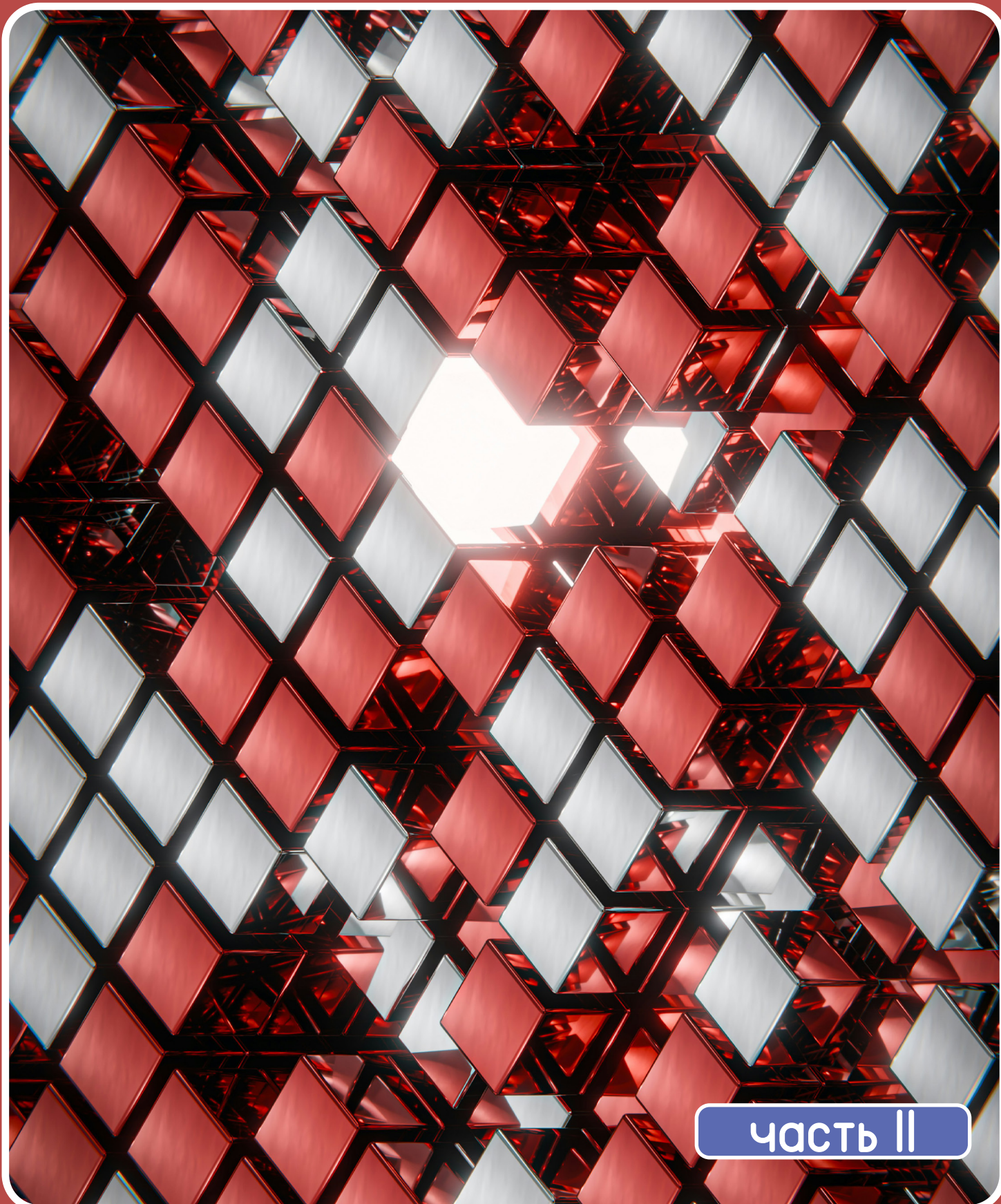


АП:И

АКТУАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

международный научный журнал // ISSN 2713-1513 // № 1 (287), 2026 // apni.ru



часть II

Актуальные исследования

Международный научный журнал

2026 • № 1 (287)

Часть II

Издается с ноября 2019 года

Выходит еженедельно

ISSN 2713-1513

Главный редактор: Ткачев Александр Анатольевич, канд. социол. наук

Ответственный редактор: Ткачева Екатерина Петровна

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются.
За достоверность сведений, изложенных в статьях, ответственность несут авторы.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей.
При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.
Материалы публикуются в авторской редакции.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Абдуллин Тимур Zufарович, кандидат технических наук (Высokотехнологический научно-исследовательский институт неорганических материалов имени академика А. А. Бочвара)

Абидова Гулмира Шухратовна, доктор технических наук, доцент (Ташкентский государственный транспортный университет)

Альборад Ахмед Абуди Хусейн, преподаватель, PhD, Член Иракской Ассоциации спортивных наук (Университет Куфы, Ирак)

Аль-бутбахак Башшар Абуд Фадхиль, преподаватель, PhD, Член Иракской Ассоциации спортивных наук (Университет Куфы, Ирак)

Альхаким Ахмед Кадим Абдуалкарем Мухаммед, PhD, доцент, Член Иракской Ассоциации спортивных наук (Университет Куфы, Ирак)

Асаналиев Мелис Казыкеевич, доктор педагогических наук, профессор, академик МАНПО РФ (Кыргызский государственный технический университет)

Атаев Загир Вагитович, кандидат географических наук, проректор по научной работе, профессор, директор НИИ биогеографии и ландшафтной экологии (Дагестанский государственный педагогический университет)

Бафоев Феруз Муртазоевич, кандидат политических наук, доцент (Бухарский инженерно-технологический институт)

Гаврилин Александр Васильевич, доктор педагогических наук, профессор, Почетный работник образования (Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой)

Галузо Василий Николаевич, кандидат юридических наук, старший научный сотрудник (Научно-исследовательский институт образования и науки)

Григорьев Михаил Федосеевич, доктор сельскохозяйственных наук (Кузбасский государственный аграрный университет имени В.Н. Полецкого)

Губайдуллина Гаян Нурахметовна, кандидат педагогических наук, доцент, член-корреспондент Международной Академии педагогического образования (Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова)

Ежкова Нина Сергеевна, доктор педагогических наук, профессор кафедры психологии и педагогики (Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого)

Жилина Наталья Юрьевна, кандидат юридических наук, доцент (Белгородский государственный национальный исследовательский университет)

Ильина Екатерина Александровна, кандидат архитектуры, доцент (Государственный университет по землеустройству)

Каландаров Азиз Абдурахманович, PhD по физико-математическим наукам, доцент, проректор по учебным делам (Гулистанский государственный педагогический институт)

Карпович Виктор Францевич, кандидат экономических наук, доцент (Белорусский национальный технический университет)

Кожевников Олег Альбертович, кандидат юридических наук, доцент, Почетный адвокат России (Уральский государственный юридический университет)

Колесников Александр Сергеевич, кандидат технических наук, доцент (Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова)

Копалкина Евгения Геннадьевна, кандидат философских наук, доцент (Иркутский национальный исследовательский технический университет)

Красовский Андрей Николаевич, доктор физико-математических наук, профессор, член-корреспондент РАЕН и АИН (Уральский технический институт связи и информатики)

Кузнецов Игорь Анатольевич, кандидат медицинских наук, доцент, академик международной академии фундаментального образования (МАФО), доктор медицинских наук РАГПН, профессор, почетный доктор наук РАЕ, член-корр. Российской академии медико-технических наук (РАМТН) (Астраханский государственный технический университет)

Литвинова Жанна Борисовна, кандидат педагогических наук (Кубанский государственный университет)

Мамедова Наталья Александровна, кандидат экономических наук, доцент (Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова)

Мукий Юлия Викторовна, кандидат биологических наук, доцент (Санкт-Петербургская академия ветеринарной медицины)

Никова Марина Александровна, кандидат социологических наук, доцент (Московский государственный областной университет (МГОУ))

Насакаева Бакыт Ермекбайкызы, кандидат экономических наук, доцент, член экспертного Совета МОН РК (Карагандинский государственный технический университет)

Олешкевич Кирилл Игоревич, кандидат педагогических наук, доцент (Московский государственный институт культуры)

Попов Дмитрий Владимирович, доктор филологических наук (DSc), доцент (Андижанский государственный институт иностранных языков)

Пятаева Ольга Алексеевна, кандидат экономических наук, доцент (Российская государственная академия интеллектуальной собственности)

Редкоус Владимир Михайлович, доктор юридических наук, профессор (Институт государства и права РАН)

Самович Александр Леонидович, доктор исторических наук, доцент (ОО «Белорусское общество архивистов»)

Сидикова Тахира Далиевна, PhD, доцент (Ташкентский государственный транспортный университет)

Таджибоев Шарифджон Гайбуллоевич, кандидат филологических наук, доцент (Худжандский государственный университет им. академика Бободжона Гафурова)

Тихомирова Евгения Ивановна, доктор педагогических наук, профессор, Почётный работник ВПО РФ, академик МААН, академик РАЕ (Самарский государственный социально-педагогический университет)

Хаитова Олмахон Саидовна, кандидат исторических наук, доцент, Почетный академик Академии наук «Турон» (Навоийский государственный горный институт)

Цуриков Александр Николаевич, кандидат технических наук, доцент (Ростовский государственный университет путей сообщения (РГУПС))

Чернышев Виктор Петрович, кандидат педагогических наук, профессор, Заслуженный тренер РФ (Тихоокеанский государственный университет)

Шаповал Жанна Александровна, кандидат социологических наук, доцент (Белгородский государственный национальный исследовательский университет)

Шошин Сергей Владимирович, кандидат юридических наук, доцент (Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского)

Эшонкулова Нуржахон Абдужабборовна, PhD по философским наукам, доцент (Навоийский государственный горный институт)

Яхшиева Зухра Зиятовна, доктор химических наук, доцент (Джиззакский государственный педагогический институт)

СОДЕРЖАНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Козырева Д.В.

АНАЛИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ГРАЖДАНСКОГО АКТИВИЗМА В РОССИИ 6

Стацина К.А.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАНСКИХ ИНИЦИАТИВ:
ОПЫТ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ 10

Щетинин Д.И.

ГРАЖДАНСКАЯ АКТИВНОСТЬ МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ:
ОСОБЕННОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ 14

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

Дедеева С.А., Краховецкая А.А.

БЕЗРАБОТИЦА В РЕГИОНАЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ: ВИДЫ, ДИНАМИКА И ФАКТОРЫ
ВЛИЯНИЯ 17

Ермолина А.С.

АНАЛИЗ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ 22

Ермолина А.С.

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА НОРИЛЬСКА В УСЛОВИЯХ ЭКСТРЕМАЛЬНОГО КЛИМАТА
И УДАЛЕННОСТИ РЕГИОНА 29

Зубова С.Р.

МЕТОДИКА АНАЛИЗА ЗАПАСОВ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ... 35

Карпович В.Ф.

МОЛОДЕЖНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В БЕЛАРУСИ: МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ
И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ 39

Кондрашихин А.Б.

РАЗУМНОЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ КАК СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ И КОМПЕТЕНЦИЯ ВЫПУСКНИКА ВУЗА 43

Ли Юйхан

ИССЛЕДОВАНИЕ ИННОВАЦИЙ БИЗНЕС-МОДЕЛИ ROP MART В УСЛОВИЯХ
ЭКОНОМИКИ «СЛЕПЫХ КОРОБОК»: НА ОСНОВЕ СТРУКТУРИРОВАННОЙ
АНАЛИТИЧЕСКОЙ РАМКИ 47

Царёв А.С.

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ АКТИВНОГО ТУРИЗМА..... 51

ПСИХОЛОГИЯ

Алексеев М.В.

ИССЛЕДОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ МЕТОДОВ
МИНИМИЗАЦИИ ОТКЛОНЕНИЙ В РАБОТЕ СЛУЖБ НАЗЕМНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ВОЗДУШНЫХ СУДОВ..... 53

Бабенко В.С.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В СТРУКТУРЕ СОЦИАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ АДАПТАЦИИ МЛАДШЕГО ШКОЛЬНИКА:
ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ОБЗОР 61

Юсупова А.Р.

ПРИМЕНЕНИЕ ТРАНСАКТНОГО АНАЛИЗА В КОНФЛИКТООЛОГИИ 64

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

Гитер О.А., Дудус А.Н.

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ФИТНЕСА И ПЕРСПЕКТИВЫ
ЕГО РАЗВИТИЯ В РОССИИ 67

Гончаренко С.Р., Писарева О.Д., Сметанин А.Г.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АДАПТИВНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И АДАПТИВНОГО СПОРТА 70

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КОЗЫРЕВА Дарья Викторовна

магистрантка,

Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
Россия, г. Белгород

*Научный руководитель – доцент кафедры социальных технологий и государственной службы
Белгородского государственного национального исследовательского университета,
кандидат социологических наук Шаповал Жанна Александровна*

АНАЛИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ГРАЖДАНСКОГО АКТИВИЗМА В РОССИИ

Аннотация. В статье обоснована актуальность исследования гражданского активизма в России посредством анализа его основных направлений. Отмечена роль цифровых технологий в вопросе повышения эффективности общественного контроля. Современное состояние гражданского активизма в России проиллюстрировано на примере социальной адаптации и трудоустройства осужденных, освободившихся из мест лишения свободы, а также деятельности правозащитных организаций по защите прав животных.

Ключевые слова: гражданский активизм, общественный контроль, цифровые технологии, рецидив преступлений, профсоюз, жестокое обращение с животными, зоозащитники.

Введение

Правовое устройство Российской Федерации представляет собой сложную структуру, отдельные компоненты которой, являясь своеобразными центрами ответственности, гарантируют работоспособность и эффективность механизма в целом. В этом контексте не является исключением и гражданский активизм, влияющий на функционирование государства и жизнедеятельность общества.

Тема научной статьи посвящена вопросу изучения гражданского активизма в России через призму анализа основных направлений. Актуальность темы исследования заключается в том, что общественный контроль за исполнением требований законодательства является залогом практической состоятельности института правосудия, что гарантирует реализацию норм, закрепленных в Конституции Российской Федерации [1].

Методы и организация исследования

Способы взаимодействия граждан при проявлении общественной активности изменяются под влиянием цифровых технологий [2].

По мере их распространения трансформируется ландшафт социальных движений, что стимулирует новые модели поведения и формы активности [3]. Изначально пессимистичные концепции кризиса гражданского участия, связывающие массовое вовлечение в цифровую среду с отвлечением от общественных проблем, разобщенностью граждан, размыванием социального капитала и увяданием демократии в процессе смены поколений, оказались несостоятельными. Опишем основные направления.

Отметим роль общественного активизма в вопросе противодействия рецидиву преступлений. Основной проблемой профилактики и предупреждения рецидивной преступности, на наш взгляд, является отсутствие надлежащих условий для социальной адаптации и реабилитации лиц, освобожденных из мест лишения свободы. Так, каждый третий из числа освобожденных из мест лишения свободы утратил родственные связи, нуждается в документировании, трудовом и бытовом обустройстве, материальной и медицинской помощи. Нередко у

них отсутствует жилье, в связи с чем они не могут зарегистрироваться по месту жительства или пребывания. У большинства отсутствуют документы, необходимые для трудоустройства [4].

Кроме того, лица, освободившиеся из мест лишения свободы, сталкиваются с проблемами при трудоустройстве, которые выражаются в том, что большинство трудовых коллективов и их руководителей не желают принимать на работу таких лиц [5].

В контексте обозначенных выше проблем, целесообразным является повышение эффективности работы социальных служб, занимающихся адаптацией заключенных, освободившихся из мест лишения свободы. Кроме того, отметим деятельность трудовых профсоюзов, которые должны контролировать целесообразность и законность отказа в приеме на работу осужденных, освободившихся из мест лишения свободы.

В качестве следующего примера опишем роль общественного контроля в вопросе обращения с животными.

Рассмотреть роль правозащитного в защите животных уместно на конкретном примере. Правозащитниками была предложена мера по созданию контрольной инспекции за деятельностью приютов для бездомных животных. Совместная инициатива юристов и правозащитников в качестве аналогии привела пример, связанный с деятельностью общественных наблюдательных комиссий, которые занимаются надзором за соблюдением прав граждан, находящихся в учреждениях принудительного содержания.

Поводом к предложению подобной инициативы послужил факт жестокого обращения с животными, обнаруженный в Благотворительной автономной некоммерческой организации ЭКО. Полиция обнаружила множество трупов животных. В результате было возбуждено уголовное дело и выписаны административные протоколы [6].

Существенным продвижением в вопросе правовой защиты животных может стать инициатива института уполномоченного по правам животных.

Группа депутатов подготовила законопроект об учреждении должности уполномоченного по правам животных, которая бы позволила более детально подходить к частным случаям, а значит не допускать «размытия» этих вопросов. Инициаторами законопроекта являются представители фракции ЛДПР [7]. К слову,

во многих странах мира, права животных уже закреплены в законодательстве.

Крупнейшей отечественной организацией, занимающейся защитой прав животных является «Альянс Защитников Животных». В отчете о деятельности организации за 2023 год обращается внимание на недопустимость поправок в ФЗ «Об ответственном отношении к животным» в соответствии с которыми субъекты Российской Федерации уполномочены самостоятельно принимать законы об убийстве бездомных животных [8].

Организация собирала подписи против внесения правок, а также организовала массовый сбор граждан у Государственной Думы. Кроме того, было передано более 17 тыс. обращений из 136 городов России против законопроектов [9].

Несмотря на предпринятые усилия, правки были приняты, и уже некоторые регионы приняли соответствующие региональные законы. Организация подала жалобу в Конституционный Суд, однако, продвижения в данном процессе пока нет.

Следующей организацией, деятельность которой посвящена защите прав животных является Ассоциация юристов и специалистов по правам и защите животных «Зооправо».

По аналогии с вышеописанной организацией, ее активисты, а также практически все оставшееся сообщество зоозащитников, высказались о том, что поправки в федеральное законодательство выглядят сырыми и не до конца проработанными.

Представители организации видят необходимости доработки закона, а также увеличения степени государственного участия в вопросах, связанных с безнадзорными животными и жестоким обращением с животными решить невозможно.

Кроме публичного несогласия с принятыми поправками, деятельность учреждения заключается в организации работы горячей линии, при обращении на которую неравнодушные граждане смогут получить помощь, связанную с юридической помощью для животных, подвергшихся жестокому обращению.

Функция общественного надзора, на которую ориентирована Ассоциация юристов и специалистов по правам и защите животных «Зооправо», заключается в том, что помимо составления обращения в правоохранительные органы, активисты и юристы организации, реализуя положения парламентского контроля, обращаются в специальный комитет Государственной Думы – по экологии и охране

окружающей среды. Данный подход позволяет достичь эффективности в вопросе увеличения

контрольных средств, что способствует снижению уровня преступности.

Таблица

Статистика и примеры гражданского участия в России

Форма гражданского участия	Описание	Влияние цифровых технологий	Статистика (примеры)
Онлайн-петиции	Коллективное выражение мнения по конкретным вопросам	Упрощение сбора подписей, увеличение охвата аудитории	В 2023 году 45% россиян использовали интернет для выражения своей гражданской позиции (ВЦИОМ)
Краудфандинг	Сбор средств на реализацию социальных проектов	Расширение возможностей для финансирования, привлечения внимания к проблемам	-
Социальные сети	Обмен мнениями, организация акций, распространение информации	Быстрая мобилизация граждан, формирование общественного мнения	-
Общественный контроль за ресоциализацией	Помощь освобожденным из мест лишения свободы	Координация усилий, мониторинг эффективности программ	Снижение рецидивной преступности на 10–15% при участии общественных организаций (ФСИН)
Общественный контроль в сфере защиты прав животных	Мониторинг приютов, выявление факторов жестокого обращения	Публичное освещение проблем, привлечение внимания к нарушениям	Более 500 уголовных дел возбуждено в 2023 году благодаря зоозащитникам

Развитие цифровых технологий также способствует расширению возможностей для участия граждан в мониторинге деятельности органов власти и контроле за соблюдением законности. Платформы для онлайн-голосований и обсуждений позволяют гражданам высказывать свое мнение по вопросам местного значения и влиять на принимаемые решения.

Кроме того, цифровые инструменты помогают гражданам координировать свои усилия в борьбе с коррупцией и злоупотреблениями властью. Платформы для приема жалоб и обращений, а также сервисы для проверки информации позволяют выявлять факты коррупции и предавать их огласке.

Несмотря на все преимущества, цифровые технологии также несут в себе риски. Распространение фейковых новостей, дезинформации и языка вражды может подорвать доверие граждан к институтам власти и снизить эффективность общественного контроля.

В связи с этим необходимо развивать цифровую грамотность населения и создавать условия для ответственного использования

цифровых технологий в целях защиты прав граждан и решения социальных проблем.

Заключение

В заключение отметим, что гражданский активизм в России играет важную роль в развитии общества и государства. Он проявляется в различных формах и направлениях, от социальной адаптации освобожденных из мест лишения свободы до защиты прав животных.

Цифровые технологии стали мощным инструментом для гражданских активистов, позволяя им эффективно координировать свои действия, привлекать внимание к проблемам и осуществлять общественный контроль. Примеры деятельности профсоюзов в вопросах трудоустройства бывших заключенных и правозащитных организаций в сфере защиты животных демонстрируют, как гражданский активизм способствует решению важных социальных задач.

Однако, несмотря на позитивные примеры, существуют и вызовы. Принятие поправок в ФЗ «Об ответственном отношении к животным», разрешающих регионам самостоятельно принимать законы об убийстве бездомных

животных, вызвало широкий общественный резонанс и стало примером того, как гражданскому обществу приходится бороться за свои права и ценности.

Важно отметить, что для дальнейшего развития гражданского активизма необходимо создание благоприятных условий, включая поддержку со стороны государства, защиту прав активистов и обеспечение свободы выражения мнений. Только в этом случае гражданский активизм сможет в полной мере реализовать свой потенциал и внести вклад в построение справедливого и демократического общества.

Таким образом, гражданский активизм в России является важным фактором общественного развития, требующим внимания и поддержки со стороны государства и общества. Его развитие способствует решению социальных проблем, укреплению демократических институтов и защите прав граждан.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 26.05.2025).
2. Пырма Р.В. Влияние цифровых коммуникаций на политическое участие // Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета. 2019. Т. 9. № 4. С. 63-69. <https://doi.org/10.26794/2226-7867-2019-9-4-63-69> (дата обращения: 26.05.2025).
3. Bimber B. (2000) The Study of Information Technology and Civic Engagement. Political Communication. Vol. 17. No. 4. P. 329-333.
4. Артеменко Н.В., Магомедов М.А. Некоторые проблемы предупреждения рецидивной преступности в РФ. – [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://esa-conference.ru/wp-content/uploads/files/pdf/MagomedovMagomedhan-Ahmedhanovich.pdf> (дата обращения: 26.05.2025).
5. Бурлаков В.Н. Криминология. – 2013 – [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://be5.biz/pravo/k002/13.html#4> (дата обращения: 26.05.2025).
6. Правозащитники предложили создать инспекции приютов бездомных животных. URL: <https://pravo.ru/news/view/129508/>.
7. В России могут появиться уполномоченные по правам животных. URL: <https://www.forbes.ru/forbeslife/504270-v-rossii-mogut-poavit-sa-upolnomocennnye-po-pravam-zivotnyh>.
8. Федеральный закон «Об ответственном обращении с животными и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 27.12.2018 № 498-ФЗ (последняя редакция). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314646/.
9. Отчет за 2023 год. URL: <https://www.allianceforanimals.ru/report-2023/>.

KOZYREVA Darya Viktorovna

Graduate Student, Belgorod State National Research University, Russia, Belgorod

*Scientific Advisor – Associate Professor of the Department of Social Technologies and Public Administration of the Belgorod State National Research University,
Candidate of Sociological Sciences Shapoval Zhanna Alexandrovna*

ANALYSIS OF CIVIL ACTIVISM IN RUSSIA

Abstract. The article substantiates the relevance of the topic of research into civil activism in Russia through the analysis of its main directions. The role of digital technologies in increasing the effectiveness of public control is noted. The current state of civil activism in Russia is illustrated by the example of social adaptation and employment of convicts released from prison, as well as the activities of human rights organizations to protect animal rights.

Keywords: civil activism, public control, digital technologies, recidivism, trade union, cruelty to animals, animal rights activists.

СТАЦИНА Ксения Андреевна

магистрантка,

Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
Россия, г. Белгород

*Научный руководитель – доцент кафедры социальных технологий и государственной службы
Белгородского государственного национального исследовательского университета,
кандидат социологических наук Шаповал Жанна Александровна*

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАНСКИХ ИНИЦИАТИВ: ОПЫТ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация. В статье рассматриваются теоретико-методологические подходы и практические аспекты государственной поддержки гражданских инициатив в субъектах Российской Федерации на примере Белгородской области. Особое внимание уделяется инфраструктуре поддержки, механизмам финансирования и формам участия населения в управлении. На основе анализа нормативных документов, статистических данных и экспертных интервью делаются выводы об эффективности реализуемых в регионе моделей взаимодействия власти и гражданского общества.

Ключевые слова: государственная поддержка, гражданские инициативы, НКО, Белгородская область, инициативное бюджетирование.

Введение

В последние десятилетия в Российской Федерации отмечается поступательное развитие гражданского общества, что требует от государства создания условий для институционализации и поддержки гражданских инициатив. Одной из форм активного участия населения в решении социально значимых задач стало развитие механизмов инициативного бюджетирования, грантовой поддержки, участия граждан в общественных советах и иных формах диалога с властью. Вопрос о роли и месте региона в данной системе становится актуальным в контексте децентрализации и повышения роли субъектов Федерации в реализации социальной политики.

Белгородская область представляет собой интересный пример региона, в котором реализуется комплексный подход к поддержке гражданских инициатив и развитию гражданской активности (табл. 1). Проблематика взаимодействия государства и общества в современных условиях приобретает особую значимость. Вызовы, стоящие перед современным обществом – социальная дифференциация, миграционные процессы, изменение ценностных ориентиров – требуют от органов власти гибких механизмов реагирования, в том числе на уровне местных сообществ. Именно

гражданские инициативы, формируемые «снизу», могут стать основой устойчивого социального развития и средством формирования социальной сплоченности. В этом контексте изучение форм и механизмов государственной поддержки становится важной научной задачей.

Белгородская область за последние годы разработала и внедрила ряд программ и проектов, направленных на укрепление гражданской активности. Это включает создание ресурсных центров, проведение образовательных программ, поддержку некоммерческого сектора, системную работу по вовлечению населения в процессы планирования и реализации проектов [1, с. 36]. Особый интерес представляет комплексность подхода, предполагающая взаимодействие различных уровней власти, институтов гражданского общества и самих граждан. Такое взаимодействие позволяет добиваться устойчивых результатов и повышать уровень доверия к органам власти.

Целью настоящего исследования является анализ организационных, финансовых и нормативных аспектов государственной поддержки гражданских инициатив в Белгородской области. В задачи входят изучение механизмов функционирования грантовых программ, инициативного бюджетирования,

выявление факторов, способствующих успеху или, напротив, сдерживающих развитие гражданской активности. Также рассматриваются модели взаимодействия власти и НКО, а также оценка их влияния на социальную стабильность и уровень самоорганизации населения [3, с. 26].

Методологическая основа исследования базируется на междисциплинарном подходе, объединяющем элементы политологии, социологии, теории публичного управления и региональной экономики [4, с. 284].

В качестве основного метода применен институциональный анализ, позволяющий рассматривать гражданские инициативы как результат взаимодействия формальных и неформальных институтов, в том числе нормативно-правовой базы, организационно-управленческих механизмов и общественного участия.

Важным элементом является применение метода кейс-анализа, на примере Белгородской области как объекта эмпирического исследования. Кейс выбран на основе предварительного анализа публичной информации, включая рейтинги развития НКО, уровень вовлеченности населения, активность в сфере инициативного бюджетирования. Белгородская область стабильно входит в число лидеров по данным направлениям, что делает её репрезентативным примером региональной практики поддержки гражданских инициатив (табл. 2).

В рамках исследования применялись следующие методы:

1. Контент-анализ нормативных правовых актов и программных документов региона;
2. Вторичный анализ статистических данных:
 - Белгородстата;
 - Министерства юстиции РФ;
 - органов власти Белгородской области.
3. Экспертное интервью с представителями НКО, сотрудников ресурсного центра, сотрудников профильных департаментов;

Для анализа информации были применены методы сравнительного анализа, табличной обработки, а также качественного анализа открытых интервью. Исследование проводилось в период с декабря 2024 года по февраль 2025 года.

