

АКТУАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

Перспективы использования
пчелиного меда в
творожном продукте

Частный детский сад и
государство: правила и
нюансы взаимодействия с
госструктурами

Местное
самоуправление
и муниципальная
элита в политическом
процессе современной
России

Генезис проблемы
подготовки педагогов
к проектированию
и реализации
системы оценки
качества внеурочной
деятельности

#2(29) ЯНВАРЬ '21

16+

Актуальные исследования

Международный научный журнал

2021 • № 2 (29)

Издается с ноября 2019 года

Выходит еженедельно

ISSN 2713-1513

Главный редактор: Ткачев Александр Анатольевич, канд. социол. наук

Ответственный редактор: Ткачева Екатерина Петровна

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются.

За достоверность сведений, изложенных в статьях, ответственность несут авторы.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей.

При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Материалы публикуются в авторской редакции.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Абидова Гулмира Шухратовна, доктор технических наук, доцент (Ташкентский государственный транспортный университет)

Альборад Ахмед Абуди Хусейн, преподаватель, PhD, Член Иракской Ассоциации спортивных наук (Университет Куфы, Ирак)

Аль-бутбахак Башшар Абуд Фадхиль, преподаватель, PhD, Член Иракской Ассоциации спортивных наук (Университет Куфы, Ирак)

Альхаким Ахмед Кадим Абдуалкарем Мухаммед, PhD, доцент, Член Иракской Ассоциации спортивных наук (Университет Куфы, Ирак)

Асаналиев Мелис Казыкеевич, доктор педагогических наук, профессор, академик МАНПО РФ (Кыргызский государственный технический университет)

Атаев Загир Вагитович, кандидат географических наук, проректор по научной работе, профессор, директор НИИ биогеографии и ландшафтной экологии (Дагестанский государственный педагогический университет)

Гаврилин Александр Васильевич, доктор педагогических наук, профессор, Почетный работник образования (Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой)

Галузо Василий Николаевич, кандидат юридических наук, старший научный сотрудник (Научно-исследовательский институт образования и науки)

Григорьев Михаил Федосеевич, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент (Арктический государственный агротехнологический университет)

Губайдуллина Гаян Нурахметовна, кандидат педагогических наук, доцент, член-корреспондент Международной Академии педагогического образования (Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова)

Ежкова Нина Сергеевна, доктор педагогических наук, профессор кафедры психологии и педагогики (Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого)

Жилина Наталья Юрьевна, кандидат юридических наук, доцент (Белгородский государственный национальный исследовательский университет)

Ильина Екатерина Александровна, кандидат архитектуры, доцент (Государственный университет по землеустройству)

Карпович Виктор Францевич, кандидат экономических наук, доцент (Белорусский национальный технический университет)

Кожевников Олег Альбертович, кандидат юридических наук, доцент, Почетный адвокат России (Уральский государственный юридический университет)

Копалкина Евгения Геннадьевна, кандидат философских наук, доцент (Иркутский национальный исследовательский технический университет)

Красовский Андрей Николаевич, доктор физико-математических наук, профессор, член-корреспондент РАЕН и АИН (Уральский технический институт связи и информатики)

Кузнецов Игорь Анатольевич, кандидат медицинских наук, доцент, академик международной академии фундаментального образования (МАФО), доктор медицинских наук РАГПН, профессор, почетный доктор наук РАЕ, член-корр. Российской

академии медико-технических наук (РАМТН) (Астраханский государственный технический университет)

Литвинова Жанна Борисовна, кандидат педагогических наук (Российский государственный университет правосудия)

Мамедова Наталья Александровна, кандидат экономических наук, доцент (Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова)

Мукий Юлия Викторовна, кандидат биологических наук, доцент (Санкт-Петербургская академия ветеринарной медицины)

Никова Марина Александровна, кандидат социологических наук, доцент (Московский государственный областной университет (МГОУ))

Насакаева Бакыт Ермекбайкызы, кандидат экономических наук, доцент, член экспертного Совета МОН РК (Карагандинский государственный технический университет)

Олешкевич Кирилл Игоревич, кандидат педагогических наук, доцент (Московский государственный институт культуры)

Попов Дмитрий Владимирович, PhD по филологическим наукам, доцент (Андижанский государственный университет)

Пятаева Ольга Алексеевна, кандидат экономических наук, доцент (Российская государственная академия интеллектуальной собственности)

Редкоус Владимир Михайлович, доктор юридических наук, профессор (Институт государства и права РАН)

Самович Александр Леонидович, доктор исторических наук, доцент (ОО «Белорусское общество архивистов»)

Сидикова Тахира Далиевна, PhD, доцент (Ташкентский государственный транспортный университет)

Таджибоев Шарифджон Гайбуллоевич, кандидат филологических наук, доцент (Худжандский государственный университет им. академика Бободжона Гафурова)

Тихомирова Евгения Ивановна, доктор педагогических наук, профессор, Почётный работник ВПО РФ, академик МААН, академик РАЕ (Самарский государственный социально-педагогический университет)

Хаитова Олмахон Саидовна, кандидат исторических наук, доцент, Почетный академик Академии наук «Турон» (Навоийский государственный горный институт)

Цуриков Александр Николаевич, кандидат технических наук, доцент (Ростовский государственный университет путей сообщения (РГУПС))

Чернышев Виктор Петрович, кандидат педагогических наук, профессор, Заслуженный тренер РФ (Тихоокеанский государственный университет)

Шаповал Жанна Александровна, кандидат социологических наук, доцент (Белгородский государственный национальный исследовательский университет)

Шошин Сергей Владимирович, кандидат юридических наук, доцент (Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского)

Яхшиева Зухра Зиятовна, доктор химических наук, доцент (Джиззакский государственный педагогический институт)

СОДЕРЖАНИЕ

ФИЗИКА

Демичев В.В., Демичев А.И.

СОЛНЕЧНЫЕ ПЯТНА: ПРОИСХОЖДЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И НАЗНАЧЕНИЕ.....7

ТРАНСПОРТНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Зуева Л.Д., Пилан Е.М.

АНАЛИЗ ОТКАЗОВ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ
В СЛОЖНО СТРУКТУРИРОВАННОЙ ТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЕ..... 14

Зуева Л.Д., Пилан Е.М.

МЕТОД ИНТЕРВАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДВИЖЕНИЕМ ПОЕЗДОВ
«АНАКОНДА» 17

БИОТЕХНОЛОГИИ

Савинкова Е.А., Сагидуллина Г.Р.

ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЧЕЛИНОГО МЕДА В ТВОРОЖНОМ
ПРОДУКТЕ..... 20

Савинкова Е.А., Сагидуллина Г.Р.

ПИЩЕВАЯ И БИОЛОГИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ ПЧЕЛИНОГО МЕДА 24

ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Голопятова О.А., Ивкова И.А.

ОСОБЕННОСТИ РАЗМОРАЖИВАНИЯ МЯСА В ТУШАХ, ПОЛУТУШАХ И
ЧЕТВЕРТИНАХ 28

Савинкова Е.А., Сагидуллина Г.Р.

СОСТОЯНИЕ РЫНКА МОЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ И ТВОРОГА 32

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Спирина М.А., Хемий И.В.

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПУХО-
ПЕРЬЕВЫМИ ОТХОДАМИ ПТИЦЕФАБРИК В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ..... 38

КУЛЬТУРОЛОГИЯ, ИСКУССТВОВЕДЕНИЕ, ДИЗАЙН

Пучкина А.М. СТАНОВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ	41
---	----

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Акользина Д.Г. ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ: НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ	45
Варавва Е.В. ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ УБИЙСТВ, СОВЕРШЕННЫХ НА СЕКСУАЛЬНОЙ ПОЧВЕ	48
Галузо В.Н. О РОЛИ ПРОКУРАТУРЫ В ПОДДЕРЖАНИИ ЛАТЕНТНОЙ ПРЕСТУПНОСТИ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ «ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОПЫТ ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ В ПРОКУРАТУРЕ ОДИНЦОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ)	52
Инджиев А.А. МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЭЛИТА В ПОЛИТИЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ	58
Кляченков А.А. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	63
Лобанова А.С. ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИЙ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ.....	67
Мустафин А.А. РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В ФОРМИРОВАНИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В КАЗАХСТАНЕ	71
Соломаха С.В. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В СФЕРЕ УГОЛОВНОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ	75

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Буткеева Н.В. ОЦЕНКА УРОВНЯ ТУРИСТИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ.....	78
--	----

Просьяник М.Г.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ, ЕВРЕЙСКОЙ АВТНОМНОЙ И МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТЯМ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ НУЖД.....	81
--	----

ЭКОНОМИКА, ФИНАНСЫ**Кознов Н.В.**

ЧАСТНЫЙ ДЕТСКИЙ САД И ГОСУДАРСТВО: ПРАВИЛА И НЮАНСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГОССТРУКТУРАМИ.....	87
--	----

ОБРАЗОВАНИЕ, ПЕДАГОГИКА**Лосева Е.А.**

ГЕНЕЗИС ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ ПЕДАГОГОВ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ И РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВНЕУРОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ...	91
---	----

ПСИХОЛОГИЯ**Попугаева И.О.**

ОСОБЕННОСТИ СОВЛАДАНИЯ СО СТРЕССОМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЧАСТНОГО БИЗНЕСА В ПЕРИОД КРИЗИСА, СВЯЗАННОГО С ПАНДЕМИЕЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ	100
---	-----

Чернышева Т.В.

УСПЕШНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ.....	103
--	-----

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ**Костюк А.**

ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ СИСТЕМ ОТСЛЕЖИВАНИЯ КАНДИДАТОВ (ATS).....	107
--	-----

ФИЗИКА

ДЕМИЧЕВ Владимир Васильевич

студент, Российский государственный аграрный университет – МСХА им. К.А. Тимирязева,
Россия, г. Москва

ДЕМИЧЕВ Анатолий Иванович

Россия, г. Москва

СОЛНЕЧНЫЕ ПЯТНА: ПРОИСХОЖДЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И НАЗНАЧЕНИЕ

***Аннотация.** В этой статье показано, что темные пятна в атмосфере солнца образуются вследствие вихревого кругового движения заряженной плазмы в данном месте. Темные пятна накапливают положительный заряд атмосферы солнца в плоть до критических значений, при достижении которых происходит выброс заряженной плазмы в около солнечное пространство (вспышка). Основной причиной возникновения солнечных пятен – является вихревое движение атмосферы и определенная концентрация избыточного положительного заряда в атмосфере солнца. Одиннадцатилетний цикл накопления и сброса избыточного положительного заряда в атмосфере Солнца причина цикла солнечной активности.*

***Ключевые слова:** солнечные пятна, Солнце, возникновение солнечных пятен, образование солнечного пятна, одиннадцатилетний цикл Солнца, солнечные вспышки.*

Введение. Со времен открытия солнечных пятен многие ученые мира задумывались над следующими вопросами:

- какова причина возникновения солнечных пятен
- какие условия образования солнечных пятен и их природа
- могут ли солнечные пятна изменяться
- являются ли солнечные пятна причиной солнечных вспышек
- является ли накопление положительного заряда в атмосфере Солнца основной причиной солнечной активности.

Начнём с того, что удалось выяснить ученым за время наблюдения за Солнечными пятнами?

Солнечные пятна, происхождение, развитие и назначение

Солнечные пятна – темные области на Солнце, температура которых понижена примерно на 1500К по сравнению с окружающими участками фотосферы. Темные пятна образуются в результате нарушений теплообмена плазмы внутри пятна с окружающей атмосферой Солнца понижение температуры в пятне

объясняется влиянием магнитного поля. Магнитное поле особенно если оно сильное, тормозит движение вещества, происходящие поперек силовых линий. По этому конвективной зоне под пятном ослабляется циркуляция газов, которая переносит из глубины наружу существенную часть энергии. В результате температура пятна оказывается меньше чем в не возмущенной фотосфере [2]. Известно, что Солнечные пятна не возникают в области полюсов и экваторов нашей звезды. Так же известно, что на поверхности фотосферы пятна располагаются чаще всего группами от 2 до 50 и более. Количество пятен изменяется постоянно и, в среднем, с одиннадцатилетней периодичностью их максимумов и минимумов. Продолжительность цикла активности от одного минимума до другого не постоянна и изменяется в диапазоне от 7 до 17 лет. В течение одного цикла меняется количество пятен и их местоположение на различных географических широтах.

За время своего существования размеры пятен постепенно увеличиваются, а в конце «жизни» – уменьшаются до полного

исчезновения. Чем крупнее пятно, тем дольше оно «живёт».

Своеобразное развитие активной области во времени. С усилением магнитного поля в фотосфере Солнца возникает факел, постепенно увеличивающий свою площадь и яркость. Примерно через сутки в нем возникает несколько темных точек – пор, развивающихся затем в солнечные пятна. 10-11 сутки жизни характеризуются наиболее бурными процессами в хромосфере и короне Солнца [1].

Отдельное солнечное пятно появляется из крошечной поры, едва отличающейся от темных промежутков между гранулами. Через день пора развивается в круглое темное пятно с резкой границей, диаметр которой постепенно увеличивается вплоть до размеров нескольких

десятков тысяч километров. Это явление сопровождается плавным увеличением напряженности магнитного поля, которое в центре крупных пятен достигает нескольких тысяч эрстед [2].

Известный астрофизик М.А. Лившиц в статье “Солнце” [1] разместил схему напряженности магнитных полей внутри солнечного темного пятна (рис. 1) полученную А.Б. Северным. Полученная схема (рис. 1) совпадает с схемой распределения напряженности магнитных полей круговых токов (см. рис. 2). Можно предположить, что причиной образования магнитных полей темного пятна являются круговые токи, протекающие в атмосфере Солнца. На рисунке 3 изображена примерная схема протекания электрических токов в области темного пятна.

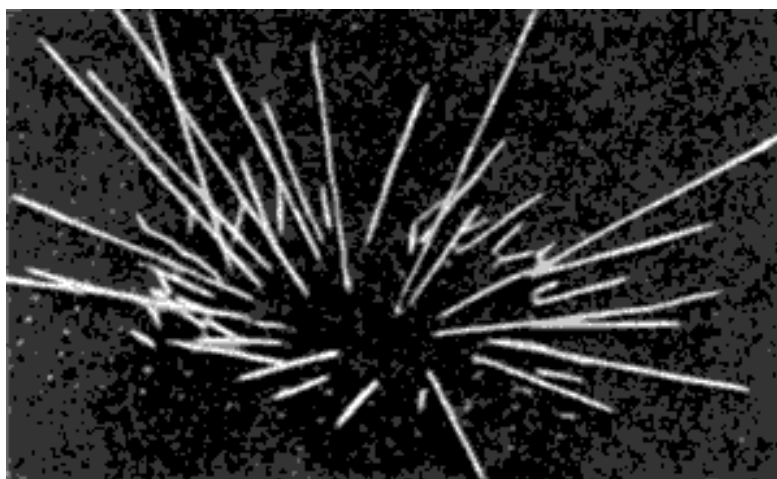


Рис. 1. Магнитное поле солнечного пятна (по А. Б. Северному).
Величина и направление вектора напряжённости поля показаны отрезками прямых линий.
На периферии пятна силовые линии поля наклонены сильнее, чем в его центре

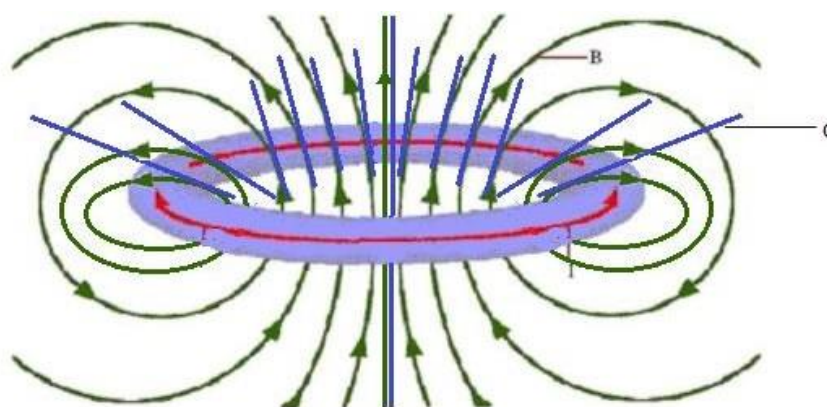


Рис. 2. Схема распределения магнитных полей кругового тока:
В – силовые линии магнитного поля; С – вектора напряженности магнитного поля

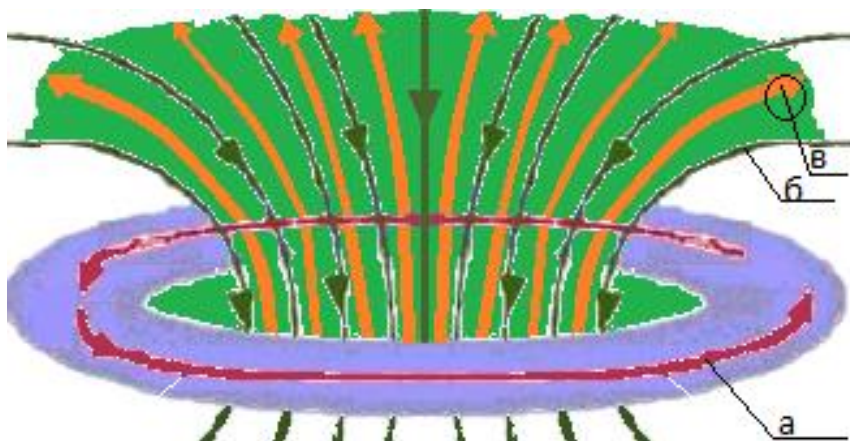


Рис. 3. Схема протекания токов в области темного солнечного пятна:
 а – круговой электрический ток вокруг темного солнечного пятна;
 б – силовые магнитные линии, образованные круговым током;
 в – потоки эмиссионных электронов, выходящие из темного пятна вдоль магнитных силовых линий кругового тока

Круговой электрический ток в атмосфере Солнца можно получить в результате вихревого вращения заряженной плазмы атмосферы Солнца. Атмосферные вихри в атмосфере Солнца периодически возникают, так же как и

на других газовых планетах, в том числе и Земле. На рисунке 4 и 5 показаны вихри в форме тайфунов на Земле в качестве сравнения и отдельно темное Солнечное пятно.

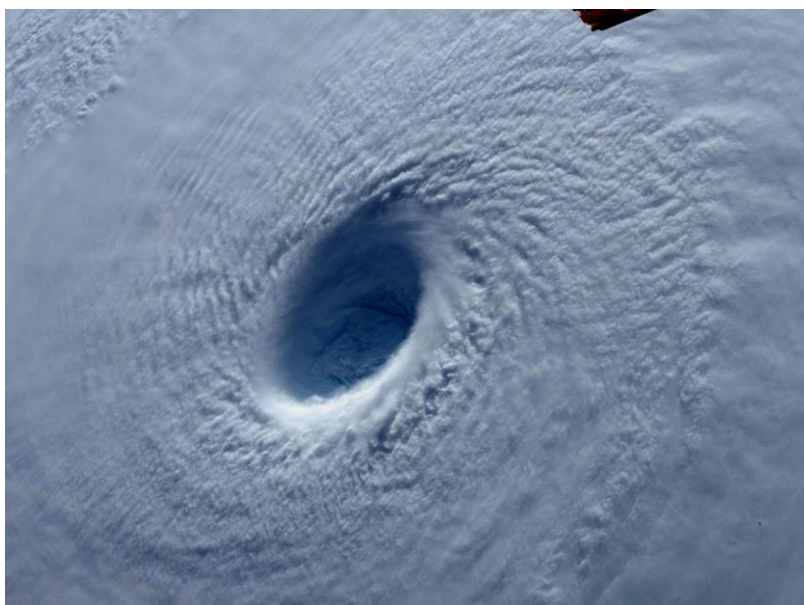


Рис. 4. Разорив Микронезию несколько дней назад, супертайфун «Майсак» усилился и направляется в сторону Филиппин. На этой неделе циклон, достигший устойчивой скорости ветра 257 км/ч, отнесли к 5 категории. Максимальная устойчивая скорость ветра достигает 240 км/час

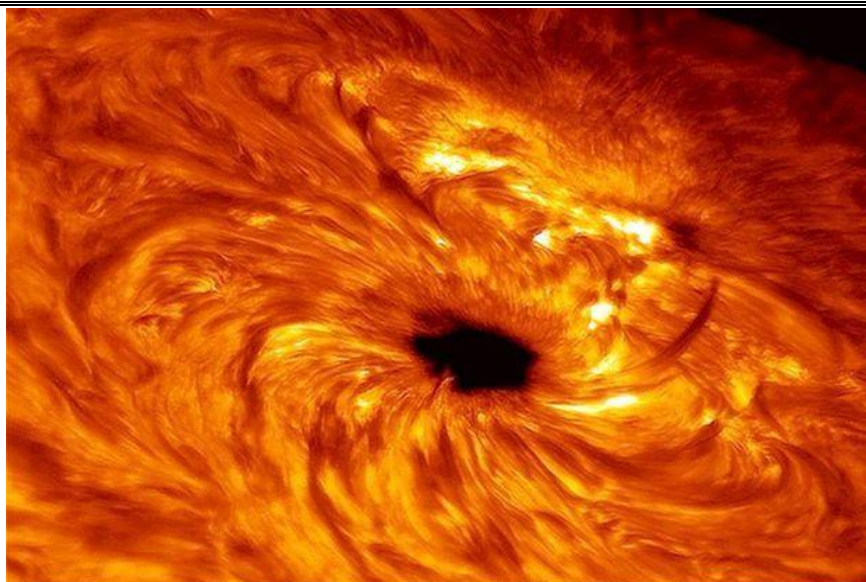


Рис. 5. Большое солнечное пятно (фото из Кань-Ю / Ритмы и циклы: мир и человек)

Рассматривая рисунки № 4 и №5, мы видим в них много общего. Тот и другой образованы вихревым движением атмосферы Солнца и Земли. Скорость вихревого движения атмосферы вблизи пятна многократно больше, чем на периферии, чем быстрее вихревое движение заряженной плазмы Солнца, тем больше круговой ток, тем сильнее образованными ими магнитные поля, которые препятствуют теплообмену в данной области. На периферии темного пятна скорость вихревого движения заряженной плазмы значительно меньше, следовательно, слабее круговые токи, слабее образованные ими магнитные поля. Которые не так сильно ослабляют теплообмен плазмы в данном месте с окружающей Солнечной атмосферой. Что объясняет появление полутени вокруг пятна. Солнечное темное пятно, так же, как и Земной тайфун, может перемещаться по поверхности атмосферы. Солнечные темные пятна образуются исключительно в зоне турбулентности Солнечной атмосферы. Наблюдения Витинского подтверждают это: “Группы солнечных пятен появляются не по всему диску Солнца, а только в так называемых “королевских зонах”, расположенных на расстоянии примерно до 400 по обе стороны солнечного экватора” [3] (в зонах турбулентности). Над темным Солнечным пятном возникает столб радиально движущихся электронов, вдоль магнитных силовых линий, образованных магнитным полем кругового тока, которые можно представить, как некий проводник с током. Он образует вокруг себя трубчатое магнитное поле подобно проводнику с током, магнитное поле

потока электронов также затрудняет теплообмен области пятна с окружающей поверхностью атмосферы Солнца. Соседние Солнечные пятна, выбрасывая столбы радиально движущихся электронов притягиваются друг к другу подобно проводникам с током, образуя скопление темных пятен (рис. 6). В дальнейшем скопление уплотняется, образуя большое единое пятно эллипсовидной формы (рис. 7). Магнитные поля темного солнечного пятна, не только препятствуют теплообмену плазмы внутри пятна с окружающей атмосферой Солнца, но и удерживают положительно заряженную плазму внутри пятна, не давая положительному заряду равномерно распределиться по поверхности Солнца. С течением времени, в связи с непрерывным выходом потока электронов из области темного пятна, концентрация положительно заряженных ионов плазмы внутри пятна увеличивается. Радиальный поток электронов, покидающих поверхность пятна, увеличивает величину и плотность положительного заряда пятна. Слои положительно заряженных ионов внутри пятна усиливают радиальную скорость потока электронов и его мощность, одновременно увеличивая плотность положительного заряда внутри пятна на поверхности Солнца.

Внутри пятна накапливается положительно заряженная плазма, плотность положительного заряда которой становится намного больше, чем в окружающей поверхности Солнца. И эта плотность постепенно нарастает, достигая критических значений.

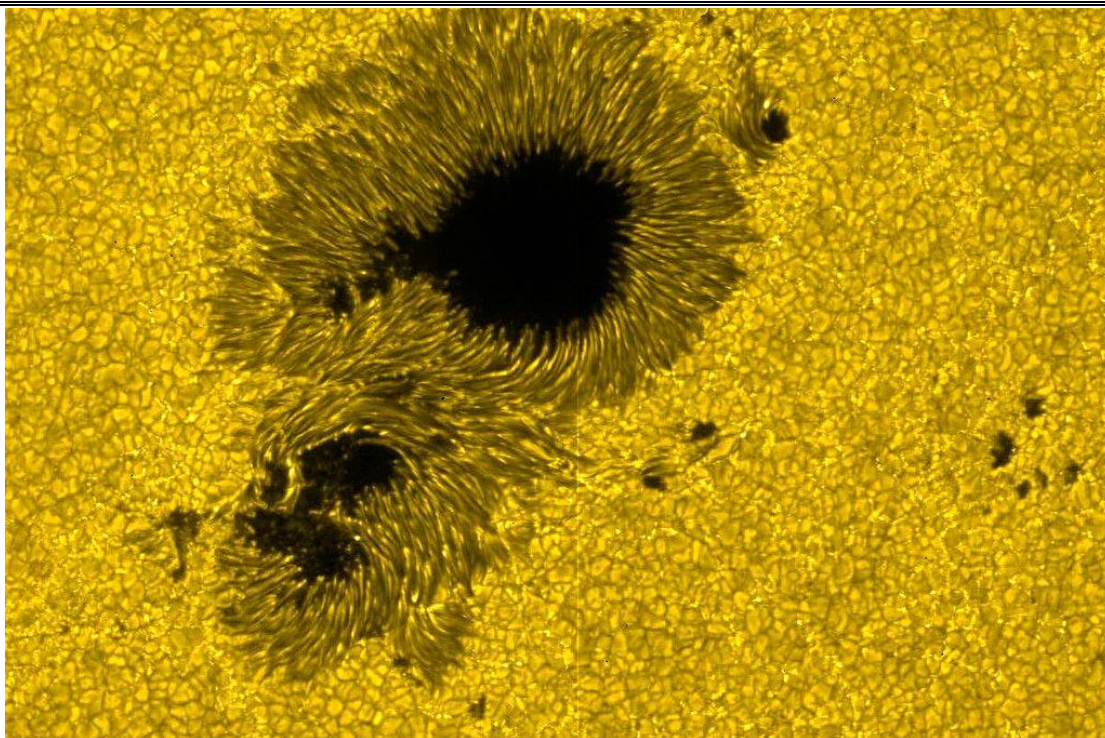


Рис. 6. Группа пятен на Солнце, сфотографированная в видимом свете. Снимок сделан космическим аппаратом Hinode 13 декабря 2006 года

Критическая плотность заряда внутри Солнечного пятна позволяет положительно заряженным ионам плазмы преодолеть силы гравитационного притяжения со стороны Солнца и за счет сил отталкивания преодолеть силы Солнечного притяжения и вырваться в околосолнечное пространство (рис. 8). Этот процесс происходит в виде взрыва с большим выделением электромагнитной энергии – обычно этот процесс, происходящий в виде взрыва, с

большим выделением электромагнитной энергии называют “Солнечной вспышкой” (рис. 8). Таким образом, темные пятна выбрасывают заряженную плазму в окружающее пространство, уменьшая избыточный положительный заряд атмосферы Солнца. После уменьшения избыточного положительного заряда атмосферы Солнца, темные пятна распадаются из-за отсутствия необходимой концентрации положительного заряда в атмосфере Солнца.

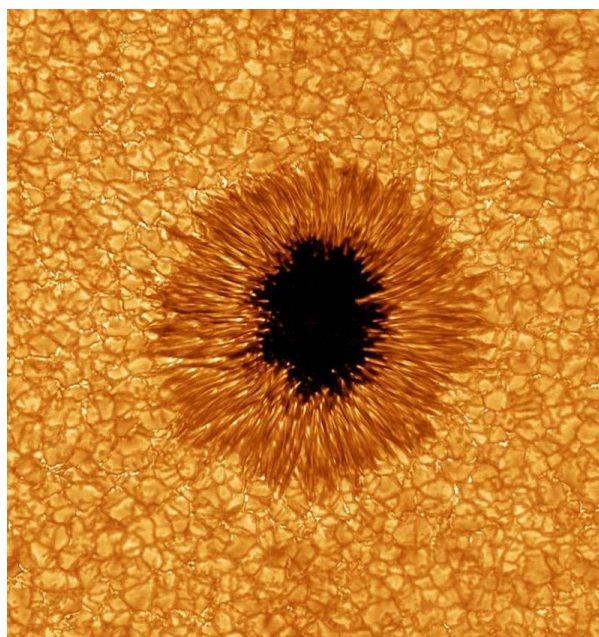


Рис. 7. Пятно на Солнце удалось сделать 24 августа в Калифорнийской обсерватории. Этот снимок сделал Алан Фридман прямо в городке Буфалло, штат Нью-Йорк. Полученные снимки были черно-белыми, изображение получило цвет после специальной ретуши

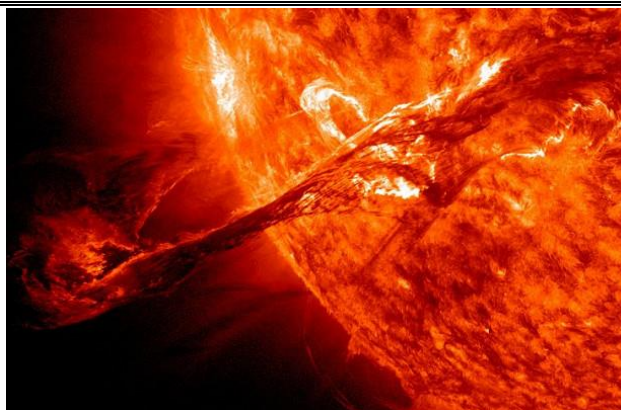


Рис. 8. На рисунке изображен выброс сгустка положительно заряженной плазмы в околосолнечное пространство

На рисунке 7 изображено развитое Солнечное пятно. Отдельные “волоски”, которые мы наблюдаем вблизи поверхности темного пятна, это струи заряженной плазмы, которая поднимается из более низких слоев вдоль, силовых линий магнитного поля, образованного кольцевыми токами вокруг пятна. Солнце накапливает избыточный положительный заряд в своей атмосфере в результате мощного эмиссионного излучения электронов и отрицательных ионов в околосолнечное пространство (солнечный ветер). В соответствие с законом сохранения электрического заряда, общий отрицательных заряд электронов и отрицательных ионов, покинувших Солнце, равен положительному избыточному заряду, оставшемуся в атмосфере Солнца. Солнечная вспышка уменьшает избыточный положительный заряд атмосферы Солнца, выбрасывая в околосолнечное пространство положительно заряженную плазму. Таким образом, образуется цикл накопления и сброса атмосферой Солнца избыточного положительного заряда. Циклические процессы увеличения и сброса избыточного положительного заряда, Солнечная активность, вспышки на Солнце, тесно связаны между собой и имеют одинаковые циклы. Но главную определяющую роль играет процесс накопления и сброса атмосферой Солнца избыточного положительного заряда. Именно он определяет длительность цикла Солнечной активности.

Одиннадцать лет – это время, в течение которого атмосфера Солнца накапливает и сбрасывает избыточный положительный заряд.

Заключение

Темное пятно в атмосфере Солнца образуется вследствие вихревого, кругового

движения заряженной плазмы в данном месте.

Темные пятна могут перемещаться по поверхности Солнца, взаимодействуя друг с другом, сливаться, образовывать скопления.

Темные пятна накапливают избыточный положительный заряд в атмосфере Солнца, вплоть до критических значений, при достижении которых происходит выброс заряженной плазмы в околосолнечное пространство (вспышка).

При уменьшении плотности избыточного заряда в атмосфере Солнца, в результате солнечных вспышек, темное пятно распадается на части и исчезает.

Основной причиной возникновения солнечных пятен является вихревое движение атмосферы и определенная концентрация избыточного положительного заряда в атмосфере Солнца.

Одиннадцатилетний цикл накопления и сброса избыточного положительного заряда в атмосфере Солнца причина цикла Солнечной активности.

Литература

1. Лившиц М. А. Физика Солнца. – Москва : [б. и.], 1970. – 226 с. : черт.; 22 см. – (Итоги науки. Серия «Астрономия» / Гос. ком. Совета Министров СССР по науке и технике. АН СССР. ВИНТИ; 5. 1967).
2. Кононович Э.В., Мороз В.И. Общий курс Астрономии, под редакцией В.В. Иванова, УРСС, Москва 2001.
3. Витинский Ю.И. Солнечная активность, Второе издание, Москва, 1983
4. Владимиров Е.А., Владимиров А.Е. Тайна солнечных пятен раскрыта. 27.01.2008.

DEMICHEV Vladimir Vasilyevich

Student,

Russian State Agrarian University – Moscow Timiryazev Agricultural Academy,
Russia, Moscow

DEMICHEV Anatoly Ivanovich

Russia, Moscow

SUNSPOTS: ORIGIN, DEVELOPMENT AND PURPOSE

Abstract. *This paper shows that dark spots in the sun's atmosphere are formed due to the vortex circular motion of charged plasma in a given location. Dark spots accumulate the positive charge of the sun's atmosphere to critical values, when reached, a charged plasma is released into near-solar space (flare). The main cause of sunspots is the vortex motion of the atmosphere and a certain concentration of excess positive charge in the sun's atmosphere. The eleven-year cycle of accumulation and discharge of excess positive charge in the Sun's atmosphere is the cause of the solar activity cycle.*

Keywords: *sunspots, The Sun, the appearance of sunspots, the formation of a sunspot, the eleven-year cycle of the sun, solar flares.*

ТРАНСПОРТНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

ЗУЕВА Людмила Дмитриевна

студентка четвертого курса, Иркутский государственный университет путей сообщения,
Россия, г. Иркутск

ПИЛАН Екатерина Максимовна

студентка четвертого курса, Иркутский государственный университет путей сообщения,
Россия, г. Иркутск

АНАЛИЗ ОТКАЗОВ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ В СЛОЖНО СТРУКТУРИРОВАННОЙ ТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЕ

Аннотация. В статье рассматривается анализ отказов технических средств железнодорожного транспорта и способы их устранения. Используя анализ Парето, метод наложения проанализированы отказы технических средств по причинам возникновения за три года по предприятию железнодорожного транспорта.

Ключевые слова: технические средства, отказ, железнодорожный транспорт, учет, безопасность.

Надежность есть важнейшая характеристика любого технического объекта. Она является сложным комплексным свойством, которое в зависимости от назначения объекта и условий его применения может включать безотказность, долговечность, ремонтпригодность и сохраняемость или определенные сочетания этих свойств [1].

Отказ – событие, заключающееся в нарушении работоспособного состояния объекта. По характеру возникновения отказы принято

делить на внезапные, постепенные, перемежающиеся (сбои) [1, 2].

Отказы технических средств приводят к нарушению обеспечения безопасности движения поездов, создают угрозу для жизни и здоровья пассажиров. Несут огромные затраты на задержки и восстановление поездов.

Проанализируем отказы технических средств по причинам возникновения за три года по предприятию железнодорожного транспорта, используя анализ Парето, метод наложения (рисунок).

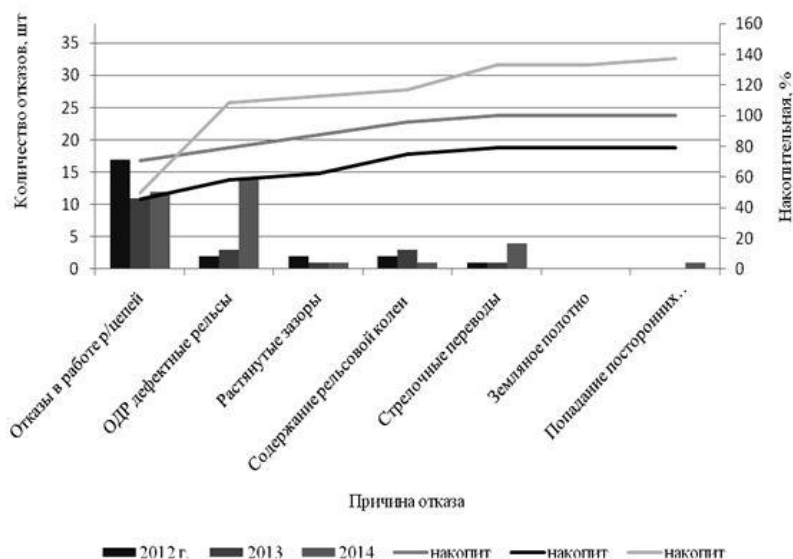


Рис. Диаграмма Парето по причинам возникновения отказов (Источник: [2])

Из данного рисунка видно, что в 2012 году основными причинами отказов являются «отказы в работе рельсовых цепей» и «остродефектный рельс (ОДР)» (19 отказов по данным причинам). В результате проведенных корректирующих мероприятий их количество в последующий 2013 год уменьшилось до 16 отказов, но к 2014 году увеличилось до 26 [3].

За отчетный период наблюдается положительная динамика уменьшения количества отказов рельсовых цепей: в 2013 г. по сравнению с базовым произошло уменьшение до 11 отказов. Однако в 2014 году допущен рост количества отказов рельсовых цепей (по сравнению с базовым периодом рост – 37,5 %). Рост количества отказов может быть связан с тем, что отсутствует системность в разработке и реализации мероприятий, а также с заменой корректирующих действий корректировкой, которая не способствует устранению причины возникновения отказа.

Учету в системе КАСАНТ подлежат все отказы в работе технических средств в том числе приведшие к нарушениям безопасности движения в поездной и маневровой работе. Расследование, анализ случаев нарушений безопасности движения в поездной и маневровой работе (в том числе и возникших из-за отказов в работе технических средств), а также сбоев в работе устройств АЛС, САУТ (не повлекших задержек поездов), производятся с использованием специализированных автоматизированных систем в соответствии с требованиями нормативных документов МПС России, Минтранса России, а также нормативных документов ОАО «РЖД».

В зависимости от последствий отказов в работе технических средств вводится их следующая классификация по категориям:

1 отказы 1-й категории – отказы, приведшие к задержке пассажирского, пригородного или грузового поезда на перегоне (станции) на 1 час и более либо приведшие к транспортным происшествиям или событиям, связанным с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта;

2 отказы 2-й категории – отказы, приведшие к задержке пассажирского, пригородного или грузового поезда на перегоне (станции) продолжительностью от 6 минут до 1 часа либо к ухудшению эксплуатационных показателей;

3 отказы 3-й категории – отказы, не имеющие последствий, относящихся к отказам 1-й и 2-й категории, (учет этих отказов

производится первоначально в рамках автоматизированных систем управления хозяйств).

Важнейшим комплексным показателем эффективности перевозочного процесса является безопасность движения поездов различного назначения. Для обеспечения безопасности движения и повышения рентабельности перевозочного процесса необходимо максимально исключить отказы в работе технических средств.

Формирование в системе КАСАНТ достоверной и оперативной информации на основе данных отраслевых систем позволяет детально анализировать работу технических средств, определяя направления их совершенствования, снижая негативные последствия отказов в работе объектов инфраструктуры и подвижного состава на перевозочный процесс. Результаты расследования причин нарушений безопасности движения свидетельствуют, что отказы технических средств являются непосредственными предпосылками (факторами), определяющими возникновение случаев транспортных происшествий и событий.

В настоящее время в ОАО «РЖД», разработана и действует комплексная автоматизированная система учета, контроля устранения отказов технических средств и анализа их надежности (КАСАНТ). За последние три года она позволила поэтапно перейти на единую систему учета и анализа отказов в работе технических средств [3, 4].

Таким образом, повышение надежности технических средств и сокращение количества случаев отказов их работы является одной из основных составляющих в комплексе мер, направленных на повышение уровня безопасности движения [5, 6].

Литература

- ГОСТ 27.002-05. Надёжность в технике. Термины и определения.
- Проблемы науки [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://scienceproblems.ru/primenenie-statisticheskikh/2.html>
- Краковский, Ю.М. Оценка факторов, влияющих на возникновение транспортных происшествий [Текст] / Ю. М. Краковский, А. В. Начигин // Путь и путевое хозяйство. - 2011. - № 11. - С. 2-4.
- Гапанович В. А. Прогрессивные технологии обеспечения безопасности движения поездов и сохранности перевозимых грузов /

И. И. Галиев, Ю. И. Матяш, В. П. Клюка М.: «Учебно-методический центр по образованию на ж.-д. транспорте», 2008. – 220 с.

5. Громышова С.С. Эксплуатация устройств многофункционального комплекса технических средств в сложно структурированных транспортных системах как фактор обеспечения безопасности движения поездов и

надежности работы. Современные технологии. Системный анализ. Моделирование. 2019. №4(64). С. 167–173.

6. Сапожников В.В., Сапожников Вл. В., Шаманов В.И. Надежность систем железнодорожной автоматики, телемеханики и связи. – М.: Маршрут, 2003 - 257 с.

ZUEVA Lyudmila Dmitrievna

fourth-year student, Irkutsk State Transport University,
Russia, Irkutsk

PILAN Ekaterina Maksimovna

fourth-year student,
Irkutsk State Transport University, Russia, Irkutsk

FAILURE ANALYSIS OF TECHNICAL MEANS OF CONTROL AND CONTROL IN A COMPLEXLY STRUCTURED TRANSPORTATION SYSTEM

Abstract. *The article examines the analysis of the failure of technical means of railway transport and ways to eliminate them. Using the Pareto analysis, the superposition method analyzed the failures of technical means due to the causes of occurrence over three years at the railway transport enterprise.*

Keywords: *technical means, failure, railway transport, accounting, safety.*

ЗУЕВА Людмила Дмитриевна

студентка четвёртого курса,
Иркутский государственный университет путей сообщения,
Россия, г. Иркутск

ПИЛАН Екатерина Максимовна

студентка четвёртого курса,
Иркутский государственный университет путей сообщения,
Россия, г. Иркутск

МЕТОД ИНТЕРВАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДВИЖЕНИЕМ ПОЕЗДОВ «АНАКОНДА»

***Аннотация.** В данной статье рассматривается новая технология регулирования движения поездов «Анаконда», которая позволяет упростить систему сигнализации, централизации и блокировки.*

***Ключевые слова:** автоматическая система, движение поездов, рельсовые цепи, эксплуатация.*

Система «Анаконда» представляет собой автоматическую систему регулирования движения поездов, позволяющую увеличить грузопоток на сети без строительства новых путей сообщения. Также сможет заменить светофоры на перегоне и путевые ящики.

Система работает благодаря оптоволоконному кабелю, который расположен под землей в 2-10 метрах от путей вдоль всего перегона. Кабель способен улавливать колебания земляного полотна и звуковые волны, которые воздействуют на железнодорожное полотно. Например, движение поезда, падение посторонних предметов и даже шаги людей [1].

По заявлению разработчиков «Анаконды» – специалистов АО «НИИАС», система обеспечивает контроль местоположения подвижного объекта на расстоянии до 70 км от рефлектометра с точностью до 5–7 м, а также выдаёт параметры скорости.

Целью ОАО «РЖД» является отработка и использование инноваций таким образом, чтобы на конкретных полигонах применять ту систему, которая даст максимальный экономический эффект [4].

В системе используется логика проследования поезда по перегону. От устройств ЭЦ в систему передается признак поезда при его отправлении на перегон. Перегон разбивается на участки пути и при следовании поезда по перегону система контролирует последовательное занятие этих участков на основании анализа акустических сигналов с точностью до 50 метров [3].

Система идентифицирует поезда, оборудованные устройствами передачи данных по радиоканалу и устройствами контроля целостности состава и выдает разрешение на отправление второго поезда на перегон (рисунок).



Рис. Система интервального регулирования движения поездов по сигналам АЛС с передачей данных по цифровому радиоканалу без применения рельсовых цепей «Анаконда» (Источник: [3])

«Анаконда» также позволяет контролировать шумовую обстановку вдоль пути, оценивать возможные технические неполадки в составе на «ходу». Система помехоустойчива и позволяет отказаться от рельсовых цепей, которые имеют высокую стоимость в обслуживании и подвержены погодным воздействиям. Вместе с тем для её эксплуатации требуется электропитание [2].

Специальные датчики отбирают те шумы и вибрации, которые принадлежат составу поезда, и на основе всей полученной информации система освобождает либо блокирует перегон. Система позволяет определить координаты поезда и расстояние между составами. При этом полученные данные может проверить дежурный по станции.

«Анаконда» подает извещение на переезд и сообщает пассажирам о прибытии поезда. При остановках поезда на перегоне система фиксирует место и линейные размеры объекта («акустический портрет»). Система логически переводит в состояние занятости виртуальные рельсовые цепи на месте остановки поезда, так как акустические шумы отсутствуют. При возобновлении движения поезда после остановки система продолжает отслеживать объект, сравнивая «акустический портрет» до остановки и после.

Пока что система работает на однопутных участках, однако специалисты работают над тем, чтобы модернизировать систему. В планах разработчиков добавить возможность оповещать об изломе рельс, дефектах колес и работах на путях.

В результате увеличивается точность мониторинга прохождения грузовых и пассажирских поездов, а расходы по эксплуатации малоинтенсивных участков сокращаются. Это происходит за счёт того, что на участках, где лежит кабель, необходимо монтировать гораздо меньше оборудования сигнализации, централизации и блокировки. Применение системы «Анаконда» позволит достичь экономии денежных средств РЖД.

Литература

1. Рамблер. Система «Анаконда», которая сменит светофоры [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://news.rambler.ru/other/43247475-v-rzhd-pokazali-sistemu-anakonda-kotoraya-smenit-svetofory/>
2. Гудок. Выпуск № 231 «Анаконда» чувствует поезда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.gudok.ru/newspaper/?ID=1447522>
3. Инновационный дайджест [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.rzd->

expo.ru/innovation/the_introduction_of_innovative_satellite_and_gis_technologies/interval_dvijeni_e_poezdov.php

4. ТрансРесурс. Система «Анаконда» на РЖД [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://tlk-larus.com/sistema_anakonda_na_rzhd/1233

5. Комплексные решения повышения пропускной способности железнодорожных линий [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://railwayexpo.ru/images/docs/2019/presentation/%D0%94%D0%95%D0%9D%D0%AC%202_29%20%D0%B0%D0%B2%D0%B3%D1%83%D1%81

%D1%82%D0%B0/%D0%97%D0%90%D0%9B_2/10-00_PRO%20%D0%A6%D0%B8%D1%84%D1%80%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%20%D1%82%D0%B5%D1%85%D0%BD%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F/04_%20%D0%95%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B0%20%D0%A8%D1%83%D1%85%D0%B8%D0%BD%D0%B0_RU.pdf

ZUEVA Lyudmila Dmitrievna

fourth-year student, Irkutsk State Transport University,
Russia, Irkutsk

PILAN Ekaterina Maksimovna

fourth-year student, Irkutsk State Transport University,
Russia, Irkutsk

METHOD OF INTERVAL TRAIN CONTROL «ANACONDA»

Abstract. This article discusses a new technology for regulating the movement of trains "Anaconda", which allows to simplify the system of signaling, centralization and blocking.

Keywords: automatic system, train movement, track chains, operation.

БИОТЕХНОЛОГИИ

САВИНКОВА Екатерина Анатольевна

доцент кафедры технологии мясных и молочных продуктов, кандидат технических наук,
Аграрно-технологический институт, Марийский государственный университет,
Россия, г. Йошкар-Ола

САГИДУЛЛИНА Гульдания Рафисовна

Аграрно-технологический институт, Марийский государственный университет,
Россия, г. Йошкар-Ола

ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЧЕЛИНОГО МЕДА В ТВОРОЖНОМ ПРОДУКТЕ

Аннотация. Обогащение творожных продуктов растительным сырьем, в частности медом, приобретает в настоящее время высокую актуальность и имеет хорошие перспективы развития и роста производства данных продуктов. Это обусловлено тем, что польза творога с медом высока для людей, придерживающихся спортивного образа жизни, следующих диете либо восстанавливающихся после тяжелых заболеваний. В статье исследованы полезные свойства меда и творога и совместимость обоих продуктов, перспективы обогащения творожных продуктов пчелиным медом и принципы производства данных продуктов. Цель работы – исследование перспектив использования пчелиного меда в творожном продукте. Методики исследования: синтез, анализ, комплексный и системный подход к анализу и др.

Ключевые слова: мед, творог, продукты функционального назначения, добавки растительного происхождения, обогащение творожных продуктов пчелиным медом, перспективы.

Совместимость меда и творога исследуют многие диетологи и высказывают различные точки зрения.

С одной стороны, большой объем быстроусвояемых углеводов в меде способствует возникновению антикатаболического эффекта, поскольку употребление сахаров способствует быстрому выбросу инсулина в кровь, что затрудняет расщепление белков, имеющихся в твороге в большом количестве. В результате один продукт препятствует усвоению другого, что не способствует удовлетворению интересов спортсменов, потребляющих белок для роста мышечной массы.

С другой стороны, творог – это кисломолочный, малокалорийный продукт, положительно влияющий на пищеварительную систему человека. А мед из-за высокого содержания углеводов легко насыщает организм, снижает чувство голода.

Данные обстоятельства подтверждают для диетологов факт отличной сочетаемости

данных продуктов и их пользы для людей, находящихся на диетическом питании. Поэтому мы склоняемся к мнению, что потреблять творог с медом можно, но употреблять данные продукты необходимо в ограниченных объемах.

Пользу творога человек осознал почти вслед за тем, как стал заниматься скотоводством. Продукт широко применяется в диетическом питании, поскольку имеет такие полезные свойства, как:

- низкая калорийность;
- высокое содержание легкоусвояемого белка и кальция;
- положительное влияние на пищеварение наличия кисломолочных бактерий [5, с. 66].

Мед – это натуральный продукт, извлекаемый благодаря жизнедеятельности пчел. Применяется мед и как сладкая еда, и как народное лекарство. Кроме того, мед советуют употреблять врачи для укрепления организма. Продукт

популярен такими полезными свойствами, как:

- моментальное повышение энергии;
- присутствие витаминов и микроэлементов;
- улучшение перистальтики кишечника;
- устранение голода [4, с. 81].

Однако, не всем можно употреблять творожные продукты в сочетании с медом. Основным противопоказанием является индивидуальная непереносимость либо высокая чувствительность к некоторым ингредиентам. Если не придерживаться данных противопоказаний, вследствие употребления творога с медом может возникнуть аллергическая реакция.

Также нельзя потреблять данные продукты в сочетании при наличии таких заболеваний, как ожирение или сахарный диабет, по крайней мере, без рекомендации наблюдающего врача.

Чтобы рассчитать калорийность творожно-медовой смеси, следует оценить энергетическую ценность обоих продукта: калорийность 100 г меда насчитывает примерно 300 Ккал, а творога – 70-230 Ккал [7, с. 148].

Перспективы обогащения творожных продуктов пчелиным медом заключаются в следующих преимуществах данного сочетания:

1. Повышение содержания витаминов

Одним из главных достоинств потребления творога и меда выступает то, что вместе они дают полезные белки, кальций и лактобактерии, которые облегчают работу кишечника. Мед содержит требуемые организму витамины и минералы.

2. Совместимость

Мед и творог можно употреблять вместе, даже пребывая на диете, но в умеренном объеме. Если человек сильно любит сладкое, мед и творог являются хорошим сочетанием, которое предотвратит потребление иных вредных продуктов.

3. Для похудения

Мед имеет в своем составе особые ферменты, способствующие эффективному расщеплению жира.

При необходимости сбросить лишний вес, творог следует употреблять с низкой массовой долей жира и без соли. Кроме низкой калорийности, творог имеет в своем составе фосфор, магний, витамины А, В, Е и легкоусвояемый белок.

4. Отсутствие тяжелого влияния на органы пищеварения

Данные продукты в сочетании употребляются на протяжении быстрого периода времени (примерно полутора-двух часов)

пищеварительной системой, без перегрузки печени и поджелудочной железы. Мед и творог также начинают употреблять для укрепления иммунитета после воспалительного заболевания.

5. Польза меда

Хороший пчелиный мед увеличивает в организме присутствие витаминов, способствуя более эффективной работе желудочно-кишечного тракта. Помимо этого, мед положительно воздействует на перистальтику кишечника, нервную систему и улучшает сон.

6. Улучшение обмена веществ

Когда требуется восстановить кишечную микрофлору и улучшить обмен веществ, следует потреблять мед и творог. В производстве к данному сочетанию зачастую добавляют орехи [1, с. 98].

В настоящее время разработка и внедрение в производство продуктов функционального назначения выступают главными целями государственной политики России в сфере здорового питания населения. При неполноценном питании ухудшается обмен веществ, функциональная способность пищеварительной, сердечно-сосудистой, нервной и остальных систем. Демографические трудности, нервная обстановка, рост болезней и эпидемий, снижение иммунитета детей способствуют повышению объемов производства в России таких функциональных продуктов, как творог, обогащенный пчелиным медом. В пищевой промышленности все больше наблюдается расширение ассортимента продовольственных товаров с усовершенствованными свойствами. В пищевой промышленности сегодня наблюдаются перспективы дальнейшей разработки и производства новых функциональных продуктов из натурального сырья. Творог и творожные продукты выступают наиболее подходящей основой для роста животной белковой основы в потреблении, обогащенной функциональными свойствами, поэтому использование пчелиного меда при производстве творожных продуктов является перспективным направлением [3, с. 148].

Рынок творожных продуктов, обогащенных пчелиным медом, аналитиками оценивается как динамично растущий, с трансформирующейся культурой потребления. Сегодня у покупателей высоким спросом пользуются творожные продукты высокого качества без красителей и консервантов, обогащенные функциональными натуральными ингредиентами, в числе которых присутствует и пчелиный мед.

В настоящее время творожные продукты, обогащенные пчелиным медом, производят в основном на основе традиционных технологий, используя модификации, гарантирующие повышение содержания полезных ингредиентов до уровня, требуемого согласно вместе с тем опираются на такие принципы, как:

- отнесение к традиционному рациону питания (продукты массового потребления, стабильного спроса, доступные для различных категорий детского и взрослого населения);
- вероятность гармоничного внесения в творожную массу пчелиного меда для образования физиологически функциональных свойств;
- поддержание свойств и эффектов пчелиного меда в составе творожного продукта на протяжении всего периода его хранения;
- позиционированием разработанного продукта в структуре сбалансированного питания [2, с. 435].

Таким образом, перспективным сырьем для производства творожных продуктов является натуральный пчелиный мед.

С химической позиции пчелиный мед является сложной смесью, в состав которой включены вода, сахара, декстрины, минеральные вещества, органические кислоты, белки, небелковые отпетые соединения, ферменты, витамины, антибактериальные вещества, эфирные масла и красящие вещества.

Применение меда в производстве творожных продуктов быстрому изменению их состава и свойств.

Уникальный химический состав пчелиного меда способствует его оценке как потенциального источника веществ, активизирующих рост либо активизирующих метаболизм полезных представителей желудочно-кишечного тракта.

Мед характеризуется наличием большого содержания углеводов (глюкозы и фруктозы), которые пребывают в нем в легкоусвояемой форме, что демонстрирует его преимущества перед прочими продуктами, богатыми углеводами. Мед по объему минеральных веществ не имеет аналогов. Не взирая на несущественные концентрации в абсолютном отношении, он имеет высокую физиологическую активность. Микроэлементы имеют высокое значение в обменных процессах организма. В результате мед выступает отличным диетическим и лечебным продуктом в профилактике и лечении нарушений обмена веществ в организме человека [6, с. 57].

Содержание витаминов в меде не так велико, но их роль весьма существенна, так как в

сочетании с фруктозой, глюкозой, декстринами, минеральными солями, органическими кислотами действие витаминов активизируется.

Все приведенные данные позволяют судить о целесообразности использования натурального пчелиного меда в производстве творожных продуктов, а также вероятных тенденциях дальнейшего развития производства творога, обогащенного пчелиным медом.

Литература

1. Батищева Л. В. Особенности производственного контроля в технологии молочных продуктов с растительными добавками / Л. В. Батищева, Д. В. Ключникова, Е. Е. Курчаева // Актуальные вопросы технологий производства, переработки, хранения сельскохозяйственной продукции и товароведения: материалы научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава факультета технологии и товароведения. Вып. II. – Воронеж: ФГБОУ ВПО Воронежский ГАУ, 2018. – 244 с.
2. Ключникова Д. В. Использование нетрадиционного сырья в технологии творожных продуктов / Д. В. Ключникова, А. И. Исмаилова // Системный анализ и моделирование процессов управления качеством в инновационном развитии агропромышленного комплекса. – 2020. – № 8. – С. 435-438.
3. Ключникова Д. В. Растительное сырьё в технологии творожных продуктов / Д. В. Ключникова, А. И. Исмаилова // Молодой ученый. – 2018. – № 23. – С. 148-152.
4. Ключникова Д. В. Способ получения обогащенного творога / Д. В. Ключникова, Е. Л. Кузьмина // Производство и переработка с/х продукции: менеджмент качества и безопасности. – 2019. – № 4. – С. 81-82.
5. Ключникова Д. В. Функциональный творожный продукт / Д. В. Ключникова // Международный научно-исследовательский журнал. – 2018. – № 16. – С. 64-69.
6. Лесняк Е. А. Использование растительного сырья в технологии творожных десертов / Е. А. Лесняк, Д. В. Ключникова // Современные наукоемкие технологии. – 2018. – № 11. – С. 56-58.
7. Ребезов М. Б. Новые творожные изделия с функциональными свойствами: монография / М. Б. Ребезов, Г. К. Альмахова, Н. Н. Максимюк и др. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2017. – 243 с.

SAVINKOVA Ekaterina Anatolevna

Professor of the Department of Meat and Dairy Products Technology,
PhD in Engineering, Agricultural and Technological Institute, Mari State University,
Russia, Yoshkar-Ola

SAGIDULLINA Guldanja Rafisovna

Agricultural and Technological Institute, Mari State University,
Russia, Yoshkar-Ola

PROSPECTS FOR THE USE OF BEE HONEY IN CURD PRODUCTS

Abstract. *The enrichment of cottage cheese products with vegetable raw materials, in particular honey, is currently becoming highly relevant and has good prospects for the development and growth of production of these products. This is due to the fact that the benefits of cottage cheese with honey are high for people who adhere to a sporty lifestyle, follow a diet or recover from serious diseases. The article examines the useful properties of honey and cottage cheese and the compatibility of both products, the prospects for enriching cottage cheese products with bee honey and the principles of production of these products. The purpose of the work is to study the prospects of using bee honey in a curd product. Research methods: synthesis, analysis, complex and systematic approach to analysis, etc.*

Keywords: *honey, cottage cheese, functional products, additives of plant origin, enrichment of cottage cheese products with bee honey, prospects.*

САВИНКОВА Екатерина Анатольевна

доцент кафедры технологии мясных и молочных продуктов, кандидат технических наук,
Аграрно-технологический институт, Марийский государственный университет,
Россия, г. Йошкар-Ола

САГИДУЛЛИНА Гульдания Рафисовна

Аграрно-технологический институт, Марийский государственный университет,
Россия, г. Йошкар-Ола

ПИЩЕВАЯ И БИОЛОГИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ ПЧЕЛИНОГО МЕДА

Аннотация. Пчеловодство в России в 21 веке добилось в результате научного развития серьезных успехов в сфере использования прогрессивных достижений науки и техники, наблюдается все более широкое применение передовых способов производства мёда вследствие роста спроса на него среди покупателей. Высокий спрос на пчелиный мед привел к ускорению научно-технического прогресса в пчеловодстве и способствовал трансформации отрасли на промышленную основу, основой которой стали специализация и концентрация, комплексная механизация и автоматизация производственных и технологических процессов, использование передовых форм организации труда пчеловодов. Пчелиный мед следует каждый день потреблять всем людям из расчета 50-100 г, что возмещает нехватку углеводов, который присутствует в рационе питания россиянина. Пчелиный мед обладает высокой пищевой и биологической ценностью, поэтому пользуется стабильным спросом у потребителей, что обуславливает актуальность проводимого исследования. В статье исследован химический состав, пищевая, биологическая и энергетическая ценность пчелиного меда. Цель исследования – изучить пищевую и биологическую ценность пчелиного меда. Методики исследования: синтез, анализ, комплексный и системный подход к анализу, лабораторные анализы и др.

Ключевые слова: пчелиный мед, пищевая ценность, энергетическая ценность, минеральный состав, витамины, органические кислоты, белки, жиры, углеводы.

Химический состав меда достаточно сложен и широк. В него включено свыше 300 веществ.

Объем сухих веществ в зрелом меде насчитывает 15-21%, среди них главными выступают углеводы, выраженные простыми сахарами (моносахаридами, или монозами) и соединениями более сложного строения – дисахаридами, трисахаридами, высшими олигосахаридами, пентозанами и др.

Глюкоза и фруктоза – единственные моносахариды пчелиного меда, главным компонентом выступает фруктоза (плодовый сахар), объем которой насчитывает примерно 38-40%. Глюкозы немного меньше – 32-35%. В падевых медах присутствуют и прочие моносахариды: рибоза, арабиноза, галактоза и др. Из пчелиного меда выделено, помимо простых Сахаров, 10 дисахаридов, 10 трисахаридов и 2 олигосахарида [1, с. 43].

Отдельные разновидности медов значительно дифференцированы по содержанию

сахаров. К примеру, мед с белой горчицы включает 55% глюкозы, в меде с белой акации (робинии лжеакацией) и череды обнаружено только 7-10% сахарозы. В падевом меде их содержание выше.

Азотистые вещества меда включают в основном белки, амиды и амины причем больше всего белков. У большей части пчелиных медов белка не так много – 0,25-0,64% (у верескового меда объем белка достигает 1,8%, в то время как падевые меда имеют в своем составе больший объем белковых веществ). В составе белка насчитывается свыше 20 аминокислот, включая все незаменимые (валин, изолейцин, лизин, лейцин, метионин, треонин, триптофан, фенилаланин, причем больше всего присутствует фенилаланина). Помимо данных аминокислот в меде присутствуют также свободные аминокислоты в незначительных объемах [6, с. 55].

Пищевая ценность азотистых веществ меда незначительна в результате их малого объема,

но белки имеют важное значение, поскольку многие из них выступают ферментами – биологическими катализаторами обменных процессов. В отдельных разновидностях меда обнаружено присутствие свыше 15 ферментов, катализирующих окислительно-восстановительные, гидролитические и прочие процессы.

Объем амилаз в меде выступает показателем его натуральности, поскольку при фальсификации (к примеру, скармливание пчелам сахарного сиропа) продукт будет отличаться невысокой амилазной активностью. В соответствии с ГОСТ 19792 – 74 амилазная активность (диастазное число) доброкачественного меда должна начитывать около 5 мл 1%-ного крахмала на 1 г безводного вещества.

В составе пчелиного меда в малых долях присутствуют органические кислоты: яблочная, молочная, глюконовая, лимонная, янтарная, винная, щавелевая, малоновая, порой муравьиная (преобладают яблочная и глюконовая кислоты). Титруемая кислотность варьируется в широких пределах (0,12-1,2%) и преимущественно зависит от разновидности растений, используемых пчелами для сбора нектара, а также качественного состояния меда.

Присутствие минеральных веществ в меде (зольность) доказано существенным варьированием и насчитывает примерно 0,3%. В таблице 1 представлены сведения, отражающие состав минеральных веществ в 100 г меда [4, с. 66].

Таблица 1

Минеральный состав пчелиного меда

Минеральные вещества	Объем в 100 г продукта	Минеральные вещества	Объем в 100 г продукта
Элементы, мг:		Элементы, мкг:	
калий	36	железо	800
кальций	14	йод	2
магний	3	кобальт	0,3
натрий	10	марганец	34
сера	1	медь	59
фосфор	18	фтор	100
хлор	19	цинк	94

Помимо указанных, мед включает и перечень прочих компонентов: алюминий, бор, литий, молибден, никель, свинец, серебро, стронций, сурьму, титан, хром и пр. Все они считаются значимыми элементами физиологических и биохимических процессов. К примеру, цинк, марганец и медь содействуют росту, развитию и размножению, имеют большое значение в ходе кроветворения, регулируют обмен веществ. Подтверждено, что цинк наделен вероятностью повышать продолжительность действия гормона поджелудочной железы – инсулина. Он также улучшает зрение.

Железо присутствует в составе гемоглобина крови и некоторых окислительно-восстановительных ферментов (каталаза, пероксидаза, цитохромоксидаза, ксангиноксидаза), задействованных в биологическом окислении веществ в клетках и тканях. Кроветворная функция железа активизируется в сочетании с медью. Осенью в меде железа содержится в 3-4 раза больше, чем весной [7, с. 48].

Медь выступает одним из значимых микроэлементов, задействованных в процессах

тканевого дыхания. Присутствуя в составе отдельных гормонов, она воздействует на рост и развитие организма, на процедуру образования гемоглобина, фагоцитарную активность лейкоцитов.

Кобальт также имеет высокое значение для кроветворения, активизируя деятельность костного мозга и формирование гемоглобина. Он включен в состав витамина B12, содействуя связыванию железа в молекуле гемоглобина. Его воздействие на кроветворный процесс повышается в сочетании с медью.

Магний содействует выведению холестерина из организма, имеет сосудорасширяющее и желчегонное действие, расслабляет спазмы сосудов, усиливает двигательную способность (перистальтику) кишечника.

Витаминность меда варьируется в существенных пределах и зависит в основном от разновидности медоносных растений и периода сбора нектара. В таблице 2 отражены показатели, отражающие объем витаминов, присутствующих в 100 г меда [2, с. 48].

Таблица 2

Витамины меда

Витамины	Объем в 100 г продукта	Витамины	Объем в 100 г продукта
Витамин С, мг	2,0	Биотин, мкг	0,04
Тиамин (витамин В1), мг	0,01	Ниацин (витамин РР), мг	0,20
Рибофлавин (витамин В2), мг	0,03	Пантотеновая кислота, мг	0,13

Как видно из таблицы 2, пчелиный мед не является обладателем большого количества витаминов, кроме фолиевой кислоты, которая задействована в механизмах формирования форменных элементов крови - эритроцитов и лейкоцитов. С-витаминность колеблется от 0,5 до 55 мг на 100 г меда. Она зависит от большого количества факторов, главным из которых выступает разновидность медоносных растений. В пчелином меде обнаружены биологически активные фенольные соединения (антоцианы, лейкоантоцианы, флавонолы, катехины), увеличивающие крепкость и упругость стенок кровеносных капилляров, содействующие усвоению витамина С в организме, наделенные противовоспалительным и противоатеросклеротическим влиянием [5, с. 47].

Большое количество химических соединений, образованных из нектара и пыльцы и формирующиеся в ходе созревания меда в улье, способствуют формированию обусловлен присутствием свыше 100-120 химических веществ, среди которых обнаружены спирты, альдегиды, кетоны, органические кислоты, сложные эфиры кислот со спиртами, сахара, аминокислоты, оксиметилфурфурол и пр.

В меде присутствуют гормональные вещества растений (фитогормоны) и гормоны, образованные секретом нижнечелюстных желез пчелы.

На энергетическую ценность пчелиного меда влияет его сорт и цвет, а калорийность обладает высокими значениями [3, с. 126] (таблица 3).

Таблица 3

Пищевая ценность меда на 100 г

Объем/г	Калорийность/кКал(кДж)	Белки/г	Жиры/г	Углеводы /г
100	304(1272)	0,3	0,0	82,4

Утоление голода прослеживается быстрее, чем при применении сахара, поэтому при формировании программ диетологи рекомендуют данный продукт. Пищевая ценность помогает применять его вместо сахара при приготовлении блюд. Объем углеводов в пчелином меде в форме глюкозы, фруктозы и сахарозы насчитывает примерно 80%. Они гарантируют продукту сладкий вкус, питательную и энергетическую ценность, кристаллизацию и гигроскопичность.

Углеводы меда, в частности фруктоза и глюкоза, просто и моментально усваиваются в организме человека, выступают ценным энергетическим компонентом. Вследствие их большого объема мед имеет существенную энергетическую ценность, которая насчитывает в 100 г продукта 1289 кДж, или 308 ккал.

Употребление углеводов с медом предоставляет организму способность эффективно работать, а человеку производительно трудиться, вести спортивный образ жизни.

Углеводы питают наши мышцы, снабжают клетки энергией, устраняют утомляемость и способствуют повышению иммунитета организма.

В заключение можно сделать вывод о том, что состав меда весьма разнообразен, поэтому его можно считать источником важных элементов. В природе отсутствует похожий продукт, который хорошо усваивается организмом. Данный продукт обладает совершенно сбалансированным биохимическим составом, наделённым: водой; белками, жирами, углеводами; витаминами, минералами; азотистыми веществами; кислотами; другими элементами. Мед выступает кладезем природной энергии, 100 г меда включает 0,3 г белка, 82,4 г углеводов, а жиры отсутствуют. Благодаря этому мед выступает не только питательным продуктом с высокой витаминной ценностью, но и вкусным диетическим продуктом.

Литература

1. Богданов С. Свойства меда / С. Богданов // Пчеловодство. - 2019. - № 6. - С. 43-44.
2. Бородина О. Мед: медовое богатство / О. Бородина // Товаровед продовольственных товаров. - 2018. - № 10. - С. 47-49.
3. Заикина В. И. Экспертиза меда и способы обнаружения его фальсификации: учеб. - практ. пособие / В. И. Заикина. - М.: Дашков и К°, 2017. - 236 с.
4. Звягина А. П. Пищевая ценность сахара и меда / А.П. Звягина // Пчеловодство. - 2018. - № 3. - С. 66-68.
5. Кулаков В. Н. Мед России: качество и безопасность / В. Н. Кулаков, Т. М. Русакова // Вестник Российской академии сельскохозяйственных наук. - 2020. - № 2. - С. 47-48.
6. Кулаков В. Н. О минеральном составе меда / В. Н. Кулаков // Вестник Российской академии сельскохозяйственных наук. - 2019. - № 7. - С. 55-57.
7. Чепурной И. П. Экспертиза качества меда: учеб. - метод. пособие / И. П. Чепурной. - М.: Дашков и К°, 2002. - 112 с.

SAVINKOVA Ekaterina Anatolevna

Professor of the Department of Meat and Dairy Products Technology,
PhD in Engineering, Agricultural and Technological Institute, Mari State University,
Russia, Yoshkar-Ola

SAGIDULLINA Guldania Rafisovna

Agricultural and Technological Institute, Mari State University,
Russia, Yoshkar-Ola

NUTRITIONAL AND BIOLOGICAL VALUE OF BEE HONEY

Abstract. *Beekeeping in Russia in the 21st century has achieved as a result of scientific development serious progress in the use of progressive achievements of science and technology, there is an increasing use of advanced methods of honey production due to the growing demand for it among buyers. The high demand for bee honey led to the acceleration of scientific and technological progress in beekeeping and contributed to the transformation of the industry to an industrial basis, which was based on specialization and concentration, complex mechanization and automation of production and technological processes, and the use of advanced forms of labor organization for beekeepers. Bee honey should be consumed every day by all people at the rate of 50-100 g, which compensates for the lack of carbohydrates, which is present in the diet of a Russian. Bee honey has a high nutritional and biological value, therefore it is in stable demand among consumers, which determines the relevance of the study. The article examines the chemical composition, nutritional, biological and energy value of bee honey. The aim of the study is to study the nutritional and biological value of bee honey. Research methods: synthesis, analysis, complex and systematic approach to analysis, laboratory analyses, etc.*

Keywords: *bee honey, nutritional value, energy value, mineral composition, vitamins, organic acids, proteins, fats, carbohydrates.*

ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ГОЛОПЯТОВА Оксана Алексеевна

магистрант факультета ветеринарной медицины,
Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина,
Россия, г. Омск

ИВКОВА Ирина Александровна

доцент кафедры ветеринарно-санитарной экспертизы продуктов животноводства
и гигиены сельскохозяйственных животных, профессор, доктор технических наук,
Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина,
Россия, г. Омск

ОСОБЕННОСТИ РАЗМОРАЖИВАНИЯ МЯСА В ТУШАХ, ПОЛУТУШАХ И ЧЕТВЕРТИНАХ

Аннотация. В современной пищевой промышленности активно используется дефростация – это размораживание мясного продукта, для того чтобы его можно было быстро обработать. Слово происходит из английского «defrost», что означает «размораживание». В настоящее время для этого существуют специальные камеры размораживания, которые различаются модификацией, типом, размерами и эксплуатационными характеристиками. В них можно разморозить разные виды мяса и мясную продукцию: птицу, свинину, говядину, баранину, козлятину, мясные блоки и т.д.

Ключевые слова: дефростер, дефростация мяса, воздушной дефростации, замороженное мясо.

Мясо в четвертинах, полутушах и тушах размораживают на подвесных путях в дефростерах – специальных камерах, предназначенных для размораживания, а в отдельных случаях – и последующего краткосрочного хранения.

В камерах размораживания, перед загрузкой замороженного мяса, создают необходимый температурно-влажностный режим.

Четвертины, полутуши и туши замороженного мяса сортируют по категориям

упитанности, взвешивают, и транспортируют в камеры размораживания, по подвесным путям. В камерах размораживания туши, четвертины и полутуши размещают – на каждом подвесном пути, мяса примерно одинаковой кондиции с расстоянием между ними не менее 3-5см.

Размораживание мяса осуществляют при относительной влажности воздуха не менее 90 %, температуре воздуха 20+2С, скорости движения воздуха от 0,2 до 1,0 м/с. Температура внутри сырья достигает +1+3 С, далее его перекатывают.

Таблица 1

Продолжительность размораживания мяса

Скорости движения воздуха, (м/с)	Полутуши говядины, массой до 110 кг	Свинные полутуши, массой до 45 кг	Бараньи туши, массой до 30 кг
От 0,2 до 0,5	не более 30 ч	не более 24 ч	не более 15 ч.
Свыше 0,5 до 1,0	не более 24 ч	не более 18 ч	не более 10 ч

Продолжительность размораживания увеличивается на 10 %, при условии полной загрузки камеры размораживания, при загрузке от 10 до 30 % емкости камеры размораживания тушами или полутушами большей массой, указанной выше.

Перед разделкой замороженное мясо допускается выдерживать на подвесных путях накопительных камер при относительной



влажности воздуха не менее 85 % и температуре $4 \pm 1^\circ\text{C}$ в течение – не более 8 часов.

Таблица 2

Измерение температуры при размораживании мяса

№	Описание места измерения	Место измерения температуры ФОТО
1	<p>Мясо всех видов скота измеряют в толще мышц бедренной части, на глубине не менее 6 см, термощуп направлен вглубь мышечного слоя.</p>	
2	<p>Передняя четвертина говядины, конины и свинины – в толще шейно-лопаточной мышцы на глубине не менее 6 см, между 1-2 ребром.</p>	

Продолжение таблицы 2

3	Блок из мяса			
4	Мясо кур. В толще мышц грудной части			

Литература

1. ТР ТС 034/2013 Технический регламент Таможенного союза "О безопасности мяса и мясной продукции" – принят 9 октября 2013 года N 68.

2. Белозеров, Г.А. О концепции развития холодильной промышленности России / Г.А. Белозеров // Холодильная техника. – 2005г. - №9. – С. 387.

3. Владимиров, Н.И. Основы производства продукции животноводства: Учебное пособие / Н.И. Владимиров, Н.Ю. Владимирова, П.С. Ануфриев // Барнаул АГАУ, 2007. – С. 191.

4. Кайм, Г. Технология переработки мяса. Немецкая практика / Г. Кайм; пер. с нем. Г.В. Соловьевой, А.А. Куреленкова // Профессия. – СПб. 2008. – С. 488.

GOLOPYATOVA Oksana Alekseevna

master's student of the Faculty of veterinary medicine,
Omsk State Agrarian University named after P.A. Stolypin,
Russia, Omsk

IVKOVA Irina Alexandrovna

Associate Professor of the Department of veterinary and sanitary expertise of animal products
and hygiene of farm animals, Professor, Doctor of Technical Sciences,
Omsk State Agrarian University named after P.A. Stolypin,
Russia, Omsk

FEATURES OF DEFROSTING MEAT IN CARCASSES, SEMI-CARS AND QUADS

Abstract. *In the modern food industry, defrosting is actively used - this is the defrosting of a meat product so that it can be quickly processed. The word comes from the English "defrost", which means "defrost". Currently, there are special defrosting chambers for this, which differ in modification, type, size and operational characteristics. They can defrost different types of meat and meat products: poultry, pork, beef, lamb, goat meat, meat blocks, etc.*

Keywords: *defroster, meat defrosting, air defrosting, frozen meat.*

САВИНКОВА Екатерина Анатольевна

доцент кафедры технологии мясных и молочных продуктов, кандидат технических наук,
Аграрно-технологический институт, Марийский государственный университет,
Россия, г. Йошкар-Ола

САГИДУЛЛИНА Гульдания Рафисовна

Аграрно-технологический институт, Марийский государственный университет,
Россия, г. Йошкар-Ола

СОСТОЯНИЕ РЫНКА МОЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ И ТВОРОГА

Аннотация. Актуальность исследования рынка молочной продукции и творога обусловлена непрерывным развитием данной сферы – возникают новые заводы, возрастают рыночные доли отдельных производителей, регулярно трансформируется и расширяется ассортимент данной продукции. В статье исследованы объемы и структура производства и продажи товарного молока и молочной продукции в России, объем рынка и производства творога и творожных продуктов в России, средние цены производителей творога, суммы экспорта и импорта творога и творожных продуктов, крупнейшие импортеры и экспортеры творожного продукта. Цель работы – получение данных о динамике и структуре рынка молочной продукции и творога, ценах, экспорте и импорте данной продукции. Методики исследования: сравнение и сопоставление цифровых данных, синтез, анализ, комплексный и системный подход к анализу и др.

Ключевые слова: молоко, молочные продукты, творог, творожные продукты, производство, рынок.

В 2019 г. в России было произведено 31,3 млн тонн сырого молока, что на 2% выше показателя 2018 г. Увеличение показателя обусловлено ростом надоя на одну корову на 2% – до 3,9 кг и поголовья на 0,3% – до 8 млн коров [1, с. 44].

Вследствие улучшения товарности молока до 71% (+0,7 п. п.) производство товарного молока увеличилось на 3% и составило 22,2 млн

тонн. Вместе с тем сельскохозяйственные организации нарастили объемы производства на 5%, крестьянско-фермерские хозяйства и индивидуальные предприниматели – на 6%, а личные подсобные хозяйства сократили на 4%. Общий объем производства товарного молока в России в 2019 г. насчитывает 22,2 млн тонн (+3%) [4, с. 67] (рисунок 1).