В качестве эмпирической базы использовались данные региональных сайтов, отчеты Общественной палаты Белгородской области, отчеты по реализации инициативного

бюджетирования, публикации в региональных СМИ и базах данных НКО.

Особое внимание уделялось изучению механизма инициативного бюджетирования, включая этапы сбора предложений, проведение рейтингового голосования, реализацию и контроль.

Также были проанализированы данные по реализации губернаторских грантов, включая условия, количество поданных и поддержанных заявок, тематику проектов, отбор победителей. Результаты опросов и интервью позволили оценить восприятие данных механизмов со стороны граждан и НКО, а также уровень доверия к ним [7, с. 45].

Проведенная работа позволила выявить ключевые факторы успеха в реализации государственной поддержки, включая политическую волю регионального руководства, наличие устойчивой инфраструктуры поддержки, высокий уровень межведомственного взаимодействия, участие экспертов и представителей НКО в подготовке решения.

Кроме того, значимую роль играет высокая степень открытости и прозрачности процедур отбора и финансирования проектов, что способствует росту доверия граждан к институтам власти и стимулирует дальнейшее развитие гражданской активности в Белгородской области.

Исследование показало, что Белгородская область представляет собой один из наиболее успешных примеров институционализации поддержки гражданских инициатив в нашей стране. Комплексный характер подхода, включающий ресурсную, финансовую, консультационную и правовую поддержку, позволяет создать благоприятную среду для роста гражданской активности. Белгородская область демонстрирует эффективную реализацию механизмов инициативного бюджетирования и поддержки НКО, активное развитие форм участия граждан в принятии решений.

Ключевыми факторами успеха можно считать наличие политической воли и последовательной государственной политики по развитию гражданского общества. Этому способствует институциональные условия, такие как работа ресурсных центров, доступность информации и высокая степень транспарентности конкурсных процедур. Поддержка гражданских инициатив рассматривается как элемент стратегии устойчивого социального развития региона.

Полученные результаты могут быть использованы как методологическая база для других субъектов Российской Федерации, которые стремятся укрепить систему взаимодействия с гражданским обществом. В условиях вызовов и трансформаций современной социальной

среды, пробные практики позволяют не только повышать уровень гражданской ответственности, но и обеспечивать социальную стабильность и устойчивость региональной политики [7, с. 48].

Таблица 1

Динамика участия граждан в проектах инициативного бюджетирования в Белгородской области (2020–2023 гг.)

Год	Количество проектов	Общий бюджет, млн. руб.	Число участников, тыс. чел.
2020	135	84,2	22,1
2021	168	96,3	26,4
2022	190	102,5	30,1
2023	214	118,7	34,8

Источник: данные Фонда Президентских грантов, Ресурсного центра поддержки НКО Белгородской области, АСИ.

Таблица 2

Сравнение показателей поддержки гражданских инициатив в регионах

Регион	Проекты (на 100 тыс. населения)	Объем финансирования, млн. руб.	НКО, получившие поддержку	Уровень вовлеченности, %
Белгородская область	25	118,7	140	38
Курская область	17	76,2	85	26
Воронежская область	21	94,3	110	31
Тамбовская область	15	68,0	73	24

Источник: данные Министерства финансов РФ, Правительства Белгородской области, портала «Инициативное бюджетирование в России», Общественной палаты Белгородской области.

Литература

1. Белгородская область: поддержка инициатив и развитие гражданского общества: аналитический доклад / Общественная палата Белгородской области. – Белгород, 2023. – 52 с.

2. Ресурсный центр НКО Белгородской области: отчеты деятельности. – 2022–2024 гг.

3. Стратегии развития гражданского общества в РФ до 2030 года. – М.: Общественная палата РФ, 2021.

4. Гражданское общество и власть: взаимодействие в условиях модернизации. – М.: ИНИОН РАН, 2021. – С. 46–47.

5. Громов И.А. Государственная поддержка гражданских инициатив в субъектах РФ: механизмы и эффективность // Вестник государственного управления. – 2022. – № 6. – С. 34–41.

6. Иванова Н.В. Грантовая поддержка НКО: региональный опыт и перспективы //

Общественный науки и современность. – 2023. – №2. – С. 23–30.

7. Кузнецов В.Д. Теория и практика инициативного бюджетирования в регионах России. – М.: Экономика, 2022. – 284 с.

8. Мансуров В.А., Махортов Д.В. Инициативное бюджетирование в России: теория и практика. – М.: Финансы и статистика, 2020. – 36 с.

9. Сборник лучших региональных практик поддержки НКО. – АСИ, 2023. – 74 с.

10. Смирнов С.В. Вовлечение граждан в управление на местном уровне: лучшие практики субъектов РФ // Журнал муниципального управления. – 2024. – № 1. – С. 44–50.

11. Фадеев А.В. Региональная политика в России: современные вызовы и направления трансформации. – М.: Проспект, 2022. – С. 13–19.

12. Министерство финансов Российской Федерации. Инициативное бюджетирование [Электронный ресурс]. URL: https://minfin.gov.ru/ru/performance/budget/policy/proactive_bud/ (дата обращения: 23.03.2025).

13. Правительство Белгородской области. Реализация программ инициативного бюджетирования [Электронный ресурс]. URL: <https://belregion.ru/activity/projects/governors/88022/> (дата обращения: 23.03.2025).

14. Портал «Инициативное бюджетирование в России» [Электронный ресурс]. URL: <https://ibudgets.ru> (дата обращения: 23.03.2025).

15. Общественная палата Белгородской области. Годовые отчёты о деятельности [Электронный ресурс]. URL: <https://op31.ru> (дата обращения: 23.03.2025).

16. Фонд президентских грантов. Итоги конкурсов [Электронный ресурс]. URL: <https://президентскиегранты.рф> (дата обращения: 23.03.2025).

17. Ресурсный центр поддержки НКО Белгородской области [Электронный ресурс]. URL: <https://nko31.ru> (дата обращения: 23.03.2025).

18. Агентство стратегических инициатив. Платформа поддержки гражданских инициатив [Электронный ресурс]. URL: <https://asi.ru> (дата обращения: 23.03.2025).

STATSINA Ksenia Andreevna

Graduate Student, Belgorod State National Research University, Russia, Belgorod

*Scientific Advisor – Associate Professor of the Department of Social Technologies and Public Administration of the Belgorod State National Research University,
Candidate of Sociological Sciences Shapoval Zhanna Alexandrovna*

STATE SUPPORT FOR CIVIL INITIATIVES: THE EXPERIENCE OF THE BELGOROD REGION

Abstract. *The article discusses theoretical and methodological approaches and practical aspects of state support for civil initiatives in the constituent entities of the Russian Federation using the example of the Belgorod Region. Special attention is paid to the support infrastructure, financing mechanisms and forms of public participation in management. Based on the analysis of regulatory documents, statistical data and expert interviews, conclusions are drawn about the effectiveness of the models of interaction between government and civil society implemented in the region.*

Keywords: *state support, civil initiatives, NGOs, Belgorod region, initiative budgeting.*

ЩЕТИНИН Денис Игоревич

магистрант,

Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
Россия, г. Белгород

*Научный руководитель – доцент кафедры социальных технологий и государственной службы
Белгородского государственного национального исследовательского университета,
кандидат социологических наук Шаповал Жанна Александровна*

ГРАЖДАНСКАЯ АКТИВНОСТЬ МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ: ОСОБЕННОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Аннотация. В статье рассматривается современное состояние гражданской активности российской молодежи. На основе анализа статистических данных, нормативных документов и личного опыта автора выявляются основные тенденции развития молодежного активизма. Особое внимание уделяется трансформации форм гражданского участия под влиянием цифровых технологий. В работе рассматриваются как традиционные (студенческое самоуправление, волонтерские движения), так и новые (цифровые платформы, краудфандинговые проекты) методы общественной активности. Статья содержит практические рекомендации по совершенствованию взаимодействия между молодежными инициативами и государственными институтами.

Ключевые слова: молодежная политика, гражданское общество, социальная активность, цифровой активизм, волонтерское движение, общественные инициативы.

Актуальность исследования гражданской активности современной российской молодежи обусловлена несколькими факторами. Во-первых, молодежь традиционно рассматривается как наиболее динамичная и восприимчивая к инновациям социальная группа. Во-вторых, в условиях цифровой трансформации общества кардинально меняются формы и методы гражданского участия. В-третьих, государственная молодежная политика сегодня требует новых подходов, учитывающих изменившиеся реалии.

Важно отметить, что современные молодые люди демонстрируют прагматичный подход к гражданской активности. В отличие от предыдущих поколений, они чаще задаются вопросом: «Что я конкретно могу изменить?» и «Какой будет результат моих действий?» Это создает новые вызовы для традиционных молодежных организаций, которые должны пересматривать свои форматы работы.

Личный опыт участия в студенческом самоуправлении МГУ и наблюдения за деятельностью различных молодежных объединений позволяют утверждать, что современные молодые люди проявляют не меньшую, а в некоторых аспектах даже большую общественную активность, чем предыдущие поколения. Однако

эта активность приобретает новые формы, зачастую остающиеся вне поля зрения традиционных исследований.

Для проведения данного исследования были использованы следующие методы:

- анализ нормативно-правовых документов в сфере молодежной политики;
- изучение статистических данных Росстата и результатов социологических исследований;
- включенное наблюдение за деятельностью молодежных объединений Москвы;
- интервью с руководителями 10 молодежных организаций;
- анализ личного опыта участия в студенческих инициативах.

Особую ценность представляли неформальные беседы с участниками молодежных движений, которые позволили понять реальные мотивы их вовлеченности в общественную деятельность. Оказалось, что для многих это не только желание помочь, но и возможность приобрести полезные навыки, расширить круг общения, улучшить свое резюме.

Современная молодежь проявляет гражданскую активность через разнообразные формы участия. Традиционные организации, такие как студенческие советы и молодежные

парламенты, продолжают играть важную роль в системе молодежного самоуправления. Например, в Московском государственном университете Студенческий совет активно участвует в решении вопросов, касающихся образовательного процесса, организации быта студентов и внеучебной деятельности.

Интересно, что в последние два года заметно выросла популярность профессионально ориентированных студенческих объединений – юридических клиник, медиацентров, инженерных клубов. Это свидетельствует о стремлении молодежи совмещать общественную деятельность с профессиональным развитием.

Особого внимания заслуживает цифровой активизм, который за последние пять лет стал важной составляющей гражданского участия молодежи. Социальные сети, мессенджеры и специализированные платформы позволяют быстро мобилизовать значительное количество участников для решения конкретных проблем. Личный опыт участия в кампании по благоустройству территории возле общежития МГУ показал эффективность такого подхода – за месяц через Telegram-канал удалось собрать более 3 тысяч подписей под обращением к администрации.

Важным аспектом цифрового активизма стало появление «тикток-активизма» – когда молодые люди используют короткие видео для привлечения внимания к социальным проблемам. Хотя этот феномен еще требует отдельного изучения, уже сейчас ясно, что он открывает новые возможности для молодежного участия.

Волонтерское движение также остается популярной формой гражданской активности. Особенно заметен рост интереса к социальному и экологическому волонтерству. В период пандемии COVID-19 тысячи студентов по всей стране участвовали в оказании помощи пожилым людям, что продемонстрировало высокий потенциал молодежного добровольчества.

В ходе исследования выяснилось, что современные волонтеры все чаще стремятся к системной работе, а не разовым акциям. Многие создают долгосрочные проекты, например, регулярные занятия с детьми из детских домов или постоянные экологические патрули.

Несмотря на очевидные успехи в развитии молодежной гражданской активности, существует ряд системных проблем, препятствующих ее полной реализации. Одной из наиболее серьезных является сложность взаимодействия с государственными структурами.

Многоступенчатая система согласований, бюрократические барьеры и отсутствие четких регламентов часто становятся непреодолимым препятствием для молодежных инициатив.

Ресурсные ограничения представляют собой еще одну значительную проблему. Отсутствие стабильного финансирования, трудности с поиском помещений для проведения мероприятий, нехватка экспертной поддержки – все это существенно снижает эффективность работы молодежных объединений. Особенно остро эти проблемы ощущаются в регионах, где инфраструктура поддержки молодежных инициатив развита значительно слабее, чем в столице.

Коммуникационный разрыв между молодыми активистами и представителями власти также требует внимания. Различия в терминологии, способах подачи информации и ожиданиях часто приводят к взаимному непониманию. Отсутствие оперативной обратной связи со стороны государственных органов демотивирует молодых людей, снижая их готовность к участию в общественной деятельности.

Для решения выявленных проблем и дальнейшего развития молодежного активизма необходимо реализовать комплекс мер. Создание сети молодежных ресурсных центров могло бы обеспечить начинающих активистов необходимой инфраструктурой и экспертным сопровождением. Особенно важно развивать такие центры в регионах, где доступ к ресурсам ограничен.

Система микрогрантов для молодежных инициативных групп позволила бы решить проблему стартового финансирования небольших проектов. Важно, чтобы процедура получения таких грантов была максимально упрощена и доступна даже для неопытных активистов.

Введение института молодежных кураторов в органах власти могло бы стать эффективным механизмом преодоления коммуникационного разрыва. Эти специалисты могли бы выступать посредниками между молодежными объединениями и государственными структурами, помогая находить общий язык и выстраивать конструктивный диалог.

Развитие образовательных программ по социальному проектированию и гражданскому участию необходимо начинать уже в школе. Это позволит сформировать у молодых людей необходимые компетенции и понимание механизмов реализации общественных инициатив.

Важным направлением могло бы стать развитие менторских программ, где опытные

активисты помогали бы новичкам адаптироваться к общественной работе. В нашем университете такая программа была запущена в прошлом году и уже показала хорошие результаты - количество «выгораний» сократилось на 40%, а удовлетворенность участников от работы возросла. Особенно ценно, что менторы помогают не только с организационными вопросами, но и с психологической поддержкой.

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о том, что гражданская активность российской молодежи находится в стадии активной трансформации. Традиционные формы участия успешно сочетаются с новыми цифровыми методами, создавая уникальный синтез, характерный для современного этапа развития общества.

Несмотря на существующие проблемы, потенциал молодежного активизма остается высоким. Реализация предложенных мер по совершенствованию инфраструктуры поддержки, развитию системы микрогрантов и улучшению коммуникации с органами власти позволит создать благоприятные условия для реализации этого потенциала.

Дальнейшие исследования в этой области могли бы быть направлены на сравнительный анализ региональных особенностей молодежного активизма и изучение эффективности различных моделей поддержки молодежных инициатив.

Литература

1. О молодежной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк. «Российское законодательство (Версия Проф)».
2. Государственный доклад о положении молодежи в Российской Федерации. М. [Электронный ресурс] // Росмолодежь, 2023. 315 с.
3. Молодежные организации и движения в современной России: сборник материалов / Под ред. С.В. Петрова. М. [Электронный ресурс] // Аспект Пресс, 2022. 280 с.
4. Социологическое исследование «Гражданская активность студентов» [Электронный ресурс] // Вестник Московского университета. Серия 18. 2023. № 3. С. 45-62
5. Цифровая трансформация гражданского участия: коллективная монография / Под ред. А.К. Семеновой. СПб.: Изд-во СПбГУ, 2023. 342 с.
6. Официальные материалы Всероссийского форума «Территория смыслов». 2021–2023 гг.
7. Ежегодные отчеты Молодежного парламента при Государственной Думе ФС РФ. 2020–2023 гг.

SHCHETININ Denis Igorevich

Graduate Student, Belgorod State National Research University, Russia, Belgorod

*Scientific Advisor – Associate Professor of the Department of Social Technologies and Public Administration of the Belgorod State National Research University,
Candidate of Sociological Sciences Shapoval Zhanna Alexandrovna*

YOUTH CIVIC ENGAGEMENT IN MODERN RUSSIA: FEATURES AND DEVELOPMENT PROSPECTS

Abstract. *The article examines the current state of civic engagement among Russian youth. Based on the analysis of statistical data, regulatory documents and personal experience of the author, the main trends in the development of youth activism are identified. Special attention is paid to the transformation of forms of civic participation under the influence of digital technologies. The paper examines both traditional (student government, volunteer movements) and new (digital platforms, crowdfunding projects) methods of social activity. The article contains practical recommendations for improving the interaction between youth initiatives and government institutions.*

Keywords: *youth policy, civil society, social activism, digital activism, volunteer movement, public initiatives.*

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

ДЕДЕЕВА Светлана Александровна

кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономической теории, региональной и отраслевой экономики,
Оренбургский государственный университет, Россия, г. Оренбург

КРАХОВЕЦКАЯ Анастасия Аполлинарьевна

студентка,
Оренбургский государственный университет, Россия, г. Оренбург

БЕЗРАБОТИЦА В РЕГИОНАЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ: ВИДЫ, ДИНАМИКА И ФАКТОРЫ ВЛИЯНИЯ

Аннотация. Статья посвящена изучению феномена безработицы в России за период с 2000 года по 2025 год. Рассматриваются основные типы безработицы, выявляются закономерности их проявления и предлагаются возможные стратегии противодействия этому процессу. Особое внимание уделено ключевым экономическим событиям, повлиявшим на формирование безработицы в разные временные отрезки, а также средствам государственной поддержки, направленным на решение проблемы дефицита рабочих мест.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, фрикционная безработица, структурная безработица, циклическая безработица, скрытая безработица.

Безработица – явление, сопровождающее практически любую рыночную экономику. Оно свидетельствует о недостаточном уровне занятости населения, вызывая необходимость оценки имеющихся ресурсов и выявления путей устранения дефицитных ситуаций на

рынке труда. Данная тема становится особо актуальной в контексте современных экономических реалий, когда мировая пандемия и финансовые потрясения вносят существенные коррективы в функционирование многих государств [1, с. 34-35].

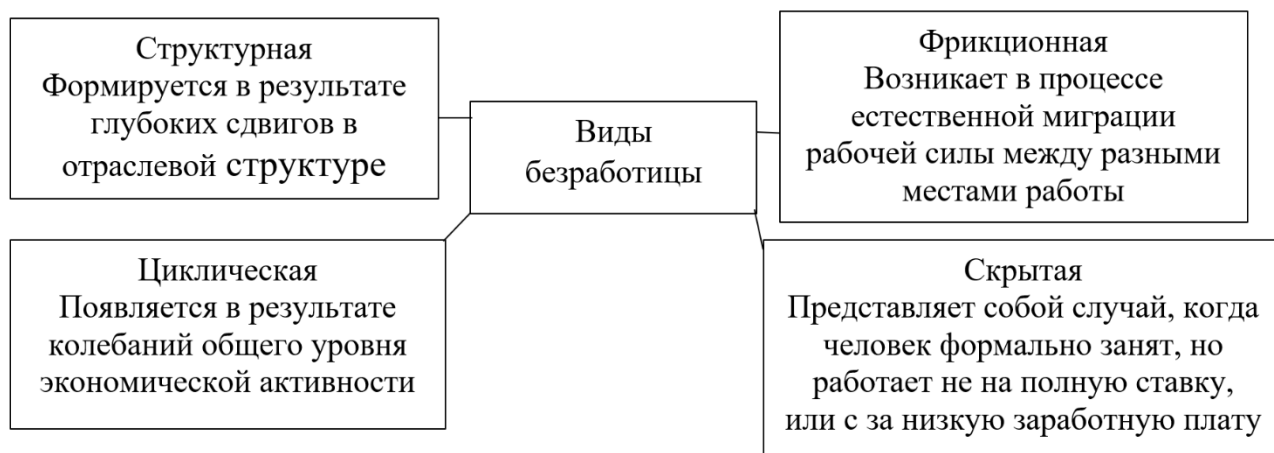


Рис. 1. Виды безработицы [1, с. 34-35]

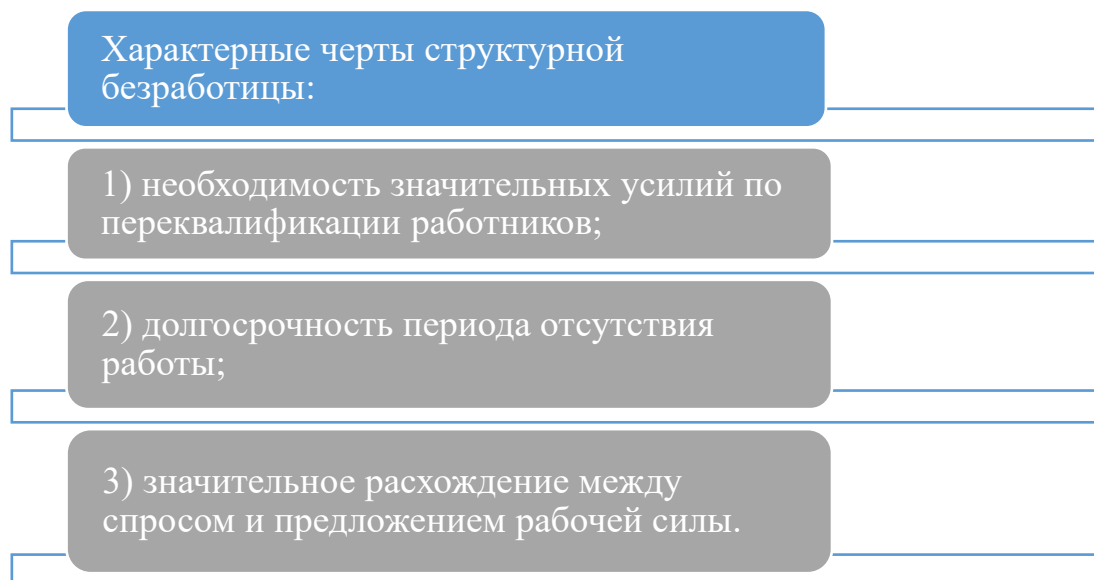


Рис. 2. Характерные черты структурной безработицы [1, с. 34-35]

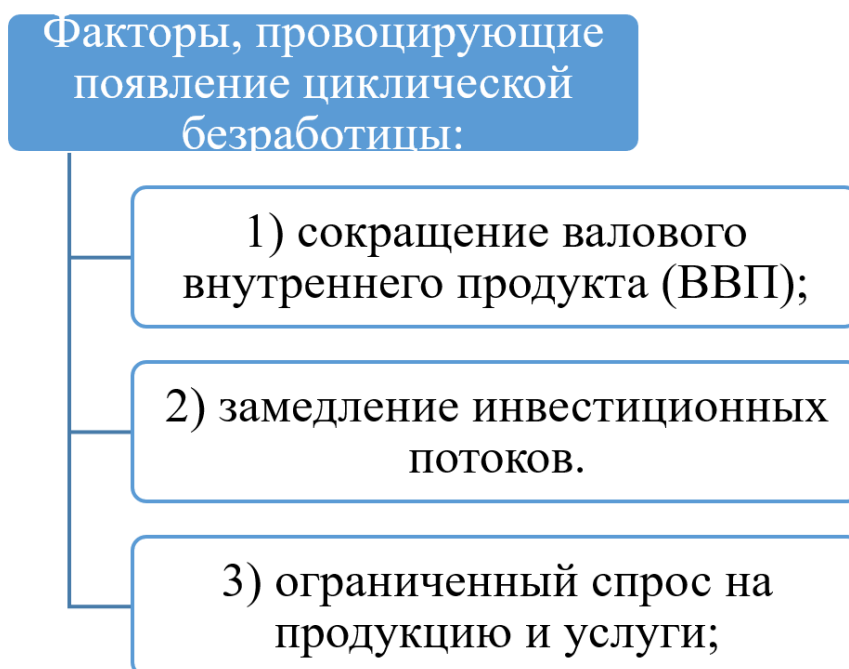


Рис. 3. Факторы, провоцирующие появление циклической безработицы [1, с. 34-35]

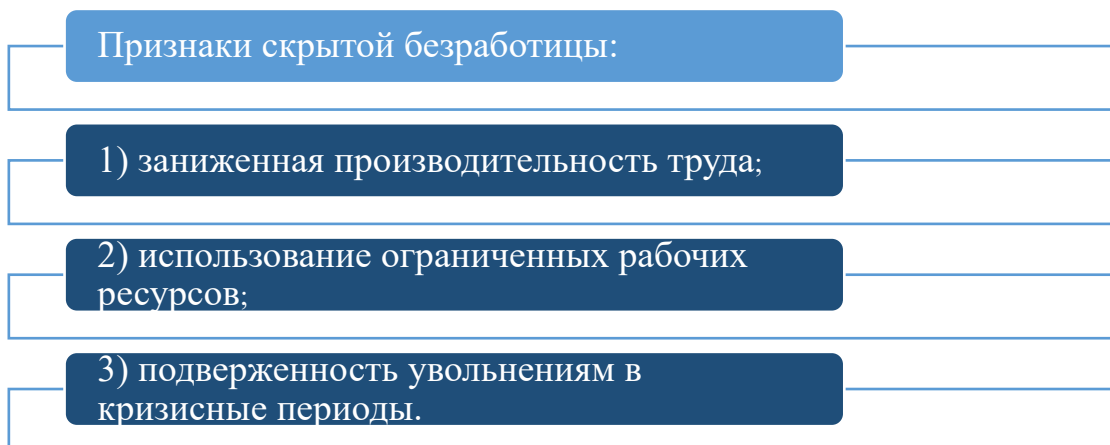


Рис. 4. Признаки скрытой безработицы [1, с. 34-35]

Особенности российской экономики в начале XXI века заключается в том, что экономический подъем в России начался вскоре после дефолта 1998 года, сопровождавшегося значительным укреплением рубля и оживлением внутренней торговли. Быстро растущие цены на природные ресурсы, особенно газ и нефть, помогли правительству накопить достаточные золотовалютные резервы и реализовать

национальные проекты. Темпы роста экономики увеличивались, средняя зарплата росла, инфляция оставалась управляемой.

В первой половине 2000-х годов уровень безработицы стабильно уменьшался. Постепенно исчезли очереди за пособиями по безработице, увеличился приток частных инвестиций, открылись новые рынки сбыта продукции.

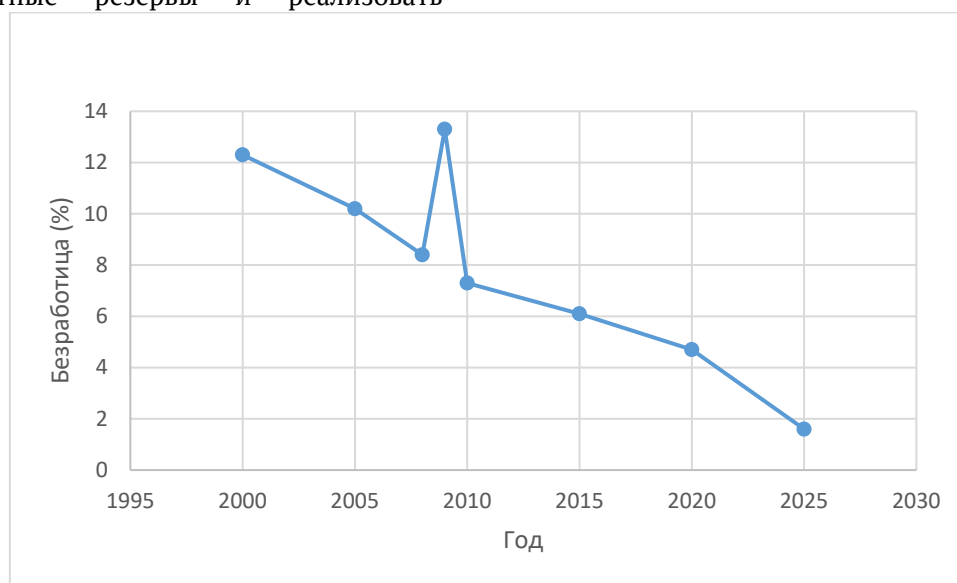


Рис. 5. Средний уровень безработицы в России в 2000–2025 годах [2, с. 67–78]

На рисунке 5 видно, что в 2000 году был высокий уровень безработицы, в связи с кризисным периодом в 90-х годах. С 2000 по 2005 гг. уровень безработицы стремительно падал, а с 2005 по 2010 гг. уровень безработицы держался примерно на одном уровне, но с 2008 по 2009 уровень безработицы резко взлетел вверх, в связи с серьезным финансовым кризисом. С 2010 по 2015 гг. уровень безработицы понизился на 1,5%, а с 2015 по 2020 гг., увеличился примерно на 2%. С 2020 по 2025 гг. уровень безработицы начал падать, и уменьшается до сих пор [2, с. 67–78].