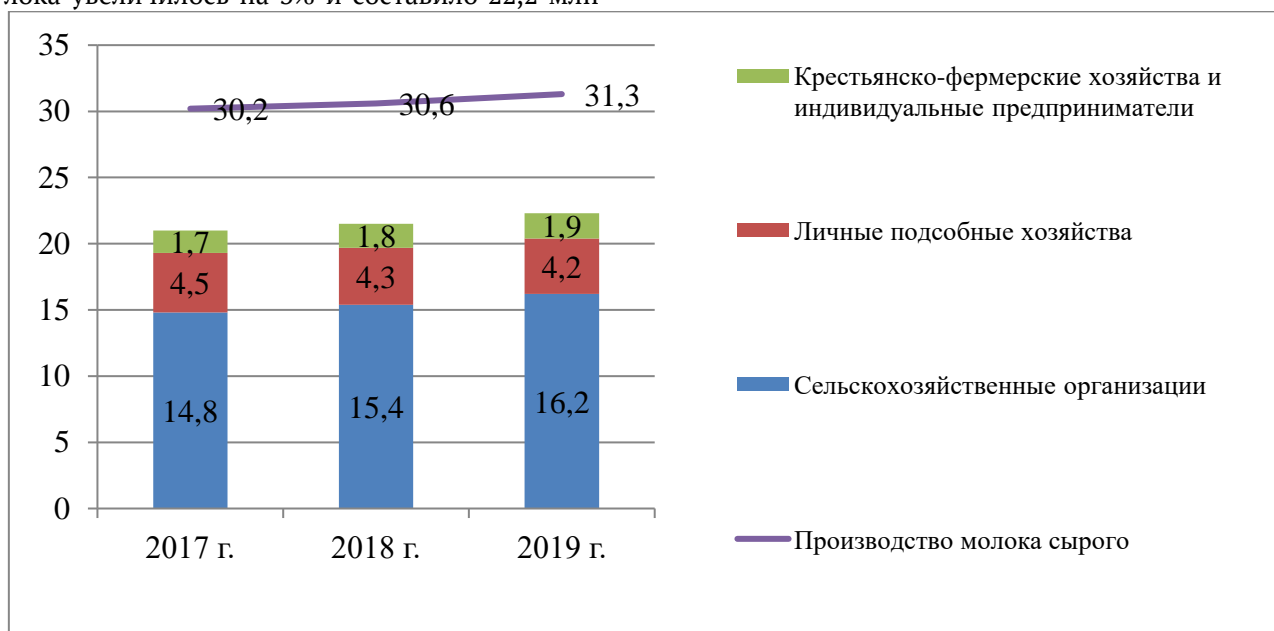


Рис. 1. Динамика производства товарного молока в России за 2017-2019 гг., млн тонн

Рост производства молока в России в последние годы обусловлен повышением спроса и улучшением производственных показателей вследствие модернизации отрасли, поскольку все больше фермеров используют высокопродуктивные породы, прогрессивные технологии содержания, вскармливания скота и воспроизводства стада.

Географическая структура производства молока устойчива. В 2019 г. доля Приволжского и Центрального федеральных округов составила 50% всего надоя молока в России - 9,7 млн и 6,0 млн тонн соответственно. В абсолютном

значении данные регионы развиваются в последние три года стремительнее других. Объемы производства молока за 2019 г. в данных округах увеличились на 2 и 5% соответственно. При этом Центральный федеральный округ развивается более динамично, что обусловлено высоким сосредоточением покупателей в Московском регионе и достаточно хорошей государственной поддержкой. В 2019 г. 31% структуры производства сырого молока в России приходится на Приволжский федеральный округ [3, с. 65] (рисунок 2).



Рис. 2. Структура производства сырого молока по Федеральным округам России за 2019 г., %

В 2017-2019 гг. продажи молочной продукции в России снизились: с 11,55 млн тонн в

2017 г. до 11,47 млн тонн в 2019 г. [10, с. 31] (рисунок 3).

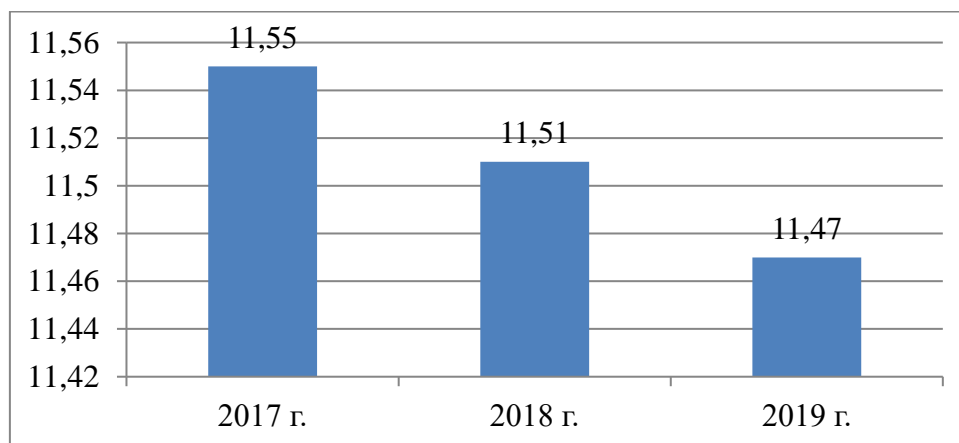


Рис. 3. Динамика объема продаж молочной продукции в России за 2017-2019 гг., млн тонн

Экономические трудности не сильно отразились на объемах потребления молочных продуктов россиянами. Вместе с тем в результате существенного роста розничных цен, обусловленного высоким инфляционным давлением на фоне падения курса рубля, существенно трансформировалась качественная структура потребления молочной продукции. Так, за

период с 2017 г. по 2019 г. средняя цена молочных продуктов возросла на 18,2%. В результате вкусы потребителей неизбежно сместились в сторону дешевой продукции с присутствием растительных ингредиентов.

Структура продаж молочных продуктов в России в 2019 г. представлена на рисунке 4.

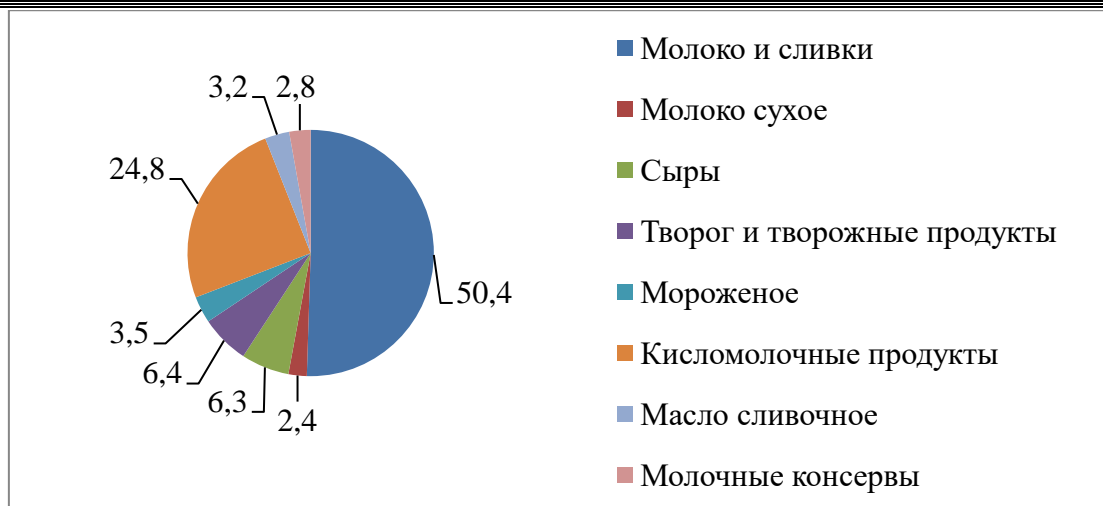


Рис. 4. Структура продаж молочных продуктов в России в 2019 г., %

Из приведенных на рисунке 4 данных видно, молоко и сливки – самый востребованный вид продукции на российском молочном рынке, их доля в 2019 г. составила 50,4% объемов продаж. Существенный удельный вес в объеме продаж также приходился на кисломолочные продукты – 24,8% в 2019 г. Доля сыров в структуре продаж молочных продуктов в 2019 г. насчитывала 6,3%, а доля творога и творожных продуктов составила 6,4% [7, с. 112].

Россия включена в десятку мировых потребителей молочной продукции и является крупным молочным рынком.

Творог - молочнокислый продукт, произведенный сквашиванием молока молочнокислыми бактериями и удалением сыворотки. Он

выступает продуктом повседневного спроса, характеризуется отличными питательными (высокобелковый продукт) и вкусовыми свойствами.

В расчете на население уровень потребления творога в России в 2019 г. насчитывает 5,3 кг/чел. По данным экспертов, норма потребления творога должна на человека должна составлять примерно 18 кг в год. Этот факт позволяет указать на то, что потребление творога в России в перспективе будет увеличиваться.

Объем рынка творога и творожных продуктов в России вырос с 598624 тонн в 2017 г. до 721491,7 тонн в 2019 г. (рисунок 5). 68,6% российского рынка творога и творожных продуктов приходится на рынок творога [8, с. 24].

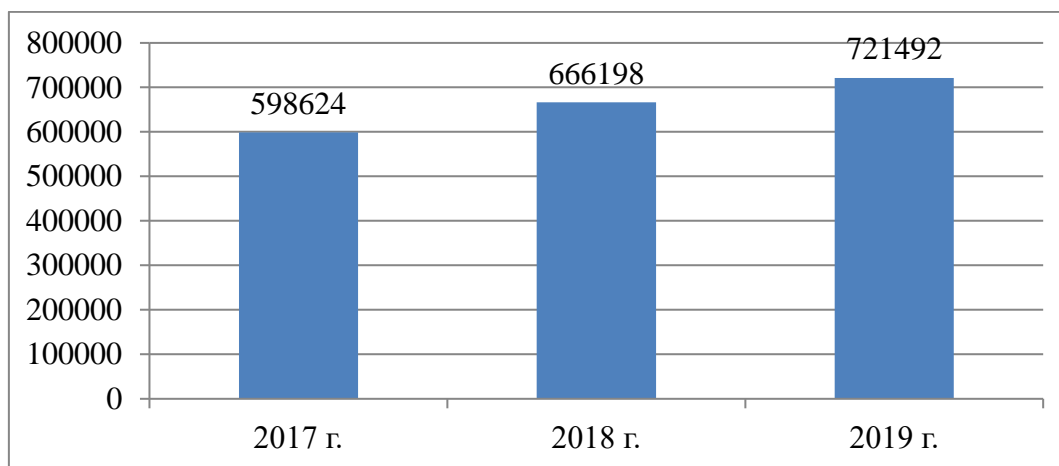


Рис. 5. Динамика рынка творога и творожных продуктов России за 2017-2019 гг., тонн

Рынок творога и творожных продуктов в основном характеризуется объемами внутреннего производства.

Объем производства творога и творожных продуктов в 2018 г. увеличился на 2,5% по

сравнению с 2017 г. и составил 501691 тонн, а за 2019 г. снизился на 7,9% по сравнению с 2018 г. и составил 462057 тонн [5, с. 18] (рисунок 6).

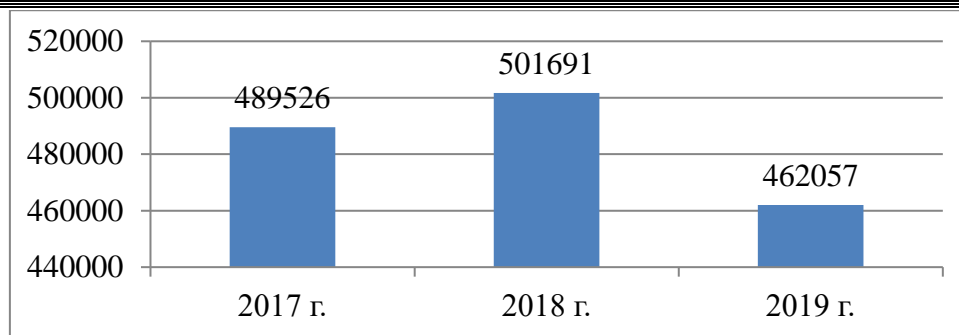


Рис. 6. Динамика производства творога и творожных продуктов России за 2017-2019 гг., тонн

Лидером производства творога в 2019 г. выступил Центральный федеральный округ с удельный весом примерно 41,8%. Главными субъектами Российской Федерации по производству творога в России выступают Московская область, Краснодарский край, Свердловская область, Тюменская область.

За 2018-2019 гг. средние цены производителей на творог (кроме зерненого и произведенного с использованием ультрафильтрации и сепарирования) без вкусовых компонентов выросли с 192034 руб./тонн в 2017 г. до 201480 руб./тонн в 2019 г. (+3,1% к 2018 г.) [6, с. 12] (рисунок 7).

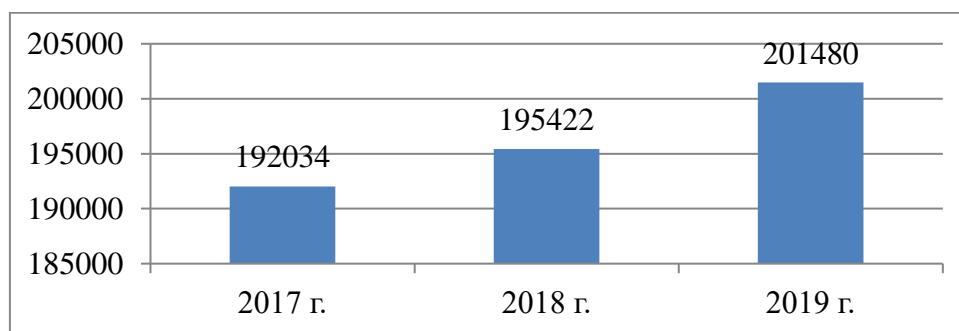


Рис. 7. Динамика средних цен производителей на творог (кроме зерненого и произведенного с использованием ультрафильтрации и сепарирования) без вкусовых компонентов России за 2017-2019 гг., руб./тонн

В натуральном выражении объем импорта творога и творожных продуктов в Россию вырос с 31828 тонн в 2017 г. до 35793 тонны в 2019 г. (+ 8,3% к 2018 г.). В натуральном выражении

объем экспорта творога и творожных продуктов из России увеличился с 9368 тонн в 2017 г. до 9698 тонны в 2019 г. (+1,2% к 2018 г.) [2, с. 66] (рисунок 8).

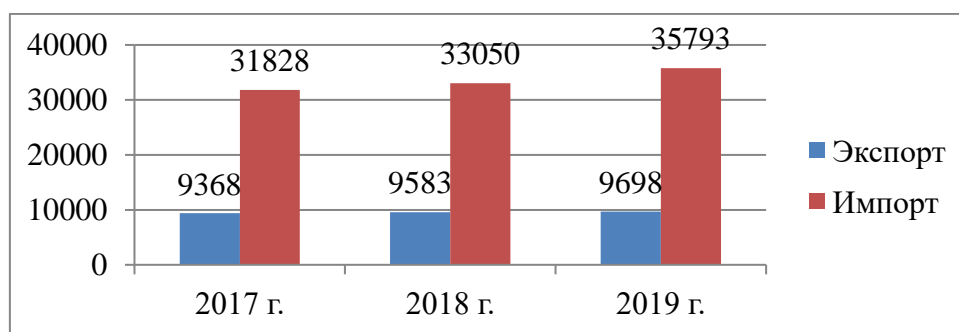


Рис. 8. Динамика объемов экспорта и импорта творога и творожных продуктов России за 2017-2019 гг., тонн

Главной страной-импортером творога, ввозимого в Россию, выступает Беларусь.

Главными государствами-импортерами творожных продуктов, ввозимых в Россию, считаются Сербия и Беларусь.

Наибольший объем импорта творога в Россию, в 2019 г. приходится на производителей из ЕАЭС и ГК Залесское молоко. Крупнейшими экспортерами творога из России выступают АО ВИМБИЛЛЬДАНН и АО ДАДОН, а наиболее

крупными импортерами творожного продукта в Россию выступают страны ЕАЭС.

Среди наиболее крупных экспортеров творожного продукта из России в 2019 г.

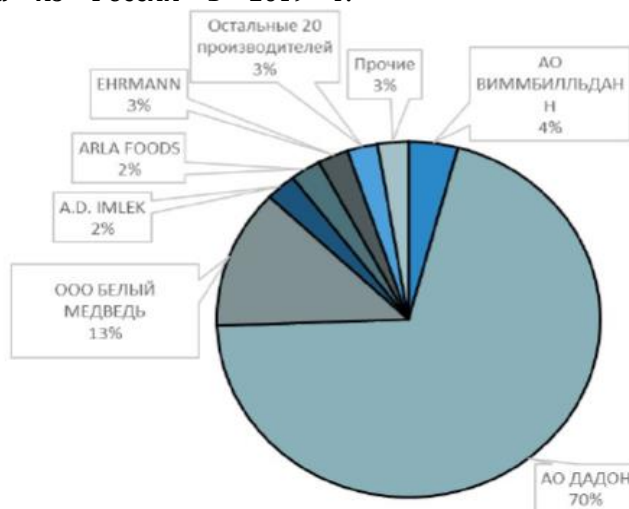


Рис. 9. Структура экспорта творожного продукта из России по производителям в 2019 г., % от натурального объема

В заключение можно сделать вывод о том, что на протяжении последних трех лет в России наблюдается как спад, так и подъем производства творога. В 2017-2019 гг. продажи молочной продукции в России снизились. Наибольший удельный вес в структуре продаж молочной продукции приходится на молоко и сливки. На долю творога и творожных продуктов в 2019 г. приходится 6,4%. В 2019 г. в России производство творога снизилось по сравнению с 2018 г. Лидером производства творога за 2019 г. стал Центральный федеральный округ. В период 2017-2019 гг. средние цены производителей на творог (кроме зерненого и произведенного с использованием ультрафильтрации и сепарирования) без вкусовых компонентов выросли. Объемы экспорта и импорта творога и творожных продуктов России за 2018-2019 гг. увеличились.

Литература

1. Абросимов М. А. Потребление молока и молочных продуктов / М. А. Абросимов // Журнал «Молочная промышленность». - 2019. - № 3. - С. 44-46.
2. Горощенко, Л. Г. Импорт и экспорт молочной продукции / Л. Г. Горощенко // Молочная промышленность. - 2019. - №2. - С. 66-67.
3. Манелля А. И. Производство и потребление молока и молочных продуктов в России /

выделяются такие производители, как АО ВИММБИЛЬДАН, АО ДАДОН, ООО БЕЛЫЙ МЕДВЕДЬ (рисунок 9) [9, с. 5].

А. И. Манелля // Экономика с.-х. и перерабатывающих предприятий. - 2019. - № 6. - С. 65-66.

4. Петрова Н. Тенденции производства молока в РФ / Н. Петрова, Н. Гончарова // Экономика сельского хозяйства России. - 2018. - № 9. - С. 66-67.

5. Рыбалова Т. Н. Молочная индустрия России в 2019 г. / Т. Н. Рыбалова // Молочная промышленность. - 2020. - № 5. - С. 17-22.

6. Семенова Е. А. Рынок молочных продуктов / Е. А. Семенова // Пищевая промышленность. - 2020. - № 5. - С. 12-14.

7. Сергеев В. Н. Молочная промышленность России в цифрах / В. Н. Сергеев // Молочная промышленность. - 2018. - № 5. - С. 112-114.

8. Сергеев В. Н. Пищевая и перерабатывающая промышленность России: молочная промышленность / В. Н. Сергеев // Молочная промышленность. - 2018. - № 7. - С. 24-25.

9. Суровцев В. Н. Проблемы развития отрасли в условиях снижения потребления молочной продукции / В. Н. Суровцев, Ю. Н. Никулина // Молочная промышленность. - 2018. - №10. - С. 4-6.

10. Харитонов В. Д. Проблемы и перспективы молочной промышленности XXI века / В. Д. Харитонов // Хранение и переработка с.-х. сырья. - 2019. - № 8. - С. 31-33.

SAVINKOVA Ekaterina Anatolevna

Professor of the Department of Meat and Dairy Products Technology,
PhD in Engineering, Agricultural and Technological Institute, Mari State University,
Russia, Yoshkar-Ola

SAGIDULLINA Guldania Rafisovna

Agricultural and Technological Institute, Mari State University, Russia, Yoshkar-Ola

STATE OF THE MARKET OF DAIRY PRODUCTS AND COTTAGE CHEESE

Abstract. *The relevance of research on the market of dairy products and cottage cheese is due to the continuous development of this area – new factories are emerging, the market shares of individual producers are increasing, the range of these products is regularly transformed and expanded. The article examines the volume and structure of production and sales of milk and dairy products in Russia, market volume and production of cheese and cheese products in Russia, average prices of producers of cheese, the amount of exports and imports of cheese and cheese products, major importers and exporters of cheese product. The purpose of the work is to obtain data on the dynamics and structure of the market of dairy products and cottage cheese, prices, exports and imports of these products. Research methods: comparison and comparison of digital data, synthesis, analysis, complex and systematic approach to analysis, etc.*

Keywords: *milk, dairy products, cottage cheese, cottage cheese products, production, market.*

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

СПИРИНА Мария Александровна

студентка, Красноярский аграрный университет,
Россия, г. Красноярск

ХЕМИЙ Иван Васильевич

студент, Красноярский аграрный университет,
Россия, г. Красноярск

*Научный руководитель – кандидат сельскохозяйственных наук, доцент
Полева Татьяна Александровна*

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПУХО-ПЕРЬЕВЫМИ ОТХОДАМИ ПТИЦЕФАБРИК В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

Аннотация. В данной статье рассмотрена проблема и пути решения загрязнения окружающей среды пухо-перьевыми отходами птицефабрик в Красноярском крае. В настоящее время птицефабрики являются источником значительного количества отходов органического происхождения. Эти отходы являются ценным кормовым продуктом, однако, быстро разлагаясь, они становятся непригодными для дальнейшего использования и, более того, наносят вред окружающей среде. Поэтому переработка отходов птицефабрик является важной задачей предотвращения загрязнения окружающей среды.

Ключевые слова: птицефабрика, окружающая среда, пухо-перьевое сырье, перьевая мука.

Проблема надежной защиты окружающей природной среды от загрязнения непищевыми отходами птицепереработки является в настоящее время актуальной практически для всех птицеводческих хозяйств, расположенных на территории Красноярского края.

Целью работы является рассмотрение влияния пухо-перьевых отходов промышленных птицефабрик на окружающую среду, а также разработка способы по утилизации и переработки пухо-перьевых отходов в Красноярском крае.

Задачи:

1. Рассмотреть проблемы утилизации пухо-перьевых отходов птицеперерабатывающих предприятий в Красноярском крае;
2. Найти пути решения утилизации пухо-перьевого сырья в перьевую муку;
3. Предложить использование перьевой муки в кормлении собак.

Управление Роспотребнадзора по Красноярскому краю отмечает, что сложившаяся в крае обстановка со сбором, утилизацией, обезвреживанием, захоронением и переработкой отходов производства не в полной мере отвечает требованиям действующего законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и охраны окружающей среды.

Крупные птицефабрики края нередко становились главными источниками загрязнения. Птицефабрика, находящаяся в поселке Березовка ООО Агрохолдинг Красноярский «Сибирская губерния» была оштрафована в 2016 году за загрязнение почвы производственными отходами. А вот в Сухобузимском районе Красноярского края были обнаружены огромное количество тушек и костей птицы.

Поэтому задача утилизации отходов от птицеводческих предприятий является важной для Красноярского края.

Был проведен анализ численности поголовья и продукции, получаемой от птицы в

Красноярском крае. Данные представлены в таблице.

Таблица

Поголовье птицы и продукция птицеводства в Красноярском крае

Показатель	Январь 2019 г., тонн	В % к январю 2018 г.	Январь 2018 в % к январю 2017 г.
Мясо птицы на убой	2182,3	83,4	132,4
Яйца тыс. штук	69269	104,6	95,3

На птицефабриках в январе 2019 г. по сравнению с январем 2018 г. производство птицы на убой в живом весе снизилось на 4,7%, но увеличилось производство яиц – на 5,1%.

В настоящее время в России сокращается ввоз мяса птицы в рамках Государственной программы развития АПК на 2013-2020 годы. Данная программа направлена на стимулирование внутреннего производства страны. По данным на 2018 год, на долю мяса птицы пришлось 46,9 %. В 2020 году, по прогнозам подведомственного минсельхозу «Центра агроаналитики», поэтому объем производства может привесить мяса птицы – 5,1 %.

С увеличением объемов производства мяса птицы возрастает и объемы отходов потрошения. Обычно трудности в переработке возникают при переработке пухо-перьевых отходов, составляющих около 25%. Из этого следует, что в Красноярском крае за 2019 год пухо-перьевые отходы потрошения птицы составили 545,6 тон.

В России потребление мяса выросло и составило 75 кг, из них на долю мяса птицы приходится 35 кг. Потребительские цены на мясо в целом повысились на мясо птицы – на 6,4%, цена на мясо птицы составила – 151,27 руб./кг.

Безопасная и энергоэффективная утилизация отходов животного происхождения является одной из важнейших задач для предприятий пищевой промышленности. Традиционным методом переработки пера является изготовление из него кормовой муки. Кератин пера не усваивается организмом животных, необходимо подвергнуть его специальной обработке, цель которой - разрушить структуру кератиновой молекулы до получения полипептидов, пептидов и отдельных аминокислот

Перьевая мука вырабатывается из пера птицы путем гидролиза при повышенной температуре и давлении с последующим высушиванием и помолем. Гидролизация пера до высушивания разрушает протеиновые связи в сырье и превращает перьевую муку в высокоусвояемый продукт.

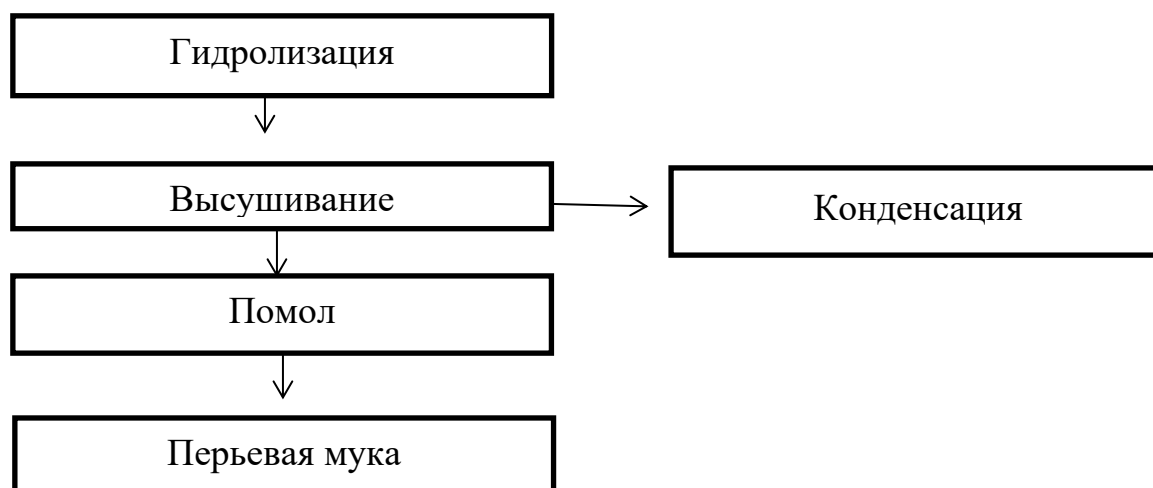


Рис. Схема процесса изготовления перьевой муки

Гидролизованную перьевую муку можно применять для обогащения корма серосодержащими аминокислотами. Корм можно использовать в рационах собак, страдающих сильной аллергией, которым не помогли другие гипоаллергенные диеты.

В кормлении собак изучены и применяются птицеотходы, при сборе которых можно получать дешевые субпродукты. Работы ряда авторов показывают, что введение в рацион птичьих субпродуктов возможно до 25-28% и это не оказывает отрицательного влияния на

воспроизводительные функции, рост и качество волосяного покрова молодняка.

Литература

1. Амелина В. А. Утилизация отходов продуктов животноводства: учебное пособие/ В. А. Амелина – Уссурийск: Приморская ГСХА, 2014 – С. 49-102.

2. Сон К. Н. Ветеринарная санитария на предприятиях по производству и переработке сырья животного происхождения: учебное

пособие/ К. Н. Сон, В. И. Родин, Э. В. Беспанеев - Санкт-Петербург: Лань, 2013. С. 21-57.

3. ГОСТ Р 53397-2009 Сырье перопуховое. Технические условия [Электронный ресурс] <http://docs.cntd.ru/document/1200074468> (дата обращения 18.10.20)

4. Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю. Социально-экономическое положение Красноярского края [Электронный ресурс] <https://docviewer.yandex.ru/view/587083017/?> (дата обращения 18.10.20)

SPIRINA Maria Aleksandrovna

Student, Krasnoyarsk State Agrarian University,
Russia, Krasnoyarsk

HEMI Ivan Vasilyevich,

Student, Krasnoyarsk State Agrarian University,
Russia, Krasnoyarsk

Scientific adviser – PhD., associate Professor Poleva Tatyana Aleksandrovna

WAYS TO SOLVE THE PROBLEM OF ENVIRONMENTAL POLLUTION WITH DOWN AND FEATHER WASTE FROM POULTRY FARMS IN THE KRASNOYARSK TERRITORY

Abstract. *This article discusses the problem and ways to solve environmental pollution with down-and-feather waste from poultry farms in the Krasnoyarsk territory. Currently, poultry farms are a source of a significant amount of organic waste. This waste is a valuable feed product, however, quickly decomposing, it becomes unsuitable for further use and, moreover, harms the environment. Therefore, recycling of poultry farms is an important task for the prevention of pollution of the environment.*

Keywords: *poultry farm, environment, down and feather raw materials, feather flour.*

КУЛЬТУРОЛОГИЯ, ИСКУССТВОВЕДЕНИЕ, ДИЗАЙН

ПУЧКИНА Анастасия Михайловна
магистрант третьего курса,
Челябинский государственный институт культуры,
Россия, г. Челябинск

СТАНОВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Аннотация. В данной статье приводятся примеры формирования корпоративной культуры в организации, где основной персонал является молодыми специалистами. Исследование было проведено на основе анализа деятельности Организации Поездок Выходного Дня «FreeTime» в Костанайской области. В статье анализируются такие элементы корпоративной культуры, как цель организации, принципы ее деятельности и ценности. Анализ корпоративной культуры был проведен с учетом внешней среды, определения текущего состояния и исследования собственных сил. Выявлены основные недостатки в деятельности организации по формированию корпоративной культуры, и для их устранения автором разработаны рекомендации, направленные на сплочение коллектива, нормализацию поведения молодых сотрудников и увеличения потока привлекаемых кандидатов. Элементами научной новизны в статье являются формирование особенностей корпоративной культуры организации, состоящей из молодых специалистов в возрасте до 35 лет на принципе акцентирования факторов корпоративной культуры организации. Понятия этих факторов и особенностей может обширно использоваться в процессе формирования корпоративной культуры различных организаций.

Ключевые слова: корпоративная культура, корпоративные стандарты, молодёжная организация, исследование корпоративной культуры, принципы и ценности компании, формирование корпоративной культуры, особенности корпоративной культуры, факторы формирования корпоративной культуры.

Введение. Важным показателем функционирования организации, особенно той, где работают молодые специалисты, является - корпоративная культура. Дружная команда, стремящаяся к единой цели, гораздо быстрее и эффективнее справится с поставленными целями и задачами, чем разобщенный коллектив. Несомненно поэтому, корпоративная культура сегодня часто является объектом изучения.

Цель статьи - выявление специфики формирования корпоративной культуры организации, состоящей из молодых работников в возрасте до 35 лет на принципе выявления факторов корпоративной культуры организации.

1. Принципы и ценности организации.

В качестве объекта исследования автором была взята молодёжная Организация Поездок Выходного Дня «FreeTime» Костанайской

области. Цель организации – удовлетворение потребностей населения, привлечение клиентов, повышение прибыли и имиджа предприятия. Услуги, предлагаемые фирмой, определяют возможность продаж и получения прибыли. Принципы и ценности организации:

- поддержка клиентов, обращающихся в организацию. ОПВД «FreeTime» помогает каждому туристу в мини-путешествии, от подачи заявки до окончания поездки;

- работа в команде. Офис – это команда во главе с директором и его заместителями, которые представляют интересы организации для клиентов.

- поддержка и доверие. В небольшом коллективе все проблемы друг друга открыты и каждый пытается помочь советом или делом.

2. Оценка корпоративной культуры молодёжной организации.

Изучив известные методы исследования корпоративной культуры, авторы выбрали анализ, позволяющий представить корпоративную культуру с учетом внешней среды и конкуренции, анализа собственных сил и оценки текущего состояния. Анализ деятельности изучаемой организации представлен ниже.

Анализ деятельности ОПВД «FreeTime»

Сильные стороны: история, традиции (10 лет на рынке); наличие молодых и опытных сотрудников; главная ценность сотрудников – качество работы; наличие товарных знаков; наличие фирменного стиля в одежде, атрибутах.

Слабые стороны: отсутствие формального общения; недопонимания между сотрудниками; текучесть кадров; упадок репутации; резкое снижение численности может привести к ликвидации предприятия.

Возможности: увеличение числа партнёров в других регионах; выход на республиканский уровень; становление бренда, создание франшизы.

Исходя из вышеперечисленного, видно, что преимущество корпоративной культуры выражается в том, что все сотрудники организации, заботятся о процветании фирмы, направив все свои силы на качественное выполнение работы, что является их главной ценностью. Слабость выражается в отсутствии формального общения между работниками, наличии недопонимания. Правила, они же корпоративные стандарты, являются частью корпоративной культуры молодёжной организации, которые необходимо соблюдать. Данные правила в ОПВД «FreeTime» сводятся к следующему: взаимодействие с руководителем и с коллегами строятся на дружбе, исходя из того, что организация молодёжная, как таковой субординации не существует, и нет обращений на «Вы», но при этом решение руководителя не подлежит обсуждению; у каждого работника имеется свое рабочее место, оснащенное столом, стулом, компьютером, каждый сотрудник может пользоваться оргтехникой в офисе; отношения с внешней средой строятся как на деловой, так и на дружественной основе: это зависит от организации.

С представителями подрядной организации, отношения выстраиваются только деловым образом, подтверждая это документально, со специалистами организациями других

направлений или областей устанавливается дружеское взаимодействие.

3. Формирование корпоративной культуры

Изучив корпоративную культуру общественной организации, были сделаны выводы, что при формировании корпоративной культуры в молодёжной организации, в первую очередь, стоит учитывать авторитет руководителя, так как он является примером для подражания, важно, чтобы именно он определял цели и ценности организации. Персоналом компании являются молодые сотрудники. При формировании корпоративной культуры в молодёжной организации также стоит учитывать: создание дружеской, семейной атмосферы; создание здоровой среды нравственного роста; обучение работы в команде; организация досуга; реализацию творческого потенциала; социально значимые дела; изучение правонарушений.

4. В процессе исследования были выявлены факторы корпоративной культуры Организации Поездок Выходного Дня: психологическое состояние коллектива; неосознанное принятие ценностей и приоритетов организации под воздействием внутреннего микроклимата; высокая работоспособность в любое время; влияние внешней среды на каждого члена организации; отсутствие опыта работы в коллективе; ярко выраженная самостоятельность; чрезмерная активность в погоне за наградами.

Изменения в корпоративной культуре необходимы по большей мере из-за того, что в последние годы снижается численность сотрудников. При этом следует учитывать, что организацию образует молодёжь, которая живо воспринимает все достижения научного прогресса.

Для улучшения корпоративной культуры Организации Поездок Выходного Дня «FreeTime», автор рекомендует следующие мероприятия:

1. Коллективно разработать кодекс корпоративного поведения, ввести его в обиход. Этот документ позволит наглядно понять: миссию и стратегические цели деятельности, эффективно распределить полномочия и обязанности.

2. Провести ряд мероприятий по улучшению социально-психологического климата. Корпоративные праздники помогают сплотить коллектив, создать более дружескую атмосферу, где царит взаимопонимание.

3. Повышенное внимания к фирменному стилю. Организация выпускает календари, карандаши и ручки, с логотипом, имеются фирменные сувениры. Предлагаем также выпуск фирменных футболок или кепок, и вручение их отличившимся членам организации. Кроме того, необходимо рассмотреть возможность организации различных конкурсов за пределами компании, тимбилдингов, и повышение тем самым имиджа компании.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что нововведения помогут улучшить корпоративную культуру молодёжной Организации Поездок Выходного Дня «FreeTime». Кодекс корпоративного поведения нормализует поведение сотрудников, что повысит имидж организации. Мероприятия по улучшению социально-психологического климата улучшат корпоративную культуру, сплотят коллектив, а повышение фирменного стиля будет способствовать увеличению потока кандидатов в организацию.

Заключение

Анализ и диагностика показали, что корпоративная культура в организации занимает очень важное место, но последние изменения в ней происходили много лет назад. В данной организации имеются: цели, стратегия деятельности. Существуют сформированные определенные корпоративные ценности, в том числе и символика, стиль одежды и другие отличительные черты. На основе проведенного анализа были определены особенности формирования корпоративной культуры организации, состоящей из персонала в возрасте до 35 лет, и

выделены факторы корпоративной культуры Организации Поездок Выходного Дня, что может быть использовано в любой молодежной организации.

Литература

1. Макеев В.А. Корпоративная культура как фактор эффективной деятельности организации – М.: Ленанд, 2015. – 248 с.
2. Демин Д.В. Корпоративная культура: Десять самых распространенных заблуждений – М.: Альпина Паблшер, 2015. – 154 с. Журнал «Human Progress» <http://progress-human.com/> Том 4, № 5 (май 2018)
3. Кандария И.А. Формирование корпоративной культуры в организации. – Режим доступа: <https://kaus-group.ru/>, свободный.
4. Несмеянова Р., Липатов С. Особенности взаимосвязи субъективного образа корпоративной культуры и некоторых характеристик отношения сотрудников к организации // Организационная психология. 2018. Том 8. Выпуск 1. С. 122-145.
5. Полищук Е.В. Влияние корпоративной культуры на повышение эффективности деятельности предприятия // Молодой ученый. – 2012. – №3. – С. 183-185.
6. Рычкова А.А. Корпоративная культура современной компании. Генезис и тенденции развития: Монография. – 2015.
7. Василенко С.В. Корпоративная культура как инструмент эффективного управления персоналом. – М.: «Дашко и К». 2008. – 236 с.

PUCHKINA Anastasia Mikhailovna

third year master's student, Chelyabinsk State Institute of Culture,
Russia, Chelyabinsk

FORMATION OF CORPORATE CULTURE IN THE ORGANIZATION OF YOUNG SPECIALISTS

Abstract. *This article provides examples of the formation of a corporate culture in an organization where the main staff is young professionals. the study was conducted on the basis of an analysis of the activities of the organization of weekend trips "freetime" in Kostanay region. the article analyzes such elements of corporate culture as the purpose of the organization, the principles of its activities and values. The analysis of the corporate culture was carried out taking into account the external environment, determining the current state and studying one's own strength. The main shortcomings in the organization's activities on the formation of corporate culture are identified, and to eliminate them, the author has developed recommendations aimed at team building, normalizing the behavior of young employees and increasing the flow of attracted candidates. the elements of scientific novelty in the article are the formation of the features of the corporate culture of an organization consisting of young professionals under the age of 35 years on the principle of emphasis.*

Keywords: *corporate culture, corporate standards, youth organization, research of corporate culture, principles and values of the company, corporate culture formation, peculiarities of corporate culture.*

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

АКОЛЬЗИНА Дарья Геннадьевна

студентка, Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина,
Россия, г. Москва

ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ: НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ

Аннотация. В статье рассматриваются некоторые аспекты испытания при приеме на работу, в том числе, возможность продления испытательного срока; процедура увольнения работника по итогам испытания; фиксация и документальное доказывание неудовлетворительного результата испытания и другое.

Ключевые слова: испытание при приеме на работу, срок испытания, временная нетрудоспособность, продление испытательного срока.

Заклучение трудового договора между работником и работодателем представляет собой ответственный шаг, который является началом трудовых отношений. С этого момента стороны приобретают определенный перечень прав и обязанностей по отношению друг к другу. Поэтому работник должен быть убежден в том, что готов и может выполнять взятые на себя обязательства, а работодатель, в свою очередь, должен быть уверен, что работник обладает теми профессиональными качествами, которые являются необходимыми для выполнения поручаемой ему работы. В связи с этим, Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусматривает испытание работника при приеме на работу. Правовое регулирование данного вопроса содержится в ст. 70 и ст. 71 ТК РФ.

По смыслу ч. 1 ст. 70 ТК РФ, испытание работника – это условие, которое может быть предусмотрено сторонами при заключении трудового договора. Это их право, но никак не обязанность, поэтому стороны должны прийти к соглашению об установлении испытательного срока только в добровольном порядке. Если стороны не пришли к соглашению о включении в трудовой договор испытания, то трудовой договор может быть заключен без испытательного срока для работника. Также важным является то, что даже если стороны и придут к соглашению об установлении испытательного срока, но не включают данное условие в трудовой договор, то будет считаться, что

работник принят на работу без испытательного срока. Об этом сказано в ч. 2 ст. 70 ТК РФ.

Но ТК РФ предусмотрены ситуации, когда работник может быть фактически допущен к работе с ведома работодателя без оформления трудового договора. В таком случае, “условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы” (ч. 2 ст. 70 ТК).

Также, стоит отметить, что в период испытания на работника распространяется трудовое законодательство.

Ч. 4 ст. 70 ТК РФ устанавливает круг лиц, в отношении которых испытание при приеме на работу не устанавливается. Данный перечень не является исчерпывающим, поскольку в случаях, установленных в ТК РФ, иных федеральных законов и коллективных договорах могут быть предусмотрены и другие лица.

Говоря о сроке, стоит отметить, что он определяется соглашением сторон при заключении трудового договора, а в ТК РФ содержится ограничение в виде максимально возможного срока.

По общему правилу, срок испытания при приеме на работу не может превышать 3-х месяцев. Но для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - срок не превышает 6-ти месяцев. При заключении

срочного трудового договора на срок от 2 до 6 месяцев – испытание не может превышать 2-х недель. Испытание работника при заключении трудового договора на срок до 2-х месяцев не предусмотрено.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе. В таком случае срок испытания продлевается на тот период, когда работник фактически отсутствовал на работе (например, если работник болел и по этой причине отсутствовал в течении недели, то срок испытания продлевается на неделю, причем учитываются только рабочие дни).

При этом дискуссионным является вопрос о возможности продления испытательного срока. Применяя буквальное толкование положений ст. 70 ТК, стоит говорить о невозможности продления, так как испытательный срок, по смыслу статьи, устанавливается при заключении трудового договора. С другой точки зрения, в ст. 70 ТК отсутствуют ограничения в данной части, а ст. 72 ТК, в свою очередь, позволяет изменять условия договора, если изменения согласованы сторонами и выражены в письменной форме.

Исходя из смысла ч. 1 ст. 70 ТК, целью установления испытания, является проверка соответствия работника поручаемой работе. Если работодателю недостаточно было срока испытания, установленного при заключении трудового договора (при условии, что он не превышает максимум, указанный в статье) для того, чтобы понять: соответствует ли работник поручаемой работе или нет, было бы логичным принять решение о продлении срока испытания, естественно, при добровольном согласии на то работника.

В ст. 57 ТК, определяющей содержание трудового договора, говорится, что “в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности: об испытании”. Бриллиантова Н.А. в своих трудах считает, что “изменение по соглашению сторон условий трудового договора в пределах максимального срока испытания не снижает уровень правовых

гарантий работников, предусмотренный законодательством о труде” [1, с. 79].

Отдельные положения статьи 71 ТК РФ, также вызывают ряд вопросов. Статья называется “Результат испытания при приеме на работу”, но в большинстве своем она содержит правила расторжения трудового договора именно при неудовлетворительном результате испытания. В ней также говорится и о возможности расторжения трудового договора до истечения срока испытания, как работодателем, так и самим работником. В таком случае, одна сторона должна предупредить об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за 3 дня (причем работодатель должен в письменной форме указать причины, явившиеся основанием для признания работника не выдержавшим испытание).

В ч. 3 ст. 71 ТК РФ говорится, что если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и дальнейшее его увольнение возможно только по общим основаниям.

Сравнивая положения ст. 80 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе работника) и ст. 81 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе работодателя) с положениями ст. 71 ТК РФ, можно сделать вывод, что процедура увольнения, предусмотренная ст. 71 ТК РФ – является упрощенной по сравнению с процедурами увольнения по вышеуказанным статьям.

Во-первых, увольнение происходит без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Во-вторых, работнику, увольняемому по ст. 71 ТК не предоставляются гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, которым посвящена глава 27 ТК.

В-третьих, срок письменного предупреждения о расторжении трудового договора составляет всего 3 дня. При этом автор считает, что данное положение законодательства не отвечает требованиям рынка. Работник не сможет найти новую работу, а работодатель – подыскать нового работника за такой мизерный срок.

Законодатель также наделил работодателя обязанностью указывать причины досрочного расторжения трудового договора. Встает очередная проблема, связанная с фиксацией и документальным доказыванием неудовлетворительного результата испытания. Судебная практика по-разному смотрит на эту проблему. В законе не установлен перечень необходимых

документов. Данная проблема решается на практике следующим образом:

1. В качестве доказательства может быть предоставлен акт, о нарушении им правил и инструкций, выполнение которых является для работника обязательным [3].

2. Также в качестве доказательства на практике используют служебные записки [4], и такое увольнение признается правомерным, но при этом, некоторые суды указывают, на то, что “докладная записка для увольнения на основании части 1 статьи 71 ТК РФ не является достаточным доказательством” [5].

3. Суды при рассмотрении дел относят свидетельские показания к надлежащим доказательствам [6].

Но важным является то, что для подтверждения факта наличия реальных оснований для признания этого работника не выдержавшим испытание необходима совокупность представленных доказательств. И именно тех доказательств, которые бы подтверждали несоответствие профессиональных данных работника поручаемой работе.

Таким образом, автор приходит к выводу о том, что статьи, касающиеся испытания,

нуждаются в дополнительной детализации, что возможно либо путем изменения положений, содержащихся в данных статьях законодателя, либо путем издания Пленумом Верховного Суда РФ постановления, которое бы разъясняло применение судами указанных статей.

Литература

1. Бриллиантова Н. А. О некоторых вопросах, связанных с приемом на работу // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2008. №2. С. 79.
2. Обзор судебной практики по вопросам, связанным с увольнением по итогам испытательного срока (Е. Носкова, журнал "Трудовое право", N 5, май 2015 г.) // СПС "Гарант".
3. Определение Санкт-Петербургского городского суда от 29.09.2011 N 33-14786/2011.
4. Определение Ленинградского областного суда от 07.12.2011 N 33-5827/2011.
5. Апелляционное определение Ярославского областного суда от 13.09.2012 по делу N 33-4848/2012.
6. Апелляционное определение Челябинского областного суда от 07.08.2014 по делу N 11-8123/2014.

AKOLZINA Darya Gennadyevna

student, Kutafin Moscow State Law University,
Russia, Moscow

TEST WHEN APPLYING FOR A JOB: SOME ASPECTS

Abstract. *The article discusses some aspects of the test when hiring, including the possibility of extending the probationary period; the procedure for dismissing an employee based on the results of the test; recording and documenting the unsatisfactory test result, and more.*

Keywords: *employment test, term of the test, temporary disability, extension of the probationary period.*

ВАРАВВА Екатерина Вячеславовна
студентка, Сибирский юридический университет,
Россия, г. Омск

ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ УБИЙСТВ, СОВЕРШЕННЫХ НА СЕКСУАЛЬНОЙ ПОЧВЕ

Аннотация. При производстве расследования серийных убийств, совершенных на сексуальной почве, использование специальных знаний имеет огромное значение для повышения эффективности их расследования. Целью исследования является выявление возможности использования специальных знаний при расследовании серийных убийств на сексуальной почве. Методами, применяемыми при подготовке статьи, являются: диалектический метод познания, обобщения, индукции и дедукции. Предложены возможности использования специальных знаний при расследовании серийных убийств, совершенных на сексуальной почве. Эффективность расследования серийных убийств на сексуальной почве существенно повышает использование специальных знаний как в процессуальной, так и в непроцессуальной форме, в таких областях как: судебная медицина, криминалистика, психологи, психиатрия, сексопатология и другие.

Ключевые слова: серия, убийства, сексуальная почва, специальные знания, экспертиза, эксперт, специалист, консультация, заключение.

Жизнь человека в современном обществе представляет собой наивысшую ценность. Ежегодно в России пропадают без вести десятки тысяч людей и, многие из них становятся жертвами сексуальных убийств. В связи с повышенной общественной опасностью рассматриваемого вида преступлений, высокой латентностью и недостаточной разработанностью методических основ расследования преступлений данного вида у правоохранительных органов возникают трудности, связанные с невозможностью использования для их выявления, раскрытия и расследования традиционных методов противодействия. Специфика методики выявления и расследования сексуальных серийных убийств диктует необходимость более глубокой проработки, в том числе, возможностей использования специальных знаний при их расследовании.

Тяжкие насильственные преступления сексуального характера представляют одну из наиболее сложных категорий преступлений с точки зрения их раскрытия и расследования. Нередко это связано с просчетами и ошибками в проведении первоначальных следственных действий и оперативно-розыскных мероприятий, недостаточной адаптированностью существующих частных криминалистических методик к реалиям современной преступности в данной сфере, а также недостаточностью использования специальных знаний в целях

обнаружения, изъятия, исследования различных объектов, что подтверждается результатом анкетирования правоприменителей. Зачастую работа по установлению виновных лиц носит бессистемный характер, проводится без привлечения всего арсенала имеющихся средств. Это порой приводит к утрате необходимых доказательств и недостаточной результативности огромной по объему работы [5, с. 9].

В результате преступных действий каждое противоправное деяние не только отражается в сознании людей, но и приводит к определенным изменениям материальной обстановки в виде отпечатков, последствий, состояний и иных изменений. Следы преступления в широком смысле являются любыми изменениями, которые так или иначе связаны с преступлением. К следам сексуальных убийств относятся: следы крови и спермы; волосы насильника и текстильные волокна с его одежды; следы от различных веществ, перенесенных с места происшествия (пыль, текстильные волокна, бытовой или строительный мусор и др.); повреждения в виде ран, ссадин, кровоподтеков, прижиганий на различных участках тела; следы рук, ногтей от сдавливания на шее, лице, предплечьях и других участках тела; следы зубов; следы от связывания ремнем, веревкой и т.п.; следы от инъекций; следы волочения на спине, ягодицах, ногах [1, с. 28].

Таким образом, как представляется, ни один процесс расследования убийств, а тем более серийных, не может обойтись без использования специальных знаний. Специальными принято считать знания в определенной области науки, техники, искусства, ремесла [6, с. 193].

Учитывая многообразие следов, оставленных на месте происшествия по рассматриваемой категории уголовных дел, для их обнаружения, правильной фиксации и изъятия требуются специальные знания не только в трасологии, но и в баллистике, криминалистическом исследовании документов, судебной медицине, психиатрии, сексологии и так далее.

Бесспорным является то обстоятельство, что основным объектом, подлежащим осмотру и исследованию, следует считать труп. Согласимся с И. О. Стрелковым в том, что при расследовании серийных сексуальных преступлений на место обнаружения трупов целесообразнее было бы обеспечивать выезд одного и того же судебно-медицинского эксперта, что обеспечит преемственность и последовательность осуществляемых мероприятий [7, с. 79].

В случае обнаружения веществ биологического происхождения – крови, мочи, спермы, мозгового вещества и т.д., надлежит отметить особую роль участия специалиста в области судебной медицины. Такие вещества обладают свойствами, которые следует учитывать при их изъятии, упаковке, транспортировке, хранении и исследовании. Лица, не имеющие надлежащего опыта и навыков в работе с ними, способны уничтожить объекты, которые впоследствии могут быть признаны вещественными доказательствами и дать ответ о причастности (или непричастности) подозреваемого к совершению преступления. Так, например, при упаковке в пластиковый пакет невысушенного вещества бурого цвета, похожего на кровь, может произойти гемолиз (разрушение эритроцитов крови с выделением в окружающую среду гемоглобина) и оно станет непригодно к исследованию. В связи с чем полагаем, что по каждому уголовному делу об убийстве, а тем более совершенному по сексуальным мотивам, когда таких веществ, как правило, еще больше и они разнообразнее, при осмотре места происшествия (независимо от наличия трупа) должен присутствовать специалист в области судебной медицины.

Помимо участия в следственных действиях в качестве специалиста, лицо, обладающее знаниями в области судебной медицины, может проконсультировать следователя о том, какие экспертизы следует назначить для исследования тех или иных объектов, которые могут иметь биологическое происхождение, а также какие вопросы поставить перед экспертом. В этом случае речь идет о непроцессуальной форме использования знаний, к которой помимо консультаций относят беседы, наведение справок и т.д.

К процессуальной форме использования специальных знаний относят, несомненно, назначение и производство судебной экспертизы. Так, объектом исследования судебно-медицинской экспертизы трупа является тело жертвы, телесные повреждения на нём, механизм причинения смерти. В результате проведения такой экспертизы, эксперт может определить:

- какие телесные повреждения были нанесены посмертно, а какие после смерти потерпевшего;
- какие именно повреждения повлекли за собой наступление смерти;
- какова причина смерти;
- давность и последовательность нанесения повреждений;
- есть ли признаки глумления, либо надругательства над трупом.

При расследовании серийных убийств, немаловажное значение будет иметь проведение трасологической экспертизы. По результатам исследования окурков, можно сделать вывод о характере прикуса преступника, следы лечения зубов и их протезирование. По следам, оставленным транспортным средством, можно определить общие признаки протекторов шин автомобиля, а в некоторых случаях его марку и модель. По следам ног, эксперт может определить размер обуви преступника, его рост, наличие физических особенностей, отражающихся в походке. В ходе проведения биологической экспертизы, могут быть исследованы биологические жидкости человека: кровь, слюна, сперма, моча, пот. Эксперт может определить их групповые признаки. Вместе с тем, так же он может исследовать подногтевое содержимое жертвы, на предмет нахождения частиц эпителия преступника в результате борьбы.

Криминалистическую экспертизу материалов веществ и изделий (исследование волокон

и волокнистых материалов) целесообразно назначать для того, чтобы установить факт контактного взаимодействия подозреваемого с потерпевшим, предметами одежды. При тесном соприкосновении двух объектов происходит обмен микрочастицами, входящими в состав их материалов или являющимися посторонними наслоениями. Микрочастицы также являются вещественными доказательствами важны для дальнейшего расследования. Зачастую они прочно фиксируются на предметах-носителях и не утрачиваются даже под действием неблагоприятных условий [3, с. 21].

Судебно-баллистические экспертизы назначаются в целях исследования пуль и гильз: для определения системы, модели, образца, направления и дистанции выстрела, возможности или невозможности самопроизвольного (без нажатия на спусковой крючок) выстрела при определенных условиях.

По делам о серийных убийствах могут проводиться и другие виды криминалистических экспертиз, например, при установлении способа завязывания узла верёвки на шее трупа, можно определить, что данный узел относится к категории профессиональных и характерен для определённой профессии (моряк, рыбак и т.д.).

В отношении лица, совершившего противоправное деяние следует назначать стационарную судебно-психиатрическую экспертизу либо комплексную психолого-психиатрическую или сексолого-психолого-психиатрическую в целях определения направленности сексуального влечения, способов его реализации или иных отличительных черт сексуальности; выяснения их влияния на поведение в момент преступления степени опасности личности и выбора адекватных мер медицинского характера в случае невменяемости обследуемого [2, с. 12].

При решении задач комплексной сексолого-психиатрической экспертизы обязательно определение характера нарушения психосексуального развития, проявления которого обусловлены особенностями психосексуального и соматосексуального развития личности, что во многом оказывает воздействие на многие особенности сексуального, в том числе криминального, поведения. Отметим, что при совершении обвиняемым многоэпизодных сексуальных убийств назначение комплексных сексолого-психиатрических экспертиз является

обязательным, что обусловлено повторностью и однотипностью действий; их заведомо бессмысленной жестокостью; наличием явной сексуальной мотивации; своеобразием поведения в криминальной ситуации; данными о необычности личности обвиняемого, его образе жизни, пристрастиях и привычках.

Указанные обстоятельства дают основания предполагать наличие психических расстройств у обвиняемого, отклонений в половой сфере, которые могут как оказать влияние на его поступки, так и быть причиной его невменяемости. В связи с чем перед врачами-психиатрами, сексологами ставятся вопросы о наличии у подэкспертного психического расстройства, в результате которого он становится невменяемым (т.е. не может понимать значения своих действий и руководить ими на период инкриминируемого ему деяния).

При расследовании серийных убийств целесообразно и производство судебно-химической экспертизы, помощью которой возможно установление химической природы различных веществ, а также однородности или разнородности сравниваемых объектов по химическому составу, в том числе, с места происшествя и обнаруженных в ходе обыска у обвиняемого.

Значительный интерес также представляет судебно-одорологическая экспертиза. Ее основные задачи установить человека по его запаху и определить, одним или несколькими субъектами оставлены следы запаха на предметах. Специалисты в области газовой хроматографии или хромато-масс-спектрального анализа запаха могут сделать категорический вывод об отсутствии одинаковых запаховых следов или дать предположительное заключение о наличии такового [8, с. 163]. В следственной практике выделители запахов устанавливаются кинологическим методом с помощью специально обученных розыскных собак. В присутствии понятых производится так называемая одорологическая выборка, результаты которой оформляются специальной справкой [4, с. 179].

Таким образом, на основании вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что только все вышеперечисленные формы и направления использования специальных знаний в комплексе могут дать положительный результат в изобличении лица, совершившего серийное убийство на сексуальной почве.

Литература

1. Багмет А.М., Бычков В.В. Основные элементы криминалистической характеристики сексуальных убийств // Вестник Академии Следственного комитета Российской Федерации. 2016. № 3 (9). С. 27-33.
2. Варданян А.В. Некоторые проблемы раскрытия и расследования тяжких преступлений против личности, совершенных по сексуальным мотивам // Юристъ-Правоведъ. 2010. № 4 (41). С. 12-14.
3. Долинин В.Н. Тактика назначения судебных экспертиз при расследовании серийных убийств // Вопросы российской юстиции. 2016. № 3 (3). С. 21-25.
4. Драпкин Л. Я. Криминалистика в 3 частях. Ч. 1. Учебник для вузов. М: Юрайт, 2017. 246 с.
5. Потанина И.В., Пырьева Е.И. Особенности первоначального этапа расследования серийных убийств на сексуальной почве // Научный портал МВД России. 2014. № 3 (27). С. 9-13.
6. Старостина А.М. Понятие и сущность специальных знаний, используемых при расследовании уголовных дел // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2020. № 3-2 (42). С. 193-195.
7. Стрелков И.О. Отдельные аспекты организации расследования серийных убийств следственно-оперативной группой // Наука, образование и культура. 2018. № 5 (29). С. 79-81.
8. Топорков А.А. Криминалистика. М.: КноРус, 2016. 544 с.

VARAVVA Ekaterina Vyacheslavovna

Student, Siberian Law University,
Russia, Omsk

OPPORTUNITIES FOR THE USE OF SPECIALIZED KNOWLEDGE IN THE INVESTIGATION OF SEXUALLY MOTIVATED MURDERS

Abstract. *In the investigation of sexual serial murders, the use of specialized knowledge is of great importance for improving the effectiveness of their investigation. The aim of the study is to identify the possibility of using special knowledge in the investigation of serial murders on sexual grounds. The methods used in the preparation of the article are: dialectical method of cognition, generalization, induction and deduction. The possibilities of using special knowledge in the investigation of serial murders committed on sexual grounds are proposed. The effectiveness of the investigation of serial murders on sexual grounds significantly increases the use of special knowledge in both procedural and non-procedural forms, in such areas as forensic medicine, criminology, psychologists, psychiatry, sex pathology and others*

Keywords: *series, murders, sexual soil, special knowledge, expertise, expert, specialist, consultation, conclusion.*

ГАЛУЗО Василий Николаевич

старший научный сотрудник, кандидат юридических наук,
Научно-исследовательский институт образования и науки,
Россия, г. Москва

**О РОЛИ ПРОКУРАТУРЫ В ПОДДЕРЖАНИИ ЛАТЕНТНОЙ ПРЕСТУПНОСТИ
ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ «ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ (ОПЫТ ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ В ПРОКУРАТУРЕ
ОДИНЦОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ)**

Аннотация. В статье на основе анализа юридической литературы, законодательства, а также опыта правоприменения ее автора о деятельности Одинцовской городской прокуратуры Московской области высказано несколько суждений: название одной из прокуратур районного звена Московской области - «Одинцовская городская прокуратура» - является ошибочным, ввиду противоречия статье 65 Конституции РФ от 12 декабря 1993 г.; ошибочность названия «Одинцовская городская прокуратура» должно влечь ее нелегитимность; легитимность «Одинцовской городской прокуратуры» может быть восстановлена при изменении ее названия на: «прокуратура города Одинцово Московской области»; организация и деятельность прокуратур районного звена в Московской области, в том числе и в Одинцовском городском округе, урегулированы в Федеральном законе РФ «О прокуратуре Российской Федерации» от 18 октября 1995 г.; деятельность всех подразделений органов внутренних дел поднадзорна районным прокуратурам Московской области; деятельность Межмуниципального управления МВД РФ «Одинцовское» поднадзорна прокуратуре районного звена Одинцовского городского округа; прокуратура районного звена Одинцовского городского округа Московской области фактически не осуществляет надзор за деятельностью Межмуниципального управления МВД РФ «Одинцовское».

Ключевые слова: правоохранительный орган, прокуратура, функции прокуратуры, надзор, отрасль прокурорского надзора, уголовный процесс, уголовно-процессуальная деятельность, предварительное следствие, дознание, звенность прокуратуры.

Предметом данной статьи является правоохранительная деятельность [10] прокуратуры районного звена в Московской области (Одинцовская городская прокуратура).

С целью обеспечения объективности данного критического изложения нами представлены документы, причем в виде непарелли (франц. nonpareille) [11].

Звенность прокуратуры Российской Федерации ввиду неопределенности законодательства об организации и деятельности прокуратуры представляет проблему, которая нуждается в разрешении [12]. Несмотря на учреждение прокуратур в федеральных округах Российской Федерации [4], мы полагаем, что перечень звеньев прокуратуры в Российской Федерации (мы предлагаем с 25.12.1991 г. для названия государства использовать исключительно этот термин) [13] урегулирован в Федеральном законе РФ «О прокуратуре Российской Федерации», который был принят Государственной Думой Федерального Собрания РФ 18 октября

1995 г. [2]. Необходимо лишь уточнить, что Закон РФ «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 г. [3] не утратил юридической силы. Изменения и дополнения, внесенные в него, оказались столь существенными, что законодателем была изложена его новая редакция, причем с изменением статуса самого нормативного правового акта [14]. В соответствии с Федеральным законом РФ 18 октября 1995 г. в Российской Федерации имеются три звена: районная прокуратура, прокуратура субъекта Российской Федерации и Генеральная прокуратура РФ. Они отличаются друг от друга исключительно объемом полномочий.

Проведенный анализ законодательства позволяет утверждать об ошибочности названия одной из прокуратур районного звена Московской области: вместо названия «Одинцовская городская прокуратура» необходимо использовать название «прокуратура г. Одинцово, Московской области». Название «Одинцовская городская прокуратура» означает возведение г.

Одинцово в ранг субъекта Российской Федерации, что противоречит ст. 65 Конституции РФ от 12 декабря 1993 г. [1] (О проблеме неоднократности опубликования Конституции РФ в официальных источниках опубликования подробнее см. в иной нашей публикации) [15]. В Российской Федерации могут быть только три городских прокуратуры: Московская городская прокуратура, Санкт-Петербургская городская прокуратура и Севастопольская городская прокуратура, как прокуратура трех субъектов Российской Федерации (соответственно: город федерального значения – город Москва; город федерального значения – город Санкт-Петербург; город федерального значения – город Севастополь). Именно поэтому с учетом положений теории правоохраны [16, 17] деятельность именно «Одинцовской городской прокуратуры» нелегитимна, исключительно ввиду ошибочности ее названия.

Название «Одинцовская городская прокуратура» во многом предопределено несовершенством законодательства Московской области, как субъекта Российской Федерации [18].

Нормативным правовым актом с наивысшей юридической силой в Московской области является Устав Московской области от 5 ноября 1996 г. [5]. Все иные нормативные правовые акты Московской области, в том числе и законы Московской области, не могут противоречить Уставу Московской области.

Законом Московской области «Об административно-территориальном устройстве Московской области» от 17 января 2013 г. [6] определены «административно-территориальное устройство Московской области ..., его принципы и порядок изменения, компетенцию органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области в решении вопросов административно-территориального устройства» (ст. 1).

В ст. 4 Закона Московской области от 17 января 2013 г. регламентированы «типы и категории населенных пунктов»: «1. Населенные пункты, находящиеся на территории Московской области, подразделяются на следующие типы: 1) городские населенные пункты; 2) сельские населенные пункты. 2. К городским населенным пунктам относятся следующие категории населенных пунктов: 1) город областного подчинения; 2.1) город, административно подчиненный городу областного подчинения; 3) поселок городского типа областного

подчинения (рабочий или дачный); 5) поселок городского типа, административно подчиненный городу областного подчинения (рабочий или дачный). 3. К сельским населенным пунктам относятся следующие категории населенных пунктов: 1) село; 2) поселок; 3) деревня; 4) хутор; 5) слободка; 6) местечко».

В Законе Московской области «О статусе и границах Одинцовского муниципального района и вновь образованных в его составе муниципальных образований» от 2 февраля 2005 г. [7] в ст. 1 закрепилось следующее положение: «1. Наделить муниципальное образование «Одинцовский район Московской области» статусом муниципального района. 2. Утвердить границу Одинцовского муниципального района согласно карте (схеме) и описанию границы Одинцовского муниципального района (приложение 1), геодезическим данным границы Одинцовского муниципального района (приложение 2), являющимся неотъемлемыми частями настоящего Закона. ...».

В ст. 1 Закона Московской области «Об объединении территорий поселений Одинцовского муниципального района и территории городского округа Звенигород» от 17 января 2019 г. [8] закреплено следующее положение: «Объединить территории ... и территорию городского округа Звенигород. ... Прекратить статус муниципального образования сельского поселения Барвихинское Одинцовского муниципального района со дня вступления в силу настоящего Закона. Наделить муниципальное образование, образованное путем вышеуказанного изменения состава территории, статусом городского округа».

Городом областного подчинения Московской области является город Одинцово, что регламентировано в Уставе Одинцовского городского округа Московской области от 28 июня 2020 г. [9] («Местное самоуправление составляет одну из основ конституционного строя Российской Федерации, признается, гарантируется и осуществляется на всей территории Российской Федерации. Местное самоуправление в Одинцовском городском округе ... – форма осуществления народом своей власти, обеспечивающая в пределах, установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, а в случаях, установленных федеральными законами, законами Московской области самостоятельное и под свою ответственность решение населением Городского округа непосредственно и (или) через

органы местного самоуправления вопросов местного значения исходя из интересов населения с учетом исторических и иных местных традиций» – ст. 1).

Подобные реформирования муниципальных образований предопределены существованием в системе права Российской Федерации так называемого «муниципального права» [19, 20], относительно которого уже обобщаются «актуальные проблемы» [21]. А Ю.В. Благову даже удалось исследовать «актуальные проблемы проходящей в России муниципально-правовой реформы» [22].

Теперь непосредственно о роли прокуратуры районного звена Московской области («Одинцовская городская прокуратура») в поддержании латентной преступности управомоченными должностными лицами Межмуниципального управления МВД РФ «Одинцовское» (МУ МВД РФ «Одинцовское») [23, 24].

Оказывается решение дознавателя МУ МВД РФ «Одинцовское о передаче сообщения по подследственности стало возможным на основе процессуального документа, составленного «И.о. заместителя Одинцовского городского прокурора юриста 1 класса ...» от 18 февраля 2019 г., в резолютивной части которого имеется следующее положение: «ПОЛАГАЮ: Постановление о передаче сообщения о преступлении по территориальности от 16.09.2019 года по материалу проверки КУСП № 705 от 19.01.2019 г., вынесенное и.о. дознавателя МУ МВД России «Одинцовское ... является законным и обоснованным».

Подобное осуществление надзора управомоченным должностным лицом «Одинцовской городской прокуратуры» явились поводом к обращению 11 марта 2019 г. к Прокурору названного районного звена прокуратуры Московской области.

«Заявление»

Прошу в соответствии с Федеральным законом РФ «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 г. (с последующими изменениями и дополнениями) и во исполнение статьи 37 Уголовно-процессуального кодекса РФ) (УПК РФ) провести проверку по факту моего обращения в МУ МВД РФ «Одинцовское» в связи с противоправной деятельностью представителей двух юридических лиц: ООО «Ивастрой» и ПАО «Совкомбанк».

Суть дела такова.

5 января 2019 г. я впервые посещал МУ МВД РФ «Одинцовское.

19 января 2019 г. – второе посещение МУ МВД РФ «Одинцовское». Прием осуществлял начальник Следственного управления ... Мною был представлен материал (приложения ___), а также заявление от 19 января 2019 г. ... и перечень копий документов, приобретенных к заявлению от 19 января 2019 г. ... лично и в моем присутствии передал материал в дежурную часть МУ МВД РФ «Одинцовское». Дежурный МУ МВД РФ «Одинцовское» выдал ... талон - уведомление № 695 ...

31 января 2019 г. мне впервые звонил по телефону ...

1 февраля 2019 г. - третье посещение МУ МВД РФ «Одинцовское». В этот день состоялась первая и единственная встреча с оперуполномоченным Отдела экономической безопасности и противодействия коррупции МУ МВД РФ «Одинцовское» ... Он попытался отобрать от меня объяснение ... Я предложил представить собственноручно подготовленное объяснение. В тот же день я обращался к начальнику МУ МВД РФ «Одинцовское» с письменным заявлением ...

3 февраля 2019 г. я отправлял по почте заказное письмо в МУ МВД РФ «Одинцовское» ..., в котором находилось мое объяснение ...

7 февраля 2019 г. заказное письмо поступило в МУ МВД РФ «Одинцовское» ...

11 февраля 2019 г. – четвертое посещение МУ МВД РФ «Одинцовское». Ввиду отсутствия ... материал мною был передан другому сотруднику Отдела экономической безопасности и противодействия коррупции МУ МВД РФ «Одинцовское» ...

5 марта 2019 г. – пятое посещение МУ МВД РФ «Одинцовское». Непосредственно от начальника МУ МВД РФ «Одинцовское» в присутствии заместителя начальника Отдела экономической безопасности и противодействия коррупции ... получена сопроводительная записка (№ 70/2203 от 18 февраля 2019 г.) ...

Таким образом, оперуполномоченный Отдела экономической безопасности и противодействия коррупции МУ МВД РФ «Одинцовское» ... фактически не осуществлял уголовно-процессуальную деятельность в рамках первой стадии уголовного процесса. По надуманным обстоятельствам и безосновательно материал в соответствии со статьей 152 УПК РФ передан по подследственности в одно из подразделений органа внутренних дел иного субъекта Российской Федерации: в город федерального значения – Москву.

На основании изложенного прошу:

1) отменить решение МУ МВД РФ «Одинцовское» о направлении по подследственности материала (КУСП – 705 от 19 января 2019 г.);

2) представленный материал (КУСП – 705 от 19 января 2019 г.) направить в Следственное управление МУ МВД РФ «Одинцовское» для принятия решения о возбуждении уголовного дела по факту противоправной деятельности ООО «Ивастрой» и ПАО «Совкомбанк»;

3) направить представление начальнику МУ МВД РФ «Одинцовское» о привлечении к ответственности оперуполномоченного Отдела экономической безопасности и противодействия коррупции МУ МВД РФ «Одинцовское» ... за умышленное укрывательство преступления.

Изложенное подтверждаю копиями следующих документов.

Приложения: ...»

27 мая 2019 г. состоялось второе обращение к Прокурору прокуратуры Одинцовского городского округа.

«Заявление

Прошу сообщить о результатах проверки по моему заявлению от 11 марта 2019 г. Заявление и приложенные к нему документы на «__» листах «с приема» 11 марта 2019 г. переданы мною сотруднику возглавляемой Вами районной прокуратуры Московской области ...

После получения письменных результатов проверки намерен обратиться к вышестоящему прокурору – Прокурору Московской области».

4 июля 2019 г. состоялось третье обращение к Прокурору прокуратуры Одинцовского городского округа.

«Заявление

Прошу сообщить о результатах проверки по моему заявлению от 3 июня 2019 г., с которым 3 июня 2019 г. обращался в прокуратуру Московской области. Мое заявление от 3 июня 2019 г. из прокуратуры Московской области было направлено (исходящий номер 45р-19) в возглавляемую Вами прокуратуру для осуществления проверки по существу в соответствии с Федеральным законом РФ «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 г. (с последующими изменениями и дополнениями).

О направлении материала из прокуратуры Московской области в возглавляемую Вами прокуратуру мне стало известно 3 июля 2019 г. непосредственно от уполномоченного

должностного лица прокуратуры Московской области ...

Изложенное подтверждаю копиями следующих документов.

Приложения: ...»

Таким образом, прокуратура районного звена Московской области («Одинцовская городская прокуратура») фактически поддерживает сокрытие преступлений, совершаемых при так называемом «долевом строительстве», и тем самым обеспечивает высокий уровень латентной преступности и в отдельно взятом субъекте Российской Федерации (Московская область), и в Российской Федерации.

Изложенное позволяет нам высказать несколько суждений.

Во-первых, название одной из прокуратур районного звена Московской области - «Одинцовская городская прокуратура» - является ошибочным, ввиду противоречия статье 65 Конституции РФ от 12 декабря 1993 г.

Во-вторых, ошибочность названия «Одинцовская городская прокуратура» должно влечь ее нелигитимность.

В-третьих, легитимность «Одинцовской городской прокуратуры» может быть восстановлена при изменении ее названия на: «прокуратура города Одинцово Московской области».

В-четвертых, организация и деятельность прокуратур районного звена в Московской области, в том числе и в Одинцовском городском округе, урегулированы в Федеральном законе РФ «О прокуратуре Российской Федерации» от 18 октября 1995 г.

В-пятых, деятельность всех подразделений органов внутренних дел поднадзорна районным прокуратурам Московской области.

В-шестых, деятельность Межмуниципального управления МВД РФ «Одинцовское» поднадзорна прокуратуре районного звена Одинцовского городского округа.

В-седьмых, прокуратура районного звена Одинцовского городского округа Московской области фактически не осуществляет надзор за деятельностью Межмуниципального управления МВД РФ «Одинцовское».

Литература

1. Конституция РФ от 12 декабря 1993 г. // РГ. 2020. 4 июля. С. 1-5; 8-14 июля. С. 3-12.
2. Федеральный закон РФ «О прокуратуре Российской Федерации» от 18 октября 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472; ...; РГ. 2021. 12 января.

3. Закон РФ «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 г. // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1992. № 8. Ст. 366.
4. Указ Президента РФ «О полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе» № 849 от 13 мая 2000 г. // СЗ РФ. 2000. № 20. Ст. 2112; ...; 2018. № 51. Ст. 7984.
5. Устав Московской области от 5 ноября 1996 г. // Вестник Московской областной Думы. 1997. № 1; ...; официальный Интернет-портал Правительства Московской области <http://www.mosreg.ru>, 05.08.2020.
6. Закон Московской области «Об административно-территориальном устройстве Московской области» от 17 января 2013 г. // Ежедневные Новости. Подмосковье. 2013. 12 февраля; ...; официальный Интернет-портал Правительства Московской области <http://www.mosreg.ru>, 29.12.2020.
7. Закон Московской области «О статусе и границах Одинцовского муниципального района и вновь образованных в его составе муниципальных образований» от 2 февраля 2005 г. // Ежедневные Новости. Подмосковье. 2005. 10 марта.
8. Закон Московской области «Об объединении территорий поселений Одинцовского муниципального района и территории городского округа Звенигород» от 17 января 2019 г. // Ежедневные Новости. Подмосковье. 2019. 1 февраля.
9. Устав Одинцовского городского округа Московской области от 28 июня 2020 г. // Одинцовская неделя. 2019. 2 августа.
10. Правоохранительные органы и правоохранительная деятельность: Учебник для студентов вузов / Под ред. Г.Б. Мирзоева, В.Н. Григорьева. М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2010.
11. Краткая Российская энциклопедия. В 3 т. Т. 2 «К-Р» / Сост. В.М. Карев. М.: Большая Российская энциклопедия; Издательский дом «ОНИКС 21 век», 2004. С. 714.
12. Галузо В.Н. Правоохранительные органы: Учебник для студентов вузов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. С. 152-169.
13. Галузо В.Н. Конституционно-правовой статус России: проблема именования государства // Вестник Московского университета МВД России. 2010. № 5. С. 119-123.
14. Галузо В.Н. Прокурорский надзор: Учебник для студентов вузов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. С. 69-81.
15. Галузо В.Н. Возможно ли обеспечение единообразного исполнения законодательства при отсутствии его систематизации? // Государство и право. 2014. № 11. С. 98-102.
16. Галузо В.Н. Теория правоохраны - новое направление в юридической науке? // Закон и право. 2009. № 12. С. 15-16.
17. Галузо В.Н. Теория правоохраны в Российской Федерации: pro et contra // Государство и право. 2012. № 11. С. 110-113.
18. Сухондяева Т.Ю., Галузо В.Н. О проблемах федеративного устройства, административно-территориального и военно-административного деления Российской Федерации // Сетевой электронный научно-популярный журнал частного и публичного права. 2018. № 1. С. 83-89.
19. Еремян В.В., Чихладзе Л.Т. Муниципальное право России: Учебник для студентов вузов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019.
20. Муниципальное право России: Учебник / Отв. ред. С.А. Авакьян. М.: Проспект, 2019.
21. Актуальные проблемы муниципального права: Учебник для магистров / Под науч. ред. Б.С. Эбзеева, Е.Н. Хазова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2018.
22. Благоев Ю.В. Местное самоуправление в Российской Федерации в условиях муниципально-правовой реформы: Монография. М.: Проспект, 2017. С. 2.
23. Галузо В.Н. Об истоках латентной преступности при организации «долевого строительства» в Российской Федерации // Международный научный журнал «Актуальные исследования». 2020. № 24. С. 48-56.
24. Галузо В.Н. Об истоках латентной преступности при организации «долевого строительства» в Российской Федерации // Международный научный журнал «Актуальные исследования». 2020. № 24. С. 48-56.