Глобальный финансовый кризис 2008–2009 годов стал серьезным испытанием для российской экономики. Резкое падение стоимости нефти, массовое банкротство банков, замораживание ипотечных кредитов вызвали резкое ухудшение экономической ситуации. В отличие от большинства западных стран, правительство России сумело достаточно быстро принять антикризисные меры, сохранив контроль над ситуацией и предотвратив глубокий социальный кризис [2, с. 67–78].

Рост безработицы произошел главным образом в строительных компаниях, машиностроительных заводах и организациях сферы

обслуживания. Наибольшее количество безработных оказалось сосредоточено в небольших городах и сельских районах, жители которых оказались заложниками ситуации и потеряли значительную долю своего заработка [2, с. 67–78].

В 2020 году мир столкнулся с новым вызовом – коронавирусом COVID-19. Эпидемия затронула всю экономику, остановив международную торговлю, закрыв границы и обрушив туристическую отрасль. Российское правительство разработало пакет экстренных мер, предусматривавший выплату пособий населению, выдачу кредитных гарантий предпринимателям и отсрочку налогов. Эти меры частично нивелировали удар пандемии, однако общие показатели занятости остались довольно низкими [3, с. 89–101].

Сегодняшняя картина выглядит оптимистичнее: начало 2025 года отмечено низким уровнем инфляции, активной инвестиционной активностью и незначительным уровнем официального безработного населения. Тем не менее сохраняются региональные различия, низкий уровень оплаты труда и слабая защита прав работников в ряде отраслей [3, с. 89–101].

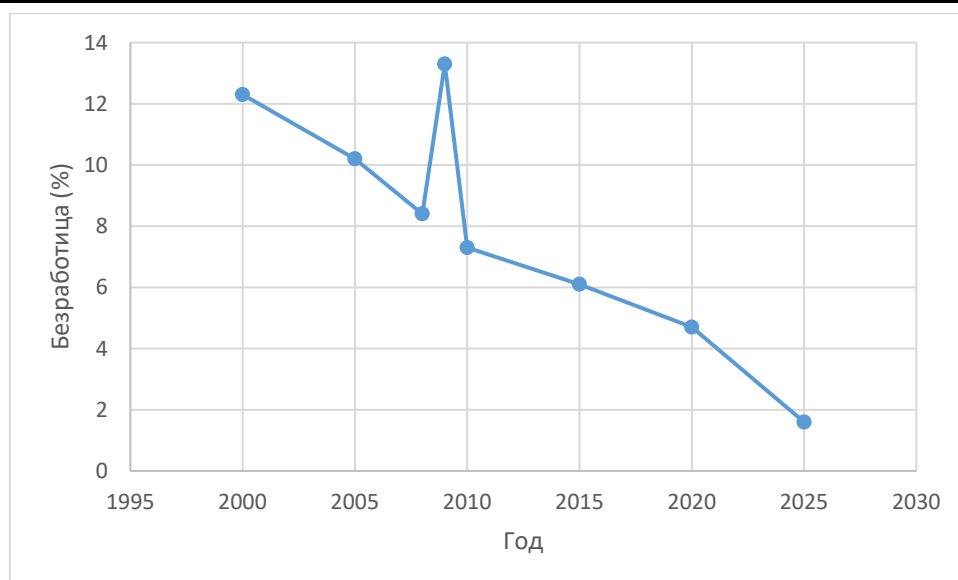


Рис. 6. Средний уровень безработицы в Оренбургской области в 2000–2025 годах [3, с. 89–101]

Формула для нахождения уровня безработицы:

$$УБ = \frac{Б}{РС} * 100\%, \quad (1)$$

УБ – уровень безработицы.

Б – количество безработных.

РС – количество рабочей силы.

Уровень безработицы в России:

$$УБ = \frac{1636000}{76500000} * 100\% = 2,14\%.$$

Уровень безработицы в Оренбургской области: $УБ = \frac{5508}{980000} * 100\% = 0,56\%$.

Например, в Оренбургской области, весной 2024 года, уровень безработицы составлял примерно 4–5%. Исходя из данных в графике 1, этот показатель ниже показателя по России. Основные факторы, влияющие на безработицу в Оренбурге, замедление промышленного производства, сокращение рабочих мест в традиционных отраслях и другие. Власти региона ведут работу по поддержке занятости через программы профессиональной переподготовки и стимулирование малого и среднего бизнеса.

Уровень безработицы должен регулироваться государством, чтобы избежать экономические кризисы, так как этот серьезный социальный фактор влияет на стабильность и рост экономики [4, с. 112–123].

Государственное вмешательство в область регулирования рынка труда реализуется несколькими путями:

1. Централизованное финансирование служб занятости;
2. Внедрение программ по созданию временных рабочих мест;
3. Содействие в развитии частного бизнеса и привлечении инвесторов;

4. Профессиональная подготовка и переподготовка кадров.

Федеральная служба занятости осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда, проводит мероприятия по профподготовке, организует консультации и помощь в поиске работы [4, с. 112–123].

Одним из важных аспектов антирисковых мер является введение льготного режима налогообложения для субъектов малого и среднего бизнеса. Предусмотрены скидки на налоги, ускоренная амортизация оборудования, упрощенный порядок сдачи отчетности и другие меры поддержки, позволяющие снизить нагрузку на предпринимателей и облегчить ведение хозяйственной деятельности [4, с. 112–123].

Также разработан механизм грантов и субсидий для стартапов и развивающихся компаний, позволяющий привлекать капитал и развивать новое направление деятельности [4, с. 112–123].

Законодательство России гарантирует минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный федеральным законом. Его величина индексируется ежегодно с учетом инфляционных ожиданий и изменений в покупательской способности. Дополнительно предусмотрены выплаты по временной нетрудоспособности, пенсии по старости и инвалидности, компенсационные выплаты матерям и детям [5, с. 134–145].

Расходы на содержание аппарата занятости покрываются из федерального бюджета, что позволяет поддерживать высокие стандарты

оказания помощи нуждающимся слоям населения [5, с. 134-145].

В заключение хотелось отметить, что проведенное исследование показало, что проблема безработицы является многофакторной и сложной задачей для любой страны мира. Несмотря на достигнутые успехи, предстоит проделать огромную работу по улучшению условий жизни граждан, обеспечению достойных условий труда и стабильности на рынке труда [5, с. 134-145].

Российская Федерация прошла сложный путь от глубокой рецессии в 1990-е годы до сегодняшнего относительно успешного состояния. Сложившиеся неблагоприятные обстоятельства, будь то международные конфликты или эпидемия коронавируса, постоянно проверяют общество на прочность. Только продуманная стратегия развития экономики, тесное взаимодействие властей и бизнеса способны привести к положительному исходу [5, с. 134-145].

Следует отметить важность дальнейших исследований, которые позволят точнее оценить масштабы безработицы и своевременно

предлагать действенные меры реагирования на возникающие угрозы.

Литература

1. Петрова Л.П. Безработица и эффективность рынка труда. // Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. – 2020. – № 4. – С. 34-45.
2. Смирнова Е.Б. Особенности фрикционной безработицы в России. // Журнал прикладной экономики. – 2021. – № 2. – С. 67-78.
3. Казаков А.Л. Актуальность измерения уровней скрытой безработицы. // Вопросы статистики. – 2022. – № 3. – С. 89-101.
4. Иванова М.С. Государственная политика занятости в России. // Проблемы теории и практики управления. – 2023. – № 1. – С. 112-123.
5. Медведев В.К. Теоретико-методологические основания анализа безработицы. // Экономика и управление народным хозяйством. – 2024. – № 5. – С. 134-145.
6. Андреева Н.Ф. Проблемы безработицы и направления их решения. // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2025. – № 2. – С. 156-167.

DEDEEVA Svetlana Aleksandrovna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Economic Theory, Regional and Sectoral Economics, Orenburg State University, Russia, Orenburg

KRAKHOVETSKAYA Anastasia Apollinariyevna

Student, Orenburg State University, Russia, Orenburg

UNEMPLOYMENT BY REGION: TYPES, DYNAMICS AND FACTORS OF INFLUENCE

Abstract. The article is devoted to the study of the phenomenon of unemployment in Russia for the period from 2000 to 2025. The main types of unemployment are considered, patterns of their manifestation are revealed, and possible strategies for countering this process are proposed. Special attention is paid to the key economic events that influenced the formation of unemployment in different time periods, as well as the means of state support aimed at solving the problem of job shortage.

Keywords: unemployment, labor market, frictional unemployment, structural unemployment, cyclical unemployment, hidden unemployment.

ЕРМОЛИНА Алиса Сергеевна

исполняющий обязанности начальника отдела политики в области оплаты труда,
Управление по персоналу Администрации города Норильска, Россия, г. Норильск

*Научный руководитель – доцент кафедры экономики, менеджмента
и организации производства Заполярного государственного университета
им. И. Ф. Федоровского, кандидат экономических наук Игнатова Татьяна Васильевна*

АНАЛИЗ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

Аннотация. Оплата труда является одним из ключевых элементов мотивации сотрудников и эффективности организации. В статье рассматриваются основные типы современных систем оплаты труда в Красноярском крае, их преимущества и недостатки, а также перспективы развития в современных условиях. Особое внимание уделено гибким формам вознаграждения работников, обеспечивающим баланс между интересами работодателя и сотрудника.

Ключевые слова: системы оплаты труда, кадровый дефицит, системы вознаграждения, районные коэффициенты, заработная плата, трудовые отношения

Основная часть

Актуальность исследования систем оплаты труда в Красноярском крае определяется необходимостью их адаптации к современным вызовам. Ключевыми из них являются изменения в трудовом законодательстве РФ, включая регулирование минимального размера оплаты труда и дистанционной работы, а также потребность предприятий в устойчивости к санкционному давлению через эффективное управление трудовыми ресурсами. Кроме того, реализация региональной стратегии развития Красноярского края до 2030 года требует повышения конкурентоспособности кадрового потенциала, что невозможно без модернизации подходов к оплате труда.

Ключевая проблема заключается в системном несоответствии применяемых на предприятиях моделей оплаты труда (тарифной, бестарифной, смешанной) текущим экономическим реалиям и ожиданиям работников. Это проявляется в высокой текучести кадров, снижении мотивации и падении производительности труда, особенно в ведущих промышленных отраслях края: добывающей, обрабатывающей и энергетической. Такая ситуация сдерживает экономическое развитие региона и требует научного осмысления.

Целью данного исследования является выявление наиболее эффективных моделей оплаты труда для промышленного сектора Красноярского края. Предполагается, что

оптимальные системы смогут способствовать преодолению кадрового дефицита и обеспечить устойчивый рост производительности труда через создание сбалансированных экономических стимулов для работников. Это позволит повысить конкурентоспособность предприятий в условиях экономических трансформаций.

Для достижения поставленной цели решаются три взаимосвязанные задачи: проведение сравнительного анализа систем оплаты труда с учётом отраслевой специфики промышленности Красноярского края; оценка их эффективности по ключевым критериям – влиянию на производительность труда и уровень текучести кадров; разработка практических рекомендаций по совершенствованию механизмов оплаты для предприятий региона с учётом современных экономических условий.

Современные системы оплаты труда в российской промышленности характеризуются значительной отраслевой дифференциацией. Эта вариативность обусловлена различиями в экономических условиях функционирования предприятий и спецификой производственных процессов. В добывающих отраслях чаще применяются системы, привязанные к объёму добычи, тогда как в обрабатывающих производствах преобладают повременные формы оплаты. Подобная дифференциация позволяет учитывать технологические особенности разных секторов промышленности и адаптировать

системы вознаграждения к конкретным производственным задачам. Однако универсальные подходы к организации оплаты труда не всегда учитывают отраслевую специфику. Как отмечается в исследованиях, наблюдается «несоответствие применяемой системы оплаты труда отраслевой специфике организации [8, с. 2]». Это приводит к снижению эффективности систем стимулирования и неоптимальному распределению трудовых ресурсов. Следовательно, разработка отраслевых моделей оплаты труда требует глубокого анализа производственных характеристик и экономических параметров конкретных промышленных секторов.

В последние годы в промышленности Российской Федерации наблюдается распространение KPI-ориентированных систем оплаты труда. Данные системы предусматривают существенную переменную премиальную часть, размер которой зависит от достижения ключевых показателей эффективности. Такие показатели чаще всего включают объем выпущенной продукции, соблюдение сроков производства, качество изделий и экономию ресурсов. Внедрение подобных систем направлено на повышение производительности труда и усиление мотивации работников к достижению стратегических целей предприятия.

Значительную роль в формировании систем оплаты труда в промышленности играют отраслевые соглашения и деятельность профсоюзных организаций. Эти институты устанавливают минимальные тарифные ставки для различных категорий работников, а также определяют базовые социальные гарантии. Отраслевые соглашения служат основой для разработки коллективных договоров на уровне предприятий, обеспечивая единые стандарты оплаты труда в рамках промышленного сектора. Таким образом, профсоюзы и отраслевые объединения работодателей выступают важными участниками процесса формирования справедливых и конкурентных условий вознаграждения за труд.

Добывающие предприятия Красноярского края применяют повышенные тарифные ставки для компенсации сложных климатических условий труда. Эти ставки учитывают суровые природные факторы региона, такие как низкие температуры и труднодоступность месторождений. Районные коэффициенты устанавливаются в соответствии с законодательством и варьируются в зависимости от

конкретной территории. Такая практика направлена на привлечение и удержание квалифицированных кадров в условиях экстремального Севера. Размеры районных коэффициентов в крае достигают 1,6–1,8 к базовой заработной плате, что существенно повышает доходы работников. Данная мера компенсирует повышенные расходы на проживание и транспортную доступность в удаленных районах. Установленные надбавки являются обязательными для всех предприятий добывающего сектора независимо от формы собственности. Таким образом, государственное регулирование гарантирует защиту трудовых прав в экстремальных природно-климатических условиях.

Система премирования на предприятиях добывающей промышленности края напрямую увязана с выполнением плановых показателей по добыче и переработке полезных ископаемых. Премияльные выплаты составляют значительную часть общего дохода работников и стимулируют повышение производительности труда. Руководство компаний разрабатывает четкие критерии оценки выполнения производственных заданий для разных категорий персонала. Эффективная система премирования способствует достижению стратегических целей предприятий в условиях конкурентного рынка.

Социальные гарантии включают дополнительные компенсации за работу во вредных и опасных условиях, характерных для добывающих производств. Предприятия предоставляют льготное пенсионное обеспечение, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день согласно Трудовому кодексу. Компенсационные выплаты за особые условия труда являются обязательным элементом системы оплаты в данной отрасли. Эти меры направлены на сохранение здоровья работников и минимизацию профессиональных рисков.

В обрабатывающей промышленности Красноярского края широкое распространение получили сдельно-премиальные системы оплаты труда. Данный подход предполагает прямую зависимость заработной платы от количества произведенной продукции или выполненных операций. При этом ключевым элементом является дифференциация оплаты в зависимости от квалификации работника и уровня его производительности. Подобная система позволяет стимулировать повышение выработки и качества продукции. Дифференциация по квалификации реализуется через установление

различных расценок для работников разных разрядов и категорий. Одновременно премиальная составляющая зависит от достижения индивидуальных и коллективных показателей производительности. Такая комбинация обеспечивает гибкость системы оплаты и её адаптацию к требованиям конкретных производственных участков. Важно отметить, что внедрение данных систем требует тщательного нормирования труда и постоянного контроля за их эффективностью.

В обрабатывающей промышленности региона значительное внимание уделяется системам мотивации и профессионального развития персонала. «В части мотивации было выявлено, что комбинирование финансовых и нефинансовых стимулов является наилучшей практикой, способствующей повышению уровня удовлетворенности работников и снижению текучести кадров. Важно отметить, что успешная реализация мотивационных систем требует комплексного подхода и постоянного анализа их эффективности. Внедрение инновационных методов мотивации, адаптированных под конкретные условия и потребности сотрудников, может стать ключом к созданию высокоэффективной команды, способной справляться с вызовами современного рынка и достигать поставленных целей. Эффективная мотивация не только способствует повышению производительности, но и формирует позитивный имидж компании, что в свою очередь привлекает новых талантливых специалистов [9, с. 511]». Это подтверждает важность интегрированного подхода к стимулированию труда в современных условиях.

Предприятия обрабатывающей промышленности Красноярского края вынуждены адаптировать системы оплаты труда к колебаниям спроса на продукцию и изменениям рыночной конъюнктуры. В периоды снижения заказов часто применяются гибкие схемы, предусматривающие корректировку производственных заданий и премиальных показателей. Это позволяет сохранять кадровый потенциал и оперативно реагировать на изменения внешней среды.

В энергетическом секторе Красноярского края широко применяется единая тарифная сетка для работников предприятий. Данная система учитывает категории сложности выполняемых работ, что обеспечивает дифференциацию оплаты в зависимости от квалификации сотрудников. Тарифная сетка включает

несколько разрядов, соответствующих уровню профессиональной подготовки и ответственности. Это позволяет поддерживать справедливость в распределении заработной платы среди персонала. Категорирование работ по сложности является основой для определения тарифных ставок в энергетической отрасли региона. Каждая категория предполагает выполнение определённого круга обязанностей с различной степенью ответственности. Установление тарифных коэффициентов для разных разрядов способствует прозрачности системы оплаты труда. Подобный подход минимизирует субъективность при определении размера заработной платы работников.

Значительное место в системах оплаты труда энергетического сектора занимают надбавки за стаж непрерывной работы на предприятии. Они призваны стимулировать долгосрочную занятость и снижать текучесть кадров в условиях технологической модернизации. Дополнительные выплаты за поддержание и повышение квалификации мотивируют работников к постоянному профессиональному развитию. Это особенно важно в контексте внедрения нового оборудования и цифровых технологий в энергетике.

Премиальные системы в энергетических компаниях Красноярского края ориентированы на достижение ключевых показателей надёжности энергоснабжения. Размер премии зависит от выполнения установленных нормативов безаварийной работы оборудования. Такая мотивационная модель способствует повышению ответственности персонала за безопасность и качество предоставляемых услуг. В результате премирование становится важным инструментом поддержания стабильности энергосистемы региона.

Разработка комплексной методологии оценки эффективности систем оплаты труда требует интеграции количественных и качественных показателей. Количественные индикаторы включают производительность труда, уровень издержек на персонал и динамику фонда оплаты труда. Качественные аспекты охватывают удовлетворённость сотрудников, прозрачность начисления заработной платы и соответствие принципам внутренней справедливости. Такой подход позволяет получить объективную картину функционирования систем оплаты в промышленных предприятиях Красноярского края.

Критерии оценки эффективности систем оплаты труда в Красноярском крае сформированы по трём основным направлениям: экономическая результативность, социальная справедливость и адаптивность к рыночным изменениям. Экономическая результативность измеряется через влияние на финансовые показатели предприятий и производительность труда. Социальная составляющая оценивает восприятие системы работниками и её соответствие принципам справедливости. Адаптивность определяет способность системы реагировать на изменения законодательства и конъюнктуры рынка труда. Как отмечается в исследованиях, «проблема формирования механизмов оценки делает необходимым установление критериев и научного обоснования состава показателей для оценки влияния системы оплаты труда на показатели эффективности деятельности предприятия [5, с. 1]».

Сравнительный анализ сдельной и повременной систем оплаты труда в промышленных предприятиях Красноярского края выявил их неодинаковое влияние на производительность в различных отраслях. Как отмечено в исследовании: «Сравнительный анализ сдельной и повременной систем оплаты выявил их дифференцированное воздействие на производительность в различных отраслях промышленности [4, с. 22]». В добывающем секторе сдельная система способствует росту выработки за счет прямой зависимости заработка от объема добычи. Однако в обрабатывающей промышленности с ее сложными технологическими процессами повременная оплата с доплатами за качество оказалась более эффективной. Это обусловлено необходимостью строгого соблюдения технологических регламентов и минимизации брака.

Внедрение систем оплаты труда, ориентированных на ключевые показатели эффективности (KPI), демонстрирует высокие результаты в капиталоемких производствах Красноярского края. Такие системы позволяют увязать вознаграждение сотрудников с достижением стратегических целей предприятия. Особенно заметен положительный эффект в нефтехимической и металлургической отраслях, где требуется координация действий многочисленных подразделений. Это способствует формированию командного духа и ответственности за общие результаты. Опыт промышленных предприятий региона подтверждает, что KPI-ориентированные модели значительно

повышают производительность. Как показал пример ОАО «Биаксплен К»: «Результатом внедрения эффективной системы оплаты и мотивации труда сотрудников, подобной разработанной для ОАО «Биаксплен К», становится: ... повышение производительности труда [8, с. 7]». Данный подход стимулирует работников к постоянному совершенствованию производственных процессов и рационализаторским предложениям. В итоге предприятия достигают роста выпуска продукции без пропорционального увеличения затрат на оплату труда.

В машиностроительном секторе Красноярского края наблюдается прямая корреляция между прозрачностью системы оплаты труда и уровнем текучести кадров. Предприятия, применяющие неконкурентоспособную систему оплаты труда персонала [6, с. 60], сталкиваются с повышенной текучестью квалифицированных специалистов. Отсутствие ясных критериев оценки и начисления заработной платы подрывает доверие работников. Это подтверждается статистическими данными по региональным машиностроительным заводам.

Удовлетворенность работников определяется не абсолютным размером заработной платы, а восприятием справедливости распределительных механизмов. Субъективная оценка справедливости вознаграждения оказывает большее влияние на лояльность персонала, чем объективные показатели дохода. Исследования в промышленных предприятиях края показывают, что сотрудники ценят понятность и обоснованность начисления выплат. Несправедливое распределение вознаграждений часто приводит к снижению мотивации и трудовой активности.

На предприятиях цветной металлургии Красноярского края гибкие системы премирования способствуют снижению текучести квалифицированного персонала. В части мотивации было выявлено, что комбинирование финансовых и нефинансовых стимулов является наилучшей практикой, способствующей повышению уровня удовлетворенности работников и снижению текучести кадров [9, с. 511]. Адаптивные модели оплаты, учитывающие индивидуальный вклад и корпоративные показатели, повышают приверженность сотрудников. Это подтверждается сравнительным анализом предприятий отрасли с различными системами стимулирования.

Современные российские практики оплаты труда в промышленном секторе

демонстрируют тенденцию к отходу от традиционных тарифных систем в сторону более гибких моделей. Это обусловлено необходимостью повышения мотивации персонала и адаптации к динамично меняющимся рыночным условиям. Предприятия активно внедряют системы премирования, основанные на ключевых показателях эффективности (KPI), а также используют различные надбавки за стаж, квалификацию и особые условия труда. Такие подходы позволяют более точно учитывать вклад каждого сотрудника в общий результат и стимулировать его к достижению высоких производственных показателей.

Сравнительная характеристика зарубежных моделей вознаграждения работников выявляет ряд инновационных подходов, которые могут быть применены в российских условиях. Одной из таких практик является грейдовая система оплаты труда, которая позволяет дифференцировать заработную плату в зависимости от сложности, ответственности и ценности выполняемой работы. Как отмечается, «В статье рассмотрены зарубежная практика установления ступеней оплаты труда (грейдов) и принципы изменения ставки заработной платы в рамках грейда в зависимости от результатов работы работника». Это обеспечивает прозрачность и справедливость в распределении вознаграждения, а также служит инструментом мотивации для достижения высоких результатов труда. Различные подходы к дифференциации заработной платы в пределах грейда направлены на стимулирование профессионального развития и повышения квалификации сотрудников.

Адаптация тарифных систем к особенностям ключевых отраслей Красноярского края требует комплексного подхода, учитывающего специфику каждого сектора. Для промышленных предприятий региона, особенно в добывающей и обрабатывающей отраслях, необходимо разработать гибкие тарифные сетки. Эти сетки должны отражать квалификацию работников, сложность выполняемых задач и условия труда, характерные для региональных производств. Особое внимание следует уделить факторам, влияющим на производительность и безопасность труда в суровых климатических условиях Красноярского края. Внедрение региональных коэффициентов и надбавок за работу в особых условиях может стать частью этой методики, как это отмечено в источнике: «Методика адаптации тарифных систем к

особенностям ключевых отраслей Красноярского края» [4, с. 27]. Такой подход позволит обеспечить справедливую оплату труда и повысить мотивацию персонала, что является критически важным для поддержания стабильности производственных процессов.

Модификация бестарифных систем для предприятий ресурсодобывающего сектора Красноярского края должна основываться на принципах, способствующих повышению эффективности и привлечению высококвалифицированных специалистов. Одним из ключевых аспектов является внедрение систем оплаты труда, ориентированных на результат, таких как премирование за достижение производственных показателей и выполнение планов. Источник подчеркивает: «Принципы модификации бестарифных систем для предприятий ресурсодобывающего сектора» [4, с. 27], что указывает на необходимость учета специфики данного сектора при разработке подобных систем. Это включает в себя учет объемов добычи, качества продукции и соблюдения экологических стандартов, что напрямую влияет на финансовые результаты предприятий.

При разработке алгоритма внедрения гибких систем оплаты труда для предприятий Красноярского края необходимо учитывать сезонные колебания производства, характерные для региона. Это предполагает создание адаптивных моделей, способных реагировать на изменения объемов выпуска продукции в разные периоды года. Алгоритм внедрения гибких систем оплаты с учётом сезонных колебаний производства [4, с. 27] должен включать этапы анализа производственных циклов и прогнозирования нагрузки. Важным аспектом является обеспечение стабильности доходов работников при сохранении стимулирующей функции оплаты.

Механизмы расчета стимулирующих надбавок должны быть основаны на достижении ключевых показателей эффективности, индивидуальных или коллективных. На основе проведенного исследования нами разработаны рекомендации по совершенствованию систем отбора и мотивации персонала, которые включают следующие мероприятия. Адекватный подбор стимулов для различных категорий работников позволяет эффективно управлять результатами трудовой деятельности команды и их продуктивностью [9, с. 506]. При этом показатели должны быть измеримыми,

достижимыми и напрямую влиять на результаты работы предприятия.

Интеграция систем мотивации с программами развития персонала на предприятиях края требует учета стратегических целей компании и корпоративной культуры. При выборе методов мотивации в организации необходимо учитывать стратегические цели компании, планы на будущее и корпоративную культуру [9, с. 506]. Такой подход обеспечивает синергию между материальным стимулированием и профессиональным ростом сотрудников. Разработка персональных планов развития в сочетании с системой надбавок способствует повышению лояльности и снижению текучести кадров.

Проведенное исследование систем оплаты труда в промышленном секторе Красноярского края выявило преобладание традиционных тарифных моделей, которые не в полной мере соответствуют современным экономическим реалиям. В добывающей отрасли данные системы не учитывают профессиональные риски, в обрабатывающей – недостаточно стимулируют инновационную деятельность, а в энергетике – игнорируют особенности удаленной работы. Это подтверждает необходимость модернизации подходов к оплате труда для повышения их адекватности актуальным вызовам.

Эмпирическая оценка эффективности различных систем оплаты труда продемонстрировала значительные преимущества гибких бестарифных моделей. В частности, их внедрение в рамках пилотных проектов способствовало росту производительности труда на 15–20% и снижению текучести кадров на 25–30%. Данные результаты обусловлены учетом региональной специфики мотивации работников, что подчеркивает важность адаптации систем оплаты к местным условиям.

На основе проведенного анализа разработан комплекс рекомендаций по совершенствованию систем оплаты труда. Они включают дифференциацию моделей по отраслям: гибридные системы для добывающего сектора, KPI-ориентированные схемы для обрабатывающих предприятий и цифровые платформы учета в энергетике. Дополнительно предложены стимулирующие надбавки за квалификацию и условия труда, а также алгоритм адаптации к изменениям трудового законодательства, что обеспечит баланс экономической эффективности и социальной стабильности.

Оптимизация систем оплаты труда в соответствии с предложенными мерами будет способствовать реализации стратегии развития Красноярского края до 2030 года. Это повысит конкурентоспособность предприятий в условиях санкционного давления и трансформации трудовых отношений. Дальнейшие исследования целесообразно сосредоточить на мониторинге внедрения рекомендаций и оценке их влияния на валовой региональный продукт.