GALUZO Vasilii Nikolaevich

senior researcher, PhD in Law, Institute of education and science,
Russia, Moscow

**ON THE ROLE OF THE PROSECUTOR'S OFFICE IN MAINTAINING
LATENT CRIME IN THE ORGANIZATION OF «SHARED CONSTRUCTION»
IN THE RUSSIAN FEDERATION (EXPERIENCE OF LAW ENFORCEMENT
IN THE PROSECUTOR'S OFFICE OF THE ODINTSOVO CITY DISTRICT
OF THE MOSCOW REGION)**

Abstract. *In the article, based on the analysis of legal literature, legislation, as well as the experience of law enforcement of its author, several judgments are made about the activities of the Odintsovo City Prosecutor's Office of the Moscow region: the name of one of the district level Prosecutor's offices the Moscow region, «Odintsovo city Prosecutor's office» is incorrect, because of the contradictions of article 65 of the Russian Constitution of 12 December 1993; the fallacy of the name «Odintsovo city Prosecutor's office» should be subject to her illegitimacy; the legitimacy of the «Odintsovo city Prosecutor's office» can be restored if you change its name to: «the Prosecutor's office of Odintsovo, Moscow region»; the organization and activities of Procurator district level in the Moscow region, including Odintsovo in the urban district are regulated in the Federal law of the Russian Federation «On the procuracy of the Russian Federation» dated 18 October 1995; the activities of all divisions of internal Affairs bodies regulated by regional offices of public Prosecutor of Moscow region; activities of Intermunicipal Department of the MIA of Russia «Odintsovskoe» regulated by the office of public Prosecutor of the Odintsovo district level urban district; the Prosecutor's office of the district level city Odintsovo district of the Moscow region is not actually supervises the activities of Intermunicipal Department of the MIA of Russia «Odintsovskoe».*

Keywords: *law enforcement Agency, Prosecutor's office, the functions of the Prosecutor's office, supervision, branch of Prosecutor's supervision, criminal procedure, criminal procedure, preliminary investigation, inquiry, link of the prosecutor's office.*

ИНДЖИЕВ Артур Александрович
магистрант, Московский университет им. С.Ю. Витте,
Россия, г. Москва

МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЭЛИТА В ПОЛИТИЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

***Аннотация.** В данной статье раскрыты особенности местного самоуправления как политического института в современной России. Проанализированы различные научные источники и сформулировано авторское определение «муниципальной политической элиты». Рассмотрена роль муниципальной элиты как группы, имеющей непосредственное отношение к основным процессам, протекающим на местном уровне. Исследованы основные социальные, экономические, правовые и иные факторы, влияющие на институционализацию муниципальной элиты в политической системе страны.*

***Ключевые слова:** местное самоуправление, муниципальная элита, институционализация, политический процесс, политическая система.*

Институт местного самоуправления прочно вошел и закрепился в жизни граждан и общества в целом еще с принятием в 1993 году Конституции Российской Федерации. С тех пор местное самоуправление, хотя и обладающее неоднозначной правовой природой, зарекомендовало себя в качестве действительно работающей и эффективной модели взаимодействия власти и общества.

Местное самоуправление является особой формой народовластия, закреплённой конституционно. В этом контексте стоит рассматривать данный институт как публичную свободу граждан в государственно-организованном обществе. При этом местное самоуправление представляет также и непосредственный метод управления делами на местах.

Общее направление развития политической системы современной России во многом зависит от процессов, протекающих в системе местного самоуправления и оказывающих немалое воздействие на многие направления жизнедеятельности и общество в целом.

Н.А. Баранов и Б.А. Исаев, опираясь на современные подходы и концепции, подразделяют политический процесс на несколько составляющих, в числе которых взаимоотношения между ветвями власти, политическими элитами, этносами и другими субъектами политики.

Политический процесс структурно существует на трех уровнях. Макроуровень неразрывно связан с деятельностью политических институтов в целом. Мезоуровень включает в

себя региональный компонент: воспроизводство региональных элит и политических систем. Микроуровень формирует основу для установления и развития множества локальных политических связей. При этом именно исследование политических процессов на микроуровне дает возможность раскрыть и проанализировать глубинные основы всей политической системы России.

Фундаментально независимость института местного самоуправления от института государственной власти закреплена в Конституции Российской Федерации, но на практике два этих института тесно связаны между собой, вместе образуя единую политическую систему.

По словам М.Ю. Мартынова, институт местного самоуправления выполняет не столько политическую функцию – формирования гражданского участия населения, – на что обращает внимание, в частности, Европейская хартия местного самоуправления, но и является инструментом государственной социальной поддержки населения и своего рода перераспределительной политики. В результате органы местного самоуправления часто становятся объектом влияния тех или иных политических сил и групп интересов.

В современной России направленность практически всех политических процессов, которые есть на местном уровне, зависит от так называемой муниципальной элиты.

О. С. Новикова считает, что к такой элите стоит причислять властвующее меньшинство, а именно высший привилегированный слой

общества, в возможности и даже задачи которого входит принятие ключевых решений по всем вопросам, находящимся в компетенции органов местного самоуправления, даже по тем, которые могут повлечь значительные последствия для окружающих.

А.В. Лифанов же рассматривает муниципальную элиту с точки зрения функционального подхода к пониманию сущности политических элит, причем основополагающими факторами называет масштаб влияния на характер принимаемых решений, необходимых для данного общества, и наличие ресурсов организованной власти, в том числе и законных средств принуждения.

Элита в переводе с французского означает «лучшее, «отборное». Под элитой как таковой принято понимать высший привилегированный слой общества, выделяющийся административным статусом, осуществляющий функции управления, развития науки и культуры, хорошо знающий потребности и интересы граждан. Попытки охарактеризовать элиту как важную оставляющую любого общества предпринимались еще древними мыслителями – Платоном, Карлейлем, Ницше, но как полноценная система взглядов концепция элиты была сформулирована только в XX веке – в классической теории элит, разработанной Г. Моско, В. Парето и Р. Михельсом.

Все вышеназванные исследователи под элитой понимают небольшую группу наиболее активных, компетентных, влиятельных людей, определяющих поведение общества в целом. Среди признаков элиты можно выделить групповое мышление, публичную власть, а также определенные взгляды в сфере карьерных достижений, уровень сплоченности по отношению к внешним факторам. Чувство принадлежности к «касте избранных» также является признаком элиты.

Если говорить о политической элите, то этим понятием обозначают группу людей, которая концентрирует в своих руках политическую власть и занимает руководящие позиции, управляя обществом.

Таким образом, на стыке классических и современных подходов к определению роли элит, их политических итераций появляется еще одно более узкое, но крайне важное понятие – муниципальная элита.

Муниципальная элита – это социальная группа, располагающая авторитетными полномочиями в сфере муниципального

образования и имеющая вес в принятии решений в условиях политического процесса. Муниципальная элита участвует в формировании политических институтов, осуществляет взаимодействие с субъектами общественно-политической активности, выстраивает работу с региональными и федеральными структурами, влияет на выборы и кадровые вопросы, осуществляет распределение финансовых ресурсов.

Современные реалии, в которых функционирует местное самоуправление, таковы, что местные органы власти, формируемые муниципальными элитами, почти всегда находятся на первый взгляд не в прямой, но на самом деле в реальной и жесткой зависимости от региональной и федеральной власти. Это отчетливо видно, если посмотреть на структуру бюджета любого муниципального образования, где большую часть поступлений занимают именно дотации «сверху».

По мнению В.Я. Гельман, к сужению экономической независимости муниципалитетов привела именно политика децентрализации, которая активно велась федеративным центром, и законодательные изменения, позволившие сокращать властные полномочия на местах.

Не удивительно, что структуризация элит на различных уровнях власти, как утверждает П.В. Панов, проходит не столько по идейно-политическим соображениям, сколько по финансово-экономическим причинам. В таких условиях распределение власти в муниципалитетах зависит не столько от политической направленности элит, сколько от личных взаимоотношений и договоренностей, проявленной политической лояльности.

По закону природы, когда ресурсы ограничены, то невольно за них возникает борьба. Так и в политическом процессе, но с той лишь разницей, что там речь идет не только о материальных ресурсах, но и о властных ресурсах, а именно о возможности оказывать политическое влияние на те или иные решения.

Общесоциальная же эффективность деятельности муниципальной элиты напрямую зависит от финансово-хозяйственной состоятельности муниципального образования. По словам Д.С. Смирнова, общесоциальная эффективность элиты – это, прежде всего, сохранение и культивация имеющихся ресурсов для успешного развития данного общества. А главный критерий общесоциальной

эффективности – действия, направленные на удовлетворение потребностей данного общества.

Ограниченные в силу тех или иных внешних факторов возможности муниципальной элиты создают барьеры для реализации сбалансированной социальной политики на муниципальном уровне, а ведь именно это направление больше всего заботит наших граждан.

Согласно доводам, приводимым Е.Ш. Гонтмахер, социальная политика, сложившаяся в России 1990-х годов, носила пассивный характер, так как политическая деятельность страны в то время была направлена в другое русло. В социальной жизни оставались многочисленные пережитки советской действительности, преимущественно в сфере культуры и здравоохранения. Однако с 2000 года ситуация в социальной сфере заметно изменилась, что связано с начавшимся подъемом экономики, ростом доходов населения и назревшей необходимостью проведения реформ, в числе которых оказалась пенсионная реформа и реформа системы социального страхования.

Муниципальная элита в силу полномочий формирует стратегии устойчивого развития территории, которые направлены на улучшение качества жизни населения, на эффективное использование социальных, хозяйственных и экономических ресурсов, обеспечение воспроизводства трудовых ресурсов и занятость населения; взаимодействует с общественно-политическими организациями, способствует их эффективному функционированию, тем самым создавая условия для институционализации гражданского общества в государстве.

Укрепление позиций муниципальной элиты в системе власти зависит не только от совершенствования нормативно-правовой базы местного самоуправления и развития активного взаимодействия с населением, но и от создания межмуниципальных организаций. Объединение властной элиты муниципалитетов позволяет отстаивать интересы муниципальных образований, дает возможность в большей степени влиять на государственную власть, а также позволяет решать сложные проблемы управления и развития территорий совместно.

Муниципальная элита является значимым субъектом в системе местного самоуправления. Она занимает особое место между государством и социумом. В отношениях с государственной властью муниципальная элита

выражает интересы местного населения, а в отношениях с последним – муниципальная власть учитывает интересы государства, особенно в плане сохранения целостности национального политико-правового пространства, обеспечения государственного единства.

Таким образом, местное самоуправление – мощный институт публичной власти, который базируется на взаимодействии муниципальных элит, преимущественно влияющих на общественно-политическую ситуацию в стране.

Организация местного самоуправления на территориальном уровне обусловлена возможностью муниципальной элиты влиять на более высокие уровни власти. Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» изменил правовые, территориальные, организационные и финансовые основы местного самоуправления. В противоречивых экономических условиях была выбрана политика укрепления влияния центральной власти на местное самоуправление.

Федеральный закон о местном самоуправлении во многом делегировал регионам право определять организацию местной власти. Во-первых, это коснулось возможности формирования представительных органов власти не путем всеобщих выборов, а делегированием из числа представителей входящих в них поселений. Во-вторых, это повлияло и на порядок формирования исполнительных органов местной власти: наряду с прямыми выборами мэров и глав появилась возможность нанимать по контракту с представительными органами местного самоуправления таких называемых сити-менеджеров, кандидатуры которых подбирались главным образом региональными администрациями. Все эти изменения в совокупности с передачей на местный уровень все большего объема государственных полномочий в итоге серьезно отразились на развитии института местного самоуправления и роли муниципальных элит в политическом процессе.

Как показывает проведенное исследование, одной из актуальных и закономерных тенденций в современном обществе и действующей политической системе является институционализация различных его сфер. В полной мере это относится и к формированию муниципальных элит.

Говоря об институционализации политической элиты как таковой, важно отметить, что

это, по сути, есть ответ политической системы на потребность общества в регулировании политических процессов и выполнении общественно-политических функций (анализ и отражение в политических установках субординации политических потребностей и интересов различных социальных общностей, выработка политической идеологии, принятие стратегических решений и создание механизма для их реализации, контроль за деятельностью органов управления и политических лидеров).

Институционализация муниципальной элиты является важной составляющей комфортной жизни граждан муниципалитета, поскольку само по себе существование политической элиты на местах выступает специфическим политическим фиксатором социума.

В настоящее время муниципальные элиты функционируют со сниженным политическим ресурсом, что выражается в их недостаточной способности полноценно и независимо выстраивать курс муниципальной политики, в ограниченном влиянии муниципальной элиты на принятие системно значимых решений, в недостаточных ресурсных возможностях для поддержки граждан муниципального образования. Между тем уровень политической независимости элиты напрямую зависит от того, насколько успешными с точки зрения автономизации могут быть избранные ей стратегии по институционализации.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 01.07.2020 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 01.07.2020, № 31, ст. 4398.
2. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 29.12.2020) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 06.10.2003. № 40. – ст. 3822.
3. Обзор изменений в законодательстве о местном самоуправлении: текущая правовая информация (от 13.11.2020) // 2020. – № 20 (196).
4. Арон Р. Этапы развития социологической мысли. / Пер. с англ. – М.: Наука, 2013.
5. Ашин Г.Г. Правящая элита общества. // Социальная мысль. – 2014. – № 7.
6. Баранов Н.А., Исаев Б.А. Политические отношения и политический процесс в современной России. – СПб: Изд-во БГТУ, 2003.
7. Бунин И., Макаренко Б. Формирование элиты: пути, проблемы, направление эволюции. – М.: Центр политических технологий, 2014.
8. Гаджиев К.С. Введение в политическую науку. – М.: Логос, 2015.
9. Гельман В.Я. Городская власть и российская трансформация / В.Я. Гельман // Pro et Contra. – 2001. – Т. 6. – № 3. – С. 208–227.
10. Гонтмахер Е.Ш. Российская социальная политика как сфера взаимной ответственности государства, бизнеса и гражданского общества / Е.Ш. Гонтмахер // Социальная политика: экспертиза, рекомендации, обзоры. – 2004. – № 1. – С. 6–13.
11. Лифанов А.В. Политическая элита либерально-демократического типа: структурно-функциональная модель: Монография / А.В. Лифанов, А.И. Степанов // Федеральное агентство по образованию, Новосибирский гос. ун-т. – Новосибирск: Новосибирский гос. ун-т, 2007.
12. Мартынов М.Ю. Местное самоуправление в политической системе России: Монография / М. Ю. Мартынов // М-во образования Рос. Федерации. Сургут. гос. ун-т. – Сургут: Изд-во СурГУ, 2003.
13. Моска Г. Правящий класс / Г. Москва // Социологические исследования. – 1994. – № 10.
14. Новикова О.С., Горбунов Ю.В. Формирование гражданского общества: место региональных элит в этом процессе // Социально-экономическая реальность и политическая власть. – М.: «Век книги 3», 2004.
15. Панов П.В. Региональные политические процессы в РФ в «эпоху Путина»: унификация или диверсификация? / П. В. Панов // ПОЛИТЕКС = POLITEX. Политическая экспертиза. – 2006. – Т. 2. – № 4.
16. Попова В.В. Муниципальная политика и муниципальные политические элиты / В.В. Попова, А. В. Лифанов // Политические институты и процессы. Научные записки Сибирской академии государственной службы. – 2004. – № 1.
17. Пугачев В.П., Соловьев А.И. Введение в политологию. – М.: ЭКСМО, 2012.
18. Смирнов Д.С. Ценностные ориентации политической элиты как фактор ее эффективности: автореферат дис. ... кандидата политических наук: 23.00.02 / Ур. гос. ун-т им. А.М. Горького. – Екатеринбург, 2007.

INDZHIEV Artur Aleksandrovich
master's student, Moscow Witte University,
Russia, Moscow

LOCAL GOVERNMENT AND MUNICIPAL ELITE IN THE POLITICAL PROCESS OF RUSSIA

Abstract. *The article tells about the features of local government as a political institution in Russia. Various scientific sources are analyzed and the author's definition of "municipal political elite" is formulated. The role of the municipal elite as a group that has a serious impact on the processes occurring at the local level is considered. The main social, economic, legal and other factors influencing the institutionalization of the municipal elite in the political system of our country have been investigated.*

Keywords: *local self-government, municipal elite, institutionalization, political process, political system.*

КЛЯЧЕНКОВ Александр Александрович
студент третьего курса юридического факультета,
Калужский филиал Всероссийского государственного университета юстиции,
Россия, г. Калуга

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Аннотация. В статье рассмотрены основные особенности использования искусственного интеллекта и его влияние на охрану окружающей среды. Сделан вывод, что использование искусственного интеллекта в сфере охраны окружающей среды, учитывая масштабность и комплексность мер, необходимых для охраны окружающей среды, позволит существенно улучшить реальные возможности государства в этом направлении деятельности. При этом проведен анализ действующих в настоящее время в Российской Федерации проектов, предусматривающих использование искусственного интеллекта в сфере охраны окружающей среды. Сделан вывод о необходимости интенсификации работы в данном направлении и, в частности, приоритезации принципа защиты окружающей среды при разработке и использовании средств искусственного интеллекта.

Ключевые слова: искусственный интеллект, использование искусственного интеллекта, охрана окружающей среды, автоматизация охраны окружающей среды.

Все более возрастающая роль искусственного интеллекта в жизни человека не подлежит каким-либо сомнениям. На сегодняшний день, системы искусственного интеллекта еще не способны пройти тест Тьюринга (то есть, искусственный интеллект не может безошибочно имитировать человеческий), однако реальная сфера применения искусственного интеллекта в различных отраслях человеческой деятельности расширяется с каждым годом.

При этом следует отметить, что, несмотря на все более широкое применение искусственного интеллекта, правовое регулирование его применения фактически полностью сводится к функциональному применению как программы ЭВМ. В то же время, мнение некоторых исследователей относительно необходимости предоставления искусственному интеллекту статуса субъекта права [6] не находит поддержки в научной среде и, тем более, в действующем правовом регулировании. Поэтому, на данный момент, искусственный интеллект следует рассматривать как характеристику программы ЭВМ, позволяющую решать широкий круг практических задач.

Расширение применения искусственного интеллекта связано с тем, что, в отличие от человеческого интеллекта, возможности искусственного интеллекта ограничены только лишь

вычислительной мощностью компьютера и, при условии применения корректных алгоритмов, относительно ряда действий компьютерный интеллект может значительно превосходить человеческий. Прежде всего, такое превосходство имеет место быть относительно тех компонентов деятельности, где ключевую роль играет анализ крупных массивов данных. Искусственный интеллект является центральной частью серьезной цифровой трансформации текущей промышленной революции и потенциально может оказывать существенное влияние на многие сферы жизни [4], включая, в том числе и вопросы охраны окружающей среды.

Следует отметить, что одним из принципов института охраны окружающей среды, установленном в соответствующем законе, является принцип сочетания экологических, экономических и социальных интересов человека, общества и государства [7]. В данном контексте следует отметить, что именно моделирование является основным методом прогнозирования, в частности – прогнозирования вопросов безопасности размещения тех или иных объектов с точки зрения влияния таких объектов на окружающую среду.

Одной из функций искусственного интеллекта является имитационное моделирование. Такое моделирование сегодня, учитывая десятки тысяч изменяющихся переменных

применяется на всех уровнях: от настройки бизнес-процессов [10] до моделирования выборов [9]. При этом если ранее искусственный интеллект применялся исключительно для моделирования относительно простых моделей (например, бизнес-процесса в определенном предприятии), то на сегодняшний день, благодаря использованию нейронных систем и передовых вероятностных методов, искусственный интеллект может предсказывать развитие событий в крайне сложных системах, что позволяет вовремя выявить возможные риски наступления негативных последствий и создать адекватные сценарии предупреждения и (или) устранения таких рисков.

Очевидно, что одной из сфер, где подобное масштабное моделирование является уместным и необходимым является сфера защиты окружающей среды. В крупном исследовании, проведенном авторитетной компанией PWC совместно с Всемирным экономическим форумом (г. Давос, Швейцария), выделяют следующие направления для применения искусственного интеллекта на благо окружающей среды:

1. Моделирование климата и погодных условий. В двадцатом веке вопросы глобального потепления рассматриваются не столько в рамках научной дискуссии по этому поводу, сколько в рамках наработки практических мер, направленных на борьбу с глобальным потеплением. Следует отметить, что такие меры могут быть применены не только на международном уровне (например, путем подписания Парижского соглашения о климате [3]), но и на национальном и даже региональном уровне, определяя оптимальные зоны сельскохозяйственного зонирования и рационального использования природных ресурсов в условиях изменения климата.

2. Прогнозирование влияния хозяйственной деятельности человека на загрязнение воздуха.

3. Обеспечение водной безопасности путем прогнозирования возможного загрязнения рек, а также применения правил надлежащего использования водных ресурсов.

4. Борьба за сохранения биоразнообразия. Искусственный интеллект в данной сфере поможет в моделировании, с учетом имеющегося ареала и ретроперспективных моделей распространения животных и растений, а также климатических изменений, прогнозировать будущее того или иного вида и применять все необходимые меры, направленные на

сохранение его популяции еще до того, как данный вид станет критически уязвимым [5].

Помимо системы моделирования, помощь искусственного интеллекта является практически незаменимой при осуществлении мониторинга. Благодаря спутниковому наблюдению, использованию массива данных, предоставленных метеостанциями, результатам проверок, проведенных органами санитарно-эпидемиологического надзора, существует огромный массив данных относительно возможных нарушений природоохранного законодательства в Российской Федерации.

Также необходимо отметить, что в Российской Федерации, как на государственном, так и на частном уровне, внедряются элементы долгосрочного планирования. В этом контексте следует позитивно оценить планы Росреестра на использование массивов информации big data для анализа возможных правонарушений в сфере кадастрового учета. Так, создание динамически обновляемой цифровой карты на основе онлайн-данных из разных источников, а также применение искусственного интеллекта при анализе больших массивов данных (в т.ч. и относительно данных соответствующих спутниковых снимков) позволит успешно выявлять объекты незаконного строительства, а также нецелевого использования земельных участков и принимать соответствующие правоприменительные решения.

Также, по мнению исследователей, существует необходимость внедрения на всей территории Российской Федерации системы автоматизированного землеустроительного проектирования (сазпр), которая, используя новейшие информационные технологии обеспечит полный мониторинг окружающей среды и правил использования земельных участков [1].

Следует также отметить, что целый ряд систем искусственного интеллекта используется в частном бизнесе, в частности, в вопросе обеспечения надлежащего орошения земель [8], использовании автоматизированных «вертикальных ферм» и других прогрессивных форм сельского хозяйства, увеличения автоматизации при выполнении целого ряда действий. Такая автоматизация позволит более рационально использовать природные ресурсы, а также устранил человеческий фактор при проведении мероприятий по охране земли (рекультивация, мелиорация и т.д.).

Полезную роль в защите окружающей среды может сыграть не только использование

искусственного интеллекта при построении так называемого «умного города», важным элементом которого является «big data» или «большие данные». Как отмечает Е.В. Пахомов, применительно к концепции «умного города», большие данные – это совокупность подходов, инструментов и методов автоматической обработки структурированной и неструктурированной информации, поступающей из большого количества различных, в том числе разрозненных или слабосвязанных, источников информации, в объемах, которые невозможно обработать вручную за разумное время [2].

Искусственный интеллект может собирать информацию о структуре вредных выбросов, о распределении таких выбросов в городе, что позволяет эффективно выявлять источники загрязнения. Важную роль обработка массивов данных играет также в борьбе против пробок. Автомобили являются одним из наиболее существенных негативных источников выбросов в окружающую среду, поэтому уменьшение пробок с помощью перераспределения трафика приводит в том числе и к уменьшению объемов выбросов углекислых газов в атмосферу и защите окружающей среды.

В то же время, приходится констатировать, что данные решения, внедряемые в Российской Федерации, как на государственном, так и на частном уровне служат, прежде всего, коммерческим целям, целям улучшения земельного оборота в Российской Федерации или улучшения использования инфраструктуры. Природоохранная составляющая данных проектов является скорее второстепенной, чем основной задачей при реализации таких проектов. Исходя из вышеизложенного, представляется необходимым создание в Российской Федерации проектов по реализации искусственного интеллекта, которые будут направлены, прежде всего, именно на охрану окружающей среды.

Литература

1. Папаскири Т.В. Теоретические положения экономики и организации обеспечения землеустроительного проектирования и землеустройства на основе автоматизации // Вестник РУДН. Серия: Агрономия и животноводство. 2014. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-polozheniya-ekonomiki-i-organizatsii-obespecheniya-zemleustroitel'nogo-proektirovaniya-i-zemleustroystva-na-osnove> (дата обращения: 07.01.2021).
2. Пахомов Е.В. Цифровизация умного города // ИВД. 2017. №4 (47). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovizatsiya-umnogo-goroda> (дата обращения: 07.01.2021).
3. Парижское соглашение от 12.12.2015 г. [Электронный ресурс] режим доступа: https://unfccc.int/files/meetings/paris_nov_2015/application/pdf/paris_agreement_russian_.pdf
4. Понкин И.В., Редькина А.И. Искусственный интеллект с точки зрения права // Вестник РУДН. Серия: Юридические науки. 2018. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/iskusstvennyy-intellekt-s-tochki-zreniya-prava> (дата обращения: 07.01.2021).
5. Потенциальное применение технологий искусственного интеллекта на благо окружающей среды [Электронный ресурс] режим доступа: <https://www.pwc.by/ru/publications/other-publications/ai-research-wef.html>
6. Ужов Ф.В. Искусственный интеллект как субъект права // Пробелы в российском законодательстве. 2017. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/iskusstvennyy-intellekt-kak-subekt-prava> (дата обращения: 07.01.2021).
7. Федеральный закон "Об охране окружающей среды" от 10.01.2002 N 7-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34823/
8. Юрченко И.Ф. Перспективы развития автоматизированных систем регулирования мелиоративного режима орошаемых земель // Московский экономический журнал. 2019. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivy-razvitiya-avtomatizirovannyh-sistem-regulirovaniya-meliorativnogo-rezhima-oroshaemyh-zemel> (дата обращения: 07.01.2021).
9. AI-выборы: как искусственный интеллект и голосовые помощники сделают демократию лучше [Электронный ресурс] режим доступа: <https://hightech.fm/2018/07/10/ai-12>
10. Wilkinson G. Искусственный интеллект и имитационное моделирование [Электронный ресурс] режим доступа: <https://www.anylogic.ru/blog/iskusstvennyy-intellekt-i-imitatsionnoe-modelirovanie/>

KLYACHENKOV Alexander Alexandrovich

3rd year student of the Faculty of Law,
Kaluga Branch of the All-Russian State University of Justice,
Russia, Kaluga

ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND ITS IMPACT ON ENVIRONMENTAL PROTECTION

Abstract. *The article examines the main features of the use of artificial intelligence and its impact on environmental protection. It is concluded that the use of artificial intelligence in the field of environmental protection, given the scale and complexity of measures necessary for environmental protection, will significantly improve the real capabilities of the state in this area of activity. At the same time, an analysis of the projects currently operating in the Russian Federation that involve the use of artificial intelligence in the field of environmental protection has been carried out. It is concluded that it is necessary to intensify work in this direction and, in particular, prioritize the principle of environmental protection in the development and use of artificial intelligence tools.*

Keywords: *artificial intelligence, the use of artificial intelligence, environmental protection, automation of environmental protection.*

ЛОБАНОВА Анна Сергеевна

студентка, Ижевский государственный университет им. М.Т. Калашникова,
Россия, г. Ижевск

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИЙ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ

Аннотация. В статье рассматриваются особенности и проблемы перехода на дистанционную работу в условиях коронавирусной инфекции в 2020 году. Приводятся основные термины и ссылки на статьи из федеральных законов, на которые можно опираться при осуществлении деятельности организации в удаленном режиме.

Ключевые слова: коронавирус, пандемия, экономика, трудовой кодекс, трудовые отношения, трудовой договор, сотрудник.

В условиях возрастающей угрозы все большего распространения коронавирусной инфекции в 2020 году по всему миру страны, где была потенциально высокая опасность заражения, очень быстро принимали дополнительные меры и управленческие решения в своих организациях. Конечно же, в список этих стран входит и Российская Федерация. Так, переведенные в режим повышенной готовности органы власти все чаще просили работодателей принимать быстрые управленческие решения, например, такие как перевод работников на удаленный режим работы при возможности оформления рабочего места в домашних условиях, например, наличие технического оборудования.

Но как показывает статистика 2020 года, не все работодатели были готовы к оперативному переводу работников на дистанционный режим, потому что видели проблемы в оформлении соответствующего перехода, не знали какие нужные решения нужно принять. Усугубляло ситуацию и то, что действующие нормы Трудового кодекса в 2020 году не до конца позволяли сделать выводы относительно дистанционной работы. В нем существовали нормы, которые регламентировали отдельные варианты трудовых отношений в условиях наступления чрезвычайных ситуаций, которые препятствуют работе, но при этом не было указаний на возможность совмещения работы по основному договору с дистанционной работой.

Трудовой Кодекс РФ 2020 г. содержал ряд положений, которые предусматривали особенности организации труда в условиях чрезвычайных ситуаций, иначе говоря в случае

бедствия или угрозы бедствия, к числу которых отнесена и эпидемия 2020 года. В частности, кодекс выводит за рамки принудительного труда, который запрещен в России, работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, включая эпидемию (абз. 3 ч. 3 ст. 4 ТК РФ). Кроме того, узаконена возможность заключения по соглашению сторон срочного трудового договора для проведения неотложных работ по предотвращению эпидемий, а также для устранения их последствий (абз. 5 ч. 2 ст. 59 ТК РФ).

Остальные упоминания в ТК РФ 2020 г. об эпидемиях касались возможности:

- 1) перевода работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения эпидемии или устранения ее последствий (ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ);
- 2) прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в случае наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (в том числе эпидемии), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ (п. 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ);
- 3) привлечения работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия при производстве неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, в частности эпидемии (п. 3 ч. 3 ст. 99 ТК РФ);
- 4) привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия для выполнения неотложных работ в

условиях эпидемии при наличии угрозы жизни или нормальным жизненным условиям всего населения или его части (п. 3 ч. 3 ст. 113 ТК РФ).

Рассмотрим, какие способы перехода на удаленную работу были возможны в 2020 г. Если особенности удаленной работы при принятии работника на нее, оформления необходимых документов, организации труда и т. п. не вызывают особых вопросов, поскольку четко регламентированы в главе 49.1 ТК РФ, то порядок оформления перевода уже работающего по трудовому договору сотрудника вызвали вопросы у работодателей. Связано это с тем, что ТК РФ в 2020 г. не содержал прямых норм, регулирующих этот процесс именно в период эпидемии.

Многие юристы выделяли всего два варианта:

- 1) заключение дополнительного соглашения к трудовому договору;
- 2) оформление временного перевода на срок до одного месяца.

Первый способ возможно реализовать в силу ст. 72 ТК РФ, которая допускает изменение определенных условий трудового договора. Для реализации такого варианта важны два нюанса – наличие соглашения сторон трудового договора и заключение такого соглашения в письменной форме.

Если работодатель выберет такой путь оформления трудовых отношений с работником в условиях коронавируса, то он должен подумать о целесообразности закрепления в дополнительном соглашении некоторых положений – в частности, о:

- 1) новом формате работы (дистанционной работе) и ее сроках;
- 2) режиме труда и отдыха;
- 3) размере оплаты труда (если объем трудовых обязанностей не уменьшился, то не должен снижаться и размер оплаты труда, однако по договоренности работника с работодателем оплата удаленной работы может производиться на иных условиях);
- 4) порядке обмена служебной документацией;
- 5) порядке обеспечения работника средствами, необходимыми для выполнения трудовой функции;
- 6) размере компенсации работнику расходов за использование личного имущества в рабочих целях (оплата электроэнергии, Интернета, эксплуатации компьютера и т. д.);

7) порядке обеспечения работнику безопасных условий и охраны труда;

8) правилах и формах контроля работодателя за работником на время удаленной работы и т. п.

Если рассмотреть второй способ – ст. 72.2 ТК РФ предполагалось, что в случае эпидемии может быть произведен перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения распространения эпидемии или устранения ее последствий. Для оформления трудовых отношений в данной ситуации достаточно решения работодателя о переводе без расторжения основного трудового договора.

Речь идет о временной приостановке работы. Важное уточнение, что временная приостановка работы может считаться простым, когда работодатель издает приказ об объявлении простоя, где содержится информация о причинах, а также о том, что в указанный период будут производиться выплаты в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

Так как перевод сотрудника в результате простоя из-за эпидемии носит непостоянный характер, рекомендуется указать в приказе о введении простоя конкретный срок, а далее – при необходимости – продлевать период простоя, то есть издавать новые приказы.

Кроме вышесказанного, можно выделить и еще один возможный вариант оформления перевода – прекращение трудового договора с сотрудником и заключение с ним нового договора на условиях дистанционной работы.

Не стоит забывать и о том, что в условиях правовой неопределенности данного вопроса могут возникнуть некоторые риски как для работодателей, так и для работников.

В числе потенциальных рисков для работодателя можно выделить следующие:

- 1) риск отказа работника при заключении дополнительного соглашения о дистанционной работе от такого условия (устранить этот риск позволит перевод работников без их согласия по правилам ст. 72.2 ТК РФ путем издания приказа о простое в связи с пандемией и приказа о переводе на дистанционную работу);
- 2) злоупотребления со стороны работника, связанные с недостаточным регулированием режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника (целесообразно прописать этот вопрос в дополнительном соглашении).

На дату 1 октября 2020 года мэр Москвы Сергей Собянин подписал указ об обязательном переводе 30% от общего числа сотрудников всех компаний на режим дистанционной работы. Кроме того, в обязательном порядке всех тех, кто старше 65 лет, также должны отправить домой и по возможности открыть больничные листы. Это обязательный для исполнения указ. Разрешено оставить на рабочих местах только тех работников, которые не могут его покинуть, так как без них функционирование невозможно. По мнению государственной власти, на рабочем месте должны находиться только те люди, чье присутствие критически важно.

Рассматриваемый Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ внёс изменения в Трудовой кодекс РФ, которые регулируют два основных вопроса:

- Дистанционная работа;
- Временный перевод сотрудника на такую работу по инициативе работодателя.

Рассмотрим основные положения данного закона.

Дистанционная работа – это выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения:

- работодателя;
- его филиала, представительства;
- иного обособленного структурного подразделения
- стационарного рабочего места;
- территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя.

Обязательное условие при дистанционной работе – использование информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе Интернета, и сетей связи общего пользования для:

- выполнения трудовой функции;
- взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к нему можно предусматривать выполнение трудовой функции дистанционно на:

- постоянной основе – в течение срока действия трудового договора;
- временно – в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением срока, но не более 6 месяцев;

- периодически – чередование периодов выполнения трудовой функции дистанционно и непосредственно на рабочем месте.

Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения о дистанционной работе с 2021 года:

1) Их можно заключить путем обмена электронными документами. Порядок предусмотрен ч. 1 ст. 312.3 ТК РФ.

2) По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее 3-х рабочих дней со дня его получения обязан направить оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами остальные необходимые для трудоустройства документы (ст. 65 ТК РФ) можно предъявить в форме электронных документов.

С 2021 года статьей 312.5 ТК РФ установлена важная уточнение по оплате труда сотрудника на удаленном режиме работы: выполнение трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения заработной платы.

Согласно новой ст. 312.6 ТК РФ, работодатель должен обеспечить дистанционного сотрудника необходимым:

- оборудованием;
- программно-техническими средствами;
- средствами защиты информации;
- иными средствами.

Дистанционный работник может использовать свои или арендованные девайсы и ПО. При этом работодатель:

- выплачивает ему компенсацию за их использование;
- возмещает расходы, связанные с их использованием.

С какими проблемами может столкнуться управленческий персонал при переходе на дистанционную работу? Это обеспечение безопасного доступа к ИТ-инфраструктуре, удаленный контроль работы и взаимодействие с сотрудниками.

Технические проблемы при переходе на "удаленку" тоже существуют. Например, увеличилось количество видеоконференций, из-за этого периодически возникают проблемы со связью и качеством звука. Многие сотрудники работают из дома на собственных девайсах –

обслуживать эти устройства в удаленном формате сложнее, чем в офисе, когда программист может подойти к любому работнику и посмотреть, в чем проблема.

Как изменится рынок труда после пандемии, пока трудно прогнозировать. Многие организации уже сегодня готовятся ко второй волне распространения инфекции. То, что наш мир меняется, очевидно. Не готовы организации и сказать, сколько сотрудников они оставят на удаленной работе после отмены ограничений. Многим придется искать новую работу, а в плюсе окажутся ИТ-специалисты и похожие профессии, потому что именно их востребованность будет только возрастать. Умрут многие стартапы, которые были начаты до кризиса, потому что их место в новой реальности неочевидно. Зато появятся другие, которые предложат востребованные сейчас технологии и продукты.

Литература

1. Максимова Е.В., Морозов В.В. Экономический рост и интеграция в новой модели мировой экономики: выводы для России // Научно-аналитический журнал «Инновации и инвестиции». – 2019. – №11. – С. 64-68.
2. Интернет-ресурс <https://ria.ru/20200225/1565189760.html>
3. Линджинг, Гуо. Мировая экономика и влияние на нее новой коронавирусной инфекции / Гуо Линджинг. – Текст : непосредственный // Молодой ученый. – 2020. – № 16 (306). – С. 258-263. – URL: <https://moluch.ru/archive/306/69015/> (дата обращения: 10.01.2021).
4. Глисков, А.А. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.А. Глисков, А.Г. Глисков, А.И. Забейворота. – М.: Феникс, 2015. – 889 с.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // Собрание законодательства РФ. – 07.01.2002.

LOBANOVA Anna Sergeevna

Student, Izhevsk State University named after M.T. Kalashnikov,
Russia, Izhevsk

SPECIFICS OF COMPANIES' WORK WHEN SWITCHING TO REMOTE WORK

Abstract. *This article discusses the features and problems of the switch to remote work in the context of coronavirus infection in 2020. The main terms and references to articles from federal laws, which can be used in the implementation of the organization's activities in remote mode, are given.*

Keywords: *coronavirus, pandemic, economy, labor code, labor relations, employment contract, employee.*

МУСТАФИН Алиби Амантаевич

магистрант третьего курса, Поволжский институт (филиал)
Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России),
Россия, г. Саратов

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В ФОРМИРОВАНИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В КАЗАХСТАНЕ

***Аннотация.** Статья посвящена вопросам, затрагивающим роль общественных объединений в формировании гражданского общества в Казахстане.*

***Ключевые слова:** гражданское общество, общественные объединения, система, государство.*

В настоящее время государственная политика Республики Казахстан направлена на построение государства с устойчивой рыночной экономикой и развитым гражданским обществом.

Однако становление гражданского общества представляет собой сложный процесс, так как гражданское общество как правовой институт требует наличие таких составляющих, как цивилизованное развитие, гражданскую свободу, экономическую самостоятельность, духовную и политическую зрелость, социальную ответственность, способность принятия решений общественного значения с учетом интересов каждого члена общества.

Необходимо отметить, что в построении гражданского общества заинтересованы, как государство, так и само общество, так как без государства существование гражданского общества невозможно, без гражданского общества же невозможно существование демократического государства.

В целях дальнейшего развития государству необходимо расширять возможности участия в общественной жизни и принятия важных решений своих граждан, что позволит увеличить социальный потенциал, необходимый для быстрой мобилизации общества в целом при возникновении угроз внешнего и внутреннего характера для правопорядка.

Многие развитые страны активно используют возможности гражданского общества в силу его гибкости в отличие от государственных органов. Как правило, в таких странах правительство передает гражданскому обществу полномочия либо финансирует определенную деятельность его представителям для решения социальных вопросов, так как это оказывается

эффективнее, чем создание новой государственной организации [10]. Особую роль в этом играют различные общественные объединения, неправительственные организации.

Именно неправительственные организации, те же общественные объединения, выступают в качестве посредников между государственным аппаратом и обществом.

Цель деятельности большинства общественных объединений заключается в решении проблем социального характера, представление интересов определенной социальной группы. Особая важность деятельности общественных объединений заключается в том, что они реально видят и представляют масштабы конкретной проблемы, а также могут представить свой способ решения данной проблемы с учетом сложившихся обстоятельств.

Стоит отметить, что Казахстан в вопросах развития гражданского общества долгое время отставал от многих стран. Важность построения гражданского общества и особая роль в этом общественных объединений стали ясны для государства только с недавних пор [7].