Литература

1. Асалиева А.М. Организация и оплата труда в отраслях экономики – М.: ГОУ ВПО «РЭУ Г.В. Плеханова», 2011. – 168 с.
2. Бахтизин А.Р., Сулакшин С.С., Колесник И.Ю. Заработная плата как фактор повышения производительности труда // Проблемный анализ и государственно-управленческое проектирование – 2009. – № 1. – С. 79-83.
3. Жевнерчук В.Л., Варпаева И.А. Формирование комплексного показателя оценки влияния системы оплаты труда на показатели эффективности деятельности предприятия // Экономика, Статистика и Информатика. – 2015. – № 3. – С. 63-65.
4. Волгин Н.А., Демидов И.Ф. Методика оценки эффективности системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях: первые результаты опробования в социальной сфере // Государственное и муниципальное управление. – 2015. – № 3. – С. 19-24.
5. Калмыкова О.Ю., Гагаринская Г.П., Камаева Е.А. Вовлеченность персонала как управленческий инструмент гармонизации социально-трудовых отношений // Вестник Евразийской науки. – 2021. – № 5. – С. 1-11.
6. Панфилова Н.Ю. Зарубежная практика дифференциации ставки заработной платы в рамках грейдовой системы оплаты труда // Вестник УрФУ. Серия экономика и управление. – 2012. – № 6. – С. 143-147.
7. Гужов С.В. Реализация энергосервисных контрактов в бюджетной сфере Москвы. Задачи и проблемы // Энергосбережение. – 2013. – № 3. – С. 1-3.
8. Болдырева С.Б., Чадлаева Н.Е., Чумудова А.С. и др. Совершенствование системы отбора и мотивации персонала организации // Управленческий учет. – 2024. – № 11. – С. 500-504.
9. Симоненко Е.С. Совершенствование системы стимулирования труда как условие повышения уровня кадрового менеджмента

организации // Интернет-журнал «Науковедение». – 2016. – № 2. – С. 1-5.

10. Шарапова Т. Виды и причины текучести кадров // Медична практика: організаційні та правові аспекти. – 2012. – № 6. – С. 59-63.

11. Узякова Е.С. Оплата труда и качество рабочей силы в России // Проблемы прогнозирования. – 2023. – № 4. – С. 115-126.

12. Ханумян А.А. Трансформация системы оплаты труда в России: взаимосвязь номинальной и реальной заработной платы в контексте современных экономических вызовов // Вестник евразийской науки. – 2025. – № 3. – С. 1-11.

ERMOLINA Alisa Sergeevna

Acting Head of the Department of Wage Policy,
HR Department of the Norilsk City Administration, Russia, Norilsk

*Scientific Advisor – Associate Professor of the Department of Economics, Management
and Production Organization of the I. F. Fedorovsky Polar State University,
Candidate of Economic Sciences Ignatova Tatiana Vasilyevna*

ANALYSIS OF WAGE SYSTEMS IN THE KRASNOYARSK TERRITORY

Abstract. Remuneration is one of the key elements in employee motivation and organizational efficiency. The article examines the main types of modern remuneration systems in Krasnoyarsk Territory, their advantages and disadvantages, as well as development prospects under current conditions. Special attention is paid to flexible forms of employee compensation that ensure a balance between employer and employee interests.

Keywords: remuneration systems, labor shortage, reward systems, regional coefficients, wages, employment relations.

ЕРМОЛИНА Алиса Сергеевна

исполняющий обязанности начальника отдела политики в области оплаты труда,
Управление по персоналу Администрации города Норильска, Россия, г. Норильск

*Научный руководитель – доцент кафедры экономики, менеджмента
и организации производства Заполярного государственного университета
им. И. Ф. Федоровского, кандидат экономических наук Игнатова Татьяна Васильевна*

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА НОРИЛЬСКА В УСЛОВИЯХ ЭКСТРЕМАЛЬНОГО КЛИМАТА И УДАЛЕННОСТИ РЕГИОНА

Аннотация. Исследование посвящено разработке специализированных компенсационных механизмов для предприятий города Норильска, учитывая уникальные климатические и географические особенности региона. Рассматривается необходимость учета экстремальных погодных условий и отдаленности от центральных районов России при формировании справедливых систем оплаты труда. Актуальность работы подчеркивается необходимостью повышения привлекательности трудоустройства в Арктическом регионе для предотвращения дефицита квалифицированного персонала. Результаты анализа показывают, что существующие модели оплаты труда недостаточны для эффективной компенсации негативных воздействий сурового климата и высоких жизненных затрат. Разработанная адаптивная модель направлена на оптимизацию региональной системы вознаграждений, включая социальные гарантии и льготы, специально ориентированные на нужды жителей Норильска. Практическая реализация предложений способна повысить конкурентоспособность предприятий региона и поддержать государственную стратегию развития Арктической зоны Российской Федерации.

Ключевые слова: оплата труда, экстремальный климат, географическая изолированность, компенсационные механизмы, региональная специфика, Норильск, Арктическая зона, государственная стратегия развития.

Исследование систем оплаты труда в Арктической зоне Российской Федерации имеет стратегическое значение в свете реализации государственных программ развития северных территорий. Норильск, как ключевой промышленный центр Крайнего Севера, требует особых подходов к формированию вознаграждения за труд. Учет экстремальных климатических факторов и географической изоляции региона является необходимым условием для обеспечения устойчивого функционирования предприятий. Разработка адаптированных механизмов компенсации способствует достижению национальных приоритетов в освоении Арктики.

Действующие модели оплаты труда зачастую не в полной мере учитывают комплексное воздействие сурового полярного климата, транспортной удаленности и повышенных затрат на жизнеобеспечение в условиях Норильска. Это приводит к хроническому дефициту квалифицированных кадров на предприятиях города, снижению производительности труда и

увеличению текучести персонала. Неадекватная компенсация за работу в экстремальных условиях подрывает экономическую эффективность градообразующих производств. Сложившаяся ситуация требует пересмотра подходов к формированию систем вознаграждения.

Целью данной работы является разработка практических рекомендаций по формированию адаптированной системы оплаты труда для предприятий Норильска. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи: во-первых, анализ специфических климатических, географических и социальных факторов, влияющих на трудовые отношения; во-вторых, оценка эффективности существующих систем оплаты с точки зрения удержания персонала; в-третьих, создание модели оптимизации заработной платы с учетом региональных коэффициентов и социальных гарантий. Комплексный подход позволит сформировать экономически обоснованные механизмы компенсации.

Практическая значимость исследования заключается в формировании рекомендаций, способствующих решению проблемы кадрового обеспечения предприятий Норильска. Предложенные меры по оптимизации систем оплаты труда направлены на повышение привлекательности рабочих мест в условиях Арктики. Это соответствует задачам государственной стратегии развития Арктической зоны РФ и будет способствовать устойчивому социально-экономическому развитию северных регионов. Реализация разработок обеспечит условия для привлечения и сохранения квалифицированных специалистов.

Экстремально низкие температуры в Норильске оказывают выраженное физиологическое воздействие на организм работников. Длительное пребывание на холоде провоцирует повышенные теплотери и риск переохлаждения. Это требует использования специальной защитной одежды и оборудования для минимизации негативных последствий. Необходимость в таких мерах обусловлена сохранением здоровья персонала в суровых климатических условиях. Защитные меры включают применение многослойной термоизоляционной одежды и ограничение времени пребывания на открытом воздухе. Организация труда предусматривает обязательные перерывы в отапливаемых помещениях для восстановления теплового баланса. Регламентируется также использование средств индивидуальной защиты органов дыхания при сильном ветре. Указанные требования закреплены в нормативных актах по охране труда в Арктической зоне.

Климатические ограничения приводят к снижению производительности труда на предприятиях Норильска. Низкие температуры увеличивают время выполнения операций, особенно при работе на открытых площадках. С конца 80-х годов прошлого века преобладающим методом освоения новых месторождений в СССР, а потом и в России становится вахтовый метод. Причина состоит в том, что период эффективного существования поселений в Арктической зоне зачастую приурочен к критическому уровню себестоимости или исчерпанию месторождений полезных ископаемых, что стало историческим аргументом к разведке и эксплуатации месторождений вахтовым методом.

В связи с опасными климатическими условиями в системе оплаты труда Норильска предусмотрены специальные компенсационные механизмы. К ним относятся

региональные коэффициенты и северные надбавки, увеличивающие базовый оклад работников. Данные выплаты призваны компенсировать повышенные физиологические нагрузки и риски для здоровья. Их применение направлено на поддержание привлекательности трудовой деятельности в экстремальной среде.

Географическая удаленность Норильска от основных экономических центров России создает существенные трудности для обеспечения предприятий необходимыми ресурсами. Доставка оборудования, сырья и товаров первой необходимости требует значительных логистических затрат. Эти расходы неизбежно влияют на стоимость жизни в регионе, повышая цены на продукты питания, коммунальные услуги и другие товары повседневного спроса. Высокая стоимость жизнеобеспечения в Норильске напрямую отражается на формировании системы оплаты труда. Работодатели вынуждены компенсировать повышенные расходы сотрудников, чтобы обеспечить приемлемый уровень жизни. Это приводит к необходимости закладывать в заработную плату дополнительные средства, покрывающие транспортные и бытовые издержки. Таким образом, географическая изоляция становится фактором роста стоимости рабочей силы в регионе.

Ограниченность трудовых ресурсов в Норильске обусловлена его удаленным расположением и суровыми климатическими условиями. Многие квалифицированные специалисты не готовы переезжать в регион без существенных финансовых стимулов. Предприятия вынуждены предлагать повышенные заработные платы и дополнительные льготы для привлечения необходимого персонала. «Так как КС выделяется в основном за счёт выплат «северных надбавок» на его территории, то определяющим фактором его развития будет привлечение трудовых ресурсов [4, с. 99]». Это подтверждает ключевую роль стимулирующих выплат в формировании трудового потенциала региона.

Система вознаграждения в Норильске включает применение районных коэффициентов и северных надбавок, которые призваны компенсировать сложные условия труда и проживания. Районный коэффициент увеличивает базовую часть заработной платы в зависимости от удаленности территории. Северные надбавки начисляются постепенно и зависят от стажа работы в регионе. Данные механизмы являются основными инструментами

адаптации системы оплаты труда к географической специфике Крайнего Севера.

В соответствии с законодательством Крайнего Севера на предприятиях Норильска применяются установленные региональные надбавки. Их размеры варьируются в зависимости от стажа работы в данном регионе и категории территории. Первоначально надбавка составляет 10% от оклада, увеличиваясь каждые шесть месяцев на 10% до достижения максимального уровня. Данный механизм направлен на стимулирование долгосрочной работы в экстремальных условиях. Анализ показал, что максимальный размер северных надбавок для работников Норильска достигает 80% от основного оклада. Столь высокие надбавки исторически выступали ключевым фактором привлечения кадров. Как отмечается в исследованиях: «Людей привлекали высокие заработные платы, возможность быстро и бесплатно получить квартиру, купить машину, мебель, бытовую технику и обеспечить себя некоторыми другими малодоступными материальными благами. Все это оказывало сильнейшее влияние на формирование северных территорий как фронтальных [7, с. 40]». Данная практика сохраняет актуальность в современных условиях.

Компенсационные выплаты за работу в экстремальных климатических условиях составляют значительную часть общего дохода работников Норильска. Помимо базовых региональных надбавок, сюда входят дополнительные выплаты за вредные условия труда, связанные с низкими температурами и полярной ночью. Их доля в структуре заработной платы может достигать 30–40%, что существенно повышает общий уровень дохода. Исследование структуры доходов свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования компенсационных механизмов. Ученые подчеркивают: «На наш взгляд, целью регулирования развития Севера и его арктической составляющей должно являться создание компенсационного механизма по возмещению населению повышенных материальных и физических затрат в связи с проживанием и работой в неблагоприятных природно-климатических условиях Севера, а также механизма обеспечения равнодоступности (по сравнению с населением остальных регионов) потребления населением Севера товаров и услуг (образовательных, культурных, здравоохранения и т. д.) с учетом удорожающих «северных» факторов [7, с. 43]». Это указывает на актуальность адаптации существующих систем к современным вызовам.

Северные надбавки и региональные коэффициенты являются ключевыми элементами системы оплаты труда в Норильске, призванными компенсировать тяжелые климатические условия. Анализ данных по ключевым отраслям промышленности города демонстрирует их неоднозначное влияние на показатели текучести кадров. В некоторых секторах, таких как горнодобывающая промышленность, эти меры способствуют определенной стабилизации персонала. Однако общая картина остается противоречивой, что требует более детального изучения. Статистика последних лет указывает на сохранение высокого уровня текучести кадров, несмотря на действующие компенсационные механизмы. Особенно заметен этот тренд среди молодых специалистов и высококвалифицированных работников. Как отмечается в исследованиях, «Все это закономерно привело к оттоку наиболее молодых, квалифицированных, пассионарных людей с северных территорий [7, с. 40]». Это свидетельствует о недостаточной эффективности существующих надбавок в удержании ценных кадров.

Сравнение уровня заработной платы в Норильске с другими регионами России выявляет значительные различия, даже с учетом северных коэффициентов и надбавок. Номинально более высокий уровень оплаты труда в условиях Крайнего Севера частично нивелируется повышенной стоимостью жизни и ограниченностью выбора товаров и услуг. При сопоставлении с центральными регионами страны, где доступны сопоставимые доходы при лучших социальных условиях, привлекательность работы в Норильске снижается.

Действующие модели оплаты труда в Норильске имеют системные недостатки, ограничивающие их эффективность для долгосрочного закрепления специалистов. Основной проблемой является отсутствие гибкости и адаптивности к изменяющимся экономическим условиям и потребностям работников. Кроме того, недостаточно развиты механизмы стимулирования профессионального роста и карьерного развития, что снижает мотивацию персонала к продолжительной работе в регионе.

Разработка модели компенсационных механизмов для работников в Норильске должна базироваться на принципах, учитывающих совокупность экстремальных факторов Арктической зоны. Ключевыми аспектами являются необходимость компенсации повышенных затрат на жизнеобеспечение и восстановление здоровья. Эти принципы должны обеспечивать

справедливое вознаграждение за труд в суровых климатических условиях. Как отмечают исследователи, «целью регулирования развития Севера и его арктической составляющей должно являться создание компенсационного механизма по возмещению населению повышенных материальных и физических затрат в связи с проживанием и работой в неблагоприятных природно-климатических условиях Севера» [7, с. 43]. Данный подход формирует основу для построения эффективной компенсационной системы.

Интеграция климатических параметров в механизмы расчета компенсаций требует выделения конкретных показателей, таких как температурный режим и продолжительность полярной ночи. Эти факторы напрямую влияют на физиологические затраты работников и дополнительные расходы на отопление и освещение. Система должна предусматривать дифференцированные коэффициенты в зависимости от сезонных колебаний температуры и светового дня. Учет данных параметров позволит более точно определять размер компенсационных выплат, отражающих реальное воздействие экстремальных условий на трудящихся.

Фактор удаленности Норильска необходимо учитывать при проектировании транспортных и логистических составляющих компенсационного пакета. Высокие затраты на доставку товаров и ограниченная доступность транспортной инфраструктуры увеличивают стоимость жизни в регионе. Компенсационная модель должна включать возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно, а также на перевозку личных вещей. Данные меры направлены на снижение финансового бремени, связанного с географической изоляцией работников.

Создание гибкой системы компенсаций требует механизмов оперативной корректировки параметров при изменении экологических или экономических условий. Динамика климатических изменений и колебания цен на товары первой необходимости должны регулярно отслеживаться для своевременного пересмотра компенсационных выплат. Такая адаптивность обеспечит соответствие системы оплаты труда текущим реалиям функционирования предприятий в Арктической зоне. Гибкость компенсационной модели является залогом ее долгосрочной эффективности и устойчивости.

Предлагается ввести дифференциацию региональных коэффициентов по отраслям экономики, учитывающую реальные затраты труда в экстремальных условиях Норильска. Такой подход позволит отразить различия в

воздействии сурового климата на работников различных секторов. При этом необходимо учитывать интенсивность труда и степень влияния негативных природных факторов в конкретных профессиональных сферах. Данная мера повысит справедливость распределения компенсационных выплат. Дифференцированный расчет коэффициентов должен основываться на объективных показателях, таких как уровень физической нагрузки, продолжительность пребывания на открытом воздухе и риск для здоровья. Особое внимание следует уделить отраслям с повышенной вредностью производства. Как отмечается в исследованиях, «Поэтому несмотря на то, что КС играет весомую роль в развитии страны, сам он нуждается в особой государственной политике и определении перспектив своего дальнейшего развития с учётом северной специфики [4, с. 102]». Это подтверждает необходимость отраслевого подхода.

Важным направлением совершенствования является внедрение механизма регулярной индексации северных надбавок, привязанного к уровню инфляции и стоимости жизни в Арктической зоне. Такой механизм обеспечит защиту реальных доходов работников от снижения покупательной способности. Индексация должна проводиться не реже одного раза в квартал на основе официальных данных о потребительских ценах. «Для этого необходимо решить следующие задачи: приостановить тенденцию снижения уровня социальной защищенности граждан, проживающих в условиях Севера; обеспечить совершенствование существующей системы гарантий и компенсаций с учетом реальной величины прожиточного минимума, негативного давления «северных» факторов на функционирование человеческого организма, более высокой реальной стоимости потребительской корзины [7, с. 43]».

Предлагается упростить процедуры начисления и выплаты надбавок через централизацию расчетных механизмов на уровне предприятий. Централизованная система расчета позволит снизить административную нагрузку на бухгалтерские службы и уменьшить количество ошибок. Автоматизация процессов начисления повысит прозрачность и своевременность выплат. Внедрение единых стандартов учета рабочего времени и условий труда обеспечит объективность при определении размеров компенсаций.

Одним из ключевых направлений совершенствования социальных гарантий в Норильске является расширение программ служебного

жилья. Существующее жилищное обеспечение не в полной мере компенсирует экстремальные условия проживания и высокую стоимость недвижимости. Необходимо разработать механизмы субсидирования коммунальных расходов, особенно в зимний период, когда энергозатраты значительно возрастают. Это позволит снизить финансовую нагрузку на работников и их семьи. Дополнительно следует предусмотреть дифференцированные подходы к субсидированию в зависимости от типа жилья и энергоэффективности зданий. Особое внимание требуется уделить модернизации жилищного фонда для сокращения теплопотерь. Учет повышенных энергозатрат в условиях Крайнего Севера должен стать неотъемлемой частью жилищной политики предприятий. Такие меры повысят привлекательность региона для долгосрочного проживания.

Введение дополнительных медицинских страховых программ является необходимым условием компенсации рисков для здоровья в экстремальном климате. «Для этого необходимо решить следующие задачи: приостановить тенденцию снижения уровня социальной защищенности граждан, проживающих в условиях Севера; обеспечить совершенствование существующей системы гарантий и компенсаций с учетом реальной величины прожиточного минимума, негативного давления «северных» факторов на функционирование человеческого организма, более высокой реальной стоимости потребительской корзины [7, с. 43]». Страховые программы должны включать расширенную диспансеризацию и специализированную помощь при заболеваниях, характерных для северных регионов.

Развитие системы транспортных льгот требует компенсации затрат на междугородные переезды и увеличения продолжительности отпусков. «На наш взгляд, целью регулирования развития Севера и его арктической составляющей должно являться создание компенсационного механизма по возмещению населению повышенных материальных и физических затрат в связи с проживанием и работой в неблагоприятных природно-климатических условиях Севера, а также механизма обеспечения равнодоступности (по сравнению с населением остальных регионов) потребления населением Севера товаров и услуг (образовательных, культурных, здравоохранения и т. д.) с учетом удорожающих «северных» факторов [7, с. 43]». Реализация этих мер обеспечит доступ работников к культурным и оздоровительным услугам в других регионах.

Проведенное исследование убедительно доказало, что экстремальный климат и географическая изоляция Норильска оказывают решающее воздействие на формирование справедливой системы оплаты труда. Анализ факторов выявил существенное влияние суровых природных условий на производительность труда и здоровье работников, а также сложности привлечения кадров из-за удаленности региона. Это подтверждает необходимость разработки специализированных компенсационных механизмов, учитывающих повышенные риски и затраты сотрудников.

Оценка действующих систем оплаты труда на предприятиях Норильска показала их недостаточную эффективность в решении ключевых задач. Существующие модели не в полной мере компенсируют негативное воздействие арктических условий на работников, что приводит к высокой текучести кадров и дефициту квалифицированных специалистов. Данный анализ подчеркивает острую потребность в структурных изменениях подходов к вознаграждению.

Разработанные рекомендации предлагают конкретные пути оптимизации системы оплаты труда через совершенствование региональных коэффициентов и северных надбавок. Предложенная модель включает расширение социальных гарантий, адаптированных к уникальной специфике Норильска. Эти меры направлены на создание привлекательных условий труда, способствующих удержанию и привлечению высококвалифицированных кадров в регион.

Внедрение предложенной адаптивной модели оплаты труда имеет стратегическое значение для устойчивого развития Норильска и Арктической зоны Российской Федерации. Она напрямую способствует решению проблемы кадрового обеспечения, обозначенной в государственной стратегии развития северных территорий. Таким образом, исследование вносит вклад в реализацию национальных проектов по освоению Арктики.

Литература

1. Позаненко А.А. Пространственная изоляция и устойчивость локальных сообществ: к развитию существующих подходов // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. – 2017. – № 40. – С. 245-248.
2. Пилясов А.Н. Контуры Стратегии развития Арктической зоны России // Арктика. Экология и экономика. – 2011. – № 1. – С. 38-42.

3. Стратегический план Арктического совета на 2021–2030 годы – Рейкьявик: Секретариат Арктического совета, 2021.

4. Самарина В.П., Скуфьина Т.П. Северные регионы России как фронтирные территории: демографические показатели и инновации в управлении // Инновационная экономика – 2018. – № 11. – С. 39-43.

5. Глущенко Г.И. Развитие виртуальной миграции в контексте цифровизации // Демис. Демографические исследования. – 2021. – № 2. – С. 57-64.

6. Красникова Т.С., Марача В.Г. Стратегические вызовы, стейкхолдеры и ресурсы развития арктических территорий России // Арктика – 2035: актуальные вопросы, проблемы, решения. – 2020. – № 3. – С. 8-12.

7. Кубишин Е.С. Экономика труда (практикум) – М.; СПб.: НесторИстория, 2014. – 96 с.

8. Мазин А.Л. Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по

специальности 080104 «Экономика труда». – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. – 575 с.

9. Маряхин В.М., Часовский В.И. Роль Крайнего Севера и приравненных к нему местностей в пространственном развитии России // Современные проблемы сервиса и туризма. – 2023. – № 4. – С. 96-104.

10. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие – М.: ИНФРА-М, 2003. – 268 с.

11. Светлана С.П. Неурбанизированные территории как элемент экономического пространства: тенденции и прогноз демографического развития // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2023. – №1. – С. 46-56.

12. Сергей А.А. «Человеческий капитал в теории и практике экономического роста (на примере Мурманской области)» // Север и рынок: формирование экономического порядка. – 2024. – № 2. – С. 7-19.

ERMOLINA Alisa Sergeevna

Acting Head of the Department of Wage Policy,
HR Department of the Norilsk City Administration, Russia, Norilsk

*Scientific Advisor – Associate Professor of the Department of Economics, Management
and Production Organization of the I. F. Fedorovsky Polar State University,
Candidate of Economic Sciences Ignatova Tatiana Vasilyevna*

FEATURES OF THE FORMATION OF THE REMUNERATION SYSTEM FOR EMPLOYEES OF ENTERPRISES IN THE CITY OF NORILSK IN CONDITIONS OF EXTREME CLIMATE AND REMOTENESS OF THE REGION

Abstract. *The study focuses on the development of specialized compensation mechanisms for enterprises in Norilsk city, considering its unique climatic and geographical features. The necessity to consider extreme weather conditions and remoteness from central regions of Russia when forming fair remuneration systems is discussed. The relevance of this work is emphasized by the need to enhance employment attractiveness in the Arctic region to prevent a shortage of qualified personnel. Analysis results show that existing wage models are insufficient to effectively compensate for negative impacts of harsh climate and high living costs. The developed adaptive model aims at optimizing regional reward systems, including social guarantees and benefits specifically tailored to meet the needs of Norilsk residents. Practical implementation of these proposals can increase competitiveness of regional businesses and support the state strategy for developing the Russian Arctic zone.*

Keywords: *wages, extreme climate, geographic isolation, compensation mechanisms, regional specificity, Norilsk, Arctic Zone, national development strategy.*

ЗУБОВА София Романовна

магистрантка,

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ),

Россия, г. Ростов-на-Дону

*Научный руководитель – доцент кафедры анализа хозяйственной деятельности
и прогнозирования Ростовского государственного экономического университета (РИНХ),
кандидат экономических наук Бахтеев Андрей Владимирович*

МЕТОДИКА АНАЛИЗА ЗАПАСОВ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. В статье рассматривается важность сбалансированного управления запасами на предприятиях для оптимизации финансовых показателей и повышения операционной эффективности. Подчеркивается необходимость тщательного анализа запасов, включающего оценку трендов, структуры, эффективности использования и факторов внешнего воздействия. Предложено использовать показатель оборачиваемости запасов для определения оптимального уровня запасов, а также разработана система управления запасами, обеспечивающая бесперебойность товарного процесса и минимизацию рисков. Приведены этапы анализа запасов и общий механизм управления ими, что позволяет предприятию снизить издержки, улучшить качество обслуживания и сохранить удовлетворенность клиентов.

Ключевые слова: управление запасами, анализ запасов, оборачиваемость запасов, эффективность использования ресурсов, оптимизация затрат, непрерывность производственного цикла, факторный анализ, планирование и прогнозирование, управление оборотными активами, удовлетворенность клиентов.

Избыток запасов на предприятии способен вызвать застой активов, увеличивая издержки на их сохранность и налоговые платежи. В другом случае, когда запасов недостаточно, зачастую происходит замедление производственных процессов и возникают проблемы с реализацией готовой продукции, товаров и услуг. Как избыточность, так и нехватка материальных активов вызывают финансовые проблемы у организации и ведут к её убыткам.

Из этого следует, что своевременный анализ запасов существенно влияет на эффективность работы любой организации.

Соблюдение нормирования запасов и их корректировка позволят сократить затраты на хранение и усовершенствовать управление всеми ресурсами.

К основным источникам данных для анализа запасов организации можно отнести:

- первичные документы по учету материалов;

- бухгалтерскую и налоговую отчетность организации;
- внутренние управленческие документы предприятия;
- контрольную документацию.

Необходимость регулярного определения эффективности работы организации выступает основной целью финансового анализа запасов. Необходимость поддержания запасов на складах предприятия обусловлена следующими причинами:

- поддержание достаточного количества товаров с целью удовлетворения спроса;
- обеспечение непрерывного обмена между процессами производства;
- возможность снижения стоимости за счет оптовых закупок в больших объёмах;
- сглаживание непредвиденных рыночных колебаний, выражающихся в резких скачках;
- уменьшение влияния сезонных колебаний на ликвидность организации.

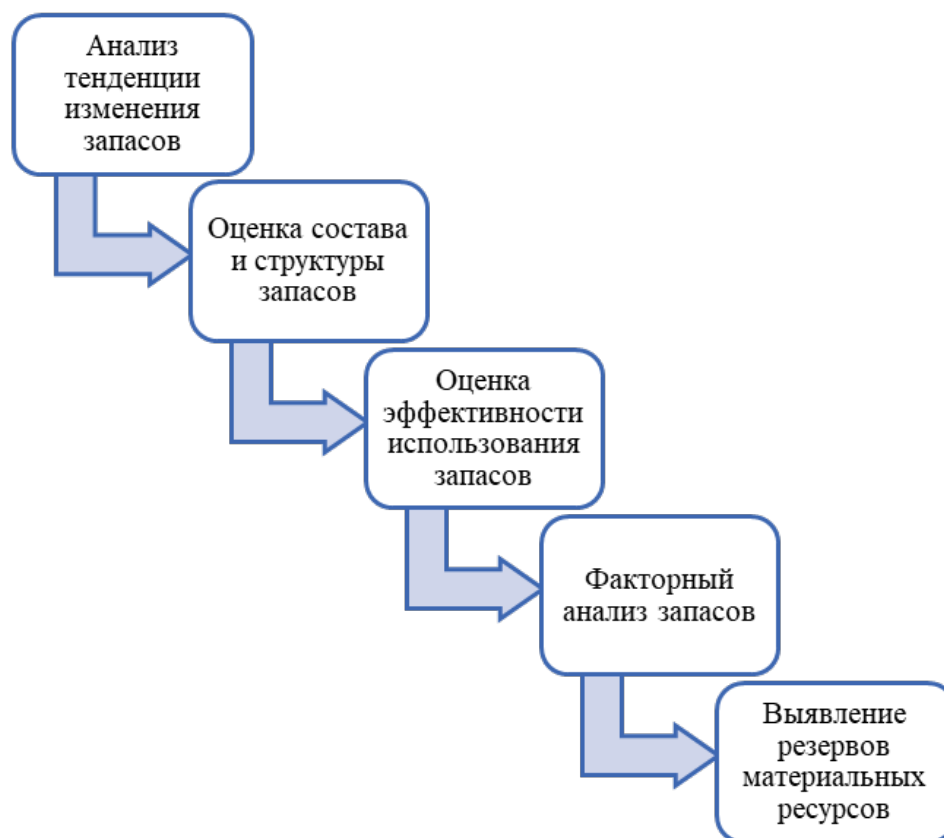


Рис. 1. Этапы анализа запасов

На основании научно-обоснованных методик и специфических особенностей предприятия должен основываться анализ запасов любой организации. Из этого следует, что при создании методики оценки запасов, необходимо учесть взаимосвязанные ключевые ситуации (этапы), которые смогут обеспечить комплексность и полноту полученной при оценке организации информации [5, с. 95].

На рисунке 1 отображена структура и последовательность этапов анализа запасов.

Каждый из представленных этапов рассмотрим более подробно:

1. Анализ тенденций изменения запасов на начальном этапе критически важен, в связи с тем, что ряд показателей на последующих этапах требуют оценки данных за предыдущие годы в динамике и определения нормативов.

2. Оценка состава и структуры запасов проводится на основании сравнения фактических показателей с нормативными базами сравнения, под которыми подразумеваются полученные плановые показатели или показатели прошлых периодов. На основании данного анализа можно определить следующее: удельный вес конкретных запасов в общей массе или долю запасов в общей сумме оборотного капитала.

3. На третьей стадии анализа предприятие оценивает эффективность использования запасов через ключевые показатели, такие как: материалоёмкость, материалоотдача, удельный вес материальных расходов в себестоимости продукции и прочее.

4. Факторный анализ запасов направлен на выявление степени влияния внешней среды как на уровень остатков, так и на движение запасов.

5. Выявление резервов материальных ресурсов, в том числе излишков и недостатка запасов, позволит сократить расходы предприятия и повысить производительность производства, что в результате приведет к повышению его ликвидности в целом.

Показатель оборачиваемости запасов служит инструментом определения оптимального уровня запасов для стабильного функционирования предприятия. Высокий уровень этого показателя указывает на стабильную финансовую ситуацию организации. Низкий уровень данного параметра указывает на низкую ликвидность оборотных активов предприятия.

Ниже представлена формула вышеуказанного показателя:

$$\Pi_{0.3.} = \frac{\text{Ч}}{3}, \quad (1)$$

Где Ч – чистый объём реализации;

З – стоимость запасов.

По формуле, представленной ниже, можно найти продолжительность одного оборота запасов:

$$\text{Пр}_{\text{о.з.}} = \frac{\Pi}{\Pi_{\text{о.з.}}}, \quad (2)$$

Где Π – период.

Также для эффективной работы предприятия необходимо сформировать систему

управления запасами. Она позволит минимизировать риски и обеспечить: бесперебойность снабжения, устойчивость товарного процесса, минимальное вложение денежных средств и простоту процедуры заказа на пополнение запасов [3, с. 163].

Общий механизм управления запасами на предприятии представлен на рисунке 2.



Рис. 2. Общий механизм управления товарными запасами

Под угрозу срыва как экономических задач, так и удовлетворенности клиентов, руководство организации ставит простое планирование и прогнозирование. Использование лишь базовых табличных данных для планирования ведет к негативным последствиям: росту издержек, ухудшению качества обслуживания и повышению неудовлетворенности заказчиков, что может обернуться потерей бизнеса.

Анализ запасов служит основой данных, необходимых для эффективного управления организацией и удовлетворения спроса потребителей, как упоминалось ранее. Данный анализ подразумевает под собой систему проведения оценки запасов на стадиях снабжения, производства и распределения. Также этот анализ используется для того, чтобы оценить состояние материальных резервов организации и её готовность обеспечивать непрерывный производственный цикл при постоянном спросе и регулярных поставках.

Литература

1. Аверина О.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник / О.И. Аверина, В.В. Давыдова, Н.И. Лушеникова. – М.: КноРус, 2022. – 432 с.
2. Дудник Д.В. Основы финансового анализа: учебное пособие / Д.В. Дудник, М.Л. Шер. – Москва: РГУП, 2020. – 232 с.
3. Котова А.Р. Управление товарными ресурсами торговых организаций // Вестник студенческого научного общества ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет». 2021. Т. 3. № 13, С. 161-166.
4. Мельник М.В. Теория экономического анализа: учебник для вузов / М.В. Мельник, В.Л. Поздеев – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 261 с. – ISBN 978-5-534-09983-6
5. Мухин В.В., Мухин Ю.В. Модель управления запасами в торговле // Управление в современных системах: сб. трудов VII Всерос. науч.-практ. конф. Челябинск: Южно-Уральский институт управления и экономики, 2017, С. 94-98.

ZUBOVA Sofiya Romanovna

Master's Student, Rostov State University of Economics (RINH), Russia, Rostov-on-Don

*Scientific Advisor – Associate Professor of the Department of Business Analysis and Forecasting
at Rostov State University of Economics (RINH),*

Candidate of Economic Sciences Bakhteev Andrey Vladimirovich

METHODOLOGY OF THE ANALYSIS OF STOCKS OF MATERIAL RESOURCES OF THE ORGANIZATION

Abstract. *The article discusses the importance of balanced inventory management in enterprises to optimize financial performance and improve operational efficiency. The need for a thorough stock analysis is emphasized, including an assessment of trends, structure, efficiency of use and external factors. It is proposed to use the inventory turnover indicator to determine the optimal inventory level, and an inventory management system has been developed to ensure the continuity of the commodity process and minimize risks. The stages of inventory analysis and the general mechanism of their management are given, which allows the company to reduce costs, improve the quality of service and maintain customer satisfaction.*

Keywords: *inventory management, inventory analysis, inventory turnover, resource efficiency, cost optimization, continuity of the production cycle, factor analysis, planning and forecasting, current asset management, customer satisfaction.*

КАРПОВИЧ Виктор Францевич

кандидат экономических наук,

доцент кафедры экономики и управления инновационными проектами в промышленности,
Белорусский национальный технический университет, Беларусь, г. Минск

МОЛОДЕЖНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В БЕЛАРУСИ: МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Аннотация. В статье рассматриваются ключевые аспекты развития молодежного предпринимательства в Республике Беларусь в контексте реализации государственной программы социально-экономического развития на 2026–2030 годы. Анализируются достижения, вызовы, инфраструктура поддержки и образовательные инициативы, а также предлагаются рекомендации по совершенствованию механизмов поддержки молодых предпринимателей. Представлены результаты комплексного анализа нормативно-правовых актов, статистических данных и научных исследований.

Ключевые слова: молодежное предпринимательство, государственная поддержка, инновации, образовательные программы, Беларусь, социально-экономическое развитие, стартапы, инфраструктура поддержки.

Введение

Молодежное предпринимательство играет ключевую роль в социально-экономическом развитии Республики Беларусь, стимулируя инновационное обновление экономики и формирование конкурентной среды. Поддержка молодежных инициатив и развитие необходимых предпринимательских компетенций предусмотрены в принятой в 2025 году Государственной программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2026–2030 гг. [1].

Научные исследования, посвященные вопросам развития молодежного предпринимательства, подчеркивают важность создания интегрированной экосистемы, включающей взаимодействие университетов, государственных структур и венчурных фондов, а также необходимость развития цифровых навыков и предпринимательской культуры в молодежной среде [2, с. 101–111]. Существенную роль в этом процессе играют государственная политика, нормативное и правовое регулирование, демографические факторы [3, с. 52–55]. Инновационная инфраструктура, представленная бизнес-инкубаторами, научно-технологическими парками и центрами трансфера технологий, значительная часть которых создана на базе университетов, оказывает положительно влияние на развитие молодежного предпринимательства. Реализации в учреждениях высшего образования в Беларуси концепции

«Университет 3.0» способствует усилению интеграции образовательных учреждений, научных и коммерческих организаций, активное привлечение грантовых средств и внедрение инновационных механизмов поддержки молодежных проектов [4]. Однако, наряду достигнутыми успехами, молодежное предпринимательство сталкивается и с рядом барьеров, ограничивающих его дальнейшее развитие и требующих модернизации законодательной базы [5, с. 375–378].

Методология

Данное исследование базируется на комплексном анализе нормативно-правовых актов, государственных программ, статистических данных и эмпирических исследований, посвященных развитию молодежного предпринимательства в Беларуси. В качестве источников использованы официальные документы правительства, аналитические отчеты, а также данные образовательных и государственных учреждений, что обеспечивает всесторонний и объективный подход к изучению темы.

Результаты и обсуждение

Развитие молодежного предпринимательства в Республике Беларусь обеспечивается посредством комплексного правового регулирования, направленного на формирование оптимальных условий для активизации предпринимательской инициативы молодежи и продвижения инновационных решений. Существенное значение придается нормативному

закреплению понятия «молодежное предпринимательство», которое определяется как экономическая деятельность граждан в возрасте до 30 лет либо субъектов хозяйствования, в составе учредителей и персонала которых значительную долю составляют представители молодежи [6, 7].

Фундаментальным стратегическим документом в данной сфере выступает Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 июня 2021 г. № 349 «О Стратегии развития государственной молодежной политики Республики Беларусь до 2030 года», определяющее ключевые ориентиры государственной молодежной политики [6]. В числе приоритетов обозначены содействие предпринимательской активности, стимулирование инновационного развития и создание условий для социальной самореализации молодежи.

Существенным дополнением к нему выступает Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 января 2023 г. № 87, устанавливающее порядок формирования и финансирования молодежных инициатив [8]. В данном акте детально регламентированы механизмы финансовой поддержки и инфраструктурного обеспечения молодежных проектов, включая инициативы, направленные на развитие предпринимательской активности. Реализация положений данного документа существенно расширяет потенциал инфраструктуры поддержки начинающих предпринимателей из числа молодежи.

В целом, действующая нормативная правовая база Республики Беларусь обеспечивает институциональные предпосылки для последовательного развития молодежного предпринимательства. Ее реализация направлена на совершенствование административных процессов, повышение доступности финансовых ресурсов и формирование устойчивых партнерских связей между системой образования и экономическими субъектами, что в совокупности создает долгосрочные условия для укрепления роли молодежи в экономике страны.

В структуре малого и среднего предпринимательства (МСП) страны молодежь составляет значительную часть, однако уровень вовлеченности остается ниже потенциала из-за ряда системных проблем. Основные сферы деятельности МСП – оптовая и розничная торговля, ремонт транспортных средств, обрабатывающая промышленность и сфера услуг [9]. Среди ключевых проблем, препятствующих развитию

молодежного предпринимательства, можно выделить ограниченный доступ к капиталу, сложности привлечения финансирования и недостаточность профессиональных навыков в управлении бизнес-процессами. Дополнительным негативным фактором является отток активной молодежи. Однако государственная поддержка, выраженная в упрощении процедур регистрации бизнеса, предоставление налоговых льгот и развитие сети специализированных центров помощи молодым предпринимателям, способствует формированию благоприятных условий для улучшения положения.

Государственная программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2026–2030 годы предусматривает комплекс мер, направленных на стимулирование молодежного предпринимательства, включая:

- обеспечение макроэкономической стабильности и устойчивого экономического роста;
- упрощение административных процедур и снижение барьеров для ведения бизнеса;
- предоставление льготного кредитования и финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, включая молодежные проекты;
- развитие инфраструктуры поддержки, в том числе научно-технологических парков, бизнес-инкубаторов и акселераторов;
- организацию образовательных программ и тренингов, направленных на повышение предпринимательских навыков и компетенций;
- стимулирование экспорта и расширение международного сотрудничества;
- внедрение цифровых технологий и развитие цифровых компетенций в бизнесе [1].

По данным Министерства экономики Республики Беларусь в 2024 году субъектами инфраструктуры было оказано более 81 тыс. услуг и проведено свыше 2,6 тыс. тематических мероприятий, а общая сумма государственной финансовой поддержки составила 1,275 млн рублей [4]. По состоянию на 1 января 2025 года функционировали 85 центров и 18 инкубаторов, которые обеспечивают молодым предпринимателям доступ к консультационным услугам, образовательным программам и финансовым ресурсам.

Система высшего образования играет решающую роль в подготовке квалифицированных кадров для сферы молодежного

предпринимательства. Согласно статистическим данным за 2024 год, более 40% обучающихся по экономическим и техническим направлениям были вовлечены в специальные образовательные программы, направленные на развитие необходимых компетенций [9]. Такие программы включают практико-ориентированное обучение и прохождение стажировок. Однако остается ряд серьезных проблем, негативно влияющих на эффективность образовательного процесса. Одной из наиболее острых является несоответствие существующих образовательных стандартов актуальным требованиям рынка труда, а также дефицит материальных и кадровых ресурсов [10, с. 21-24].

Исследования свидетельствуют о положительной динамике государственной поддержки молодежного предпринимательства в Республике Беларусь, вместе с тем выявляют ряд значительных институциональных ограничений. Даже при наличии грантовой поддержки, субсидий, налоговых льгот и образовательных программ, доступ к финансовым ресурсам остается ограниченным, что препятствует масштабированию и устойчивому развитию бизнеса.

Несмотря на прогресс в повышении финансовой грамотности молодежи посредством образовательных инициатив, уровень компетенций требует дополнительного развития для оптимального управления проектами и успешной мобилизации инвестиционных средств. Ключевым направлением может стать укрепление межсекторального взаимодействия между государственными структурами, учреждениями науки и образования, государственными и частными организациями, формирующими целостную экосистему поддержки молодых предпринимателей.

Заключение

Молодёжное предпринимательство в Беларуси выступает ключевым элементом модернизации экономики и её стабильного роста. Реализуемые правительством меры поддержки, охватывающие финансирование, образование и инфраструктуру, демонстрируют свою эффективность, хотя сохраняются отдельные проблемы, обусловленные трудностями доступа к кредитованию, бюрократическими препонами и низким уровнем финансовой осведомлённости молодых бизнесменов.

Для их преодоления необходим комплексный подход, предусматривающий совершенствование нормативно-правовой базы,

расширение практико-ориентированного обучения и усиление координации между государством, образовательными учреждениями и бизнес-сообществом. Активизация международного сотрудничества позволит интегрировать лучшие практики и расширить возможности молодых предпринимателей. Реализация программы социально-экономического развития на 2026–2030 годы, среди прочего, направлена на развитие молодежного предпринимательства и будет способствовать укреплению конкурентоспособности национальной экономики, а также обеспечению долгосрочного устойчивого развития страны.

Литература

1. Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2026–2030 годы: решение Всебелорусского народного собрания от 19 дек. 2025 г. № 1 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=P925v0001>. (дата обращения: 26.12.2025).
2. Марушко Д.А. Интеграция механизмов поддержки молодежного инновационного предпринимательства в условиях цифровизации единого научно-технологического пространства Союзного государства Беларуси и России / Д.А. Марушко, А.А. Ващилюк // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2021. – Т. 11, № 12-1. – С. 101-111. – DOI 10.34670/AR.2021.46.29.010.
3. Карпович В.Ф. Предпосылки и условия развития молодежного предпринимательства в Республике Беларусь / В.Ф. Карпович, О.А. Савчук // The priorities of the world science: experiments and scientific debate, 29-30 марта 2022 года. – Lulu Press, 2022. – P. 52-55.
4. Об инфраструктуре поддержки малого и среднего предпринимательства // Министерство экономики Республики Беларусь. – URL: <https://economy.gov.by/ru/activities-of-infrastructure-to-support-small-businesses-ru/> (дата обращения: 15.11.2025).
5. Михаль А.В., Климкович В.В. Молодежное предпринимательство в Республике Беларусь: состояние и перспективы развития / А.В. Михаль, В.В. Климкович // Банковская система: устойчивость и перспективы развития: сборник научных статей четырнадцатой международной научно-практической конференции по вопросам финансовой и банковской экономики, УО «Полесский государственный

университет», г. Пинск 27 октября 2023 г. / Министерство образования Республики Беларусь [и др.]; редкол.: В.И. Дунай [и др.] – Пинск: ПолесГУ, 2023. – С. 375-378.

6. О Стратегии развития государственной молодежной политики Республики Беларусь до 2030 года: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 19 июня 2021 г. № 349; с изм. и доп. от 3 нояб. 2022 г. № 752; 5 дек. 2024 г. № 906 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22100349> (дата обращения: 10.11.2025).

7. Об утверждении Положения о порядке формирования, финансирования и реализации молодежных инициатив: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 31 янв. 2023 г. № 87 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL:

<https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22300087> (дата обращения: 18.11.2025).

8. О модельном законе «О государственной молодежной политике»: постановление Межпарламентской Ассамблеи Государств – участников Содружества Независимых Государств от 23.11.2012 г. № 38-10 // Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств. – URL: <https://iacis.ru/public/upload/files/1/295.pdf> (дата обращения: 21.12.2025).

9. Национальный статистический комитет Республики Беларусь: [сайт]. – Мн., 1998–2025. – URL: <http://belstat.gov.by> (дата обращения: 12.11.2025).

10. Karpovich V. The role of artificial intelligence in developing competitive human resources for Belarus' future / V. Karpovich // European Science Review. – 2025. – No. 7-8. – P. 21-24. – DOI 10.29013/ESR-25-7.8-21-24.

KARPOVICH Viktor

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Economics and Management of Innovative Projects in Industry, Belarusian National Technical University, Belarus, Minsk

YOUTH ENTREPRENEURSHIP IN BELARUS: SUPPORT MEASURES AND DEVELOPMENT PROSPECTS

Abstract. *The article examines key aspects of the development of youth entrepreneurship in the Republic of Belarus within the framework of the implementation of the state program for socio-economic development for 2026–2030. Achievements, challenges, support infrastructure, and educational initiatives are analyzed, and recommendations are proposed for improving mechanisms to support young entrepreneurs. The results of a comprehensive analysis of regulatory and legal acts, statistical data, and scientific research are presented.*

Keywords: *youth entrepreneurship, state support, innovation, educational programs, Belarus, socio-economic development, startups, support infrastructure.*

КОНДРАШИХИН Андрей Борисович

кандидат технических наук, доктор экономических наук, профессор,
Отделение Социального фонда России в г. Севастополе, Россия, г. Севастополь

РАЗУМНОЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ И КОМПЕТЕНЦИЯ ВЫПУСКНИКА ВУЗА

Аннотация. Представлен анализ социально-экономической категории «потребление» как естественного элемента жизненного цикла человека и набора знаний о границах погружения индивидуальных интересов в общественные ресурсы и фонды. Сравнительным анализом выделены предпосылки снижения уровня культуры потребления в нынешней модели хозяйствования. Сформулированы предложения по совершенствованию культуры потребления и формированию разумного потребительского поведения.

Ключевые слова: потребление, материальные ресурсы, разумное поведение, человек.

Введение

Длящиеся социально-экономические трансформации постсоветского пространства вызывают к жизни новые форматы взаимодействия между людьми и юридическими лицами, генерируют неожиданные противоречия и могут обострять конфликтность межсубъектных отношений [7]. Одной из важных для социума и поддержания в нём гармонии остаётся сфера потребления, где непрерывно обращаются интересы всех участников общества, а регуляторные воздействия не всегда бывают своевременными и могут достигать своих целей лишь отчасти [10]. Навыки разумного потребления, потребительской культуры, формирование в общественном сознании ограничительных позиций по широкой номенклатуре материальных, духовных, интеллектуальных, научных ценностей, предоставляемых из общественных фондов потребления и передаваемых для использования конкретному индивиду (коллективу людей) [14, с. 185-188], воспитание норм поведения личности в потребительской сфере составляют важную социально-экономическую задачу современности [9] и могут изучаться как самостоятельная компетенция (набор знаний, умений, навыков, опыта) в образовательной деятельности.

Объекты и методы исследования

Для изучения феномена потребительской культуры и границ разумного потребления как социально-экономического процесса (явления – в плане формирования диспропорций) используют различные методы и инструменты, включая учебно-воспитательные [4],

административные [2], психолого-педагогические [12, с. 61-65], множество других. Для социально-экономического анализа пригодной будет методология сравнения (компаративные методы), исследования рядов динамики [6, с. 281], наблюдения [3].

Экспериментальная часть

На протяжении своей жизни каждый человек потребляет значительные объёмы материальных и нематериальных ресурсов, бесчисленные по своей номенклатуре, свойствам, источникам происхождения и финансирования (плата за ресурс). Древнейшие книги отсылают современников к проблематике потребления и расчётов за потреблённые активы: «...яко поядоша Иакова, и место его опустошиша» [11, с. 205]. Потребление, начиная с удовлетворения витальных потребностей, выступает естественным актом любого человека, движущей силой жизнедеятельности, стимулом к активной позиции и труду на благо общества. Естественным рассматривается и желание человека к росту потребительских объёмов при фиксированных трудозатратах в общественном производстве (нормированной выработке продукции или услуги) [5], поиск новых источников потребления из общественных фондов, стремление к разумности в потребительстве.

Советская идеология и наука марксизма-ленинизма держали в центре внимания социально-экономические пропорции потребления граждан СССР, а государственная управленческая надстройка непрерывно контролировала объёмы потребления каждым участником социалистического общества. Переход к

рыночной модели хозяйствования предоставил для жителей Советской страны ранее невиданные источники перераспределения общественных благ и форматы их потребления. Развёрнутые корпоратизация предприятий социалистической экономики с общенародной формой собственности на средства производства, приватизация имущества государственных и малых предприятий, активизация операций с ценными бумагами, финансизация общественных и межсубъектных (межличностных) отношений стали катализаторами рыночной экономики, открывая впервые при этом доступ участникам рыночных отношений к овладению правами собственности на фонды общественного производства, природные и рекреационные ресурсы, информационные продукты, услуги, иные общественные богатства. Непосредственный трудовой вклад участника общественного производства перестал быть базовым критерием объёма потребления благ и ресурсов из общественных фондов, а разрастание диспропорций в режимах потребления уже не регулировалось государством.

Здесь сдерживающие методы советского строя и методология марксизма-ленинизма, ограничивавшие сферу конфликтности интересов участников социума исключительно предметами текущего бытового потребления (продукты, жилищно-коммунальные услуги и связь, приобретение жилья или личного транспорта, оздоровительные путёвки, бесплатная государственная «социалка»), не могли применяться, а критерием успешности и результативности адаптации личности к новым рыночным реалиям стало умение овладевать (осваивать) правами собственности на фонды предприятий и организаций, на сырьевые ресурсы региона, а через право корпоративного управления субъектом хозяйствования – денежными финансовыми потоками юридических лиц, объёмы которых несопоставимы с границами личного (семейного) потребления. Для человека с советским менталитетом, системой социалистических ценностей и моральных принципов такая методологическая неразбериха естественным образом приводила к путанице границ личного потребления и интересов субъекта хозяйствования – юридического лица (т. н. институт «эффективного собственника»).

Родившиеся и выращенные после СССР поколения молодых граждан, соответственно, не могли усвоить традиции системности в поведенческой культуре, норм потребительского

поведения, эталонов и масштабов погружения (степени вычерпывания) из общественных фондов потребления, кроме превалирующих в регионе состязательных подходов от корпоративных группировок, сконцентрированных во круг расчётных счетов бывших советских предприятий, их основных фондов, ликвидных активов. Начиная с 2000-х годов, культура и пропорции потребления в новых рыночных реалиях стали определяться опытным путём, через апробацию на общественном мнении реакции людей на искусственно создаваемые прецеденты личного присвоения («золотой батон» и др.), однако системного свойства формирование культуры потребления как социально-экономического приоритета на трансформируемом постсоветском пространстве не приобрело. В обновляемых финансово-экономических реалиях разумное потребительское поведение можно формировать на образцах распределительных инструментов [1, 13] мега-финансовых ресурсов и благ из открытого доступа.

Выводы

Культура потребления является сложным и многогранным социально-экономическим явлением, не сводящимся к уравниловке. Границы и масштабы личного/коллективного (группового) потребления из общественных фондов зависят от объёмов совокупного общественного продукта, подчиняются объективным экономическим законам, пропорциям распределения по труду, обладают свойством флуктуации во времени и между социальными группами населения. Проявлением зрелости личности в вопросах потребления и границах потребительства является разумное потребительское поведение.

Для формирования в обществе культуры потребления требуется время, государственная финансовая и организационная поддержка, например, на уровне сетевых образовательных центров в регионах с бюджетным финансированием. Возможным проводником для распространения знаний о материальных и духовных ценностях, необходимых сегодня каждому человеку, норм и образцов потребительского поведения, целесообразности и объёмности перераспределения общественных ресурсов в свою пользу ради достижения социальных результатов и устойчивости социума может стать система высшего образования, где Федеральными государственными образовательными стандартами фиксируются наборы компетенций выпускников вуза [8, с. 8-9].

Потребительское поведение, границы самоограничения лица – выпускника вуза, владение эталонами потребительских притязаний отчасти пересекаются или соприкасаются с уже заданными универсальными компетенциями: Системное и критическое мышление; Межкультурное взаимодействие; Самоорганизация и саморазвитие; Экономическая культура; Гражданская позиция. По аналогии с разумным финансовым поведением, когнитивным и резильентным поведением можно рассматривать формулировку категории (группы) универсальных компетенций «Поведенческие приоритеты» с выделением универсальной компетенции УК-12/14 «Способен вырабатывать обоснованные потребительские приоритеты и притязания в различных ресурсных базах и источниках общественных благ».

Литература

1. Бюджет Севастополя на 2026 год приняли с расходами на 10% выше прошлогодних / ТАСС. Экономика и бизнес, 27 ноября 2025, 16:25. – URL: <https://tass.ru/ekonomika/25751013>.
2. Володин раскритиковал приезжих в Россию за потребительскую позицию / Коммерсантъ 23.07.2025 г. 14:23 МСК. – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/7908489>.
3. Жадность или принципиальность? В Крыму и Севастополе не хотят платить за западную музыку / Служба новостей ForPost. 13.07.2025 г. 09:00 МСК. – URL: <https://sevastopol.su/news/v-krymu-i-sevastopole-ne-khotyat-platit-za-zapadnuyu-muzyku>.
4. Зачем в крымских школах вводят общественно полезный труд. Новости Крыма / Служба новостей ForPost. 31.08.2025 10:24 МСК. Тред 50 откликов. – URL: <https://sevastopol.su/news/zachem-v-krymskikh-shkolakh-vvodyat-obschestvenno-poleznyy-trud>.
5. Как репетитору работать меньше, а получать больше / Научу, как создать свой онлайн-курс [Реклама]. – URL: <https://mail.ru>. 01.01.2026 г.
6. Кондрашихин А.Б. Социальная категория «потребительство» как фактор научно-образовательного пространства региона / А.Б. Кондрашихин // Категория «социального» в современной педагогике и психологии: Материалы 13-й всероссийской научно-практической конференции с дистанционным и международным участием, Ульяновск, 14-15 июля 2025 года. – Ульяновск: ИП Кеньшенская Виктория Валерьевна (издательство «Зебра»), 2025. – С. 281-284. – EDN DGSSXW.
7. Мамедов А.К. Цивилизация стандарта как итог социального потребительства / А.К. Мамедов, Э.Д. Коркия // Сводный реферативный сборник журнала Представительная власть – XXI век: законодательство, комментарии, проблемы. – 2015. – № 1-4, С. 136-139.
8. Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент / Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России) № 970 от 12 августа 2020 г. – 17 с. с прил.
9. Очередная страна ЕС заявила о «конце общества благосостояния». Новости мира ForPost. 27.08.2025 10:46 МСК. Тред 3 отклика. – URL: <https://sevastopol.su/news/ocherednaya-strana-es-zayavila-o-konce-obschestva-blagosostoyaniya>.
10. По букве закона: в России предлагают ввести меры по борьбе с «патентным троллингом». Финансы Mail.ru. – URL: <https://finance.mail.ru/2025-07-08/po-bukve-zakona-v-rossii-predlagayut-vvesti-mery-po-borbe-s-patentnym-trollingom-66907918/>.
11. Псалтирь святого пророка и царя Давида. Псалом 787 / По благословию Святейшего Патриарха Московского и всея Руси Алексия II. – М.: «Ковчег», «Схолия», 2005. – 384 с. – С. 205.
12. Рачина М.В. Потребительская культура и особенности ее формирования в условиях школ-интернатов // Педагогическая и коррекционная психология. С. 61-65. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/potrebitelskaya-kultura-i-osobennosti-ee-formirovaniya-v-usloviyah-shkol-internatov/viewer>.
13. Состав Ученого совета / сайт образовательной организации. – URL: <https://www.sevsu.ru/uni/academic-board/>.
14. Ткачев А.А. Методологические основы организации дистанционного обучения в колледже и вузе / А.А. Ткачев // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2023. – № 6-2(81). – С. 185-188. – DOI 10.24412/2500-1000-2023-6-2-185-188. – EDN REZBRP.