В настоящее время в Казахстане проводится внутренняя политика по оказанию всяческой поддержки общественным объединениям благодаря осознанию их значения для развития демократического государства. Важность участия общественных объединений в развитии гражданского общества в Казахстане была подчеркнута Первым Президентом РК Н.А. Назарбаевым, который заложил основное направление в развитии данного института в своем Послании народу. Также он озвучил такой важный вопрос, как государственная поддержка деятельности общественных объединений посредством предоставления различного рода

грантов на реализацию социально значимых проектов, а также предоставления льгот и субсидий от государства [6].

Активная государственная поддержка развития института общественных объединений в Казахстане реализуется посредством принятия нормативных правовых актов, а также применения на практике системы социальных льгот и предоставления государственного социального заказа среди общественных объединений.

Примечательно, что законодательство РК не содержит четкого определения понятия «общественное объединение». Закон РК «О некоммерческих организациях» под общественным объединением подразумевает одну из разновидностей некоммерческой организации, созданной в результате добровольного объединения граждан с целью достижения ими общих целей, не противоречащих законодательству Республики Казахстан [3].

В соответствии со ст. 2 Закона РК от 31 мая 1996 г. «Об общественных объединениях» общественными объединениями признаются политические партии, профессиональные союзы и другие объединения граждан, созданные на добровольной основе для достижения ими общих целей, не противоречащих законодательству [4].

Исходя из вышеизложенных трактовок, мы можем выявить следующие характерные признаки общественного объединения:

- добровольность создания;
- некоммерческий характер;
- наличие общих целей у членов объединения;
- осуществление деятельности в соответствии с законодательством, в том числе обязательная государственная регистрация общественного объединения;
- участие в общественно-политической жизни страны;
- территориальный принцип деятельности.

Положение ст.5 Конституции РК запрещает возлагать на общественные объединения функции государственных органов, также как запрещает государственное финансирование [1].

Важным условием функционирования общественных объединений в области предпринимательства является осуществление предпринимательской деятельности строго для достижения уставных целей, при этом доходы от

нее не распределяются между членами объединения.

Вопросы имущественного характера общественных объединений в РК регламентируются ст. 106 Гражданского Кодекса, согласно которой под собственностью общественного объединения подразумеваются объекты, необходимые для материального обеспечения деятельности, предусмотренной его уставом [2].

Особое правовое положение занимают религиозные объединения, согласно которому они отделены от государства и не участвуют в выборах органов государственной власти и управления. Примечательно, что служители религиозных объединений, а также их члены имеют право на участие в политической жизни также как и остальные граждане, но только от своего имени.

Также наиболее распространенным видом общественных объединений являются профессиональные союзы. В соответствии со ст. 1 Закона РК от 9 апреля 1993 г. «О профессиональных союзах» профессиональные союзы (профсоюзы) – это самостоятельные, с фиксированным индивидуальным членством общественные объединения, добровольно создаваемые гражданами на основе общности их профессиональных интересов для представления и защиты трудовых, а также других социально-экономических прав и интересов своих членов и улучшения условий труда [5]. Сегодня профсоюзы в Казахстане играют важную роль в установлении социальной справедливости, представляя интересы своих членов. Именно благодаря деятельности профессиональных союзов в РК уровень социальных, классовых противоречий значительно снижен, что позволяет во многом стабилизировать общественно-политическую ситуацию.

Особую роль в развитии демократических процессов РК играют политические партии. Однако, представляя интересы конкретной группы граждан, политическая партия не имеет права выступать от имени народа.

К созданию и деятельности политической партии законодательство предъявляет ряд требований, таких как добровольность создания и численность не менее одной тысячи человек и представляющих две трети областей, города республиканского значения и столицы.

Однако некоторые авторы указывают на нарушение прав граждан при создании политических партий, так как повышенный пороговый барьер служит препятствием для

желающих создать свою партию граждан, ввиду аполитичности большей части населения страны [9].

С данной позицией сложно согласиться, так как снижение количественного критерия может привести к тому, что на территории страны будет действовать множество мелких группировок, преследующих политические интересы конкретных лиц. По мнению Мулдабаева Т. для эффективного функционирования политической партии партия должна пользоваться широкой поддержкой общества [8].

Стоит отметить, что сегодня деятельность политических партий в Казахстане носит разрозненный характер. Политические партии не имеют сильного лидера, также стоит подчеркнуть, что многие из них не могут представить свой четкий стратегический план дальнейшего развития страны, что во многом объясняет аполитичность большей части населения страны. В некоторой степени деятельность политических партий носит формальный характер.

Иначе обстоят дела с неполитическими общественными объединениями. Их деятельность в настоящее время позволяет решить социальные проблемы уязвимых слоев населения посредством привлечения спонсорской помощи, а также привлечения внимания государственных органов к конкретной проблеме, освещения проблемы в СМИ.

Указанные обстоятельства позволяют сделать вывод о том, что деятельность общественных объединений в РК во многом способствует развитию гражданского общества, однако степень участия в них самих граждан невысокая.

Полагаем, что государству необходимо принять меры для повышения активности населения, так как активность населения в решении общественно важных вопросов играет ключевую роль в развитии гражданского общества. Для этого необходимо проведение различных конференций и иных встреч подобного характера с участием общественных объединений, предоставление государственных субсидий и привилегий, освещение их деятельности в СМИ, а также постоянная плановая проверка действующего законодательства,

регламентирующего деятельность общественных объединений, на предмет соответствия современным реалиям.

Литература

1. Конституция Республики Казахстан Конституция принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года // Ведомости Парламента Республики Казахстан, 1996 г., № 4, ст. 217.
2. Гражданский кодекс Республики Казахстан от 27 декабря 1994 года № 268-ХІІІ // Ведомости Верховного Совета Республики Казахстан, 1994 г., № 23-24.
3. Закон Республики Казахстан от 16 января 2001 года № 142-ІІ «О некоммерческих организациях» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 05.07.2018 г.) // Казахстанская правда от 27 января 2001 г. № 23-24
4. Закон Республики Казахстан от 31 мая 1996 года № 3-І «Об общественных объединениях» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 24.05.2018 г.) // Ведомости Парламента Республики Казахстан, 1996 г., № 8-9, ст. 234
5. Закон Республики Казахстан от 27 июня 2014 года № 211-V «О профессиональных союзах» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.07.2017 г.) // Казахстанская правда от 1.07.2014 г. № 127 (27748).
6. Послание Президента Н.А. Назарбаева народу Казахстана в 2000 году. URL: <https://www.akorda.kz> (дата обращения 15.19.2019).
7. Дьяченко С.Н. Власть и НПО в Казахстане: стратегия, формы и механизмы сотрудничества // Центральная Азия и Кавказ. 2007. № 1 (49).
8. Мулдабаев Т. Совершенствование партийного законодательства // Саясат-Полісу. 2002. № 6. С. 42.
9. Чеботарев А. Что даст новый Закон «О политических партиях» // Правовая реформа в Казахстане. 2002. № 3. С. 27.
10. Шоманов А.Ж., Морозов А.А. Потенциал институтов гражданского общества в обеспечении социальной стабильности в Казахстане // Аналитик. 2003. №5. С. 37.

MUSTAFIN Alibi Amantayevich
third-year master's student,
Volga Region Institute (branch)
All-Russian State University of Justice (RPA of the Ministry of Justice of Russia),
Russia, Saratov

**THE ROLE OF PUBLIC ASSOCIATIONS IN THE FORMATION
OF CIVIL SOCIETY IN KAZAKHSTAN**

***Abstract.** The article is devoted to the issues affecting the role of public associations in the formation of civil society in Kazakhstan.*

***Keywords:** civil society, public associations, system, state.*

СОЛОМАХА Светлана Викторовна

старший преподаватель кафедры педагогики и социально-экономических дисциплин,
Южно-Уральский государственный аграрный университет,
Россия, г. Троицк

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В СФЕРЕ УГОЛОВНОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ

***Аннотация.** В статье рассматривается международное сотрудничество в сфере уголовного судопроизводства как одно из направлений деятельности органов прокуратуры Российской Федерации, а также значение международного сотрудничества правоохранительных органов различных стран по защите интересов личности, общества, государства и международного сообщества от преступных посягательств, имеющих международный характер.*

***Ключевые слова:** международное сотрудничество, правоохранительные органы, прокуратура РФ, уголовное судопроизводство, прокурорский надзор.*

На сегодняшний день наиболее важной и актуальной для прокуратуры Российской Федерации становится проблема развития международного сотрудничества правоохранительных структур соответствующих государств, которые осуществляют борьбу с преступностью.

Международное сотрудничество в сфере уголовного судопроизводства представляет собой основанное на международном договоре или принципе взаимности взаимодействие российских судей, органов прокуратуры, органов, осуществляющих предварительное следствие и дознание, с соответствующими компетентными органами и должностными лицами иностранных государств либо международными организациями по вопросам оказания правовой помощи [3, с. 347].

В числе правоохранительных органов, которые участвуют в международном сотрудничестве, особое место занимает прокуратура РФ. Она является активным участником международных правовых отношений, а также в рамках надзорной функции осуществляет надзор за исполнением международных договоров, которые являются составной частью правовой системы РФ.

Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» предусмотрено, что Генеральная прокуратура Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществляет прямые связи с соответствующими органами других государств и международными

организациями, сотрудничает с ними, заключает соглашения по вопросам правовой помощи и борьбы с преступностью, участвует в разработке международных договоров Российской Федерации.

Таким образом, международное сотрудничество прокуратуры РФ с соответствующими органами зарубежных стран является одним из направлений ее деятельности.

Деятельность Генеральной прокуратуры Российской Федерации в сфере международного сотрудничества осуществляется, по мнению Е.В. Баркаловой, по следующим направлениям:

- 1) организация международного сотрудничества в рамках Организации Объединенных Наций (ООН) и других международных межправительственных организаций;
- 2) организация международного сотрудничества в рамках Совета Европы;
- 3) участие в разработке двусторонних и многосторонних международных договоров и заключение международных соглашений по вопросам оказания правовой помощи в сфере уголовного судопроизводства и борьбы с преступностью;
- 4) направление и исполнение запросов о выдаче лиц для осуществления уголовного преследования или исполнения приговора;
- 5) осуществление контроля за направлением и исполнением запросов об оказании правовой помощи по уголовным делам, в том числе решение вопросов возврата имущества,

полученного в результате совершения преступления;

б) направление и исполнение запросов о передаче материалов уголовного дела для осуществления уголовного преследования [1, с. 15].

В настоящее время для реализации и обеспечения данных направлений действует Главное управление международно-правового сотрудничества, которое осуществляет проверку документов на предмет соответствия их требованиям законодательства и международным правовым актам и обмен ими с компетентными органами других стран.

Главное управление международно-правового сотрудничества состоит из следующих подразделений [2]:

- управление экстрадиции в составе трех отделов;
- управление правовой помощи и правоохранительного содействия в составе трех отделов;
- организационно-правовое управление в составе четырех отделов;
- отдел международного сотрудничества по особо важным делам (на правах управления);
- отдел документационного обеспечения.

Основные функции управления экстрадиции:

- рассматривает и организует исполнение запросов компетентных органов иностранных государств по вопросам выдачи лиц для уголовного преследования или исполнения приговора;
- организует подготовку и направление в иностранные государства запросов по вопросам выдачи лиц для уголовного преследования или исполнения приговора;
- организует работу по принятию и передаче Российской Федерацией лиц, страдающих психическими расстройствами, в отношении которых имеется решение суда о применении принудительных мер медицинского характера;
- взаимодействует с НЦБ Интерпола МВД России по вопросам международного розыска с целью ареста и выдачи лиц для уголовного преследования, и исполнения приговора суда.

Основная функция управления правовой помощи и правоохранительного содействия – осуществляет выполнение обязательств и реализацию прав, вытекающих из международных договоров и законодательства Российской Федерации по вопросам оказания

международной правовой помощи по уголовным делам, делам об административных правонарушениях, а также оказания международного правоохранительного содействия.

Основные функции организационно-правового управления:

- обеспечивает установление, развитие и координацию связей органов и организаций прокуратуры Российской Федерации с компетентными органами, организациями, учреждениями иностранных государств и территорий, международными органами и организациями;
- организует участие представителей органов и организаций прокуратуры Российской Федерации в проводимых в Российской Федерации и за рубежом мероприятиях международного характера;
- обеспечивает развитие договорно-правовой базы участия органов и организаций прокуратуры Российской Федерации в международном сотрудничестве;
- осуществляет организационное, информационно-аналитическое и методическое обеспечение деятельности органов прокуратуры по осуществлению международного сотрудничества, обеспечивает участие в правотворческой деятельности, правовом просвещении и информировании по вопросам международного сотрудничества в порядке, установленном организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации;
- обеспечивает выполнение письменных и устных переводов с иностранных языков и языков народов Российской Федерации на русский язык, а также с русского языка на иностранные языки.

Основные функции отдела международного сотрудничества по особо важным делам (на правах управления) – это осуществление сотрудничества с компетентными органами иностранных государств и международными организациями в сфере выдачи и оказания правовой помощи по особо важным уголовным делам.

Генеральная прокуратура Российской Федерации выполняет важные функции, в том числе относящиеся к правовой помощи. Правовая помощь осуществляется на основании международных договоров, под которыми понимаются соглашения о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам, а также универсальные и локальные конвенции, направленные на борьбу с

международными преступлениями, вопросы правовой помощи, а также межправительственные соглашения о сотрудничестве правоохранительных органов государств в борьбе с преступностью.

Литература

1. Баркалова, Е. В. Международное сотрудничество органов прокуратуры в сфере уголовного судопроизводства : учебно-методическое пособие / Е. В. Баркалова. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры Российской Федерации, 2018. – 88 с.

2. Главное управление международно-правового сотрудничества // Официальный сайт Генеральной прокуратуры РФ – URL: <https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/activity/international-cooperation/gu-inter-legal-cooperation> (дата обращения: 03.01.2021).

3. Макарова, Ю. А. Актуальные направления деятельности прокуратуры Российской Федерации в области международного сотрудничества / Ю. А. Макарова. – Текст : непосредственный // Молодой ученый. – 2017. – № 20 (154). – С. 346-349. – URL: <https://moluch.ru/archive/154/43461/> (дата обращения: 24.12.2020).

SOLOMAKHA Svetlana Viktorovna

senior lecturer of the Department of Pedagogy and Socio-economic disciplines,
South Ural State Agrarian University, Russia, Troitsk

INTERNATIONAL COOPERATION IN THE FIELD OF CRIMINAL PROCEEDINGS AS ONE OF THE ACTIVITIES OF THE PROSECUTOR'S OFFICE

Abstract. *The article considers international cooperation in the field of criminal proceedings as one of the activities of the Prosecutor's Office of the Russian Federation, as well as the importance of international cooperation of law enforcement agencies of various countries to protect the interests of individuals, society, the state and the international community from criminal attacks of an international nature.*

Keywords: *international cooperation, law enforcement agencies, Prosecutor's Office of the Russian Federation, criminal proceedings, prosecutor's supervision.*

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

БУТКЕЕВА Наталья Валерьевна

магистрант второго курса, Казанский (Приволжский) федеральный университет,
Россия, г. Казань

*Научный руководитель – кандидат исторических наук, доцент
Ахметова Альбина Робертовна*

ОЦЕНКА УРОВНЯ ТУРИСТИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация. *Рассматривается потенциал туристической привлекательности Астраханского края в целом – рекреационных составляющих, историко-культурных составляющих аспектов для развития туристической индустрии Астраханского края. Выявлены характерные ключевые источники, привлекающие туристов: природные, историко-культурные. Представлена оценка перспектив развития туризма региона.*

Ключевые слова: *Астраханская область, туризм, рекреация, внутренний туризм, туристическая привлекательность, туристический потенциал.*

В современном мире туризм оказывает ключевое воздействие на как макроэкономическую сферу, так и на микроэкономическую. Отрасль туризма является важной составляющей в сфере предоставления туристских услуг. Для осуществления стратегического воздействия туристической индустрии на экономику, важно проявить готовность анализа каждого территориального уровня государства. Уровень развития регионов приобретает контрастность на фоне развития центральной части государства. Перед государством встает стратегическая задача: развитие внутреннего туризма путем усиления туристического потенциала регионов с менее развитой туристической инфраструктурой. Прибегая к анализу состояния внутреннего туризма, важно учесть региональный уровень туристической привлекательности.

Астраханский край, по мнению аналитиков обладает потенциалом и всеми условиями для развития внутреннего туризма на уровне целостной системы, и высоковероятная способность к толчку развития на более высокий уровень туристической инфраструктуры, для этого необходимо перейти к этапу развития от уровня «самостоятельного туризма», к

организованной систематизации туризма. Для осуществления планов развития внутреннего туризма Южной части России, непосредственно в Астраханском крае, важно проанализировать ситуацию с потенциальными возможностями данного региона в туристской сфере. По мнению Безугловой М.С. туристская инфраструктура Астраханского края базируется на использовании природных ресурсов (рыболовный отдых, охота, купально-пляжный отдых) и в свою очередь, поясняет, что культурно-познавательный туризм имеет большие перспективы развития, однако, реализация не достигла пика, большей части не изучена. При оценке представленного региона важно учесть факторы, влияющие на туристическую привлекательность:

- 1) Выгодное географическое положение
- 2) Разнообразие ландшафта (разнообразие в построении туристических маршрутов)
- 3) Многонациональность (в статистические данные Астраханского края включены высокопроцентные категории национальности: (русские 72%, казахи %, народы Кавказа 7.5%, татары 7.2%, украинцы 1.9%, калмыки 0.8%)

4) Высокопроцентные категории представителей трех мировых религий (христианство – католицизм, православие; ислам – суннизм, шиизм; буддизм). Множество архитектурных сооружений религиозного характера, что влечет туристический поток в Астраханский край (Церковь Иоанна Златоуста, Иоанна-Предтеченский мужской монастырь и др.)

Туристическая привлекательность характерна для Астраханской области, однако туристический потенциал может быть увеличен за счет преобразования организации туризма.

В ходе социологического исследования Зелетдинова Э.А. утверждает, что Астраханская область имеет высокий уровень потенциала для развития внешнего и внутреннего туризма, так как имеет целый ряд природно-рекреационных источников:

1. Целебные воды, рапы, грязи озер Баскунчак, Мраморное, Лечебное. Биоресурсы создают условия для развития санаторных курортов.

2. Рыболовные места (дельта Волги), охватывают большие возможности для привлечения туристов.

3. Заповеднические места в районе Камызяк. Обладают высоким потенциалом для рыболовного туризма. Туристическая привлекательность данной территории характеризуется как источник рыбных мест, источник привлекательных природных мест с редкими водными растениями – лотосами (занесены в Красную книгу).

Как и выяснилось с туристическим потенциалом развития и туристической привлекательности в Астраханском крае обстоит довольно таки благоприятная атмосфера. Но по поводу реализации потенциала всеет очень большой вопрос. По этому поводу было проведено исследование Высшей школой экономики “Рейтинг инновационного развития субъектов Российской Федерации”. И выяснилось, что Астраханская область заняла 49 место в общем рейтинге по экономическо-инновационному

развитию уступив половине российских регионов. Все происходит из-за дефицита инвестиций либо их отсутствия.

Таким образом, можно сделать вывод: потенциал более масштабного развития туризма Астраханской области велик за счет природно-климатических условий, рекреационных объектов, водных мест. Туризм всеми вышесказанными условиями имеет высоковероятный уровень развития. Остается лишь вывести инфраструктуру Астраханского края и туристическую сферу на новый пласт развития, путем снижения уровня самостоятельного туризма к организационному.

Литература

1. Безуглова М. С., Дымова Т. В. Памятники природы, истории и культуры Астраханской области и их туристско-рекреационное использование : монография. – Астрахань : ИД «Астраханский университет», 2009. – 158 с.

2. Животные и растения Астраханского края, занесенные в Красную книгу <https://nsportal.ru/ap/library/drugoe/2012/12/07/zhivotnye-i-rasteniya-astrakhanskogo-kрая-zanesennye-v-krasnuyu-knigu>

3. Инновационный потенциал Астраханской области. // [Электронный ресурс] <https://zen.yandex.ru/media/astrakhansmart/innovacionnyi-potencial-astrahanskoi-oblasti-ili-cto-s-nami-ne-tak-5dc962d29ed2982a511bbd0d>

4. <https://gendilaniya.ru/gl/hr/astra/> Церкви и храмы Астраханской области

5. <https://cyberleninka.ru/article/n/arhitektura-mechetey-astrahani-xix-nachala-xx-v-istoriko-stilevoy-aspekt> Архитектура мечетей Астрахани XIX – XX в.

6. <https://www.hse.ru/primarydata/rir> Рейтинг инновационного развития субъектов РФ.

7. <https://etnokonf.astrobl.ru/document/603> Предварительные данные Всероссийской переписи 2010 г. по национальному составу жителей Астраханской области

BUTKEEVA Natalya Valerevna

second-year master's student, Kazan (Volga Region) Federal University,
Russia, Kazan

*Scientific supervisor – PhD in Historical Sciences, Associate Professor
Akhmetova Albina Robertovna*

ASSESSMENT OF THE LEVEL OF TOURIST POTENTIAL OF THE ASTRAKHAN REGION

Abstract. *The article considers the potential of tourist attractiveness of the Astrakhan Region as a whole – recreational components, historical and cultural aspects for the development of the tourism industry of the Astrakhan region. The characteristic key sources that attract tourists are identified: natural, historical and cultural. An assessment of the prospects for the development of tourism in the region is presented.*

Keywords: *Astrakhan region, tourism, recreation, domestic tourism, tourist attraction, tourism potential.*

ПРОСЯНИК Максим Геннадьевич

магистрант, Дальневосточный институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Россия, г. Хабаровск

Научный руководитель – доцент кафедры государственного и муниципального управления и служебного права Дальневосточного института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, кандидат экономических наук, доцент Медведева Надежда Васильевна

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ, ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ И МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТЯМ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ НУЖД

Аннотация. В данной статье анализируются основные направления совершенствования государственных закупок товаров, работ, услуг Управления Россельхознадзора по Хабаровскому краю, Еврейской автономной и Магаданской областям. В ходе анализа выявлены проблемы и предложены рекомендации по совершенствованию закупочной деятельности товаров, работ, услуг Управления Россельхознадзора по Хабаровскому краю, Еврейской автономной и Магаданской областям.

Ключевые слова: государственные закупки, Россельхознадзор, контрактная система в сфере закупок товаров/работ/услуг.

Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Хабаровскому краю, Еврейской автономной и Магаданской областям (далее – Управление, территориальный орган, заказчик) является территориальным управлением Россельхознадзора.

Для выполнения возложенных задач и функций территориальный орган регулярно проводит государственные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд, в которых выступает в статусе заказчика.

Единственным источником финансирования Управления являются средства федерального бюджета, поэтому территориальный орган проводит государственные закупки исключительно в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44–ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и

муниципальных нужд» (далее – Закон о контрактной системе) [1].

В структуре территориального органа отсутствует контрактная служба как самостоятельное структурное подразделение. Ответственным должностным лицом за проведение государственных закупок является контрактный управляющий, назначаемый на должность приказом руководителя Управления.

Контрактный управляющий проводит закупки в соответствии с планом-графиком закупок, который размещает в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС) в течение десяти рабочих дней после утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности (далее – ПФХД).

В исследуемом хронологическом периоде (2017–2019 гг.) у территориального органа прослеживается снижение совокупного годового объема (далее – СГО), что затрудняет закупку товаров, работ, услуг в полном объеме.

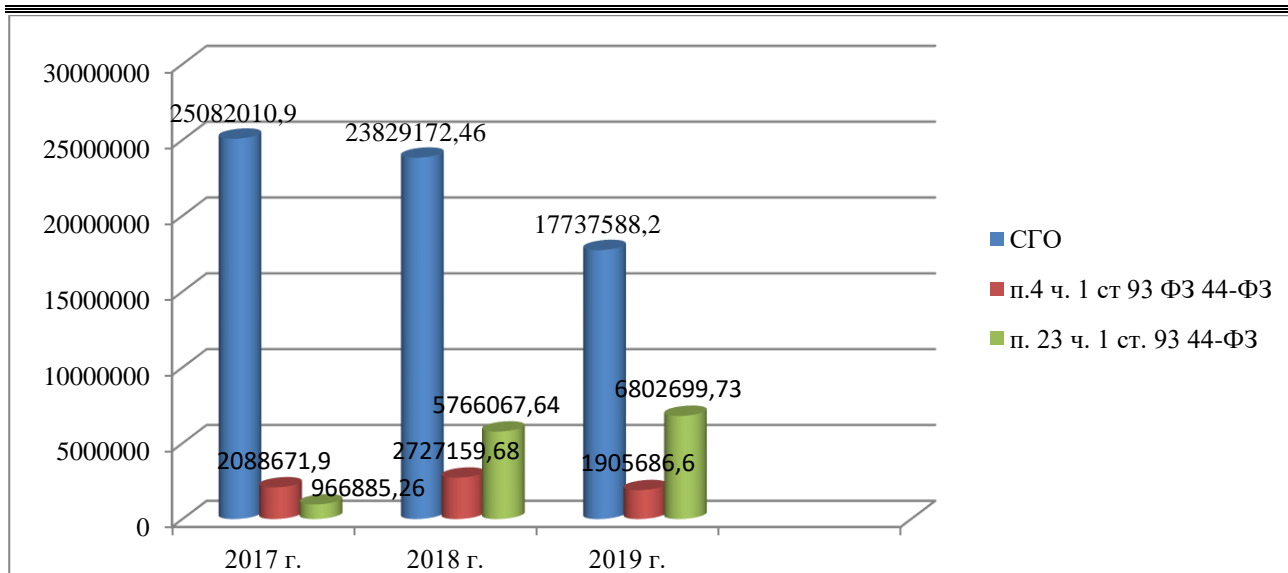


Рис. 1. Сравнительный анализ совокупного годового объема закупок Управления по Хабаровскому краю, Еврейской автономной и Магаданской областям в 2017–2019 гг.

В качестве способов определения поставщика Управление использует неконкурентный способ (закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на основании ст. 93 Закона о контрактной системе) и конкурентные способы: конкурс, электронный аукцион, запрос котировок в электронной форме.

Совокупный годовой объем закупок у единственного поставщика рассчитывается заказчиком как сумма, не превышающая 10% СГО.

В период 2017 – 2019 гг. территориальным органом проведено 226 конкурентных закупок, из них 182 электронных аукциона, 41 запрос котировок (в том числе в электронной форме), 3 открытых конкурса (рисунок 2).

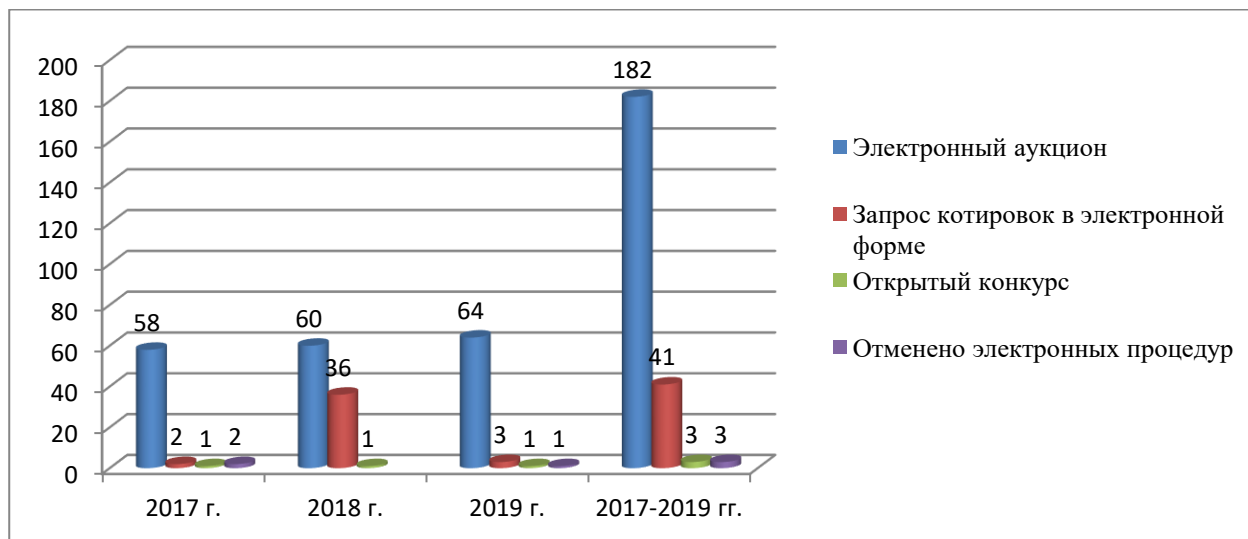


Рис. 2. Анализ конкурентных электронных процедур по способу определения поставщика (исполнителя, подрядчика)

Из рисунка 2 видно, что в качестве основного способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) Управление выбирает электронный аукцион. В процентном соотношении от общего числа конкурентных процедур (226 шт. за период 2017–2019 гг.) процент электронных аукционов составляет – 80,53%.

Запросы котировок в электронной форме

заказчиком проводятся значительно реже – 18,14% от общего количества конкурентных способов закупок.

Открытый конкурс проводится не более одного раза в год, что составляет 1,33% от общего количества электронных процедур. Предметом открытого конкурса является оказание услуг по обязательному страхованию гражданской

ответственности владельцев автотранспортных средств.

По решению заказчика в рассматриваемом хронологическом периоде было отменено 3 определения поставщика:

- в 2017 году – 2 электронных аукциона, что составило 3,3% от общего количества электронных процедур (62 шт./год);
- в 2018 год – отмена электронных процедур не производилась;
- в 2019 год – 1 электронный аукцион, что составило 1,47% от общего количества

электронных процедур (68 шт./год).

Причиной отмены электронных процедур послужило неверно сформированное заказчиком техническое задание.

Анализируя деятельность Управления в сфере государственных закупок, целесообразно оценить эффективность [5, с. 206] их проведения через ряд основных показателей: выполнение плана-графика закупок; количество внесенных в него изменений; обоснование НМЦК; соблюдение законодательства; оценка дисциплины исполнения контрактов.

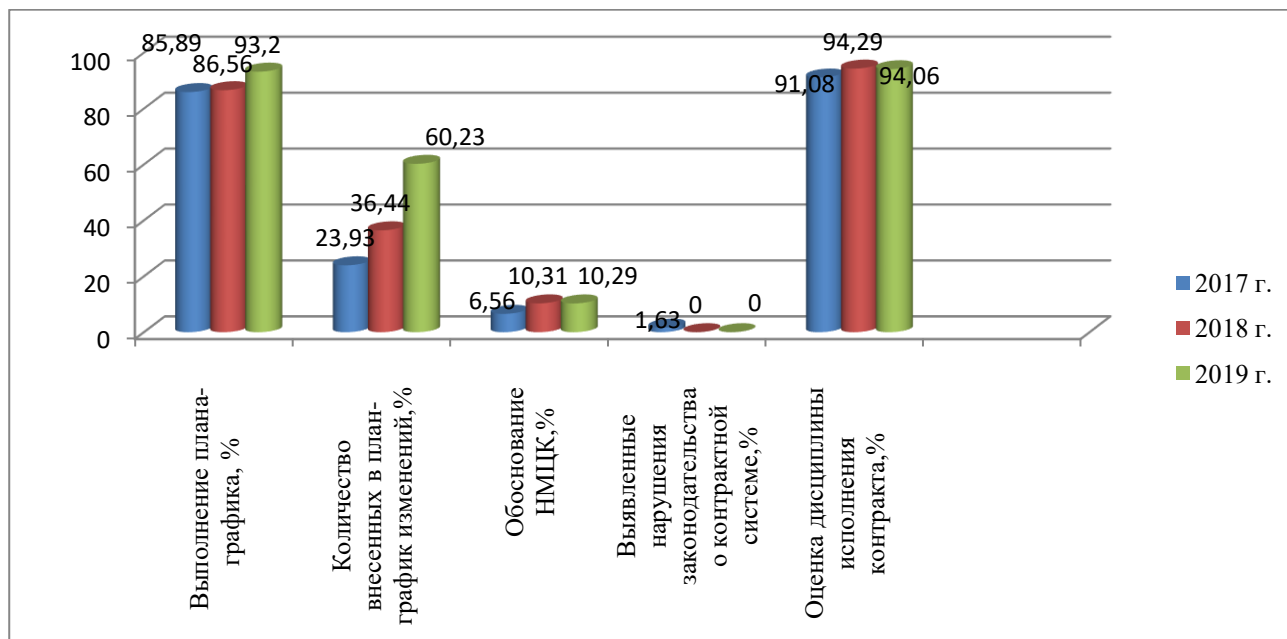


Рис. 3. Критерии оценки эффективности закупок

Показатель «Выполнение плана-графика закупок» – отражает соответствие внесенных в план-график закупок и опубликованных закупок в ЕИС.

Мониторинг планов-графиков закупок 2017–2019 гг. показал, что в рассматриваемом периоде заказчик несколько раз отменял внесенные закупки по причине возникновения обстоятельств, предвидеть которые при утверждении плана-графика было невозможно, фактически отмена закупок была обусловлена отсутствием потребности в товаре, услуги, работе к моменту вероятной даты опубликования электронной процедуры.

Показатель «Количество внесенных в план-график изменений» показывает, как часто заказчик меняет условия закупки после внесения ее в план-график.

Из рисунка 3 видно, что в Управлении ежегодно увеличивается количество изменений, внесенных в планы-графики закупок. В

качестве оснований внесения изменений заказчик также указывает причину – «возникновение иных обстоятельств, предвидеть которые при утверждении плана-графика было невозможно».

В принципе законодатель не ограничивает заказчиков числом внесенных в план-график изменений, и данное действие не является признаком нарушения, скорее всего – это способ исключить ошибки и уточнить информацию по электронной процедуре, которая готовится к публикации в ЕИС.

Показатель «Обоснование НМЦК» – отражает сведения о закупках, в которых снижение произошло на 25% и более (демпинг).

Как видно из рисунка 3 среднее снижение НМЦК у заказчика по результатам торгов варьируется в пределах 6,55 – 10,31%, в связи с чем можно сделать вывод, что расчеты НМЦК производились на основании ценовых предложений, соответствующих рынку товаров, работ,

услуг.

Показатель «Выявленные нарушения законодательства о контрактной системе» – отражает сведения о нарушении законодательства о контрактной системе и привлечении должностных лиц Управления к дисциплинарной или административной ответственности.

В период 2017–2019 гг. на действия Управления, как заказчика, было подано в Управление Федеральной антимонопольной службы по Хабаровскому краю три жалобы, из них 1 жалоба признана обоснованной (2017 г.) и 2 необоснованными (2018 г. и 2019 г.).

Предписание об устранении выявленных нарушений органом контроля выдавалось по жалобе 2017 г., заказчик допущенные нарушения устранил в отведенный срок.

По всем электронным процедурам, в которых определены победители, заказчиком заключались государственные контракты. В период 2017 – 2019 гг. в реестре контрактов территориального органа числится 353 записи, в том числе в статусе «исполнение» и «аннулировано» – 0 контрактов, «исполнение завершено» – 329 контрактов, «исполнение прекращено» – 24 контракта.

Проекты контрактов в электронных процедурах содержатся в документации, и включают существенные условия: место поставки, срок поставки, ответственность сторон, порядок оплаты, срок действия контракта и пр.

Небольшое количество расторгнутых контрактов (24 шт.) свидетельствует о том, что в целом потребность в товарах, работах и услугах лицом, заинтересованным в заказе, определяется объективно и контракты в большинстве случаев исполняются в полном объеме, что также является подтверждением рационального распределения бюджетных средств.

Экспертиза товаров, работ, услуг проводится Управлением собственными силами. Заключение по экспертизе оформляется либо записью на документе об исполнении, либо отдельным документом и размещается совместно с документами об исполнении, что не противоречит требованиям законодательства, поскольку в настоящее время законодатель не закрепил официально каким образом и в виде какого документа заказчик должен оформить результат экспертизы [6].

Согласно размещенным отчетам об объеме закупок у субъектов малого

предпринимательства (далее – СМП), социально ориентированных некоммерческих организаций [3] (далее – СОНКО) Управление ежегодно выполняет требование законодателя об объемах закупок у СМП и СОНКО [4].

Высокие показатели (не ниже 60%) объемов закупок у СМП и СОНКО имеют важное экономическое значение, поскольку Управление не только обеспечивает себя товарами, работами и услугами, но и поддерживает и стимулирует малое предпринимательство региона.

Анализируя деятельность Управления в сфере государственных закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд необходимо отметить наличие следующих актуальных проблем:

1. Снижение совокупного годового объема в связи уменьшением доведенных лимитов бюджетных обязательств.

Единственным источником финансирования территориального органа являются средства федерального бюджета. В 2019 году план финансово-хозяйственной деятельности заказчика утвержден с наименьшими показателями по сравнению с 2017 и 2018 гг.

В связи с чем, территориальный орган вынужден решать проблему закупки товаров, работ, услуг в полном объеме в условиях уменьшенного финансирования.

В качестве способа решения данной проблемы целесообразно осуществлять закупки больших объемов товаров, работ, услуг при которых поставщики (подрядчики, исполнители) значительно снижают цены.

2. Осуществить закупку в больших объемах позволяют совместные торги¹ или централизованные закупки, но Управление не участвует в них. В настоящее время территориальный орган является участником электронных процедур, в которых он выступает непосредственным заказчиком.

Чтобы снизить нагрузку на контрактного управляющего и главного специалиста и обеспечить Управление необходимыми товарами, работами, услугами с наибольшей экономией средств федерального бюджета целесообразно внедрить совместные торги для территориальных органов Россельхознадзора Дальневосточного федерального округа (далее – ДФО), для закупки идентичных (однородных) товаров, работ, услуг.

Порядок проведения совместных торгов

¹ В ряде регионов используется также термин «совместные закупки».

регулируются нормами Закона о контрактной системе, Постановлением Правительства РФ от 28 ноября 2013 г. № 1088 «Об утверждении Правил проведения совместных конкурсов и аукционов» [2] и локальными правовыми документами заказчика.

Снижение цен в совместных торгах осуществляется за счет предлагаемых поставщиками оптовых цен.

В настоящее время совместные торги (закупки) уже успешно введены в ряде субъектов Российской Федерации, например, в Алтайском крае, Московской, Рязанской и Волгоградской областях и др.

Участие Управления в совместных торгах с другими территориальными органами Россельхознадзора ДФО позволит сократить время на подготовку аукционной и конкурсной документации идентичных (однородных) товаров, работ, услуг и сэкономить средства федерального бюджета.

В частности, подтверждением данного довода является опыт проведения совместных закупок в Рязанской области, где переход на совместные торги и электронный документооборот характеризуются «значительным сокращением временных, трудовых, а также финансовых затрат» [7].

В настоящее время совместные торги для Управления являются более доступными, чем централизованные закупки, поскольку позволяют заказчикам не тратить время на поиск уполномоченного государственного органа и скоординировать свою работу оперативно.

Подводя итоги, следует сделать следующий вывод: электронные процедуры на право заключения контрактов на поставку товаров, работ, услуг для нужд Управления проводятся в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства.

В качестве основного способа закупки товаров, работ, услуг территориальный орган выбирает электронный аукцион.

Незначительное количество жалоб, поданных на действия Управления как заказчика, свидетельствует о том, что подготовка закупок осуществляется надлежащим образом.

Если рассматривать «эффективность» как соотношение результатов с затратами, следует отметить, что закупки производятся с достижением целей их проведения.

При этом, для рационального использования средств федерального бюджета, являющихся единственным источником

финансирования территориального органа, целесообразно начать подготовку к совместным торгам с иными территориальными органами Россельхознадзора ДФО для закупки идентичных (однородных) товаров, работ и услуг.

Литература

1. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: федер. закон от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ // Собр. законодательства РФ. – 2013. – № 14. – Ст. 1652.