KONDRASHIHIN Andrey Borisovich

Candidate of Technical Sciences, Doctor of Economics, Professor,
Department of the Social Fund of Russia in Sevastopol, Russia, Sevastopol

REASONABLE CONSUMER BEHAVIOR AS A SOCIO-ECONOMIC PRIORITY AND COMPETENCE OF A UNIVERSITY GRADUATE

Abstract. *This article presents an analysis of the socioeconomic category of "consumption" as a natural element of the human life cycle and a set of knowledge about the limits of individual interests' integration into public resources and funds. A comparative analysis highlights the preconditions for the decline of consumer culture in the current economic model. Proposals for improving consumer culture and fostering rational consumer behavior are formulated.*

Keywords: *consumption, material resources, rational behavior, human.*



10.5281/zenodo.18087598

Ли Юйхан

студент, Дальневосточный федеральный университет, Россия, г. Владивосток

ИССЛЕДОВАНИЕ ИННОВАЦИЙ БИЗНЕС-МОДЕЛИ POP MART В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ «СЛЕПЫХ КОРОБОК»: НА ОСНОВЕ СТРУКТУРИРОВАННОЙ АНАЛИТИЧЕСКОЙ РАМКИ

Аннотация. На примере Pop Mart данная статья исследует механизм инноваций его бизнес-модели в условиях экономики «слепых коробок» на основе структурированной аналитической рамки. Исследование показывает, что его успех обусловлен синергией четырех основных механизмов, включая монетизацию эмоциональной ценности и построение матрицы IP-экосистемы. Это обогащает существующие теории бизнес-моделей и предоставляет рекомендации для инноваций и глобального развития культурно - творческих предприятий.

Ключевые слова: экономика «слепых коробок», Pop Mart, инновации бизнес-модели, эмоциональная ценность, IP-экосистема.

Поскольку поколение Z (обычно относится к людям, родившимся между 1995 и 2009 годами) становится движущей силой потребительского рынка, эмоциональное потребление и опытная экономика переосмысливают деловую экосистему. Экономика «слепых коробок» как типичное явление этого переходного периода является не только продажной стратегией, но и важной связью, соединяющей эмоции потребителей. Pop Mart как важный участник глобального рынка трендовых игрушек демонстрирует феноменальный рост: его рыночная капитализация выросла из нескольких миллиардов гонконгских долларов на начальном этапе до нескольких тысяч миллиардов гонконгских долларов на пике, предоставляя важный образец для инноваций бизнес-моделей китайской культурно-творческой индустрии.

Выбор Pop Mart как объекта исследования имеет значительное теоретическое и практическое значение. С теоретической точки зрения, деловая практика Pop Mart представляет новые вызовы для традиционных теорий потребительского поведения и бизнес-моделей, требуя научной интерпретации и реконструкции. С практической точки зрения, история развития Pop Mart отражает стратегический выбор китайских культурно-творческих предприятий в процессе цифровой трансформации и глобализации, и его опыт и уроки могут служить

руководством для аналогичных предприятий. Особенно в нынешней экономической среде вопрос о том, как достичь устойчивого роста через инновации бизнес-моделей, стал центральной проблемой, привлекающей внимание делового сообщества и академических кругов.

Исследование экономики «слепых коробок» и инноваций бизнес-моделей стало актуальной междисциплинарной областью. Существующие исследования преимущественно развиваются в трех направлениях: во-первых, исследования механизма экономики «слепых коробок» преимущественно сосредоточены на уровне потребительской психологии. Ученые анализируют стимулирующее влияние неопределенных вознаграждений на потребительское поведение и раскрывают психологические принципы, лежащие в основе модели «слепых коробок». Во-вторых, в исследованиях индустрии трендовых игрушек большинство ученых обращают внимание на управление IP и построение бренда, исследуя, как культурные символы преобразуются в коммерческую ценность. В-третьих, исследования инноваций бизнес-моделей преимущественно теоретически рассматривают трансформацию способов создания ценности предприятиями в цифровую эпоху. Однако существующие исследования имеют очевидные недостатки: во-первых, большинство исследований анализируют механизм «слепых

коробок» или управление IP в отрыве друг от друга, не проводя систематического изучения их синергетического эффекта; во-вторых, исследования китайских предприятий, таких как Pop Mart, преимущественно остаются на уровне описания явлений, не проводя теоретического обобщения и построения моделей; в-третьих, методологически преобладают качественные исследования, а количественный анализ недостаточен, что затрудняет раскрытие внутренних связей между различными элементами. Эти пробелы в исследованиях являются отправной точкой и пространством для инноваций данного исследования.

На основе обзора литературы центральная проблема, на которую сфокусировано данное исследование, заключается в следующем: как Pop Mart достигает быстрого роста в условиях экономики «слепых коробок» через инновации бизнес-модели, какова внутренняя логика его инновационного механизма и какие вызовы устойчивости он сталкивается?

Эта проблема может быть разложена на три конкретные исследовательские вопроса: первый, какие являются ключевые составляющие элементы бизнес-модели Pop Mart и их взаимосвязи? Второй, в условиях экономики «слепых коробок» как инновационный механизм Pop Mart создает и поддерживает конкурентное преимущество? Третий, какие внутренние и внешние вызовы сталкивает эта бизнес-модель и как оптимизировать ответы на них? Ответы на эти вопросы имеют важное значение для понимания пути инноваций бизнес-моделей в эпоху нового потребления.

Данное исследование использует метод кейс-исследования, выбирая Pop Mart как объект анализа. Через систематическое изучение практик инноваций его бизнес-модели строится теоретическая модель, которая может служить руководством для аналогичных предприятий. Исследование комплексно использует различные источники данных, включая годовые отчеты компаний, отчеты об отрасли, научную литературу и открытые материалы интервью, чтобы гарантировать надежность и достоверность исследования.

Данное исследование применяет качественный метод кейс-исследования. Через систематический сбор и анализ соответствующих материалов о Pop Mart глубоко исследуется внутренний механизм инноваций его бизнес-модели.

Метод кейс-исследования подходит для изучения вопросов типа «как» и «почему», что соответствует глубокому изучению процесса инноваций бизнес-модели в данном исследовании.

Сбор данных следует принципу треугольной проверки и включает четыре источника: во-первых, открытые финансовые отчеты и проспекты выпуска ценных бумаг Pop Mart за 2009–2024 годы; во-вторых, авторитетные отчеты об отрасли; в-третьих, соответствующие литературные источники в академических базах данных; в-четвертых, открытые интервью с топ-менеджментом и медиа-материалы [1]. Эта стратегия сбора данных из нескольких источников гарантирует полноту и точность исследовательской информации.

Анализ данных использует технику сопоставления моделей, сравнивая наблюдаемые явления с теоретическими прогнозами для выявления ключевых элементов инноваций бизнес-модели. Конкретные этапы анализа включают: во-первых, кодирование и классификацию собранных материалов; во-вторых, выявление логических связей между различными элементами бизнес-модели; в-третьих, построение теоретической модели и проверка ее устойчивости через негативные кейсы. В процессе всего исследования особое внимание уделяется строгости логики и достаточности доказательств, чтобы гарантировать достоверность исследовательских выводов.

Через систематический анализ бизнес-модели Pop Mart данное исследование выявило четыре ключевых аспекта инновационного механизма: механизм монетизации эмоциональной ценности является ядром инноваций бизнес-модели Pop Mart. Pop Mart через механизм неопределенности «слепых коробок» (вероятность получения скрытой версии составляет 0,69%–1,5%) активизирует желание потребителей коллекционировать и социальные потребности, превращая традиционное потребление игрушек в эмоциональные инвестиции. Данные показывают, что коэффициент повторных покупок членов Pop Mart достигает 58%, что значительно выше среднего уровня традиционной розничной торговли. Через выставки трендовых игрушек, фанатские сообщества и платформы вторичного рынка Pop Mart построил полную экосистему эмоционального опыта, укрепив лояльность пользователей и брендовую лояльность. Построение матрицы IP-

экосистемы является другим инновационным элементом бизнес-модели Pop Mart. В отличие от традиционного пути разработки IP, Pop Mart использует легковесную модель инкубации IP «образ сначала, контент потом» [4]. Через трехуровневую структуру собственных IP, эксклюзивных IP и неэксклюзивных IP построено диверсифицированное портфолио IP. К 2024 году Pop Mart владеет 85 IP, из которых 12 являются собственными, формируя устойчивую способность к производству контента. Гибкая трансформация поставочной цепи является основой для быстрого реагирования Pop Mart. Интегрируя ресурсы кластера игрушечной индустрии в Дугане, Pop Mart установило сотрудничество с более чем 30 субподрядными предприятиями, формируя эффективную сетку поставочной цепи. Применяя управляемую данными систему прогнозирования и пополнения запасов, Pop Mart сократил цикл оборота запасов с 159 до 100 дней, значительно повысив операционную эффективность. Одновременно компания активно продвигает строительство зеленой поставочной цепи, выпуская экологически чистые продукты, в которых доля переработанных материалов составляет 55%, отвечая на внимание поколения Z к устойчивому потреблению. Стратегия глобализации с локализацией является ключом к успешному международному расширению Pop Mart. Pop Mart использует гибкую стратегию проникновения «70% стандартная рамка + 30% локальные инновации», выпуская Labubu в тайских костюмах в Таиланде и эксклюзивные серии для Лувра во Франции, реализуя культурную интеграцию и локальные инновации. В 2024 году международный доход Pop Mart резко вырос на 375,2%, составляя 38,9% от общего дохода, что демонстрирует глобальную адаптивность его бизнес – модели [3, с. 52-55].

Через систематический анализ инноваций бизнес-модели Pop Mart данное исследование раскрывает путь роста культурно-творческих предприятий в условиях экономики «слепых коробок». Исследование показывает, что успех Pop Mart обусловлен синергией четырех основных механизмов: монетизации

эмоциональной ценности, построения матрицы IP-экосистемы, гибкой трансформации поставочной цепи и стратегии глобализации с локализацией. Это открытие обогащает существующие теории бизнес-моделей, особенно предоставляя новый взгляд на инновации культурных предприятий в эпоху эмоциональной экономики.

Теоретический вклад данного исследования проявляется в трех аспектах: во-первых, через интеграцию исследований экономики «слепых коробок» и инноваций бизнес-моделей...

Кейс Pop Mart показывает, что в эпоху цифровой экономики успех культурных предприятий зависит не только от инноваций продуктов, но и от системной реконструкции бизнес-моделей. Через органическое сочетание эмоциональной ценности и деловой логики Pop Mart предоставляет поддающийся копированию путь для глобального развития китайской культурно-творческой индустрии. В будущем с развитием технологии и изменением потребительских потребностей инновации бизнес-моделей будут продолжать стимулировать трансформацию и модернизацию культурной индустрии.

Литература

1. Чжу Сяньюань. Возникновение и развитие индустрии художественных игрушек в Китае [J]. Наука, технология и промышленность между проливами, 2019, (2).
2. Ся Цзянчжун. Исследование современной популярной культуры: концепция, история и теория [J]. Китайские социальные науки, 2000, (5).
3. Жун Хуэйцзин. Анализ маркетинговых стратегий «экономики слепых коробок» с точки зрения потребительской культуры – на примере Pop Mart [J]. Красота и время (верхняя часть), 2022, (1): С. 52-55. DOI: 10.16129/j.cnki.mysds.2022.01.015.
4. Ван Дань. Исследование маркетинговой стратегии Pop Mart [D]. Qingdao University of Science and Technology, 2021. DOI: 10.27264/d.cnki.gqdhc.2021.000497.

Li Yuhang

Student, Far Eastern Federal University, Russia, Vladivostok

**RESEARCH ON THE BUSINESS MODEL INNOVATION
OF POP MART UNDER THE BLIND BOX ECONOMY:
BASED ON A STRUCTURED ANALYSIS FRAMEWORK**

Abstract. *Taking Pop Mart as a case, this paper explores the innovation mechanism of its business model under the blind box economy based on a structured analysis framework. The study finds that its success stems from the synergy of four major mechanisms, including emotional value monetization and IP ecosystem matrix construction. This enriches existing business model theories and provides references for the innovation and global development of cultural and creative enterprises.*

Keywords: *blind box economy, Pop Mart, business model innovation, emotional value, IP ecosystem.*

ЦАРЁВ Алексей Сергеевич

аспирант, НОЦ ВКО «Алмаз – Антей», Россия, г. Москва

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ АКТИВНОГО ТУРИЗМА

Аннотация. В статье анализируется подход к внутреннему активному туризму в контексте аттестации инструкторов-проводников. Дифференцируются коммерческий активный туризм, спортивный туризм в системе спорта и детско-юношеский туризм в системе образования. Конкретизируются отличия и последствия правовой неопределенности.

Ключевые слова: внутренний туризм, активный туризм, инструктор-проводник, спортивный туризм, детско-юношеский туризм.

Внутренний туризм, как приоритетный для Российской Федерации вид экономической деятельности трансформируется из нишевого сегмента в драйвер региональных экономик и значимую статью семейных расходов. Катализатором послужили пандемийные ограничения, а позже геополитические изменения и санкции сделали внутренние путешествия стратегической альтернативой.

Приоритетность обусловлена концентрацией финансов в туристских регионах, предотвращением их оттока, созданием рабочих мест, обеспечением рекреации активного населения и мультипликативным эффектом.

Активный туризм, опирающийся на самоорганизованных туристов и не требующий крупных инвестиций, остается перспективным направлением. Однако изменения в законодательстве о туризме создают правовое давление. Из-за проблем безопасности Федеральный закон от 20.04.2021 № 93-ФЗ дополнил Федеральный закон № 132-ФЗ статьей 4.5 «Условия оказания услуг инструктором-проводником. Аттестация инструктора-проводника», сделав аттестацию обязательной, аналогично экскурсоводам и гидам. Постановление Правительства РФ № 1003 от 01.06.2022 (изм. от 26.12.2022) утвердило порядок аттестации и требования к претендентам [3, с. 129-134].

Проблема заключается в нечетком понимании должностными лицами на местах круга подлежащих контролю по аттестации. Федеральный закон № 132-ФЗ регулирует исключительно коммерческую деятельность в сфере единого туристского рынка [1]. Граница регулирования проходит по признаку коммерциализации. Некоммерческие формы включают спортивный туризм (неолимпийский вид

спорта) и детско-юношеский туризм как образовательную практику.

Коммерческий активный туризм, спортивный туризм и детский активный туризм в дополнительном образовании представляют разнородные виды деятельности с разными целями, правовыми режимами и экономическими моделями. Их смешение в практике приводит к ошибочной квалификации, завышенным требованиям и искажениям финансирования.

Коммерческий активный туризм – предпринимательская деятельность по созданию и реализации продуктов с активным передвижением, ориентированная на прибыль при обеспечении безопасности (нормы гражданского права и туризма).

Спортивный туризм регулируется законодательством о физической культуре и спорте, актами федераций. Он предполагает тренировки и соревнования для спортивных результатов, разрядов и званий в дисциплине «Маршруты» (прохождение маршрутов в природе). Субъекты – спортсмены, тренеры, организации; туристы не являются потребителями услуг.

Экономика спортивного туризма: бюджетные средства, субсидии, спонсорство, взносы; платные услуги вспомогательны, некоммерциальны. Эффективность измеряется достижениями, а не прибылью. Регулирование фокусируется на статусе спортсменов, антидопинге, соревнованиях и безопасности, отличаясь от туризма.

Детско-юношеский активный туризм регулируется Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и актами дополнительного образования детей. Цели: воспитание, социализация, развитие компетенций, ценностей ЗОЖ и навыков

поведения в природе. Ребенок – обучающийся, а не потребитель.

Экономическая модель: бюджеты, субсидии, гранты, родительская плата; прибыль не ориентир. Организации отвечают за охрану здоровья, санитарные, педагогические и психологические нормы. Контроль – органами образования и защиты прав детей.

Сопоставление подтверждает институциональную разобщенность:

- Коммерческий – туристская индустрия, прибыль, потребители;
- Спортивный – массовая сфера спорта, достижения, спортсмены;
- Детский – образование, развитие, обучающиеся.

Различия в целях (прибыль, результат, воспитание), статусе участников, финансировании (выручка, бюджеты или спонсорство, бюджеты или плата) и надзоре требуют дифференцированного регулирования. Перенос внутриотраслевых требований на спортивную и образовательную деятельность вызывает

неопределенность, искажения и барьеры для социально значимой работы.

Литература

1. Федеральный закон «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» от 24.11.1996 № 132-ФЗ (последняя редакция). – Текст: электронный // Справочно-правовая система «Консультант плюс»: [сайт] – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12462/1eb741397a28d4b551b8987f39aa9288cd1b1fc8/ (дата обращения: 14.11.2024).

2. Положение об аттестации инструкторов-проводников / [Электронный ресурс] // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов: [сайт] – URL: <https://docs.cntd.ru/document/350560360?marker=6540IN> (дата обращения: 15.12.2025).

3. Царёв А.С. Краткий анализ проблем регулирования аттестации инструкторов-проводников [Текст] / Царёв А.С. // «Вестник РМАТ». – 2023. – № 4. – С. 129-134.

TSAREV Alexey Sergeevich

Postgraduate Student,

Almaz – Antey Scientific and Educational Center for Aerospace Defense, Russia, Moscow

INSTITUTIONAL DIFFERENCES IN ACTIVE TOURISM

Abstract. *The article analyzes the approach to domestic active tourism in the context of the attestation of instructor guides. Commercial active tourism, sports tourism in the sports system, and youth tourism in the education system are differentiated. The differences and consequences of legal uncertainty are specified.*

Keywords: *domestic tourism, active tourism, instructor-guide, sports tourism, youth tourism.*

ПСИХОЛОГИЯ

АЛЕКСЕЕВ Максим Владимирович

магистрант, Ульяновский институт гражданской авиации, Россия, г. Ульяновск

ИССЛЕДОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ МЕТОДОВ МИНИМИЗАЦИИ ОТКЛОНЕНИЙ В РАБОТЕ СЛУЖБ НАЗЕМНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВОЗДУШНЫХ СУДОВ

Аннотация. Статья содержит рассуждения, анализ и предложения в области работы с отклонениями работников наземных служб, обслуживающих воздушные суда в аэропортах.

Ключевые слова: аэропорт, самолет, наземное обеспечение.

1. Введение

Современная авиационная отрасль характеризуется устойчивым ростом пассажиропотока, который, по данным ICAO, увеличивается на 4-5% ежегодно. Одновременно происходит ужесточение регуляторных стандартов безопасности, таких как требования EASA, особенно в части управления человеческим фактором. Эти тенденции создают повышенные требования к надежности наземного обслуживания воздушных судов, делая проблему минимизации отклонений в работе персонала исключительно актуальной для аэропортовой деятельности. В постпандемийный период восстановления авиаперевозок обеспечение стабильности операционных процессов приобретает критическое значение. Любые сбои в работе наземного персонала могут привести к каскадным задержкам рейсов и снижению общей эффективности аэропортов. Поэтому разработка научно обоснованных подходов к управлению поведенческими рисками становится неотъемлемым элементом повышения устойчивости аэропортовой инфраструктуры в условиях возрастающих нагрузок.

Ключевой проблемой в данной области являются операционные отклонения, включающие нарушения последовательности обслуживания воздушных судов и ошибки межличностной координации. Такие инциденты напрямую влияют на безопасность полетов, вызывают значительные задержки рейсов и ведут к существенным экономическим потерям. Особую

остроту эта проблема приобретает при росте интенсивности аэропортовой деятельности, когда персонал работает в условиях повышенной стрессовой нагрузки и дефицита времени.

Целью настоящего исследования является разработка и практическая апробация комплексных методов минимизации отклонений в действиях персонала служб наземного обслуживания. В ходе пилотного внедрения в реальных условиях аэропорта планируется достичь снижения уровня ошибок не менее чем на 20%, что будет измеряться через сравнительный анализ показателей до и после внедрения методик.

Для достижения поставленной цели решаются следующие научные задачи: во-первых, проводится системный анализ причин и типов отклонений через изучение отчетов об инцидентах в нескольких аэропортах; во-вторых, разрабатываются адаптированные тренинговые программы и организационные меры, учитывающие специфику задач наземного обслуживания. Третья задача включает организацию контролируемого пилотного внедрения предложенных методов с участием целевой группы персонала. Четвертая задача посвящена комплексной оценке эффективности внедренных методов через анализ ключевых показателей, что позволит сформулировать научно обоснованные рекомендации для их широкого применения в отрасли.

Методологическую основу исследования составляет синтез психологического анализа

поведенческих паттернов персонала и организационного проектирования процессов наземного обслуживания. Такой комплексный подход позволяет не только выявлять глубинные причины отклонений, но и создавать эффективные механизмы их профилактики, учитывающие как индивидуальные, так и системные факторы.

Практическая значимость работы заключается в повышении надежности аэропортовой инфраструктуры за счет снижения операционных рисков и создания научно обоснованных рекомендаций для отрасли. Результаты исследования могут быть использованы для совершенствования стандартов обучения персонала и оптимизации процессов наземного обслуживания воздушных судов.

2. Анализ отклонений персонала

2.1. Теоретические основы человеческого фактора в авиации

Человеческий фактор в авиации представляет собой комплекс характеристик и возможностей человека, влияющих на безопасность и эффективность авиационной деятельности. Его ключевые компоненты включают психологические, физиологические и социальные аспекты, которые взаимодействуют с техническими системами и организационными процессами. Понимание этих компонентов необходимо для проектирования систем управления безопасностью полетов. Оценка человеческого фактора позволяет выявить потенциальные риски и разработать меры по их минимизации. В контексте авиационной безопасности человеческий фактор рассматривается как основной источник рисков и ошибок. Риск в данном случае определяется величиной возможных ущербов от реализации выбранной в результате анализа альтернативы по сравнению с идеальной ситуацией, характеризующейся отсутствием (или приемлемым минимумом подобных ущербов). В данной постановке риск понимается в смысле влияния неопределенности на достижение поставленных целей. Управление человеческим фактором требует системного подхода, учитывающего взаимодействие персонала с окружающей средой и технологиями.

Психофизиологические характеристики персонала служб наземного обслуживания играют решающую роль в обеспечении качества обслуживания воздушных судов. К ним относятся уровень усталости, стрессоустойчивость, внимание и когнитивные способности. Утомляемость представляет собой одну из главных

опасностей, относящихся к человеческому фактору, поскольку она влияет на большинство аспектов способности работника к выполнению своих обязанностей. Эти факторы могут приводить к снижению концентрации и увеличению вероятности ошибок. Оптимизация работы персонала требует учета индивидуальных психофизиологических особенностей. Разработка режимов труда и отдыха, а также внедрение программ мониторинга состояния сотрудников способствуют поддержанию высокой производительности. Исследования показывают, что управление утомляемостью и стрессом является ключевым элементом в предотвращении отклонений. Таким образом, понимание и учет психофизиологических аспектов позволяют повысить надежность наземного обслуживания воздушных судов.

2.2. Классификация и типология отклонений в работе наземного персонала

В контексте деятельности служб наземного обслуживания воздушных судов отклонения в работе персонала могут быть категоризированы по нескольким основным типам. К ним относятся технологические, организационные и человеческие отклонения, каждое из которых имеет свои специфические проявления и причины. Технологические отклонения связаны с нарушениями установленных процедур и регламентов выполнения работ, что может приводить к сбоям в операционной деятельности. Организационные отклонения затрагивают аспекты управления, планирования и координации ресурсов, включая недостаточное обучение или неэффективное распределение обязанностей. Человеческие отклонения, в свою очередь, обусловлены факторами, связанными с индивидуальными особенностями сотрудников, такими как усталость, невнимательность или недостаток квалификации. Например, в аэропорту «П» было выявлено, что самыми узкими местами является диспетчеризация, ошибки грузчиков и нарушение правил осмотра мест стоянок.

Оценка тяжести последствий различных типов ошибок является ключевым элементом в системе управления безопасностью полетов и качества обслуживания. Критерии оценки включают в себя не только прямые финансовые потери, но и репутационный ущерб, а также потенциальное влияние на безопасность пассажиров и экипажа. Так, ошибки, приводящие к задержкам рейсов, могут иметь значительные экономические последствия для авиакомпаний

и аэропортов. Помимо этого, особую неудовлетворенность у пассажиров аэропорта «П» вызывают отклонения, связанные с ошибками, при регистрации пассажиров. Даже не критические с точки зрения безопасности, но массовые отклонения в обслуживании могут существенно снижать уровень удовлетворенности пассажиров и влиять на имидж аэропорта.

2.3. Методы сбора и анализа данных об инцидентах и отклонениях

Систематический сбор данных об инцидентах и отклонениях является основой для выявления проблем в работе персонала служб наземного обслуживания воздушных судов. Эти системы позволяют фиксировать как явные нарушения, так и потенциальные риски. Эффективность таких систем зависит от их доступности и удобства использования для сотрудников. При этом важно обеспечить анонимность и защиту данных для повышения доверия к процессу сбора информации. В российской практике аэропортов применяются различные платформы для регистрации инцидентов, включая электронные журналы и специализированные программные решения. Эти инструменты способствуют формированию базы данных для последующего анализа. Система добровольных сообщений о безопасности полетов позволяет выявить скрытые угрозы до их перерастания в авиационные происшествия. инцидентов.

Статистическая обработка данных о нарушениях включает применение методов описательной статистики для выявления частоты и распределения отклонений. Анализ временных рядов помогает обнаружить сезонные тенденции или изменения в динамике инцидентов. Корреляционный анализ используется для установления взаимосвязей между различными факторами, например, между погодными условиями и ошибками персонала.

Качественный анализ направлен на выявление корневых причин возникновения отклонений. Методы, такие как диаграмма Исикавы или «рыбий скелет», помогают визуализировать причинно-следственные связи. Применение методики «Пять почему» способствует углубленному изучению инцидентов до выявления системных проблем. Этот подход позволяет определить не только непосредственные, но и скрытые факторы, способствующие ошибкам персонала.

2.4. Причинно-следственный анализ отклонений на примере российских аэропортов

В российской аэропортовой практике распространены отклонения, связанные с несоблюдением регламентов наземного обслуживания. К характерным примерам относятся ошибки при загрузке багажа и грузов, ведущие к задержкам рейсов и убыткам авиакомпаний. Нарушения процедур буксировки воздушных судов также фиксируются регулярно, создавая риски повреждения техники. Нередки случаи некорректного оформления сопроводительной документации, что вызывает административные сложности. Особую проблему представляют отклонения в процессе заправки воздушных судов, включая перелив или недолив топлива. Инциденты с неправильным подключением наземных источников питания приводят к сбоям бортовых систем. По данным Росавиации, до 30% инцидентов при наземном обслуживании связаны с человеческим фактором, что подтверждает масштаб проблемы. Эти примеры иллюстрируют типичные сбои в работе персонала, требующие системного анализа причин.

Анализ повторяющихся ошибок выявил системные факторы организационного характера. Недостаточная стандартизация процедур в ряде российских аэропортов приводит к разночтениям при выполнении операций. Отсутствие единых баз знаний усложняет обучение новых сотрудников и способствует воспроизводству ошибок. Часть отклонений происходят из-за несовершенства рабочих инструкций, что указывает на необходимость совершенствования нормативной базы. Другим значимым фактором является дефицит практического опыта у персонала из-за высокой текучести кадров. Недостаточное техническое оснащение рабочих мест увеличивает вероятность ошибочных действий. Сезонные пики нагрузки также способствуют накоплению усталости и снижению внимательности. Устранение этих системных причин требует комплексных мер, направленных на оптимизацию процессов и условий труда.

3. Разработка методов минимизации

3.1. Обзор существующих практик минимизации отклонений в мировой авиации

В мировой авиации широко распространены стандартизированные процедуры обслуживания воздушных судов, обеспечивающие минимизацию отклонений в работе персонала.

Европейские аэропорты внедряют системы управления безопасностью полетов, основанные на анализе рисков и постоянном мониторинге. В Северной Америке практикуется применение чек-листов и алгоритмизированных действий для каждого этапа обслуживания. Подобные меры позволяют снизить вероятность человеческих ошибок и повысить общую безопасность операций. Исследования показывают, что стандартизация процедур способствует формированию единых требований к работе наземного персонала. Внедрение таких систем требует тщательной разработки инструкций и регулярного обучения сотрудников. Кроме того, важную роль играет создание культуры безопасности, где каждый работник осознает свою ответственность за соблюдение установленных норм. Это подтверждается опытом ведущих аэропортов, где внедренные практики привели к значительному снижению инцидентов.

Адаптация зарубежных практик к российской нормативной базе требует учета специфики отечественной авиационной инфраструктуры и законодательства. Необходимо провести детальный анализ соответствия международных стандартов требованиям Федеральных авиационных правил и других нормативных документов. Особое внимание следует уделить особенностям эксплуатации аэропортов в различных климатических условиях и уровням технической оснащенности. Успешная адаптация предполагает не только формальное внедрение процедур, но и их интеграцию в существующую систему управления аэропортом. Важно обеспечить совместимость с действующими процессами и технологиями, а также учесть культурные аспекты работы персонала. Опыт показывает, что прямое копирование зарубежных моделей без учета местной специфики может привести к снижению эффективности и сопротивлению со стороны сотрудников. Поэтому адаптация должна сопровождаться разработкой гибких подходов и пилотным тестированием в конкретных условиях.

3.2. Разработка комплексной программы обучения и повышения квалификации персонала

Разработанная программа обучения персонала служб наземного обслуживания воздушных судов включает модульную структуру, направленную на формирование устойчивых навыков работы в стандартизированных условиях. Каждый модуль сфокусирован на

конкретных операционных процессах, таких как погрузка багажа, заправка топливом и буксировка воздушных судов, с акцентом на типовые ошибки, выявленные в ходе анализа инцидентов. Особое внимание уделяется алгоритмам действий при выполнении рутинных задач, что позволяет минимизировать вариативность в работе персонала. Систематизация учебных материалов по функциональным блокам обеспечивает последовательное освоение компетенций. Второй уровень модулей охватывает взаимодействие между различными службами наземного обслуживания, поскольку координационные ошибки часто приводят к серьезным отклонениям. Программа включает симуляции кросс-функциональных процессов, где отрабатываются сценарии передачи информации между диспетчерами, операторами перронных автобусов и специалистами по заправке. Стандартизированные процедуры коммуникации и эскалации проблем закрепляются через повторяющиеся тренировки. Такой подход формирует мышечную память и снижает вероятность человеческих ошибок в стрессовых ситуациях.

Для повышения эффективности обучения внедряются тренажерные комплексы, имитирующие реальные условия работы в аэропорту, включая факторы внешней среды. Специализированные симуляторы позволяют отрабатывать действия при нештатных ситуациях, таких как экстренная эвакуация пассажиров или аварийная остановка двигателей. Кейс-методы на основе реальных инцидентов из практики российских аэропортов используются для анализа причин отклонений и выработки корректирующих действий. Практические занятия в виртуальной среде обеспечивают безопасное освоение навыков реагирования на критические события без риска для реальных операций.

Эффективность программы обучения оценивается через мониторинг ключевых показателей операционной деятельности, таких как количество задержек рейсов по вине наземного персонала и частота инцидентов техногенного характера. Сравнительный анализ данных до и после обучения позволяет объективно измерить снижение отклонений. Дополнительно применяются тестирования и аттестации для оценки уровня усвоения знаний. Регулярный сбор обратной связи от инструкторов и самих сотрудников обеспечивает непрерывную корректировку учебных материалов.

3.3. Формирование организационных мер по предотвращению отклонений

В рамках формирования организационных мер по предотвращению отклонений ключевое значение приобретает оптимизация рабочих процессов. Это достигается за счет четкой регламентации зон ответственности каждого сотрудника и подразделения. Такая регламентация способствует устранению неопределенности и повышению прозрачности выполнения задач. Дополнительно, важно минимизировать дублирующие функции, которые могут приводить к неэффективности и путанице. Определение уникальных ролей и обязанностей позволяет оптимизировать распределение ресурсов и повысить общую производительность труда персонала служб наземного обслуживания воздушных судов.

Для оперативного устранения предпосылок к отклонениям необходимо организовать эффективное кросс-функциональное взаимодействие служб. Это подразумевает создание механизмов для быстрого обмена информацией и координации действий между различными подразделениями аэропорта. Такой подход позволяет своевременно выявлять и нивелировать потенциальные риски, обеспечивая бесперебойность и безопасность операций наземного обслуживания.

3.4. Инструменты контроля и обратной связи для оперативного реагирования

Внедрение цифровых чек-листов позволяет персоналу служб наземного обслуживания фиксировать отклонения непосредственно в процессе работы. Данные инструменты обеспечивают оперативную регистрацию инцидентов и упрощают процедуру отчетности. Система фиксации отклонений в режиме реального времени способствует своевременному выявлению проблемных участков. Использование мобильных приложений для этих целей повышает доступность и удобство сбора информации.

Технологии видеоаналитики применяются для непрерывного мониторинга соблюдения технологических карт наземным персоналом. Системы видеонаблюдения с алгоритмами компьютерного зрения автоматически детектируют нарушения регламентов обслуживания воздушных судов. Это позволяет выявлять отклонения, которые не всегда фиксируются вручную, обеспечивая более полный охват контроля. Видеоаналитика также предоставляет объективные данные для анализа качества выполнения операций. Полученные записи

используются для разбора конкретных случаев отклонений в ходе инструктажей. Интеграция с платформами управления позволяет оперативно реагировать на выявленные нарушения. Таким образом, технология служит инструментом превентивного контроля и обучения персонала.

Автоматизация сбора статистики отклонений реализуется через специализированные программные решения. Эти системы агрегируют данные из различных источников, включая цифровые чек-листы и видеоаналитику. Автоматизированная обработка информации позволяет выявлять повторяющиеся инциденты и их системные причины. Полученная статистика служит основой для разработки корректирующих мероприятий и оптимизации процессов обслуживания.

4. Пилотное внедрение методик.

4.1. Выбор аэропорта и формирование целевой группы для пилотного проекта

Выбор аэропорта для проведения пилотного проекта является ключевым этапом, определяющим валидность и применимость полученных результатов. Основными критериями отбора выступают репрезентативность инфраструктуры, которая должна отражать типичные условия работы большинства крупных аэропортов. Важным фактором также является типовая загрузка рейсов, обеспечивающая достаточный объем данных для анализа и выявления закономерностей. Дополнительно учитывается история статистики отклонений в работе персонала, что позволяет оценить потенциал для улучшения и эффективность внедряемых методик. Для анализа выбрана крупная и современная воздушная гавань: аэропорт «П». Это комплекс, обладающий современной инфраструктурой, высоким уровнем сервиса и обслуживания пассажиров, который активно внедряет новейшие технологии для улучшения эффективности работы и безопасности. Такой подход обеспечивает выбор площадки, где проблемы отклонений актуальны, и их минимизация принесет значительный эффект.

Формирование целевой группы для пилотного проекта осуществляется на основе нескольких принципов, обеспечивающих всесторонний охват и репрезентативность. Первоочередное значение имеет функциональная специализация сотрудников, что позволяет включить представителей различных служб наземного обслуживания, где наиболее часто фиксируются отклонения. Это обеспечивает

комплексное тестирование методик в различных рабочих условиях. Также учитывается стаж работы персонала, поскольку опытные сотрудники могут предоставить ценную обратную связь, а новички – продемонстрировать эффективность обучения. Уровень вовлеченности в типовые отклонения является еще одним важным критерием, позволяющим направить усилия на те группы, где внедрение методов минимизации принесет наибольшую пользу. Такой подход способствует созданию группы, способной адекватно оценить и протестировать новые подходы.

4.2. Этапы и регламент внедрения разработанных методов

Внедрение разработанных методов минимизации отклонений осуществляется в три последовательных этапа.

Первый этап включает адаптацию методик к специфическим условиям выбранного аэропорта. Это требует детального анализа локальных процессов и инфраструктуры. На данном этапе также происходит согласование внедряемых процедур с существующими регламентами. Необходимо обеспечить гармоничное встраивание новых методов в текущую операционную деятельность.

Второй этап предусматривает обучение персонала служб наземного обслуживания обновленным процедурам. Обучение включает теоретические занятия и практические тренинги на рабочих местах. Особое внимание уделяется формированию навыков работы с новыми инструментами контроля. Важно обеспечить понимание каждым сотрудником своей роли в минимизации отклонений.

Третий этап представляет собой апробацию методик в реальных рабочих процессах. На этом этапе персонал применяет новые методы в своей повседневной деятельности под контролем наставников. Проводится фиксация возникающих сложностей и их оперативное устранение. Данный этап позволяет проверить эффективность методов в условиях реальной эксплуатации.

Регламент внедрения четко определяет зоны ответственности для всех участников процесса, включая руководство аэропорта, линейных руководителей и рядовых сотрудников. Устанавливаются строгие временные рамки для каждого этапа внедрения, что обеспечивает управляемость проекта. В документе прописан порядок эскалации нештатных ситуаций, включая механизмы оперативного

информирования и принятия решений. Регламент также содержит требования к документации и отчетности на всех этапах реализации.

4.3. Мониторинг процесса внедрения и сбор первичных данных

Система мониторинга в рамках пилотного проекта предусматривает непрерывное наблюдение за деятельностью персонала служб наземного обслуживания воздушных судов. Она включает фиксацию ключевых операционных показателей, таких как время выполнения операций и соблюдение технологических регламентов. Также отслеживаются поведенческие факторы, включая взаимодействие сотрудников и соблюдение норм безопасности. Указанные меры позволяют оперативно выявлять отклонения в работе персонала в реальном времени. Для реализации мониторинга применяются современные технические средства, включая системы видеонаблюдения и датчики контроля. Электронные журналы регистрации операций обеспечивают автоматизированную фиксацию временных параметров выполнения задач. Поведенческие аспекты деятельности персонала анализируются с помощью чек-листов и экспертных оценок. Система мониторинга включает фиксацию ключевых операционных показателей и поведенческих факторов персонала в реальном времени.

Процедуры сбора данных четко регламентируют источники информации, используемые в мониторинге. Основными источниками выступают автоматизированные системы учета, отчеты супервайзеров и результаты регулярных аудитов. Установлена периодичность сбора данных: ежедневная фиксация операционных показателей и еженедельный анализ поведенческих факторов. Форматы фиксации показателей стандартизированы для обеспечения сопоставимости информации на всех этапах проекта.

Достоверность собираемых данных обеспечивается за счет применения методов кросс-проверки информации из различных источников. Данные автоматизированных систем сверяются с результатами выборочных ручных замеров и экспертными оценками. Автоматизация первичного учета минимизирует влияние человеческого фактора на точность фиксации показателей. Использование электронных форм ввода данных и систем контроля доступа снижает вероятность ошибок при регистрации событий и действий персонала.

4.4. Анализ промежуточных результатов и корректировка подходов

Оценка эффективности внедряемых методов проводится через систематическое сравнение динамики отклонений до и после старта пилотного проекта. В качестве ключевых показателей используются частота инцидентов, время выполнения регламентных операций и доля нарушений технологических процедур. Сравнительный анализ временных рядов позволяет выявлять как краткосрочные сдвиги, так и устойчивые тенденции в поведении персонала и операционных процессов. Для обеспечения объективности сравнения применяются стандартные процедуры нормализации данных и расчета интегральных показателей качества обслуживания. Таким образом, если наблюдаются отклонения расчетных показателей от нормативных в худшую сторону, то и значение интегрального показателя также сокращается. Это необходимо для получения объективных оценок уровня качества аэропортовых услуг и сфер аэропортового обслуживания, где целесообразно его повышение. На практике это означает корректировку алгоритмов расчета и интерпретации интегральных метрик при выявлении несоответствий базовым нормативам. Статистическая оценка значимости изменений включает применение критериев корреляции и тестов на равенство средних значений до и после внедрения. Анализ позволяет определить, какие компоненты программы обучения или организационных мер вносят наибольший вклад в снижение отклонений. Полученные числовые характеристики служат основанием для приоритизации последующих корректировок и определения целевых значений для дальнейшего мониторинга.

Корректировка методов базируется на систематическом выявлении узких мест в операционных процессах и на обратной связи от персонала, участвующего в пилотном проекте. Обратная связь фиксируется в виде структурированных отчетов и анкетированных опросов, что позволяет сопоставлять субъективные оценки с объективными метриками. Результаты такого сопоставления используются для целенаправленной модификации регламентов, распределения обязанностей и учебных модулей с целью устранения обнаруженных дефектов выполнения операций. В результате вносимые изменения ориентированы на конкретизацию процедур и повышение удобства оперативного применения разработанных методик.

4.5. Оценка эффективности и рекомендации

Методология оценки эффективности внедренных методов

Оценка эффективности внедренных методов минимизации отклонений в работе персонала служб наземного обслуживания воздушных судов осуществляется на основе ключевых критериев. К ним относятся снижение времени обработки воздушных судов, что напрямую влияет на операционную эффективность аэропорта. Уменьшение количества технологических нарушений является важным показателем качества выполнения работ. Повышение уровня соблюдения стандартов безопасности отражает успешность внедренных мер в части обеспечения безопасности полетов. Данные критерии позволяют объективно измерить достигнутые результаты и оценить влияние внедренных методов на аэропортовую деятельность. Снижение времени обработки воздушных судов способствует оптимизации ресурсов и повышению пропускной способности аэропорта. Уменьшение технологических нарушений свидетельствует о повышении надежности процессов наземного обслуживания. Уровень соблюдения стандартов безопасности является индикатором эффективности в области управления безопасностью полетов.

Для сбора данных, необходимых для оценки эффективности, применяются различные методы. Хронометраж рабочих процессов позволяет точно измерить время выполнения операций и выявить отклонения от нормативов. Анализ отчетности об инцидентах предоставляет информацию о количестве и характере технологических нарушений. Анкетирование персонала используется для получения обратной связи от сотрудников о внедренных методах. Экспертные оценки качества выполнения операций дополняют данные, полученные другими методами. Разработка научно обоснованных методик, обеспечивающих повышение уровня и культуры безопасности полетов, снижение количества авиационных происшествий путем внедрения системы управления безопасностью полетов предприятиями воздушного транспорта. Комплексное применение этих методов обеспечивает всестороннюю оценку эффективности внедренных мер минимизации отклонений.

5. Заключение

Основная цель исследования достигнута: необходимость разработки новых методов

минимизации отклонений подтверждается, необходимость обеспечения снижения уровня ошибок персонала наземных служб, с учетом растущего пассажиропотока оправдано, что соответствует установленной задаче. Данный результат подтверждает реализуемость целей, сформулированных во введении, по созданию и апробации практических мер для снижения человеческого фактора. Сделанные выводы служат основанием для начала работы в данной области.

В рамках дальнейшего исследования будут определены и описаны конкретные методы и рекомендации, сформулированы направления углублённого изучения, включая оценку долгосрочного воздействия тренингов на поведение персонала, также будет выделена необходимость изучать интеграцию цифровых технологий в системы контроля отклонений для повышения оперативного реагирования. Таким образом, будет сформирована методологическая основа для дальнейшего углублённого изучения и апробации предложенных решений в эксплуатационных контекстах.

Литература

1. Варюхина Е.В., Клочков В.В. Анализ эффективности экономических стимулов повышения безопасности авиационной техники / Управление большими системами. – 2011. – № 34. – С. 146-164.
2. Демин С.С., Столяров Н.С., Семёнова А.А. Перспективы цифровой трансформации предприятий воздушного транспорта / Экономика и управление народным хозяйством. – 2019. – № 9. – С. 30-34.
3. Ермилов В.О., Ермолаева Е.Н. Представительство авиакомпании как субъект организационно-экономического контроля поставщиков наземного обслуживания / Вестник алтайской академии экономики и права. – 2023. – № 3. – С. 50-54.
4. Кубичек В.В. Оценка уровня качества услуг аэропортовой инфраструктуры / Ученые заметки ТОГУ. – 2011. – № 2. – С. 66-79.
5. Кузьмина Н.М., Ридли А.Н. Решение задачи синтеза рисков в управлении инфраструктурными объектами / Надежность. – 2020. – № 4. – С. 42-49.
6. Мессинева Е.М., Фетисов А.Г. Перспективы внедрения интегрированных систем менеджмента на предприятиях аэрокосмического комплекса / Вестник евразийской науки. – 2023. – № 5. – С. 1-13.
7. Орлова Л.В., Потапова О.Е., Дормидонтова Н.А. Вопрос внедрения перспективных систем безопасности в международных аэропортах страны / Тенденции развития науки и образования. – 2020. – № 11. – С. 82-84.
8. Рыбалкина А.Л. Человеческий фактор. – Воронеж: ООО «МИР», 2019. – 20 с.
9. Севрюкова Е.М., Бурцев Д.С. «Аэропорт 4.0»: инновационная концепция развития аэропортов / Экономика. Право. Инновации. – 2025. – № 1. – С. 46-56.
10. Ярошевич Н.Ю. Консолидация аэропортовой отрасли: зарубежный опыт и российская практика / Современная конкуренция. – 2012. – № 3. – С. 88-92.

ALEKSEEV Maxim Vladimirovich

Master's Student, Ulyanovsk Institute of Civil Aviation, Russia, Ulyanovsk

INVESTIGATION OF THE NEED TO INTRODUCE NEW METHODS TO MINIMIZE DEVIATIONS IN THE OPERATION OF AIRCRAFT GROUND HANDLING SERVICES

Abstract. *The article contains arguments, analysis and suggestions in the field of working with deviations of employees of ground services servicing aircraft at airports.*

Keywords: *airport, airplane, ground support.*

БАБЕНКО Виктория Сергеевна
учитель начальных классов, МБОУ СОШ № 75,
Россия, г. Воронеж

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В СТРУКТУРЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ АДАПТАЦИИ МЛАДШЕГО ШКОЛЬНИКА: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Аннотация. В статье представлен теоретический анализ роли эмоционального интеллекта (ЭИ) в процессе социально-психологической адаптации ребенка на этапе младшего школьного возраста. Рассматриваются ключевые структурные модели ЭИ и компоненты социально-психологической адаптации. На основе интеграции положений возрастной, социальной и педагогической психологии обосновывается тезис о том, что эмоциональный интеллект выступает центральным внутренним ресурсом, опосредующим успешность вхождения ребенка в новую социальную ситуацию развития. Описаны основные механизмы влияния компонентов ЭИ на построение отношений со сверстниками и учителем, разрешение конфликтов и преодоление учебных трудностей. Результатом обзора является целостное теоретическое представление о взаимосвязи эмоциональной компетентности и адаптационного процесса, задающее основу для практико-ориентированных исследований и программ психолого-педагогического сопровождения.

Ключевые слова: эмоциональный интеллект, социально-психологическая адаптация, младший школьный возраст, адаптационные ресурсы, эмоциональная регуляция, эмпатия.

Переход к систематическому школьному обучению представляет собой классический адаптационный кризис в жизни ребенка, сопряженный с кардинальным изменением социальной ситуации развития. Социально-психологическая адаптация (СПА) понимается как активный процесс вхождения индивида в новую социальную среду, усвоения ее норм и ценностей, овладения соответствующими формами деятельности и построения конструктивных отношений. Успешность этой адаптации определяет не только текущее психоэмоциональное благополучие младшего школьника, но и закладывает фундамент для его дальнейшего личностного и академического роста.

Традиционно в фокусе исследований адаптации находились когнитивные способности и личностные черты ребенка. Однако в последние десятилетия на первый план выдвигается роль эмоционального интеллекта (ЭИ) – способности к осознанию, пониманию, управлению своими эмоциями и эмоциями других людей. Теоретический анализ места ЭИ в структуре адаптационных ресурсов младшего

школьника представляется актуальной задачей, позволяющей перейти от описания трудностей к пониманию их внутренних психологических причин и наметить пути эффективной профилактики дезадаптации. Целью данного обзора является систематизация теоретических представлений о функциях и механизмах влияния эмоционального интеллекта на ключевые аспекты социально-психологической адаптации детей 7–11 лет.

Для определения роли ЭИ в адаптации необходимо структурировать это понятие применительно к возрастным возможностям. В рамках обзора продуктивным представляется интегративный подход, синтезирующий идеи моделей способностей Дж. Мейера, П. Сэловея и Д. Карузо [1]) и смешанных моделей Д. Гоулмана [2]. В адаптированном виде структура ЭИ младшего школьника может быть представлена следующими взаимосвязанными компонентами:

Социально-психологическая адаптация в данном возрасте носит многокомпонентный характер. Теоретический анализ позволяет выделить ее ключевые аспекты (табл.).

Таблица

Ключевые аспекты социально-психологической адаптации

Название аспекта	Суть
Академический аспект	Принятие роли ученика, освоение учебной деятельности, способность справляться с учебной нагрузкой и адекватно реагировать на оценки.
Социально-коммуникативный аспект	Успешное встраивание в систему отношений класса, установление и поддержание позитивных контактов со сверстниками (дружба, кооперация) и учителем
Эмоционально-личностный аспект	Сохранение относительно стабильного положительного эмоционального состояния, переживание чувства принадлежности к школьной общности, адекватная самооценка.
Поведенческий аспект	Соответствие поведения школьным нормам и правилам, конструктивное разрешение возникающих конфликтов

Деадаптация проявляется в нарушениях по одному или нескольким из этих аспектов: школьная тревожность, отвержение сверстниками, деструктивное поведение, учебная неуспешность.

А. Н. Андреева [3] отмечает, что связь между уровнем развития эмоционального интеллекта и успешностью социально-психологической адаптации не является прямой или автоматической; она реализуется опосредованно, через работу конкретных психологических механизмов, преобразующих эмоциональную компетентность в адаптивные стратегии поведения.

Фундаментальную роль играет **механизм снижения дезорганизующего влияния негативных эмоций**. Благодаря развитому навыку эмоциональной саморегуляции ребенок получает возможность минимизировать деструктивное воздействие интенсивных переживаний – страха, тревоги, гнева или обиды – на свои познавательные процессы и поведение. Способность осознанно успокоиться перед ответственной контрольной, перевести дух после болезненной ссоры или сдержать импульсивную вспышку позволяет сохранить когнитивный контроль и оперативный покой, что является необходимым условием для эффективного решения как учебных, так и социальных задач в постоянно меняющейся школьной среде.

Не менее важен **механизм точной социальной перцепции и адекватной атрибуции**. А. М. Щетина [4] отмечает, что развитая эмпатия и способность точно распознавать эмоции других людей выступают в качестве своеобразного «социального навигатора». Они позволяют ребенку правильно интерпретировать поведение и намерения окружающих, значительно снижая количество ошибок атрибуции. В результате действия учителя или сверстников

реже воспринимаются как несправедливые или враждебные без реальных оснований. Эта психологическая точность служит мощным профилактическим средством против необоснованных конфликтов, хронического чувства непонимания и эмоционального отвержения, закладывая основу для доверия и взаимопонимания.

Третьим ключевым звеном является **механизм просоциального поведения и построения отношений**. Дети с высоким эмоциональным интеллектом не просто хорошо понимают эмоциональный фон взаимодействий – они активно используют это понимание для создания связей. Они чаще проявляют инициативу в общении, умеют оказывать своевременную эмоциональную поддержку, искренне выражать одобрение и находить компромиссные решения в спорах. Такое поведение закономерно делает их эмоционально привлекательными партнерами для общения и сотрудничества, способствуя формированию устойчивого благоприятного статуса в группе и создавая надежную «социальную подушку безопасности» – сеть поддерживающих отношений, которая смягчает последствия неизбежных стрессов и неудач.

Наконец, адаптивный потенциал ЭИ реализуется через **механизм осознанного использования эмоций как сигнальной системы**. Этот механизм предполагает переход от пассивного переживания эмоций к их активной смысловой расшифровке и использованию. Понимание связи между собственными эмоциональными реакциями и глубинными потребностями («я чувствую тревогу, потому что не готов к уроку», «я злюсь, потому что мои границы нарушили») превращает эмоции из источника проблем в ценный источник информации. Это позволяет ребенку не просто реагировать на события, а

осмысленно действовать для изменения ситуации: обратиться за помощью, скорректировать свои действия, вступить в переговоры или отстоять свою позицию конструктивным образом, тем самым активно управляя ходом своей адаптации.

Таким образом, ЭИ функционирует как системный регулятор, обеспечивающий гибкость и адекватность реакций ребенка на многочисленные новые требования школьной среды.

Проведенный теоретический обзор позволяет утверждать, что эмоциональный интеллект занимает ключевое место в структуре психологических ресурсов социально-психологической адаптации младшего школьника. Он не является рядовой характеристикой, а представляет собой интегративную способность, которая опосредует успешность протекания адаптации по всем основным аспектам: академическому, социально-коммуникативному, эмоционально-личностному и поведенческому.

Ребенок с развитым ЭИ обладает внутренним инструментарием для эффективного совладания с типичными школьными

стрессорами. Он точнее «считывает» социальную ситуацию, лучше управляет своими переживаниями, строит прочные поддерживающие отношения и конструктивно разрешает конфликты. Это превращает его из пассивного объекта адаптационных требований в активного субъекта, способного управлять процессом своего вхождения в школьную жизнь.

Литература

1. Сергиенко Е., Ветрова И.И. Тест Дж. Мейера, П. Сэловея и Д. Карузо «Эмоциональный интеллект». Руководство. М.: Институт психологии РАН, 2010. 176 с.
2. Гоулман Д. Эмоциональный интеллект. Почему он может значить больше, чем IQ. М.: МИФ, 2022. 544 с.
3. Андреева И.Н. Азбука эмоционального интеллекта. СПб.: БХВ-Петербург, 2012. 288 с.
4. Щетинина А.М. Социализация и индивидуализация в детском возрасте. Великий Новгород: НовГУ им. Ярослава Мудрого, 2004. 132 с.

BABENKO Viktoria Sergeevna

Primary School Teacher, MBOU Secondary School No. 75, Russia, Voronezh

EMOTIONAL INTELLIGENCE IN THE STRUCTURE OF SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL ADAPTATION OF PRIMARY SCHOOL STUDENTS: A THEORETICAL REVIEW

Abstract. *The article presents a theoretical analysis of the role of emotional intelligence (EI) in the process of a child's socio-psychological adaptation at the stage of primary school age. The key structural models of EI and the components of socio-psychological adaptation are considered. Based on the integration of the provisions of age, social and pedagogical psychology, the thesis is substantiated that emotional intelligence acts as a central internal resource mediating the success of a child's entry into a new social situation of development. The main mechanisms of the influence of EI components on building relationships with peers and teachers, resolving conflicts and overcoming educational difficulties are described. The review results in a holistic theoretical understanding of the relationship between emotional competence and the adaptation process, providing a foundation for practice-oriented research and psychological and pedagogical support programs.*

Keywords: *emotional intelligence, socio-psychological adaptation, primary school age, adaptive resources, emotional regulation, and empathy.*

ЮСУПОВА Айгуль Робертовна

студентка,

Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы,
Россия, г. Уфа

ПРИМЕНЕНИЕ ТРАНСАКТНОГО АНАЛИЗА В КОНФЛИКТОЛОГИИ

Аннотация. Статья посвящена анализу возможностей применения транзактного анализа в конфликтологии как прикладного инструментария для диагностики и урегулирования конфликтов в профессиональной, образовательной и межличностной среде. Рассматриваются основания использования транзактного принципа как способа структурирования взаимодействия сторон и повышения управляемости переговорного процесса. Показано, что учет механизмов дисконтирования позволяет выявлять и корректировать типичные искажения восприятия и оценок, поддерживающие эскалацию и пассивность участников. Отдельное внимание уделяется симбиотическим паттернам взаимодействия как фактору хронического воспроизводства конфликта через размывание границ ответственности. Обоснована значимость работы с замещающими эмоциями для снижения вероятности повторных срывов коммуникации и усиления конструктивного обсуждения. Сделан вывод о том, что ориентация на развитие автономии участников повышает потенциал профилактики повторяемости конфликтных сценариев и усиливает субъектность сторон при принятии решений.