2. Об утверждении Правил проведения совместных конкурсов и аукционов: постановление Правительства РФ от 28 ноября 2013 г. № 1088 // Собр. законодательства РФ. – 2013 г. – № 49 (часть VII). – Ст. 6431.

3. О порядке подготовки отчета об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций, его размещения в единой информационной системе и внесении изменения в Положение о Межведомственной комиссии по отбору инвестиционных проектов, российских кредитных организаций и международных финансовых организаций для участия в Программе поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования: постановление Правительства РФ от 17 марта 2015 г. № 238 // Собр. законодательства РФ. – 2015. – № 12. – Ст. 1766.

4. Отчет об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций. URL: <https://zakupki.gov.ru/epz/customerreports/printForm/view.html?printFormId=32489471>.

5. Гушин, А.Ю. Определение эффективности и способы её оценки в системе государственного заказа / А.Ю. Гушин // Фундаментальные исследования. – 2012. – № 9. – С. 204-208.

6. Коновалова, З.И. Организационно-правовые проблемы в сфере закупок / З.И. Коновалова // Пробелы в российском законодательстве. – 2017. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsionno-pravovye-problemy-v-sfere-zakupok>.

7. Никифорова, Л. В. Практика реализации норм законодательства в сфере осуществления совместных закупок в рязанской области / Л.В. Никифорова, М.А. Майоров, Ю.А. Косыч // Федерализм. – 2018. – № 4. – С. 219-228.

PROSYANIK Maksim Gennadievich

Master student, Far-East Institute of Management – a branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration,
Russia, Khabarovsk

*Scientific adviser – associate Professor of the Department of State and Municipal Administration and Service Law of the Far-East Institute of Management – a branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Candidate of Economic Sciences
Medvedeva Nadezhda Vasilevna*

**THE ACTIVITY OF THE ROSSELKHOZNADZOR TERRITORIAL
ADMINISTRATION FOR THE KHABAROVSK REGION, JEWISH AUTONOMOUS
AND MAGADAN AREAS IN THE SPHERE OF PUBLIC PROCUREMENT OF
GOODS, WORKS, AND SERVICES FOR FEDERAL NEEDS**

Abstract. *This article analyzes the main activities for purchasing needs, works, and services of the Rosselkhoz-nadzor territorial administration for the Khabarovsk krai, Jewish autonomous and Magadanskaya regions. During the analysis, problems were identified and recommendations were made on improving the activity for purchasing needs, works, and services of the Rosselkhoz-nadzor territorial administration for the Khabarovsk krai, Jewish autonomous and Magadanskaya regions.*

Keywords: *public procurement, Rosselkhoz-nadzor, contract system for purchasing needs/works/services.*

ЭКОНОМИКА, ФИНАНСЫ

КОЗНОВ Николай Владимирович

председатель попечительского совета, финансовый директор,
Детский сад «Маленькая страна», Школа «Екатерининский лицей»,
Россия, г. Химки

ЧАСТНЫЙ ДЕТСКИЙ САД И ГОСУДАРСТВО: ПРАВИЛА И НЮАНСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГОССТРУКТУРАМИ

Аннотация. В статье освещаются все возможные форматы взаимодействия частных ДООУ и государственных структур. Особое внимание уделено вопросам прохождения проверок СЭС и МЧС, а также формам частно-государственного партнерства. Проведено исследование программ субсидирования и целевой поддержки частных детских садов со стороны государства. В результате исследования были выработаны и подробно описаны алгоритмы эффективного взаимодействия руководства частных ДООУ с Роспотребнадзором, МЧС и Департаментом образования.

Ключевые слова: частный детский сад, частное дошкольное образование, субсидирование частных детских садов, прохождение проверки СЭС, прохождение инспекции МЧС, контроль деятельности частного детского сада государством, взаимодействие частного ДООУ и государственных структур.

Получение разрешений на открытие частного детского сада и последующее лицензирование – первое знакомство владельца ДООУ с контролирующими госструктурами. Но после успешного оформления лицензии новый д/с вовсе не будет полностью автономным. Согласно закону «Об образовании», в РФ муниципальные и частные д/с должны придерживаться строгих требований, распространяющихся на санитарию и процесс обучения. Контроль за соблюдением норм возлагается на соответствующие государственные структуры. А это значит, что владельцу садика нужно быть готовым к тесному взаимодействию с проверяющими и контролирующими органами в процессе работы.

Здесь мы расскажем, с какими госструктурами сотрудничают руководители частных ДООУ, а также опишем 3 основных формата взаимодействия. Также мы приведем практические примеры, рекомендации и лайфхаки, которые помогут наладить плодотворное сотрудничество с государственными органами.

Три формата взаимодействия государственных органов с частными ДООУ

У предпринимателей, ранее не работавших в сфере дошкольного образования,

необходимость взаимодействия с госструктурами вызывает страх. Причина этому – многочисленные мифы о проверяющих, которые выискивают малейшие нарушения и требуют взятки. В этих мифах нет даже доли правды.

Сотрудники государственных органов не требуют и не ждут взяток, а честно и внимательно выполняют свою работу. У владельцев детских садов, оказывающих услуги высокого качества, не возникает сложностей при взаимодействии с госструктурами в любом из 3 возможных форматов:

1. Государственный надзор и контроль;
2. Частно-государственное партнерство;
3. Поддержка частного бизнеса.

Владельцы частных лицензированных ДООУ работают с госорганами как минимум в 2х форматах, поскольку прохождение проверок является обязательным, а получение субсидий в рамках партнерства – выгодным. А такой тип сотрудничества, как получение невозвратных кредитов от государства, встречается реже, ведь о нем знают далеко не все предприниматели. Рассмотрим подробно каждый из форматов взаимодействия с органами власти.

Правила и лайфхаки по сотрудничеству с органами государственного контроля и надзора

Государство осуществляет контроль и надзор над частными образовательными учреждениями в 3 сферах: санитария, безопасность и качество образовательных услуг. Проверки осуществляются следующими органами:

- Роспотребнадзор (СЭС) – проверки соблюдения санитарных правил и контроль эпидемиологической обстановки;
- МЧС (пожарная инспекция) – проверки соблюдения норм противопожарной безопасности в помещении д/с;
- Комитет образования – проверки качества образовательных услуг, соответствия программы обучения стандартам Минобразования РФ, контроль за использованием субсидий и дотаций.

Представители регионального или федерального комитета образования проверяют частные детские сады раз в год. В отдельных случаях дополнительная инспекция может быть инициирована вследствие жалобы родителей воспитанников. Сотрудники комитета образования проверяют учебные планы, организацию процесса дошкольного образования и другие нюансы, связанные с обучением воспитанников.

Особенности прохождения проверок МЧС

Проверки МЧС могут быть плановыми и внеплановыми. Первая плановая инспекция соблюдения норм противопожарной безопасности в частном д/с проводится спустя 1 год после начала работы, а затем – ежегодно. Инспектор МЧС проверяет противопожарную систему безопасности, схемы эвакуации, меры для предотвращения возгорания и пр.

В случае выявления серьезных нарушений составляется протокол, что грозит штрафом и прочими санкциями. Если же недочеты незначительные и легко устранимые, с большой вероятностью проверяющий ограничится устным замечанием. Все мелкие нарушения важно устранить сразу после замечания инспектора, в идеале – на его глазах.

Пример серьезного нарушения – отсутствие огнетушителей. А вот забытые игрушки под лестницей или обувь, стоящая под дверью эвакуационного выхода – незначительные недочеты, которые вряд ли повлекут какие-либо санкции.

Проверки СЭС – самые важные и серьезные

Цель проверок СЭС – удостовериться, что в детском саду соблюдаются все требования СанПин 2.4.1. 3049-13 (санитарных правил для д/с). Первую плановую инспекция СЭС проводит спустя год после открытия д/с, а затем – раз в 3 года. Узнать дату плановой проверки владелец д/с может на сайте Роспотребнадзора. Но помимо плановых, есть и внеплановые инспекции. Проверяющий СЭС может посетить частный сад внепланово в случае, если в учреждении произошло ЧП (массовое отравление и т.д.) или поступила жалоба от родителей.

Инспектора СЭС в обязательном порядке проверяют:

- документацию, подтверждающую безопасность мебели, оборудования, продуктов питания для детей, а также – санитарные книжки персонала;
- соответствие коммуникаций и инженерных систем СанПиН;
- соответствие обстановки в детских помещениях (групповых ячейках) санитарным нормам;
- организацию процесса приготовления пищи в пищеблоке, срок годности и правильность хранения продуктов;
- наличие средств дезинфекции, инвентаря для уборки и правильность их хранения;
- пробы воздуха, воды, продуктов питания, замеры уровня шума, др.

Строгость санитарных норм является жизненной необходимостью. Практика показывает, что соблюдение всех требований СанПиН позволяет обеспечить безопасность воспитанников в детском саду, свести практически к 0 риск травм и не допустить неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

В д/с, где санитарные нормы соблюдаются неукоснительно, дети не травмируются на площадках и в группах, реже болеют. Поэтому соблюдение СанПиН нужно в первую очередь для сохранения положительной репутации частного ДОУ, а уже затем – для успешного прохождения проверок.

Лайфхак: чтобы не нарушать требования СанПин 2.4.1. 3049-13, не обязательно изучать правила наизусть. Достаточно ориентироваться на них, составляя должностные инструкции для воспитателей, поваров и других сотрудников. В ходе деятельности руководству важно следить, чтобы персонал выполнял свои

обязанности в строгом соответствии со служебной инструкцией.

Если в ходе проверки инспектора СЭС видят, что в детском саду в целом соблюдаются нормы СанПиН, одно-два мелких нарушения не станут причиной штрафов и санкций. Проверяющие обратят на них внимание руководства и подскажут, как устранить недочеты. Ко всем замечаниям СЭС нужно прислушиваться и не допускать подобных нарушений в дальнейшем.

Секреты успешного частно-государственного партнерства

Под частно-государственным партнерством подразумевается взаимовыгодное сотрудничество частных детских садов и государства (регионального Департамента образования). Для руководства частных ДООУ выгода заключается в возможности получения дотаций, а для государства – в уменьшении очередей в муниципальные д/с.

Чтобы оформить субсидию, нужно подать заявку в местный Департамент образования. Частные детские сады в России могут рассчитывать сразу на 2 типа дотаций:

1. Субсидия на зарплату персоналу (размер рассчитывается исходя из количества уже набранных воспитанников);

2. Субсидия на детей-очередников (сумма на каждого ребенка, который до поступления в частный д/с стоял на очереди в муниципальный сад).

Размеры субсидий для частных ДООУ достаточно весомые. К примеру, в Москве на компенсацию з/п выдается субсидия из расчета примерно 6500 рублей на воспитанника, а на очередников – примерно 5500 рублей на ребенка. То есть, если частный детский сад посещает 50 детей, 40 из которых ранее стояли на очереди в государственные сады, размер субсидии составит $6500 * 50 + 5500 * 40 = 545\ 000$ рублей.

Лайфхак: чтобы получить максимальную субсидию, следует мотивировать родителей перед поступлением в частный детский сад поставить своих чад на очередь в муниципальные учреждения. К примеру, можно предоставлять родителям очередников скидку в размере 80-100% от суммы субсидии.

Региональное управление образования и Счетная палата будут проводить периодические проверки, цель которых – удостовериться, что государственные деньги не были украдены. Чтобы успешно проходить такие проверки, достаточно вести прозрачную бухгалтерию и

вовремя сдавать отчеты по контингенту воспитанников в Департамент образования.

Целевые госпрограммы – помощь частным садам и школам со стороны государства

Целевые программы финансирования образовательных учреждений – третий формат взаимодействия частных ДООУ и государства. Минобрнауки РФ, Минтруда РФ и другие министерства на федеральном и региональном уровнях часто запускают программы поддержки бизнеса в сфере образования. Лицензионные д/с, подходящие под условия программы, получают финансирование на значительную сумму – до нескольких миллионов рублей.

Узнать информацию о действующих целевых программах можно на сайтах Минобрнауки РФ и региональных Департаментов образования. Решение о подаче заявки на участие принимает сам руководитель детского сада. Подавая заявку, важно помнить, что выданные деньги возвращать не нужно, но вот отчитаться за их использование потребует обязательно.

Главное правило успешного сотрудничества с госструктурами

Чтобы успешно сотрудничать с госструктурами, следует воспринимать проверяющих МЧС и СЭС, а также сотрудников Департамента образования как помощников и партнеров. Это будет несложно, ведь частные детские сады и контролирующие органы объединены общей целью – гарантировать маленьким россиянам качественное дошкольное образование.

Руководству частных ДООУ важно прислушиваться к советам и замечаниям инспекторов госструктур. Воспользовавшись этими рекомендациями, владелец сада сможет и обеспечить воспитанникам лучшие условия, и получить существенные дотации от государства.

Литература

1. СанПиН для детских садов 30.06.2020 № 16 (СП 3.1/2.4.3598-20).

2. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30 июня 2020 г. № 16 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)".

3. Закон Московской области от 27.07.2013 N 94/2013-ОЗ (ред. от 09.07.2019) "Об образовании" (принят постановлением Мособлдумы от 11.07.2013 N 17/59-П).

4. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021).

5. «Министерство экономического развития» (economy.gov.ru) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/>.

6. «Министерство науки и высшего образования Российской Федерации» (minobrnauki.gov.ru) [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://minobrnauki.gov.ru/>.

7. «Министерство просвещения Российской Федерации» (edu.gov.ru/about/regions) [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://edu.gov.ru/about/regions/>.

KOZNOV Nikolay Vladimirovich

chairman of the Board of Trustees, Financial Director,
Kindergarten «Little Country and Schools», Ekaterininsky Lyceum,
Russia, Khimki

PRIVATE KINDERGARTEN AND THE STATE: RULES AND NUANCES OF INTERACTION WITH STATE STRUCTURES

Abstract. *The article highlights all possible formats of interaction between private preschool educational institutions and government agencies. Particular attention is paid to the issues of passing inspections by the Sanitary-Epidemiological Station and the Ministry of Emergencies, as well as forms of public-private partnership. A study of subsidy programs and targeted support of private kindergartens from the state was carried out. As a result of the study, algorithms for effective interaction between the management of private preschool educational institutions with Rospotrebnadzor, the Ministry of Emergencies and the Department of Education were developed and described in detail.*

Keywords: *private kindergarten, private preschool education, subsidizing private kindergartens, passing the inspection of the SES, passing the inspection of the Ministry of Emergencies, control of the activities of a private kindergarten by the state, interaction of a private preschool educational institution and state structures.*

ОБРАЗОВАНИЕ, ПЕДАГОГИКА

ЛОСЕВА Екатерина Александровна

преподаватель кафедры психологии, педагогики и дополнительного образования,
аспирант, Институт развития образования Краснодарского края,
Россия, г. Краснодар

ГЕНЕЗИС ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ ПЕДАГОГОВ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ И РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВНЕУРОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация. Статья посвящена изучению генезиса проблемы подготовки педагогов к проектированию и реализации системы оценки качества внеурочной деятельности через анализ трех, взаимосвязанных между собой направлений: 1) развитие и совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров в России; 2) развитие внеурочной деятельности, как отдельного направления системы образования в России; 3) развитие системы менеджмента качества (зарубежный и отечественный опыт). Проанализировав историографические этапы развития выделенных направлений можно сделать вывод о том, что на сегодняшний день система менеджмента качества актуальна в любом процессе и может быть использована, как эффективный инструмент для совершенствования, управления, оптимизации любого процесса не только в коммерческом секторе, но и для достижения этих же целей в образовании, в том числе и во внеурочной деятельности.

Ключевые слова: система оценки, качество внеурочной деятельности, проектирование, дополнительное образование педагогов, генезис.

Междисциплинарные исследования, соответствующие социально-политическим и экономическим тенденциям современности – одно из ведущих направлений в научном мировом сообществе.

Педагогика как наука, связанная с исследованиями в области описания способов и процессов воздействия на сознание личности с целью формирования у нее личностно и общественно значимых новообразований, с обязательным экспериментальным подтверждением требует постоянного обновления научных концепций. Одним из путей трансформации педагогического знания является использование инструментов системы менеджмента качества, которые на сегодняшний день активно апробируются и внедряются в различных областях педагогической деятельности, в том числе и во внеурочной деятельности.

Более того с введением ФГОС внеурочная деятельность становится важным и неотъемлемым звеном образовательной программы школы, ответственность за эффективную

реализацию которой ложится на администрацию школы. В связи с чем возникает необходимость системной деятельности по проектированию и оценке качества внеурочной деятельности. К сожалению, на сегодняшний день работа в данном направлении остается слабой, возникает проблема неподготовленности педагогов к системе оценки качества внеурочной деятельности.

Решение проблемы возможно через систему дополнительного образования педагогов, которая занимает одно из приоритетных направлений развития в современном образовательном пространстве.

Для подтверждения значимости решения поставленной проблемы и определения исходного уровня готовности педагогов был проведен опрос среди заместителей директоров образовательных организаций Краснодарского края. Его основной целью было получение ориентировочных данных о понимании значения, сущности процесса проектирования и

реализации системы оценки качества внеурочной деятельности.

- 90% опрошенных отметили, что внеурочная деятельность занимает существенное место в процессе формирования планируемых образовательных (личностных, метапредметных, предметных) результатов, многие из которых можно сформировать только во внеурочной деятельности;

- 77% опрошенных отметили, что современной школе необходима система оценки достижения планируемых результатов внеурочной деятельности;

- 60% отмечают пользу и интерес к проектированию системы оценки достижения планируемых результатов внеурочной деятельности;

- 78% нуждаются в специальной целенаправленной подготовке к проектированию и реализации системы оценки достижения планируемых результатов внеурочной деятельности;

- 67% отметили, отсутствие собственного опыта проектирования и реализации системы оценки достижения планируемых результатов внеурочной деятельности;

- 66% согласны заниматься проектированием и реализацией системы оценки достижения планируемых результатов внеурочной деятельности, если методические рекомендации будут достаточно подробными и оптимальными в плане трудозатрат;

- у 91% опрошенных возникают трудности в формулировке способов проведения, основных компонентов и этапов проектирования системы оценки достижения планируемых результатов внеурочной деятельности.

Результаты опроса показывают, что разработка модели по подготовке педагогов к проектированию и реализации системы оценки качества внеурочной деятельности является актуальной, однако приступить к разработке модели без изучения генезиса поставленной проблемы нецелесообразно.

В современных источниках термин «генезис» достаточно часто встречается и означает – (*греч.*) происхождение, возникновение; в более широком смысле – зарождение и последующий процесс развития, приведший к определенному состоянию, виду, предмету, явлению [23]. Однако, в контексте данного исследования, уместно определение понятия с точки зрения науки, а именно как ретроспективный анализ становления проблемы, основанный на

эмпирической базе истории науки (тексты прошлого: книги, журнальные статьи, переписка ученых, неопубликованные рукописи, дневники и т.д.).

Важнейшим аспектом генезиса любой педагогической проблемы является его этапность, изучение которой предусматривает определение хронологических интервалов, представление общей характеристики развития исторического этапа по ключевым направлениям исследуемой проблемы, формулировку аналитического заключения, отражающего связь факторов, аспектов, достижений в эволюции исследуемой проблемы.

Такое понимание изучения проблемы ставит следующие задачи:

1. Выделить ключевые направления изучения проблемы.

2. Обозначить общую исходную точку историографии проблемы.

3. Определить этапы развития исследуемой проблемы.

4. Дать характеристику выделенных этапов с учетом становления каждого направления с точки зрения:

- а) социально-политической ситуации;

- б) практического решения изучаемой проблемы;

- в) научного интереса и теоретического обоснования исследовательских результатов.

Анализ исследовательского поля проблемы подготовки педагогов к проектированию и реализации системы оценки качества внеурочной деятельности показал, что его определяет синтез трех основных направлений:

- 1) развитие и совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров в России;

- 2) развитие внеурочной деятельности, как отдельного направления системы образования в России;

- 3) развитие системы менеджмента качества (зарубежный и отечественный опыт).

При изучении проблемы в контексте трех выделенных направлений были определены единые ключевые хронологические точки, которые стали началом определенного этапа развития исследуемого процесса:

- 1) подготовительный этап (конец XIX века – 1917 г): выделение исследуемых направлений из общей социально-экономической среды, определение целей и задач, понимание необходимости изучения данных процессов как отдельных систем.

2) этап становления (1917 г. – 1990 г.): постепенное развитие и приобретение устойчивости функционирования систем повышения квалификации педагогов, внеурочной деятельности и менеджмента качества, появление первых попыток научного обоснования исследуемых направлений. Эволюция концептуальных и терминологических подходов изучаемых направлений.

3) этап прогресса (1990 г. – 2010 г.): новое научное видение, основанное на адаптации и усилении влияния общества на исследуемые процессы; рост научных публикаций по выделенным направлениям; наращивание теоретического и методологического аппарата исследуемых направлений.

4) этап диссеминации (2010 г. – настоящее время): качественно-новый скачок в научном обосновании и регламентировании исследуемых направлений. Развитие выделенных процессов на основе передовых стратегий, концепций и распространение накопленного опыта в различные сферы общества.

Каждый этап историографии разработан с учетом ключевых направлений (повышение квалификации педагогов, внеурочная деятельность и система менеджмента качества) и основных аспектов, определяющих эволюционное развитие каждого из направлений в целом (социально-политическая ситуация, практическое решение изучаемой проблемы, научный интерес и теоретическое обоснование исследовательских результатов).

Подготовительный этап (конец XIX века – 1917 г.)

До революции 1917 г. в России отсутствовала целостная система повышения квалификации педагогов. Ученые определяют этот период как период развития профессионального общения и взаимодействия учителей с целью совершенствования педагогического мастерства. Сдерживающим фактором развития новых форм педагогической практики на рубеже XIX–XX вв. можно считать количественную недостаточность государственных научно-педагогических заведений, поэтому именно общественно-педагогические организации выступали центрами педагогических исследований и распространения педагогических знаний. В то время были распространены педагогические, семейно-педагогические и общественно-педагогические кружки, педагогические общества и отделения при университетах, общества классической педагогики, общественные

организации. Данные сообщества, становясь центрами значимых научно-педагогических исследований, но официальными организациями не являясь, положили начало развитию методической работы педагогов через профессиональное взаимодействие.

В 80–90-е гг. XIX в. начинает активно развиваться самообразование, что было связано с открытием народных библиотек в России. Для педагогов были разработаны программы обязательного чтения по циклам: биология, химия, физические науки, история, литература, философия, политическая экономия. Большую роль сыграли в этом виднейшие русские педагоги П.Ф. Лесгафт, Н.И. Пирогов, Л.Н. Толстой, К.Д. Ушинский и др. В российском обществе возникало понимание того, что повышение квалификации педагогов помимо профессионального имеет и важное государственное значение. В последующие периоды этой форме повышения квалификации предстояло получить свое дальнейшее развитие [1, с.28].

В целом в дореволюционный период определилась структура программ курсов повышения квалификации, включающая теоретические лекции, практические занятия, экскурсии и собеседования со слушателями. Существующие организационные формы повышения квалификации педагогов того времени отчасти сохранились и в последующие периоды, обогащались приемы и методы профессиональной деятельности педагогов, в том числе и в вопросах воспитательной деятельности.

В связи с вышеизложенным, можно говорить и о первых попытках исследования *внеурочной деятельности* в данный период, когда возникают первые внешкольные объединения, направленные на развитие личности учащегося. К ним относятся: клубные объединения, спортивные площадки, летние оздоровительные колонии, которые носили образовательный и культурно-досуговый характер. Главная задача в данный период – развитие личности ребенка, формирование у него ответственности, солидарности, товарищества.

Однако, об исследовании процессов курсов повышения квалификации и внеурочной деятельности с точки зрения качества в данный период речи не идет.

Более того подготовительный период в *системе менеджмента качества* характеризуется преимущественно зарубежным опытом и соответствует начальным задачам системного подхода к управлению.

В данный период появилась первая система в области качества – система Тейлора (1905 г). Организационно она предполагала установление технических и производственных норм специалистами и инженерами, а рабочие лишь обязаны их выполнять.

В целом исследуемая нами проблема в данный период была поставлена лишь в части курсов повышения квалификации, однако система была еще далека от современной системы дополнительного образования педагогов. Внеурочная деятельность не являлась темой курсов повышения квалификации, а идеи менеджмента качества в российском сообществе тех лет не реализовывались.

Этап становления (1917 г. – 1990 г.)

Основополагающим фактом на пути создания государственной системы повышения квалификации стал III Всероссийский съезд Союза работников просвещения в 1921 г., который провозгласил объединение всех форм повышения квалификации (земские, уездные, общероссийские съезды, курсы, совещания педагогов, педагогические общества, музеи) в единую систему коллективной педагогической работы, регламентируемую постоянно действующими ответственными организациями в центре и на местах.

Характерной особенностью курсов подготовки и переподготовки периода 1920-х гг. XX в. была их выраженная политическая и идеологическая направленность. Впервые было обосновано содержание, организационные формы, цели и задачи повышения квалификации, подготовки и переподготовки учителей через курсы, совещания, обмен опытом, экскурсии, самообразование и коллективную работу учителей.

В рассматриваемый период возрастает интерес к *внеурочной деятельности*, происходит рост научных разработок по данному направлению. Внешкольная работа рассматривается как неотъемлемая часть воспитания личности, основанная на принципах добровольности, активности и самостоятельности.

В последние годы советской власти произошли большие изменения в начальном обучении и воспитании детей. Это в первую очередь, новая социальная роль начальной школы, которая значительно улучшила условия не только урочной, но и внеурочной работы с детьми.

В военные годы многие местные ИИУ были закрыты и возобновили свою деятельность только в послевоенный период.

В послевоенные годы в стране был принят ряд чрезвычайных мер, направленных на комплектование школ квалифицированными кадрами, а также на организацию подготовки учителей. Важной формой, способствующей росту профессионального уровня учителя, становятся Педагогические чтения, которые впервые состоялись в 1945 г. в Академии педагогических наук РСФСР.

В 1950-80-е гг. итогом преобразований стали структурные изменения в институтах повышения квалификации: впервые были открыты кабинеты вечерних школ, школ-интернатов, кабинеты руководящих кадров и воспитательной работы. Таким образом, *воспитательная работа* становится отдельным самостоятельным направлением в системе курсов повышения квалификации.

Данный временной этап характеризуется тем, что формы и методы внеурочной работы с детьми определяются задачами воспитания и перспективой развития школы и становится предметом внимания органов народного образования. Пионерские и комсомольские организации уделяют внимание, в первую очередь, учебно-воспитательной работе в школе.

Проанализировав данный временной отрезок, можно говорить о том, что это период интенсивного становления внеурочной, внешкольной деятельности. В данный период определяются главные направления и содержание внеурочной работы, определяются её формы и задачи. Содержание основных видов деятельности ориентируются на возрастные и личностные особенности детей, формируется система организации досуговой деятельности детей и молодежи.

Функционирование государственной системы повышения квалификации и внеурочной деятельности в данный период определялось:

- государственным характером, партийным руководством ее развитием и функционированием;
- взаимосвязью системы повышения квалификации и системы педагогического образования, в том числе и по тематике внеурочной деятельности;
- непрерывностью развития данных процессов.

В целом происходило постепенное становление системы повышения квалификации и внеурочной деятельности: постоянный количественный рост и качественное изменение

компонентов системы (сети учреждений, организационных форм, содержания); расширение и укрепление связей между ними; выполнение государственного заказа, зафиксированного в директивных и нормативных документах по развитию образования в стране и повышению квалификации педагогических кадров. С этого и до настоящего времени организационная структура и формы повышения квалификации педагогических кадров в нашей стране остаются неизменны.

Предпосылкой развития периода становления в системе менеджмента качества послужила система Тейлора, давшая продуктивный механизм управления качеством каждого конкретного изделия (деталь, сборочная единица). Основополагающая идея данного периода – управление процессами, а не только качеством отдельных изделий, деталей.

Важно отметить, что этап развития системного, комплексного управления качеством начался и в Советском Союзе – было рождено много отечественных систем. Среди них: Саратовская система бездефектного изготовления продукции (БИП); Ярославская научная организация работ по увеличению моторесурса (НОРМ), созданная в Ярославском объединении «Автодизель»; Рыбинская научная организация труда, производства и управления (НОТПУ), разработанная на Рыбинском моторостроительном заводе; Горьковская система «качество, надежность, ресурс с первых изделий» (КАНАРСПИ) [26].

В 80-е гг. начался переход от тотального контроля качеством (TQC) к тотальному менеджменту качества (TQM). В это время появилась серия новых международных стандартов на системы качества – стандарты ИСО 9000 (1987 г.), оказавшие весьма существенное влияние на менеджмент и обеспечение качества.

К особенностям системы менеджмента качества исследуемого периода можно отнести:

- комплексность задач обеспечения качества продукции;
- поисковый характер системы, предполагающий всемерное развитие исследований, направленных на повышение качества продукции и развитие конструкторских, технологических и испытательных служб предприятия;
- организация работ по получению объективной и своевременной информации о качестве выпускаемых изделий;
- интенсивное использование периода подготовки производства для выявления и

устранения причин, снижающих качество изделий;

- проведение конструкторско-технологической отработки в процессе создания серийного образца;
- активное участие предприятия-изготовителя и эксплуатирующих организаций в совершенствовании конструкции изделия и повышении технологического уровня его эксплуатации;
- универсальность, то есть возможность применения в различных отраслях промышленности.

Таким образом, в соответствии с существовавшими политическими и идеологическими установками в данный период исследуемая проблема начала развиваться по всем обозначенным направлениям. Однако, несмотря на рост научного интереса к вопросам курсов повышения квалификации и внеурочной деятельности, исследования в области качества данных процессов отсутствовали. Да и сама система менеджмента качества в данный период была далека от современной.

Этап прогресса (1990 г. – 2010 г.)

90-е гг. XX в., характеризуется процессом кардинальных преобразований по всем исследуемым направлениям.

В российском образовании реформы нашли отражение в принятии в 1992 г. основного государственного нормативного документа – закона РФ «Об образовании» [22]. В этой связи происходит реорганизация ИИУ в институты повышения квалификации и переподготовки работников образования (ИПКПРО). Основанием являлось усложнение структуры школьного образования в связи с появлением новых типов учебных заведений – лицеев, гимназий, частных школ.

В 90-е гг. XX в. на федеральном и региональном уровнях разрабатываются проекты концепций развития системы повышения квалификации педагогов, в основе которых лежат новые требования к профессиональной компетентности педагога. Переход системы повышения квалификации в новое качество связывался с реализацией трех стратегических целей, определенных Программой реформирования и развития системы повышения квалификации и переподготовки работников образования РФ, принятой в 1993 г.:

- гуманизация профессиональной жизнедеятельности работников сферы образования;

- развитие у специалистов способности к решению инновационных задач, обучению их новым способам решения традиционных задач;
- обеспечение непрерывности педагогического образования в условиях его вариативности и многоуровневости.

Изменения коснулись и *внеурочной деятельности*. Воспитание человека как носителя нравственности приобретает особую актуальность. Во многом на это повлияла технократизация общества в целом, с прагматизацией социальной сферы, снижением уровня нравственности и т.д. Российское образование характеризуется наличием сложных задач в связи с присоединением России в 2003 г. к Болонскому процессу и необходимостью повышения доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

В период с 2000 г. Министерством образования и науки РФ был принят ряд важных стратегических документов:

- Концепция модернизации российского образования (2002);
- Концепция профильного обучения на старшей ступени общего образования (2002);
- Федеральная целевая программа развития образования (2006);
- Комплексный проект модернизации образования (2007);
- Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа» (2010).

Повсеместно начинает употребляться понятие качество образования, как отдельная категория, со своими специфическими признаками и методами оценивания.

Можно говорить о том, что в данный период времени, меняется содержание внеурочной деятельности, начинается активный поиск новых подходов к ее организации, происходят изменения содержательной и терминологической составляющей, важность которых обращена преимущественно на личность ребенка, на развитие его творческой активности [18].

В 90-е гг. в системе менеджмента качества также наблюдается усиление влияния общества на предприятия, которые стали все больше учитывать интересы общества. В 1994 г. вышла новая версия стандартов, которая расширила в основном стандарт МС 9004-1, -2, -3, -4, большее внимание уделив вопросам обеспечения

качества программных продуктов, обрабатываемым материалам, услугам.

Внедряемая новая система (TQM) является комплексной системой, ориентированной на постоянное улучшение качества, минимизацию производственных затрат и поставку точно в срок. Основная идеология TQM базируется на принципе - «улучшению нет предела».

Появляются стандарты серии ИСО 14000, устанавливающие требования к системам менеджмента с точки зрения защиты окружающей среды и безопасности продукции.

В России с 15 августа 2001 г. действует аутентичный стандарту ISO 9001:2000 (стандарт ISO серии 9000) версии 2000 г. стандарт ГОСТ Р ИСО 9001-2001 г.

Важным является тот факт, что элементы системы менеджмента качества в классическом ее понимании проникают в образование, а на предприятиях существенно возрастает влияние гуманистической составляющей качества (одна из главных особенностей педагогики как науки), усиливается внимание руководителей предприятий к удовлетворению потребностей своего персонала.

Повсеместно начинает употребляться понятие качества образования, как отдельной категории, со своими специфическими признаками.

Примечательно, что с 2001 года начала создаваться общероссийская система оценки качества образования (ОСОКО), для которой характерен ряд противоречивых тенденций. В данный период появляется ряд отечественных трудов ученых и практиков (М. Л. Агранович, В. А. Болотов, Н. Ф. Ефремова, В. И. Звонников, Г. С. Ковалева, А. А. Малыгин, А. М. Моисеев, О. А. Решетникова, С. М. Рукавишникова, Т. В. Третьякова, М. Б. Чельшкова и др.).

Таким образом, к концу исследуемого периода можно наблюдать тенденцию к анализу процессов в образовании с точки зрения системы менеджмента качества. Так, например, В. А. Болотов под качеством образования понимает характеристику системы образования, отражающую степень соответствия реальных достигаемых образовательных результатов и условий обеспечения образовательного процесса нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям. Вместе с тем, понимание качества образования неоднозначно, так в образовательных стандартах оно определяется как «степень удовлетворения ожиданий различных участников процесса образования,

от предоставляемых образовательным учреждением образовательных услуг» или «степень достижения поставленных в образовании целей и задач». При этом система оценки рассматривается как совокупность организационных и функциональных структур, обеспечивающих основанную на единой концептуально-методологической базе оценку образовательных ресурсов, образовательного процесса и образовательных результатов и выявление факторов, влияющих на их качество [4]. Однако, попытки применения инструментария системы менеджмента качества в области внеурочной деятельности, в исследуемый период, не известны.

Этап диссеминации (2010 г. – настоящее время)

Накопленный опыт, безусловно, требует распространения. Так ключевые концепции развития исследуемых процессов, эволюционировав, начинают активный процесс повсеместного распространения, подвергаясь ряду трансформаций, что обусловило название этапа – диссеминационный.

На данном этапе в сфере образования кардинальные изменения произошли прежде всего с ведением ФГОС в 2010 году (2009, 2010, 2012).

В системе повышения квалификации, в качестве основных изменений, выделяются следующие направления деятельности:

- повышение квалификации педагогических и руководящих работников системы образования в области распространения моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество общего образования;
- повышение квалификации специалистов для реализации федерального государственного образовательного стандарта общего образования, внедрение в связи с этим персонализированных моделей повышения квалификации, подразумевающих повышение квалификации, обеспечивающее возможность выбора обучающимися работниками образования индивидуальных образовательных программ, финансирование которых осуществляется из средств бюджета субъекта РФ;
- создание площадок для обучения и повышения квалификации управленческих кадров и специалистов, обеспечивающих распространение различных моделей успешной социализации детей [21].

Этап диссеминации по направлению внеурочной деятельности тесно связан с аналогичным

этапом развития системы повышения квалификации, отсчет которого начинается также с введения ФГОС.

Специфика внеурочной деятельности данного периода, в ходе которой обучающийся должен не только узнать, сколько научиться действовать, чувствовать, принимать решения и др. определяется в первую очередь достижением личностных и метапредметных результатов. Если предметные результаты достигаются в процессе освоения школьных дисциплин, то в достижении метапредметных, а особенно личностных результатов – ценностей, ориентиров, потребностей, интересов человека, удельный вес внеурочной деятельности гораздо выше, так как ученик выбирает ее исходя из своих интересов, мотивов

Задачи внеурочной деятельности на данном этапе развития и по сегодняшний день:

- обеспечить благоприятную адаптацию ребенка в школе;
- оптимизировать учебную нагрузку обучающихся;
- улучшить условия для развития ребенка;
- учесть возрастные и индивидуальные особенности обучающегося.

Основные принципы организации внеурочной деятельности:

- учет возрастных особенностей;
- сочетание индивидуальных и коллективных форм работы;
- связь теории с практикой;
- доступность и наглядность;
- включение в активную жизненную позицию.

Авторы пособия «Внеурочная деятельность: методический конструктор» Д.В. Григорьев и П.В. Степанов на мой взгляд дают четкое определение понятия внеурочной деятельности на этапе диссеминации: «Внеурочная деятельность школьников объединяет все виды деятельности школьников (кроме учебной деятельности на уроке), в которых возможно и целесообразно решение задач их воспитания и социализации». Другими словами, внеурочная деятельность – это система занятий школьника, где педагогами решаются задачи воспитания. Конечно, в идеале должна получиться целостная общественная жизнь ученика в школе, интересная, насыщенная [12].

Более того внеурочной деятельности уделяется внимание с точки зрения ее эффективного планирования, моделирования и анализа, что

создает предпосылки для управления качеством данного процесса.

Этап диссеминации в системе менеджмента качества в рамках данного исследования также связан с изданием ряда нормотворческих документов, в частности 23 сентября 2015 г. вышла пятая версия ISO 9001 и ISO 9000.

Современная СМК позволяет снижать затраты на управление, а документирование ключевых процессов деятельности компании способствует их лучшей управляемости с позиции контроля, анализа и пересмотра процессов, что обеспечивает их непрерывное совершенствование. Более того распределение полномочий и ответственности персонала позволяет создать механизмы контроля над исполнением обязанностей и с помощью специальных мер предотвращать отрицательные результаты, что приводит к повышению точности, качества и оперативности принятия управленческих решений.

Таким образом, исходя из анализа и синтеза историографических этапов развития выделенных направлений можно сделать вывод о том, что на сегодняшний день системы менеджмента качества актуальна в любом процессе и может быть использована, как эффективный инструмент для совершенствования, управления, оптимизации любого процесса не только в коммерческом секторе, но и для достижения этих же целей в образовании, в том числе и во внеурочной деятельности. Поэтому разработка модели подготовки педагогов к проектированию и реализации системы оценки качества внеурочной деятельности, по средствам инструментов системы менеджмента качества, стратегически обоснованный подход, способствующий развитию как процесса внеурочной деятельности, так и системы дополнительного образования педагогов в целом.