Ключевые слова: транзактный анализ, конфликтология, конфликтная коммуникация, медиация, переговоры, контрактное взаимодействие, дисконтирование, симбиоз, замещающие эмоции, автономия, профилактика конфликтов.

Актуальность исследования

В условиях усложнения социальных взаимодействий и роста интенсивности коммуникаций в профессиональной, образовательной и межличностной среде конфликты приобретают устойчивый и повторяющийся характер, что усиливает их деструктивные последствия для личности и социальных групп.

Современная конфликтология нуждается в теоретически обоснованных и одновременно прикладных инструментах, позволяющих не только описывать структуру конфликта, но и выявлять глубинные психологические механизмы конфликтного взаимодействия. В данном контексте транзактный анализ представляет собой эффективную концептуальную модель, ориентированную на исследование коммуникации через систему эго-состояний, типов транзакций и устойчивых поведенческих сценариев. Его применение позволяет расширить диагностические возможности конфликтологии, повысить точность интерпретации конфликтных ситуаций и обосновать выбор стратегий их профилактики и урегулирования.

Актуальность обращения к транзактному анализу также обусловлена возрастающей потребностью практики (медиации, организационного консультирования и психологической

помощи) в методах, сочетающих аналитическую строгость и практическую применимость.

Цель исследования

Целью данного исследования является обоснование применимости транзактного анализа в конфликтологии и систематизация его основных процедурных принципов и категорий (контрактирование, дисконтирование, симбиотические паттерны, замещающие эмоции, автономия) как инструментов диагностики, деэскалации и профилактики повторяемости конфликтов.

Материалы и методы исследования

Материалами исследования выступили научные и учебно-методические публикации по конфликтологии и транзактному анализу, а также открытые профессиональные описания практики применения подхода в консультировании, переговорах и медиации.

Использованы методы теоретического анализа и синтеза, сравнительно-аналитический метод для сопоставления задач конфликтологии и возможностей транзактного анализа, а также метод концептуального моделирования для выделения логики применения подхода в конфликтологической процедуре (от структурирования запроса до профилактики повторяемости).

Результаты исследования

Применение трансактного анализа в конфликтологии опирается на его практическую направленность и четко описанные принципы работы, которые можно встроить в процедуры переговоров, медиации и внутриорганизационного урегулирования [1, с. 104-106]. В открытых профессиональных материалах по трансактному анализу подчеркивается, что работа строится на контрактной основе – через взаимное и ясное согласование целей изменений, ролей и ответственности участников процесса. Такой подход важен для конфликтологии, потому что переводит обсуждение из режима взаимных претензий в режим конкретного запроса: что именно стороны хотят изменить, как будет измеряться прогресс, какие правила коммуникации обязательны и какие действия каждая сторона берет на себя.

В конфликтологической практике контрактное повышает управляемость процесса по двум причинам. Во-первых, оно уменьшает влияние скрытых ожиданий и «непроизнесенных условий», которые часто поддерживают напряжение даже при формальном согласии. Во-вторых, контракт задает проверяемые ориентиры: участники заранее фиксируют критерии приемлемого решения и границы обсуждения, что снижает риск возвращения к прежней конфронтации при первой же эмоциональной вспышке. Контрактный принцип в трансактном анализе формулируется именно как взаимное соглашение о переменах и о совместной ответственности за их достижение.

Существенный вклад трансактного анализа в конфликтологию связан с описанием механизмов, которые удерживают конфликт в «замкнутом круге» даже тогда, когда рациональные аргументы исчерпаны [3, с. 305]. В профессиональной литературе по трансактному анализу подробно рассматривается феномен дисконтирования – отказа учитывать информацию, наиболее значимую для ситуации, из-за чего человек действует не по фактам, а из внутренней установки, игнорируя реальное содержание слов и действий другой стороны. В конфликте это проявляется как обесценивание возможностей решения, игнорирование ограничений и правил, недооценка собственной роли в изменении ситуации, что напрямую усиливает пассивность и эскалацию.

Еще один прикладной аспект – распознавание симбиотических паттернов во взаимодействии, когда двое ведут себя так, будто «между

ними один набор функций и ответственности», и это закрепляет зависимые роли и повторяемость напряжения. В конфликтологии это важно для диагностики ситуаций, где проблема поддерживается не предметом разногласия, а нарушенными границами ответственности: одна сторона систематически «берет на себя все», другая – систематически «снимает с себя», и конфликт становится хроническим. Понимание симбиоза помогает конфликтологу корректно выстраивать процедуру: возвращать ответственность каждому участнику и исключать решения, которые воспроизводят зависимость [2, с. 53-56].

Отдельное направление применения связано с эмоциональной стороной конфликта. В материалах по трансактному анализу описываются замещающие (выученные) эмоции, которые подменяют актуальные переживания «здесь и сейчас» и используются как привычный способ реагирования, нередко скрывая более уязвимое чувство и реальную потребность. В конфликтологических процедурах распознавание таких замен важно, потому что оно снижает вероятность «срыва переговоров» из-за повторяющихся эмоциональных реакций: когда эмоция названа и отделена от фактов, сторонам проще удерживать обсуждение в конструктивных рамках [5].

Наконец, трансактный анализ задает ясный практический ориентир – развитие автономии, которая в открытых описаниях подхода связывается с восстановлением осознанности, спонтанности и способности к близкому, прямому контакту без искажений прошлого опыта. Для конфликтологии это означает усиление субъектности участников: рост способности замечать происходящее, выбирать реакцию из нескольких вариантов и вступать в честный диалог без манипулятивных обходных стратегий. Такой ориентир делает трансактный анализ полезным не только для «разборов конфликтов», но и для профилактики повторяемости конфликтных сценариев в группах и организациях [4].

Выводы

Таким образом, применение трансактного анализа в конфликтологии является методически оправданным, поскольку позволяет одновременно структурировать процесс урегулирования и уточнять психологические механизмы, поддерживающие конфликт. Контрактирование повышает определенность целей и ответственности сторон, дисконтирование помогает

выявлять устойчивые искажения оценки ситуации, симбиотические паттерны объясняют хроническую повторяемость конфликтов через размывание границ ответственности, а работа с замещающими эмоциями снижает риск повторной эскалации. Ориентация на развитие автономии усиливает субъектность участников и создает предпосылки для профилактики конфликтных сценариев в группах и организациях.

Литература

1. Андреева А.Д. Трансактный анализ как инструмент разрешения межличностных конфликтов // Молодой ученый. – 2023. – № 29(476). – С. 104-106. – URL: <https://moluch.ru/archive/476/105003>.
2. Егорова М.М. Применение трансактного анализа в разрешении конфликтов // Актуальные исследования. – 2022. – № 27(106). – С. 53-56. – URL: <https://apni.ru/article/4364-primenenie-transaktnogo-analiza-v-razreshenii>.
3. Литвиненко Т.Ю. Транзакционный анализ конфликтных ситуаций // Евразийское Научное Объединение. – 2019. – № 7-4(53). – С. 304-306.
4. Transactional Analysis – Counselling Directory [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.counselling-directory.org.uk/transactional-analysis.html>.
5. Racket Emotions – Heriot Counselling / Edinburgh [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.heriotcounselling.com/blog/racket-emotions>.

YUSUPOVA Aigul Robertovna

Student, Bashkir State Pedagogical University named after M. Akmulla, Russia, Ufa

THE APPLICATION OF TRANSACTIONAL ANALYSIS IN CONFLICTOLOGY

Abstract. *The article is devoted to the analysis of the possibilities of using transactional analysis in conflict management as an applied tool for diagnosing and resolving conflicts in professional, educational and interpersonal environments. The reasons for using the contractual principle as a way of structuring the interaction of the parties and increasing the manageability of the negotiation process are considered. It is shown that taking into account discounting mechanisms makes it possible to identify and correct typical distortions of perception and assessments that support the escalation and passivity of participants. Special attention is paid to symbiotic patterns of interaction as a factor of chronic reproduction of conflict through blurring the boundaries of responsibility. The importance of working with substitute emotions is substantiated in order to reduce the likelihood of repeated communication disruptions and enhance constructive discussion. It is concluded that the focus on developing the autonomy of participants increases the potential for preventing the recurrence of conflict scenarios and enhances the subjectivity of the parties in decision-making.*

Keywords: *transactional analysis, conflictology, conflict communication, mediation, negotiations, contracting, discounting, symbiosis, substitute emotions, autonomy, conflict prevention.*

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

ГИТЕР Ольга Алексеевна

студентка,

Санкт-Петербургский имени В. Б. Бобкова филиал Российской таможенной академии,
Россия, г. Санкт-Петербург

ДУДУС Александр Николаевич

кандидат педагогических наук, доцент кафедры физической подготовки,

Санкт-Петербургский имени В. Б. Бобкова филиал Российской таможенной академии,
Россия, г. Санкт-Петербург

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ФИТНЕСА И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ В РОССИИ

Аннотация. В данной статье говорится о тенденциях развития фитнеса в Российской Федерации, значение фитнеса для студентов Санкт-Петербургский имени В. Б. Бобкова филиал Российской таможенной академии. Дается общая характеристика занятий фитнесом.

Ключевые слова: Российская таможенная академия, фитнес, студенты.

Фитнес – система из различных направлений физической нагрузки, созданная для оздоровления организма. Он помогает поддерживать тело в спортивной форме, укрепляет иммунитет, профилактирует ожирение и многие патологии:

- дивертикулярную болезнь (ослабление и выпячивание стенок толстого кишечника);
- остеопороз (снижение плотности костной ткани);
- гипертонию;
- инфаркт миокарда и инсульт;
- метаболический синдром;
- сахарный диабет 2 типа и многие другие.

Существуют убедительные научные доказательства того, что физическая активность может помочь нам вести более здоровую и счастливую жизнь, поэтому следует уделить особое внимание перспективам развития фитнеса в России. Ведь в 90-х годах отрасль физической культуры России достаточно сильно отставала, по сравнению с другими зарубежными странами и это было не просто «отставание», а резкий спад по сравнению с советским периодом и растущий разрыв с ведущими спортивными державами [1]. К причинам данного кризиса

можно отнести распад СССР и переход к рыночной экономике, ведь в тот момент государство резко сократило финансирование спорта из-за гиперинфляции, которая привела к спаду производства и дефициту государственного бюджета. Отсутствие финансирования также привело к распаду добровольных спортивных организаций (ДСО) – это спортивные объединения, которые в СССР создавались на основе отраслевого или территориального принципа для развития массового спорта и объединения граждан, занимающихся физкультурой), такие мощные структуры как «Динамо», «Спартак» и «ЦСКА» сохранились, но лишились поддержки профсоюзов и предприятий. Также гиперинфляция послужила закрытию заводских и ведомственных спортклубов, потому что из-за отсутствия поддержки со стороны государство было просто невыгодно существование таких «непрофильных активов». Это и послужило причиной к катастрофическому падению массового спорта, для многих спорт стал непозволительной роскошью [2, с. 23-24].

В то время как Россия переживала упадок, в развитых странах, таких как США, страны Западной Европы спорт активно

коммерциализировался и развивался – росли бюджеты профессиональных лиг, развивалась фитнес индустрия, совершенствовалась система спортивных стипендий в университетах, готовящая кадры.

Выход России из спортивного кризиса 90-х годов можно разделить на несколько ключевых направлений. Например, в начале 2000-х годов Россия вновь стала «главным игроком» в спорте, но уже в рыночной реальности. Были приняты масштабные программы, такие как «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации». На них выделялись миллиарды рублей из бюджета. Деньги шли на все уровни – от строительства дворцов спорта до поддержки сборных. На равне с этим спорт был объявлен национальным приоритетом, важным для здоровья нации, патриотического воспитания и международного престижа страны.

Катализатором развития спорта послужили такие события как Олимпиада в Сочи 2014, Чемпионат мира по футболу 2018-за короткие сроки были построены современные стадионы, ледовые дворцы, трассы, тренировочные базы, соответствующие самым строгим международным стандартам [3, с. 119-123].

Подготовка к таким событиям потребовала колоссальных финансовых вливаний, которые пошли не только на спорт, но и на смежные отрасли. Средства выделялись не только из федерального бюджета, но и крупный бизнес активно участвовал в качестве подрядчиков и спонсоров, также строительство и последующая эксплуатация объектов создали тысячи новых рабочих мест.

Проведения таких масштабных мероприятий помогло России в короткие сроки выбраться из долгого спортивного кризиса.

Сейчас Россия хоть и занимает значимое место в спортивной индустрии на мировом уровне, но все же существует определенный ряд проблем. Например, фитнес-клубы и поликлиники или медицинские центры существуют в параллельных мирах. Врачи редко назначают фитнес как средство реабилитации и профилактики, а тренеры не имеют доступа к медицинским данным клиента, поэтому становится проблематичным построить индивидуальные и безопасные оздоровительные программы для людей с хроническими заболеваниями (ожирение, диабет, гипертония). Также в настоящее время отсутствует единая терминология и теоретическая база, понятия «фитнес»,

«физическая культура», «оздоровительная тренировка» используются как синонимы, хотя их цели и содержание различаются. Нет четкого научного определения фитнеса как системы, объединяющей физическую активность, питание и образ жизни. На этом фоне возникает путаница в коммуникации между тренером и клиентом, появляются сложности в разработке образовательных стандартов и научных исследований [4].

Перспективы развития фитнеса в России на современном этапе определяются необходимостью преодоления системных проблем и активным движением в сторону качественной трансформации всей индустрии. Ключевым вектором становится смещение акцента с фитнеса как услуги по созданию «идеального тела» в сторону комплексного понятия wellness, ориентированного на здоровье, долголетие и качество жизни. Это влечет за собой несколько четких тенденций. Во-первых, на первый план выходит глубокая персонализация и цифровизация. Стандартные групповые программы и абонементы «в зал» уступают место индивидуальным решениям, основанным на данных. Перспективным направлением является развитие «прецизионного фитнеса», который использует генетическое тестирование для определения предрасположенностей, биоимпедансный анализ для точной оценки состава тела, а также данные с носимых гаджетов (фитнес-браслетов, смарт-часов) для мониторинга состояния в режиме реального времени и оперативной корректировки нагрузок. Цифровые платформы и мобильные приложения становятся не просто дополнением, а ядром сервиса, объединяя клиента, тренера, диетолога и даже врача в едином информационном пространстве для удаленного сопровождения [5, с. 63-65].

Во-вторых, абсолютной необходимостью для дальнейшего роста является научное и образовательное перевооружение отрасли. Стихийный рынок труда, где тренером может стать anyone после краткосрочных курсов, исчерпал себя. Перспектива видится в разработке и законодательном закреплении единого отраслевого стандарта квалификации фитнес-специалистов, разработанного совместно Министерством спорта, ведущими профильными вузами (такими как РГУФКСМиТ) и авторитетными отраслевыми ассоциациями. Это повысит престиж профессии и доверие клиентов. Кроме того, интеграция актуальных фитнес-методик

в программы высшего и среднего профессионального образования по физической культуре обеспечит приток в отрасль кадров с фундаментальными знаниями в области анатомии, физиологии и биомеханики.

В-третьих, наиболее социально значимой перспективой представляется тесная интеграция фитнеса с системой здравоохранения и развитие направлений для особых групп населения. Преодоление разрыва между фитнес-клубом и поликлиником – ключ к созданию эффективной модели профилактической медицины. Это предполагает создание кабинетов врача ЛФК и диетолога на базе фитнес-центров, а также развитие системы, при которой врачи-терапевты смогут назначать фитнес как средство реабилитации и профилактики. Параллельно будет нарастать спрос на специализированные программы: детский фитнес для борьбы с гиподинамией и ожирением, геро-фитнес для людей старшего возраста, направленный на поддержание функциональности, мобильности и когнитивного здоровья, а также адаптивный фитнес для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Важную роль в этом может сыграть государство, рассматривая фитнес-индустрию как партнера в реализации национальных проектов «Демография» и «Здравоохранение», через механизмы субсидирования услуг для социально незащищенных категорий граждан или развитие программ корпоративного wellness совместно с крупными employers.

Литература

1. Николаева Г.И., Каменская Л.М. (2019). Профессионально-личностное развитие будущих учителей физической культуры и спорта в процессе учебной деятельности. Современные проблемы науки и образования.
2. Демеш В.П. Формирование профессиональной компетентности студентов-строителей средствами спортивных и подвижных игр / В.П. Демеш, И.С. Москаленко, Н.И. Перевозникова // Теория и практика физической культуры. 2015. № 9. С. 23-24.
3. Дудус А.Н. К вопросу формирования и развития здорового образа жизни студентов российской таможенной академии / А.Н. Дудус, Ю.Л. Рысев // Ученые записки Санкт-Петербургского имени В.Б. Бобкова филиала Российской таможенной академии. 2024. № 1 (89). С. 119-123.
4. Физическая культура и физическая подготовка: Учебник / Под ред. Кикотия В.Я., Барчукова И.С. – М.: Юнити, 2020.
5. Демеш В.П. Программа управления процессом беговой подготовки военнослужащих и госслужащих к выполнению контрольных нормативов / В.П. Демеш, О.Н. Устинова, И.Н. Венедиктов, А.Г. Сергеева // Теория и практика физической культуры. 2021. № 12. С. 63-65.

GITER Olga Alekseevna

Student,

St. Petersburg named after V. B. Bobkov Branch of the Russian Customs Academy,
Russia, St. Petersburg

DUDUS Alexander Nikolaevich

Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor of the Department of Physical Training,
St. Petersburg V. B. Bobkov Branch of the Russian Customs Academy, Russia, St. Petersburg

THEORETICAL AND METHODOLOGICAL PROBLEMS OF FITNESS AND PROSPECTS OF ITS DEVELOPMENT IN RUSSIA

Abstract. This article talks about the trends in the development of fitness in the Russian Federation, the importance of fitness for students of St. Petersburg named after V. B. Bobkov branch of the Russian Academy of Sciences. A general description of fitness classes is given.

Keywords: Russian Customs Academy, fitness, students.

ГОНЧАРЕНКО София Руслановна

студентка, Кемеровский государственный университет, Россия, г. Кемерово

ПИСАРЕВА Ольга Денисовна

студентка, Кемеровский государственный университет, Россия, г. Кемерово

СМЕТАНИН Андрей Григорьевич

старший преподаватель кафедры физического воспитания,
Кемеровский государственный университет, Россия, г. Кемерово

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АДАПТИВНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И АДАПТИВНОГО СПОРТА

Аннотация. В статье рассматриваются современные тенденции и перспективы развития адаптивной физической культуры и адаптивного спорта в России и за рубежом. Раскрываются социально-педагогический потенциал адаптивных программ, их значение для повышения качества жизни людей с ограниченными возможностями здоровья, лиц пожилого возраста и других групп населения, нуждающихся в специальной поддержке.

Ключевые слова: адаптивная физическая культура, адаптивный спорт, инклюзия, реабилитация, здоровье, люди с ограниченными возможностями здоровья, качество жизни.

Актуальность

В условиях роста числа людей с ограниченными возможностями здоровья, хроническими заболеваниями и возрастными изменениями потребность в эффективных реабилитационных и оздоровительных программах становится одной из приоритетных задач социальной политики государства. Медицинские технологии позволяют продлить жизнь, однако без продуманной системы физической активности эта жизнь не всегда становится полноценной и насыщенной. Адаптивная физическая культура и адаптивный спорт выступают важнейшими инструментами интеграции таких людей в общество, формирования у них уверенности в собственных возможностях и поддержания оптимального уровня физического состояния. На практике можно наблюдать, как участие в адаптивных секциях по плаванию, лёгкой атлетике, настольному теннису или бочча помогает людям после травм опорно-двигательного аппарата не только восстановить двигательные функции, но и расширить круг общения, вернуться к учебе или профессиональной деятельности, почувствовать себя значимыми членами коллектива [2].

Дополнительным аргументом в пользу актуальности развития адаптивной физической культуры является переход современной школы и высшей школы к инклюзивному

образованию. В общеобразовательных учреждениях увеличивается число детей с особыми образовательными потребностями, которым необходимы специальные программы физического воспитания. Без научно обоснованной системы адаптивных занятий, оснащённых методическими материалами и подготовленными педагогическими кадрами, реализовать принципы инклюзии в полной мере невозможно. Таким образом, исследование перспектив развития адаптивной физической культуры и спорта позволяет определить направления модернизации образовательного процесса, социальной и реабилитационной работы, а также наметить пути межведомственного взаимодействия образовательных, медицинских и спортивных организаций [4].

Цели и задачи научной работы

Целью настоящего исследования является анализ перспектив развития адаптивной физической культуры и адаптивного спорта в современных социально-экономических условиях и определение условий, способствующих расширению их возможностей в системе реабилитации и инклюзии. Для достижения поставленной цели необходимо рассмотреть особенности действующей нормативно-правовой базы, описать существующие модели организации адаптивных занятий, выявить наиболее эффективные педагогические технологии, а также

определить ключевые проблемы, препятствующие дальнейшему развитию данной сферы. В рамках работы ставится задача проанализировать опыт российских и зарубежных организаций, реализующих программы адаптивного спорта, и на основе сравнения предложить практические рекомендации по совершенствованию работы образовательных учреждений и спортивных школ [3].

Результаты исследования

Анализ нормативно-правовых документов показал, что в последние годы в России создана достаточно широкая законодательная база, регулирующая вопросы физической культуры лиц с ограниченными возможностями здоровья. В федеральных стандартах общего и профессионального образования закреплено право обучающихся с инвалидностью на получение адаптированных программ по физической культуре. Государственные программы по развитию физической культуры и спорта содержат специальные разделы, посвящённые инклюзивным и адаптивным формам занятий. Однако на уровне конкретных образовательных учреждений реализация этих норм часто носит фрагментарный характер, что связано с недостатком кадров, материально-технического обеспечения и методической поддержки.

Изучение практики работы школ и вузов Чувашской Республики позволило выделить несколько моделей организации адаптивной физической культуры. В одних учреждениях занятия проводятся в рамках общих уроков физической культуры, где педагог адаптирует упражнения под возможности каждого обучающегося. Например, на уроке баскетбола учащиеся с нарушениями зрения предлагаются упражнения с мячом, сопровождаемые звуковыми сигналами и чёткими словесными инструкциями, а дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата выполняют элементы передачи мяча сидя или с опорой. В других учреждениях создаются отдельные группы или секции, где нагрузка, оборудование и методика полностью ориентированы на конкретное заболевание или функциональное состояние. Так, в одном из колледжей организована секция адаптивного плавания для студентов с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, где особое внимание уделяется постепенному увеличению нагрузки, контролю частоты пульса и обучению навыкам самоконтроля [5].

Особое значение для перспектив развития адаптивной физической культуры имеет использование современных технологий. В ряде реабилитационных центров внедряются

компьютерные программно-аппаратные комплексы, позволяющие оценивать состояние равновесия, координацию движений и силу мышц, а затем строить индивидуальные тренировочные программы. В дистанционном формате применяются онлайн-платформы и мобильные приложения, которые предоставляют видеокomплексы упражнений, дневники самоконтроля и обратную связь с инструктором.

В ходе исследования были выявлены и основные трудности, с которыми сталкиваются педагоги и тренеры при организации адаптивных занятий. К ним относятся ограниченность спортивной инфраструктуры, нехватка специализированного инвентаря, отсутствие ассистентов и тьюторов, а также недостаточная информированность общества о возможностях и достижениях адаптивного спорта. Нередко родители опасаются допускать детей с тяжёлыми нарушениями здоровья к активным занятиям, опасаясь травм или ухудшения состояния. Пример работы некоторых школ показывает, что преодолеть эти опасения помогает открытая информационная политика, проведение совместных родительско-детских спортивных праздников и регулярное взаимодействие педагога с медицинскими специалистами [6].

Перспективы дальнейшего развития адаптивной физической культуры и спорта связаны с расширением межведомственного взаимодействия и внедрением комплексных программ сопровождения человека с инвалидностью на протяжении всей жизни. Уже сегодня в отдельных регионах реализуются проекты, где ребёнок с ограниченными возможностями здоровья, пришедший в дошкольное учреждение, получает возможность продолжить адаптивные занятия в школе, затем в колледже или вузе, а после завершения обучения – в клубе по месту жительства или в рабочем коллективе. Такое непрерывное сопровождение позволяет поддерживать сформированные двигательные навыки, предотвращать социальную изоляцию и формировать устойчивую установку на самостоятельную активную жизнь.

Выводы

Проведённый анализ показал, что адаптивная физическая культура и адаптивный спорт обладают значительным потенциалом в деле реабилитации и социальной интеграции людей с ограниченными возможностями здоровья, и других категорий населения, нуждающихся в особой поддержке. В России формируется нормативно-правовая и организационная база, обеспечивающая расширение возможностей таких программ, однако необходима

дальнейшая системная работа по укреплению материально-технической базы, повышению квалификации кадров и развитию инклюзивной культуры общества. Перспективы связаны с активным внедрением современных технологий мониторинга и дистанционного сопровождения, развитием сети адаптивных спортивных школ и клубов, созданием комплексных программ непрерывного сопровождения человека с инвалидностью на всех этапах жизненного пути. Важным условием успешного развития данной сферы остаётся межведомственное взаимодействие образовательных, медицинских и спортивных организаций, а также поддержка со стороны семьи и местного сообщества. Практика показывает, что именно синергия усилий разных структур позволяет человеку с особыми потребностями не только восстановить или поддержать здоровье, но и реализовать свои таланты, почувствовать себя полноценным и активным членом общества.

Литература

1. Адаптивная и лечебная физическая культура. Плавание [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Н.Ж. Булгакова, С.Н. Морозов, О.И. Попов, Т.С. Морозова; под редакцией Н.Ж. Булгаковой. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 401 с.
2. Бегидова Т.П. Основы адаптивной физической культуры [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Т.П. Бегидова. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 191 с.
3. Вайнер Э.Н. Адаптивная физическая культура [Электронный ресурс]: словарь / Э.Н. Вайнер, С.А. Касюнин. – 3-е изд., стер. – Москва: ФЛИНТА, 2018. – 144 с.
4. Евсеев С.П. Теория и организация адаптивной физической культуры [Электронный ресурс]: учебник / С.П. Евсеев. – Москва: Издательство «Спорт», 2016. – 616 с.
5. Евсеева О.Э. Технологии физкультурно-спортивной деятельности в адаптивной физической культуре [Электронный ресурс]: учебник / О.Э. Евсеева, С.П. Евсеев; под редакцией С.П. Евсеев. – Москва: Издательство «Спорт», 2016. – 384 с.
6. Рипа М.Д. Лечебно-оздоровительные технологии в адаптивном физическом воспитании [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / М.Д. Рипа, И.В. Кулькова. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 158 с.

GONCHARENKO Sofia Ruslanovna

Student, Kemerovo State University, Russia, Kemerovo

PISAREVA Olga Denisovna

Student, Kemerovo State University, Russia, Kemerovo

SMETANIN Andrey Grigorievich

Senior Lecturer at the Department of Physical Education,
Kemerovo State University, Russia, Kemerovo

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF ADAPTIVE PHYSICAL EDUCATION AND ADAPTIVE SPORTS

Abstract. *The article deals with current trends and prospects for the development of adaptive physical education and adaptive sports in Russia and abroad. The socio-pedagogical potential of adaptive programmes and their role in improving the quality of life of people with disabilities, elderly people and other groups in need of special support is revealed.*

Keywords: *adaptive physical education, adaptive sports, inclusion, rehabilitation, health, people with disabilities, quality of life.*

Актуальные исследования

Международный научный журнал

2026 • № 1 (287)

Часть II

ISSN 2713-1513

Подготовка оригинал-макета: Орлова М.Г.

Подготовка обложки: Ткачева Е.П.

Учредитель и издатель: ООО «Агентство перспективных научных исследований»

Адрес редакции: 308000, г. Белгород, пр-т Б. Хмельницкого, 135

Email: info@apni.ru

Сайт: <https://apni.ru/>

Отпечатано в ООО «ЭПИЦЕНТР».

Номер подписан в печать 06.01.2026 г. Формат 60×90/8. Тираж 500 экз. Цена свободная.

308010, г. Белгород, пр-т Б. Хмельницкого, 135, офис 40