Литература

1. Асроров Р. Педагогическое самообразование в системе непрерывного повышения квалификации учителей: автореф. дис. ... канд. пед. наук. Душанбе, 1991. 24 с.
2. Ахлестин К. Н. Забота партии и правительства о формировании учительских кадров (1021-1925) // Сов. педагогика. 1978. № 11. С. 103-109.
3. Байбородова, Л.В. Внеурочная деятельность школьников в разновозрастных группах / Л.В. Байбородова. – М.: Просвещение, 2014. – 176 с.
4. Баранова, Ю.Ю. Моделируем внеурочную деятельность обучающихся. Методические рекомендации: пособие для учителей общеобразовательных организаций. – М.: Просвещение, 2013. – 354 с.
5. Болтунов А. П. Педагогический эксперимент в массовой школе. Л., 1929.
6. Бугрова Н. С. Сетевое взаимодействие в системе повышения квалификации педагогических кадров: дис. ... канд. пед. наук. Омск, 2009. 188 с.
7. Бюллетень III Всероссийского съезда Союза работников просвещения 1-8 октября 1921 г. М., 1921.
8. Варзунов, А.В. Анализ и управление бизнес-процессами: учеб. пособие. – СПб: Университет ИТМО, 2016. – 112 с.
9. Воронцова В. Г. Гуманитарно-аксиологические основы постдипломного образования педагога. Псков: Изд-во ПОИПКРО, 1997. 421 с.
10. Голованова Н. Ф. Воспитательное пространство продленного дня - СПб.: Детство-пресс, 2002. – 160 с.
11. Григорьев, Д.В. Внеурочная деятельность школьников. Методический конструктор: пособие для учителя. – М.: Просвещение, 2017. – 223 с.
12. Григорьев, Д.В. Внеурочная деятельность школьников. Методический конструктор. - М.: Просвещение, 2018. – 85 с.
13. Данилюк, А.Я. Концепция духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России: методическое пособие. – М., 2016. – 282 с.
14. Евладова, Е.Б. Как разработать программу внеурочной деятельности и дополнительного образования: методическое пособие. – М., 2015. – 482 с.
15. Зубкова, Н. К. Развитие и совершенствование системы повышения квалификации педагогов в России: Вестник ТГПУ (УДК 377.4 (14.37.27)
16. Историческая справка [официальный сайт АПКИПРО, Москва]. URL: <http://www.apkpro.ru/content/view/13/584/>
17. Лингевич О. В. «Этапы становления понятия «внеурочная деятельность» в России» дис. канд. пед. наук ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет»
18. Михайлова М. В. Общественные педагогические и просветительские организации

дореволюционной России (середина XIX - начало XX века). М., 1993. 156 с.

19. Народное образование в СССР: общеобразовательная школа: сборник документов: 1917-1973 / сост. А. А. Абакумов, Н. П. Кузин, Ф. И. Пузырев, Л. Ф. Литвинов. М.: Педагогика, 1974. 560 с.

20. Никитин М. В. Модернизация управления развитием образовательных организаций. М.: Изд-во АПО, 2001. 221 с.

21. Никитин Э. М. Теоретические и организационно-педагогические основы развития

федеральной системы дополнительного педагогического образования. М., 1999. 314 с.

22. Закон РФ «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1 [Официальный сайт компании «Консультант Плюс»]. URL: <http://www.consultant.ru/popular/edu/>

23. Философский энциклопедический словарь. – М.: Советская энциклопедия. Гл. редакция: Л. Ф. Ильичёв, П. Н. Федосеев, С. М. Ковалёв, В. Г. Панов. 1983.

LOSEVA Ekaterina Aleksandrovna

Lecturer, Department of Psychology, Pedagogy and Supplementary Education,
State Educational Institution of Education and Advanced Training of Krasnodar Region,
Russia, Krasnodar

GENESIS OF THE PROBLEM OF PREPARING TEACHERS TO DESIGN AND IMPLEMENTATION OF THE QUALITY ASSESSMENT SYSTEM FOR EXTRACURRICULAR ACTIVITIES

Abstract. *The article is devoted to researching the genesis of the problem of training teachers to design and implement a system of quality assessment of extracurricular activities through the analysis of three interrelated areas: 1) development and improvement of the system of professional development of teachers in Russia; 2) development of extracurricular activities as a separate area of the education system in Russia; 3) development of quality management system (foreign and domestic experience). Having analyzed the historiographic stages of development of the highlighted directions, we can conclude that today the quality management system is relevant in any process and can be used as an effective tool to improve, manage, optimize any process not only in the commercial sector, but also to achieve the same goals in education, including extracurricular activities.*

Keywords: *evaluation system, quality of extracurricular activities, design, additional education of teachers, genesis.*

ПСИХОЛОГИЯ

ПОПУГАЕВА Илона Олеговна

магистрант второго курса, Казанский (Приволжский) федеральный университет,
Россия, г. Казань

ОСОБЕННОСТИ СОВЛАДАНИЯ СО СТРЕССОМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЧАСТНОГО БИЗНЕСА В ПЕРИОД КРИЗИСА, СВЯЗАННОГО С ПАНДЕМИЕЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Аннотация. В статье определена сущность понятия «копинг-стратегия» и раскрыты особенности совладания со стрессом представителей частного бизнеса в период кризиса, связанного с пандемией коронавирусной инфекции.

Ключевые слова: совладание, совладающее поведение, копинг-стратегия, «coping», стресс, кризис.

На сегодня индивидуальные предприниматели вынуждены работать в сложных, быстро меняющихся экономических и, как показал 2020 год, эпидемиологических условиях. Сокращение объема производства и числа работников, вызванные самоизоляцией, непредсказуемостью и изменчивостью рыночных реалий, переход в дистанционные формы ведения торговли, радикальное обновление здравоохранения и образования – все эти и другие стрессогенные факторы показали высокие требования к личности и профессиональным характеристикам делового человека.

Достижение успеха, что подразумевает получение прибыли, расширение деятельности, введение инноваций возможно при наличии у представителя частного бизнеса определенного спектра знаний в различных областях, а также определенных психологических характеристик, позволяющих эффективно достигать поставленных задач в сложных рыночных условиях. Среди личностных характеристик делового человека, которые позволяют быть успешными в своей деятельности, наиболее важным является умение справляться с различного рода стрессами, реализовывать оптимальное поведение в кризисных ситуациях.

Современная психологическая наука определяет индивидуальный способ взаимодействия человека с кризисной ситуацией как «совладающее поведение» или «копинг-стратегия». Основные подходы к пониманию

совладающего поведения разработаны в зарубежной науке такими авторами, как Р. Лазарус, С. Фолкман, Р. Мосс и др. [4, 5]. Понятие «совладание» изначально было затронуто в теории стресса Р.Лазарусом. Преодоление вступает в действие, когда сложность решаемых человеком задач превышает энергетическую мощность его привычных реакций [5]. Привычного приспособления уже становится недостаточно. Человек в новой ситуации вынужден применять дополнительные энергетические затраты. Данное понятие в дальнейшем стало применяться в описании поведения личности в кризисные жизненные моменты, в условиях хронических стрессов, а также непосредственно в повседневной действительности. Изначально совладающее поведение понималось как «защита», «адаптация», и только позднее вывели отдельно данные понятия.

Совладающее поведение стало феноменом, которое выполняет схожие функции с психологической защитой. Оно позволяет ограждать психику человека от различных превышающих возможности человека эмоциональных и когнитивных нагрузок, а также разрешения на уровне поведения трудных жизненных ситуаций, которые вызывают состояние стресса [1]. Понимание особенностей совладающего поведения способствует профессиональной адаптации делового человека. Стили, стратегии совладания – это отдельные компоненты сознательного социального поведения,

позволяющие человеку справляться с тяжелыми жизненными ситуациями [2].

Таким образом, совладающее поведение – целенаправленное поведение, которое позволяет человеку справляться с трудной жизненной ситуацией или стрессом адекватными его личностным особенностям и текущей ситуации способами; осознанные стратегии действия, направленные на активное изменение, преобразование поддающейся контролю ситуации, либо, если данная ситуация не поддается контролю, на приспособление к ней.

Совладающее поведение имеет многоступенчатую структуру, состоящую из нескольких последовательных актов копинг-поведения. Человек применяет в своей жизни различные копинг-стратегии – от одной до восьми копинг-стратегий. Также совладать с ситуацией стресса человеку позволяют ресурсы – жизнестойкость, самостоятельность и локус контроля. Жизнестойкость представляет собой черту личности, которая позволяет характеризовать ее как способность, мера преодолевать личностью заданные обстоятельства. Данная черта личности определяется мерой прилагаемых усилий по работе над собой и над сложившимися обстоятельствами [2, 3].

Для представителей частного бизнеса 2020 год стал кризисным в связи с введением самоизоляции, обусловленной пандемией коронавирусной инфекции, и вытекающими из этого сложностей. В этой связи целью данного исследования стало изучение особенностей совладания со стрессом представителями частного бизнеса в кризисной ситуации, вызванный пандемией коронавирусной инфекции. Предмет исследования – способы совладания со стрессом представителей частного бизнеса в период кризиса, связанного с пандемией коронавирусной инфекции.

Для определения особенностей совладания со стрессом представителей частного бизнеса в период кризиса, связанного с пандемией коронавирусной инфекции, мы провели эмпирическое исследование среди 86 представителей частного предпринимательства Республики Татарстан, в возрасте 35-45 лет. Представителям частного бизнеса было предложено заполнить форму тестовых методик онлайн: Опросник способов совладания (Р. Лазарус, адаптация Т.Л. Крюковой), Тест жизнестойкости С.Мадди, С. Кобаса (адаптация Д.А. Леонтьева и Е.И. Рассказовой), опросник «Проактивное

совладающее поведение» (Водопьянова Н.Е.) и методика PSM-25 (Лемура-Тесье-Филлиона).

Анализ результатов проведенной диагностики позволила выделить следующие особенности: наиболее выражено «рефлексивное преодоление», «превентивное преодоление» и «проактивное поведение», менее выражено «поиск инструментальной поддержки». Среди испытуемых определен средний показатель «жизнестойкости», «вовлеченности», «контроль» и высокий уровень выраженности показателя «принятие риска». Среди испытуемых – представителей частного бизнеса выражены следующие копинг-стратегии: низкий уровень напряженности, что говорит об адаптивном копинге «положительная переоценка», «планирование решение проблем», «самоконтроль», средний уровень с тенденцией к низкому «бегство-избегание», средний, адаптационный потенциал испытуемых в пограничном состоянии «конфронтационный копинг», «дистанцирование», «поиск социальной поддержки» и «принятие ответственности». На момент исследования выраженность стрессовых реакций определена на низком уровне, представители частного бизнеса в период пандемии, вызванной коронавирусной инфекцией, справляются со стрессовой ситуацией.

Были определены следующие взаимосвязи: наличие прямых связей при уровне значимости 0,01 конфронтационного копинга, дистанцирование, принятие ответственности и бегство-избегание, при уровне значимости 0,05: самоконтроль и поиск социальной поддержки с уровнем дистресса. Определены прямые связи при уровне значимости 0,01 по шкале эмоциональная поддержка и при уровне значимости 0,05 проактивное преодоление и поиск инструментальной поддержки с уровнем дистресса. Определены обратные связи при уровне значимости 0,01 показателей вовлеченности, контроля, принятия риска и жизнестойкости с уровнем дистресса.

Таким образом, эмпирическое исследование показало, что у представителей частного бизнеса в период кризиса, вызванного пандемией коронавирусной инфекции, которые имеют высокий уровень дистанцирования, агрессивный копинга, избегания, обращения за социальной поддержкой (инструментальной и эмоциональной), самоконтроля, проактивного преодоления, имеют более высокий уровень дистресса. В период кризиса у представителей частного бизнеса, которые имеют низкие

показатели жизнестойкости, имеют более высокий уровень дистресса.

Литература

1. Анцыферова Л.И. Личность в трудных жизненных условиях: переосмысливание, преобразование ситуаций и психологическая защита / Л.И. Анцыферова // Психологический журнал. – Т. 15. – 1994. – №1. – С. 3-19.

2. Демин А.Н. Личность в кризисе занятости: стратегии и механизмы преодоления кризиса: Автореф. дис. ... д.псих.наук / Демин А.Н. – Кострома, 2005. – 49 с.

3. Колесников А.Н. Психология делового преуспевания / А.Н. Колесников, И.А. Алехина, Е.А. Алехина, М.И. Горбачев. – М.: ВЛАДОС, 2005. – 304 – 458 с.

4. Moos R.H., Billings A.G. Conceptualizing and measuring coping resources and processes // L. Goldenberg, S. Breznitz (Eds.) Handbook of Stress. – N.Y., 1982. – P. 212-230.

5. Lazarus R.S. Stress, appraisal and coping / R.S. Lazarus, Folkman S. – New York: Springer Publishing Company, 1984. – P. 218.

POPUGAEVA Ilona Olegovna

second-year master's student, Kazan (Volga Region) Federal University,
Russia, Kazan

FEATURES OF COPING WITH THE STRESS OF PRIVATE BUSINESS REPRESENTATIVES DURING THE CRISIS ASSOCIATED WITH THE CORONAVIRUS PANDEMIC

Abstract. *The article defines the essence of the concept of «coping strategy» and reveals the features of coping with the stress of private business representatives during the crisis associated with the coronavirus pandemic.*

Keywords: *coping, coping behavior, coping strategy, «coping», stress, crisis.*

ЧЕРНЫШЕВА Таисия Владиславовна

студентка, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,
Россия, г. Москва

УСПЕШНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

***Аннотация.** В статье рассматриваются понятия управленческой деятельности и успешности профессиональной деятельности. Также делается попытка определить факторы эффективной работы управленца.*

***Ключевые слова:** управленческая деятельность, успешность, эффективность работы, функции управленца.*

Тема успешности профессиональной деятельности руководителя довольно актуальна на сегодняшний день. Это связано с двумя главными факторами. Первый из них заключается в том, что результаты функционирования организации напрямую зависят от качества и эффективности управленческой деятельности. Вторым фактором, обеспечивающим актуальность данной темы, это стремительный рост количества предприятий на современном рынке и жесткая конкуренция между ними в условиях господствующей капиталистической экономической системы. Все это приводит к увеличению интереса в области изучения и исследования принципов управления в сфере бизнеса, в большей части, конечно же, для практического применения.

Трудовая деятельность управляющего является одной из самых сложных. Управление представляет собой процесс воздействия руководителя на группу сотрудников с целью достижения поставленных общеорганизационных целей. Базаров Т.Ю. выделяет четыре типа управления, опираясь на различные управленческие формы [1]. Первый тип имеет отличительной чертой коллективистскую управленческую форму. Вердикты и окончательные распоряжения выносит руководитель, а рычагом управления является его авторитет. Вторым типом основывается на рыночной форме управления. Принятие решений опирается на законы рынка, рычагом влияния – деньги. Такой тип управления свойственен для предпринимательской деятельности. Третьим типом обусловлен бюрократической управленческой формой. Распоряжения здесь руководитель издает в соответствии со своими полномочиями, а рычагом воздействия выступает формальная власть

управленца и его возможность использовать методы прямого воздействия. Последний, четвертый тип детерминируется демократической формой. Рычагом управления в данном типе – использование законов. Тип совместной деятельности характеризуется как совместно-творческий.

Выбор типа управления руководителем зависит, в первую очередь, от его личностных характеристик, а также от условий внешней среды, в которой функционирует организация. Каким образом и с помощью каких средств будут координироваться различные деятельности в соответствии с поставленными целями – ответ на этот вопрос дает управленец. В каждом типе управления руководителем воспринимается сотрудниками сильным и эффективным по различным показателям. И поэтому, выбирая тип управленческого процесса, управляющий должен проанализировать психологические типы своих подчиненных, выявить, какие личностные и профессиональные качества ценят сотрудники в своем непосредственном начальнике, и смоделировать тактику поведения. Это позволит правильно выбрать стратегию управления, в частности более эффективно воздействовать на персонал, и как следствие, вывести работу организации на движение к запланированным целям.

Теперь перейдем к феномену профессиональной успешности. Этот феномен довольно сложен и многогранен. Опираясь на труды ученых-психологов, попробуем разобраться, что же следует понимать под профессиональной успешностью руководителя. А. В. Коваленко, проводя анализ понятия успешность, выделяет два ключевых направления в его понимании [3]. В первом направлении успех

рассматривается как поиск счастья, как удовлетворение духовных потребностей: самоудовлетворенности, самоуважения, самодостаточности. В контексте второго направления успех заключается в достижении поставленной цели, и, следовательно, в самореализации и самоактуализации. Так, в концепции А.В. Коваленко, успех понимается как два принципиально различных по качеству значения – состояние и достижения.

Отметим, что профессиональная успешность взаимосвязана со способностями человека, а если быть точнее – зависит от них. А.М. Теплов выделяет три признака, которые заключаются в понятии способность. «Во-первых, под способностями понимаются индивидуально-психологические особенности, отличающие одного человека от другого. Во-вторых, способностями называют не всякие вообще индивидуальные особенности, а лишь такие, которые имеют отношение к успешности выполнения какой-либо деятельности или многих деятельностей. В-третьих, понятие "способность" не сводится к тем знаниям, навыкам или умениям, которые уже выработаны у данного человека», – пишет А.М. Теплов [7, с.9]. Можно заметить, что ключевым признаком в этом определении является успешное осуществление трудовой деятельности, которое зачастую определяется продуктивностью труда, качеством продукции, безошибочностью действий, уровнем сложности выполняемых задач. Таким образом, набор способностей человека и будет определять его профессиональную успешность. Взаимосвязь личностных качеств и профессионального успеха рассматривает психология личности. Мы лишь отметим, что человеку, занимающему управляющую должность, необходимо иметь высокий показатель основных положительных характеристик.

Приведем еще одно определение успешности профессиональной деятельности. В.И. Рутува в своей научной работе приводит цитату Ю.А. Карачаровой, которая определяет успешность как «свойство метасистемы «человек-профессия», характеризующее субъекта труда, отражающее его соответствие требованиям профессии, удовлетворенность трудом, а также стремление к дальнейшей профессиональной самореализации в данной сфере» [5, с.13]. Остановимся в этом определении на удовлетворенности трудом. Действительно, все успехи, достигнутые руководителем, в частности

занимаемая должность, широта полномочий, уровень заработной платы, переживаются и оцениваются им самим. Руководитель переживает свои профессиональные удачи и промахи, свой профессиональный статус. Субъективная, внутренняя оценка достигнутых результатов очень важна в определении профессиональной успешности. И если человек не удовлетворен своей трудовой деятельностью, то говорить о его успешности в трудовой деятельности становится затруднительно.

На сегодняшний день нет однозначного толкования понятия профессиональной успешности и нет общепринятых способов ее оценивания. Однако скажем, что многие исследователи сходятся во мнении, что успешность – это такая характеристика трудовой деятельности, которая базируется на двух аспектах: внешней, объективной оценки достигнутых результатов и внутренней удовлетворенностью субъектом своей трудовой активностью. Основу профессиональной успешности составляют способности человека, заложенные генетически, и личностные характеристики, воспитанные в ходе развития. Далее мы рассмотрим, какие именно факторы влияют на успешность профессиональной деятельности руководителя.

Прежде чем рассмотреть основные факторы эффективности управления, необходимо понять сущность самого понятия – эффективность управленческого процесса. Эффективность управления – такой показатель в сфере экономики, который отображает степень вклада трудовой деятельности субъекта управления в итоговый результат работы предприятия. Эффективность управленческого процесса напрямую связана с теми результатами, к которым приходит организация в процессе своего функционирования, причем первое определяется вторым. Следовательно, можно сделать вывод, который заключается в следующем: эффективность управления зависит от двух факторов, а именно от уровня реализации поставленных задач и запланированных целей и от показателей прибыли.

Отметим также, что оценивать эффективность управленческого процесса необходимо комплексно. Для этого нужно принимать во внимание достижения организацией запланированных целей во всех областях: социальной, производственной и экономической.

Теперь, понимая, что же такое есть эффективность управления, попробуем обозначить

основные факторы, которые способствуют достижению наивысшей эффективности управленческого процесса и наибольшей продуктивности работы фирмы. А. М. Бандурка определяет личность управленца как один из основных факторов эффективности управленческой деятельности [2]. Она дает следующее определение: "Руководитель – это лицо, наделенное правом принятия решений и выступающее единоначальником в пределах данных ему полномочий" [2, с.198]. То, какие именно решения будут приняты в ходе реализации функций управления и какими методами будет осуществляться процесс воздействия на подчиненных, в первую очередь зависит от личностных характеристик управленца, от его жизненных установок, нравственных ориентиров, устойчивости в стрессовых ситуациях, коммуникативных способностей. Помимо личностных особенностей, А.М. Бандурка указывает следующие факторы эффективности управления: непосредственные условия работы, профессиональные качества сотрудников, уровень управленческого состава [2].

Г. С. Никифоров также обращается к теме факторов эффективного управления. Он обозначает такой фактор, как «ориентация на результат», оно же эффективное поведение, которое включает в себя стремление к успеху, осторожность, самоопределение, социальную компетентность, контроль эмоций [4]. Нам кажется, что контроль эмоций является достаточно важным фактором, ведь трудовая деятельность руководителя сопряжена с большим количеством стрессовых ситуаций. Способность сохранять хладнокровие и выдержку, умение подавлять агрессию и рационально распределять силы в течение трудового дня, а также владение навыками дипломатического общения позволяют управленцу выполнять свои обязанности более осмысленно, целесообразно, продуктивно, и как следствие, более эффективно, то есть направляя свои действия в сторону достижения общеорганизационных задач. Кроме этого Г.С. Никифоров выделяет три подхода, которые позволяют отличить эффективного менеджера от неэффективного, а именно функциональный, ситуационный и личностный. В призме функционального подхода считается эффективным тот управленец, который качественно осуществляет основные функции управления (функции планирования, организации, контроля, мотивации, а также

прогнозирования, обучения персонала, оценки работы предприятия и др.). Что же касается ситуационного подхода, эффективность управления здесь зависит от способности руководителя продуктивно работать в условиях неопределенности, умения принимать решения в стрессовой ситуации и от отсутствия жестких стереотипов. И в третьем подходе, личностном, утверждается, что управляющий, чья трудовая деятельность отличается высокими показателями эффективности, обладает некоторым набором личностных характеристик, которые имеют высокие показатели. Среди таких характеристик указываются общий интеллект, математические способности, стремление к лидерству, моторные способности, механическо-техническое понимание, стрессоустойчивость и др.

И обозначим также те параметры эффективной управленческой деятельности, которые выделяет В.А. Розанова [6, с.34]: 1) ощущение вероятности достижения успеха; 2) мотив поведения как личностного фактора; 3) последствия успеха или неуспеха в решении управленческих ситуаций.

Мы рассмотрели факторы эффективности управленческого процесса, обозначенные некоторыми авторами. Безусловно, успешность профессиональной деятельности руководителя зависит также от множества других факторов, например, таких как законы реального мира, профессионально-квалификационный состав кадров, внутренний психологический климат, позиция, которую занимает организация на рынке и многие другие. Управленческая деятельность есть одна из самых непростых из осуществляемых человеком деятельностей, ведь руководитель имеет дело с самым сложным ресурсом, с человеческим. Предстоит еще немало исследовательской работы, в которой будут рассмотрены различные управленческие концепции, стратегии и методики управления, психологические аспекты воздействия на подчиненных, факторы эффективности и успешности управления. Но стоит отметить, что те знания, которые есть в области менеджмента на данный момент, позволяют достаточно успешно реализовывать управленческую деятельность и являются основой для новых исследований, нового опыта и новых знаний, которые будут усовершенствовать искусство управления.

Литература

1. Базаров, Т.Ю. Психология управления персоналом. Теория и практика: учебник для бакалавров / Т.Ю. Базаров. – Москва: Издательство Юрайт, 2014.

2. Бандурка, А.М. Психология управления / А.М. Бандурка, С.П. Бочарова, Е.В. Зеслянская. – Харьков: ООО «Фортуна Пресс», 1998.

3. Коваленко, А.В. Психологические основы менеджмента: учебное пособие / А.В. Коваленко. – Томск: Изд. ТПУ, 2000.

4. Никифоров, Г.С. Психология менеджмента: учебник для вузов / под ред.

Г.С. Никифорова. – 2-е изд., доп. и перераб. – Санкт-Петербург: Питер, 2004.

5. Реутова, В.И. Сущность и содержание профессиональной успешности руководителя ОВД / В.И. Реутова // Психопедагогика в правоохранительных органах – 2018. – №2 (73). – С.13-18.

6. Розанова, В.А. Психология управления: учебное пособие / В.А. Розанова. – Москва: ЗАО "Бизнес-школа "Интел-Синтез", 1999.

7. Теплов, Б.М. Проблемы индивидуальных различий / Б.М. Теплов. – Москва: Изд. Академии наук РСФСР, 1961.

CHERNYSHEVA Taisiya Vladislavovna

Student, Moscow State University, Russia, Moscow

SUCCESSFULNESS OF MANAGER'S PROFESSIONAL ACTIVITY

Abstract. *This article covers the concepts of management and successfulness of professional activity. An attempt was made to identify the factors of manager's effective work*

Keywords: *management, successfulness, efficiency, manager functions.*

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ



10.5281/zenodo.14841558

КОСТЮК Анастасиястарший консультант по подбору талантов,
Star, Украина, г. Киев

ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ СИСТЕМ ОТСЛЕЖИВАНИЯ КАНДИДАТОВ (ATS)

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные проблемы, с которыми сталкиваются компании при использовании ATS, включая предвзятость алгоритмов, проблемы интеграции с другими HR-системами и низкое качество исходных данных. Также исследуется влияние ИИ на снижение текучести кадров и повышение точности прогнозирования успеха кандидатов. Прогнозируется, что в ближайшие годы ATS будут теснее интегрироваться с другими корпоративными системами, а использование ИИ и аналитики данных значительно улучшит качество принятия решений в области рекрутинга. В заключение представлена оценка перспектив и тенденций развития ATS с учетом новых технологических и рыночных изменений.

Ключевые слова: системы отслеживания кандидатов (ATS), искусственный интеллект, рекрутинг, оптимизация процессов, большие данные, персонализация подбора, интеграция HR-систем, технологии в HR, прогнозирование успеха кандидатов.

Актуальность исследования

В последние годы системы отслеживания кандидатов (ATS) становятся неотъемлемой частью рекрутинговых процессов в организациях, играя ключевую роль в автоматизации поиска и отбора персонала. В условиях глобальной цифровизации и стремительного роста объемов данных, связанных с наймом, традиционные методы рекрутинга становятся менее эффективными. ATS позволяют значительно ускорить процессы обработки резюме, улучшить качество отбора и снизить затраты, что делает их востребованными в различных сферах бизнеса.

Одной из актуальных тенденций является интеграция искусственного интеллекта (ИИ) в эти системы, что позволяет автоматизировать многие аспекты отбора и прогнозировать успешность кандидатов с высокой точностью. В условиях современной конкуренции за квалифицированных специалистов важно не только оптимизировать процессы подбора, но и повысить их точность и справедливость. Однако, несмотря на широкий спектр возможностей, существующие системы ATS имеют и свои ограничения, связанные с возможной

предвзятостью алгоритмов, недостаточной гибкостью в обработке нестандартных данных и возможными ошибками в автоматическом скрининге.

Цель исследования

Целью данного исследования является анализ основных функций систем отслеживания кандидатов, а также изучение их роли в оптимизации рекрутинговых процессов.

Материалы и методы исследования

Основным материалом исследования служат данные о текущем состоянии технологий ATS, а также результаты эмпирических исследований, опубликованных в международных научных журналах по HR-технологиям, машинному обучению и искусственному интеллекту. Для анализа влияния ИИ на рекрутинговые процессы были использованы данные опросов HR-менеджеров, отчеты компаний по внедрению ATS и данные по эффективности использования ИИ в рекрутинге.

В рамках данного исследования использовались методы системного анализа, анализа литературы и статистического моделирования. Также применялись методы анализа больших

данных для оценки эффективности прогнозных моделей, использующихся в ATS.

Результаты исследования

Системы отслеживания кандидатов играют центральную роль в процессе найма и отбора персонала, являясь важным инструментом для автоматизации рекрутинга. В последнее десятилетие, с развитием информационных технологий и искусственного интеллекта, роль ATS значительно возросла, что отражается в изменениях подходов к подбору кадров [1, с. 110].

Системы ATS начали развиваться с конца 1990-х годов, когда компании начали использовать программные средства для автоматизации процессов набора и первичного отбора кандидатов. Эти системы были первоначально предназначены для автоматизации базовых операций, таких как сбор и сортировка резюме, создание базы данных кандидатов и их

фильтрация по ключевым критериям, что значительно ускорило процесс рекрутинга. В современном контексте ATS стали гораздо более сложными, позволяя не только автоматизировать процессы отбора, но и интегрировать технологии искусственного интеллекта, такие как машинное обучение, для более точного прогнозирования и оценки кандидатов.

Системы отслеживания кандидатов включают в себя ряд ключевых функций, направленных на автоматизацию и улучшение процессов подбора персонала. Эти функции варьируются от базового сбора и хранения данных до сложных механизмов анализа и предсказания успешности кандидатов, интегрируя различные инструменты и технологии для повышения эффективности и качества подбора (табл. 1).

Таблица 1

Основные функции систем отслеживания кандидатов

Функция	Описание	Примечания
Сбор и хранение данных кандидатов	Автоматизированный сбор резюме и других данных кандидатов с различных источников (веб-сайты, базы данных, социальные сети)	Позволяет создать централизованную базу данных кандидатов для дальнейшего анализа и взаимодействия
Автоматический скрининг и фильтрация резюме	Отбор резюме кандидатов на основе заданных критериев (ключевых слов, образования, опыта работы и др.)	Используется для быстрого исключения неподходящих кандидатов на ранних этапах
Оценка кандидатов по ключевым компетенциям	Оценка профессиональных навыков кандидатов с использованием меток, шкал и других методов для сопоставления с требованиями вакансии	Функция помогает HR-менеджерам быстро определить, насколько кандидат соответствует требованиям вакансии
Интеграция с платформами для поиска кандидатов	Взаимодействие с внешними платформами (LinkedIn, HeadHunter, карьерные сайты) для импорта данных о кандидатах	Упрощает процесс поиска кандидатов и позволяет собирать данные из различных источников
Управление кандидатами на разных этапах отбора	Мониторинг статуса кандидатов (от получения резюме до финального выбора) с использованием рабочих потоков и автоматических напоминаний	Обеспечивает прозрачность процесса отбора и снижает вероятность упущения кандидатов на любом этапе
Проведение автоматизированных собеседований	Использование чат-ботов и виртуальных ассистентов для проведения первичных собеседований, сбора информации и оценки реакции кандидата	Помогает уменьшить нагрузку на HR-менеджеров, позволяя быстрее собрать базовую информацию о кандидате
Аналитика и отчеты по процессам рекрутинга	Сбор и обработка статистических данных о рекрутинговых процессах: время на отбор, количество откликов, эффективность каналов поиска и др.	Аналитические отчеты помогают оптимизировать стратегии подбора персонала и выявлять узкие места в процессе рекрутинга
Интеграция с другими HR-системами	Взаимодействие с системами для управления обучением, компенсациями и льготами, что позволяет учитывать данные о кандидатах в контексте всей HR-экосистемы	Способствует более полному и комплексному управлению кадрами

Функция	Описание	Примечания
Автоматизация коммуникации с кандидатами	Автоматическое отправление писем и уведомлений кандидатам на каждом этапе процесса отбора (подтверждение получения резюме, приглашение на собеседование и др.)	Упрощает процесс коммуникации и улучшает опыт кандидатов, а также снижает нагрузку на HR-менеджеров
Поиск по базе данных кандидатов	Встроенная поисковая система для нахождения кандидатов по различным критериям (квалификация, опыт, местоположение)	Позволяет HR-отделам быстро находить подходящих кандидатов для текущих вакансий
Прогнозирование успеха кандидата	Использование аналитических инструментов и ИИ для предсказания успешности кандидата на основе данных о его карьере, навыках и других факторов	Используется для более точной оценки того, как кандидат может вписаться в организацию и успех его на рабочем месте

Одной из ключевых функций ИИ в ATS является использование алгоритмов машинного обучения для повышения точности оценки кандидатов. В отличие от традиционных методов, где отбор основан на фиксированных критериях (например, ключевых словах или образовании), алгоритмы машинного обучения могут анализировать большое количество факторов, включая поведение кандидатов на протяжении всей их карьеры, историю профессионального роста и более сложные психологические аспекты. Это позволяет системам автоматически выделять наиболее подходящих кандидатов, не ограничиваясь простым совпадением ключевых слов.

ИИ также позволяет осуществлять более точную фильтрацию кандидатов по таким

критериям, как культура компании и межличностные навыки, что традиционно было сложной задачей для большинства ATS [2, с. 33]. Используя данные о предыдущих успешных кандидатах и их характеристиках, ИИ может более точно предсказать, как кандидат будет вписываться в команду и корпоративную культуру, что в свою очередь повышает шансы на успешное трудоустройство. Это является важным элементом, поскольку организационная культура и личные качества сотрудников играют ключевую роль в их долгосрочной эффективности.

Влияние искусственного интеллекта на точность отбора кандидатов представлено на рисунке 1.

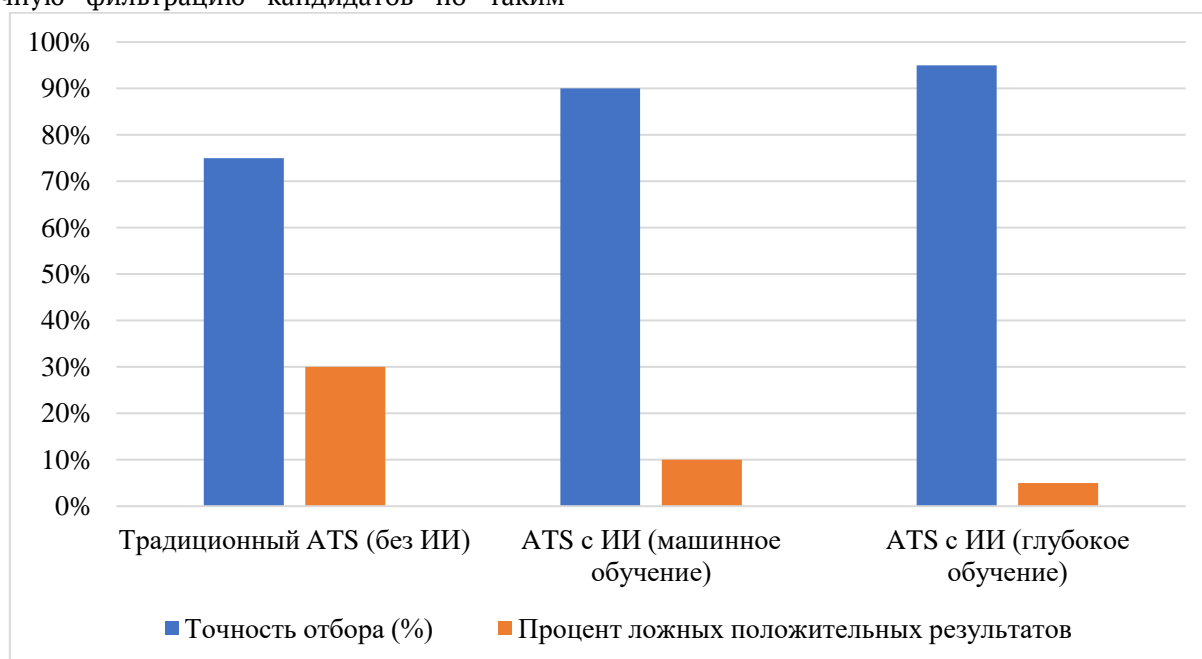


Рис. 1. Влияние искусственного интеллекта на точность отбора кандидатов

Интеграция ИИ также позволяет ATS прогнозировать успешность кандидатов на основе анализа данных о предыдущих наймах. Модели предсказания успеха, основанные на ИИ, используют исторические данные о кандидатах и их карьерном пути, чтобы предсказать, какой кандидат наиболее вероятно будет успешен на данной позиции. Это существенно снижает

риски, связанные с ошибками в найме, и позволяет компаниям принимать более обоснованные решения. Исследования показывают, что системы, использующие ИИ для прогнозирования успеха кандидатов, имеют значительно меньший уровень текучести кадров, что говорит о высоком качестве отбора (рис. 2).

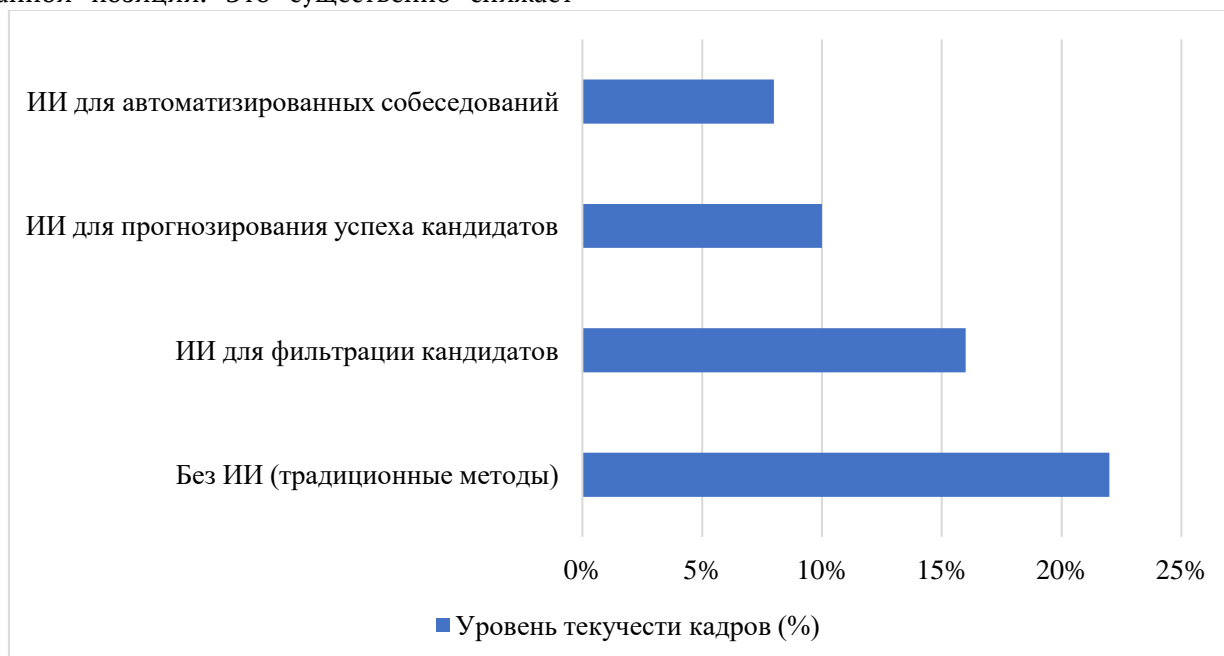


Рис. 2. Влияние ИИ на уровень текучести кадров в компаниях

Однако важно отметить, что использование ИИ в ATS не лишено вызовов и ограничений. Одним из них является проблема предвзятости алгоритмов. ИИ может непреднамеренно усилить существующие социальные и гендерные стереотипы, если его обучать на данных, которые уже содержат предвзятые элементы. Это может привести к тому, что алгоритм будет несправедливо исключать кандидатов определенного пола, возраста или этнической принадлежности, даже если они обладают всеми необходимыми профессиональными навыками. Для решения этой проблемы разработчики ИИ-систем в области рекрутинга активно работают над созданием алгоритмов, которые минимизируют этот эффект и обеспечивают более справедливый процесс отбора.

Основное преимущество использования ATS заключается в автоматизации повторяющихся и трудоемких задач, таких как сбор резюме, фильтрация и сортировка кандидатов, что позволяет HR-менеджерам

сосредоточиться на более важных аспектах работы, таких как проведение собеседований и стратегическое планирование найма. Такие системы могут интегрироваться с различными каналами поиска кандидатов, что упрощает процесс привлечения талантов и ускоряет реакцию на изменения на рынке труда [4, с. 140].

Одним из существенных аспектов, который помогает ATS оптимизировать рекрутинговые процессы, является функция автоматической сортировки и фильтрации резюме (рис. 3). С помощью алгоритмов, настроенных на ключевые слова, требования вакансии и опыт кандидата, ATS способна автоматизировать отбор и снизить человеческий фактор, минимизируя вероятность пропуска подходящих кандидатов. Системы могут работать с тысячами резюме одновременно, что значительно ускоряет процесс отбора, особенно в условиях большого потока откликов. Это сокращает среднее время на закрытие вакансий и повышает скорость принятия решений.

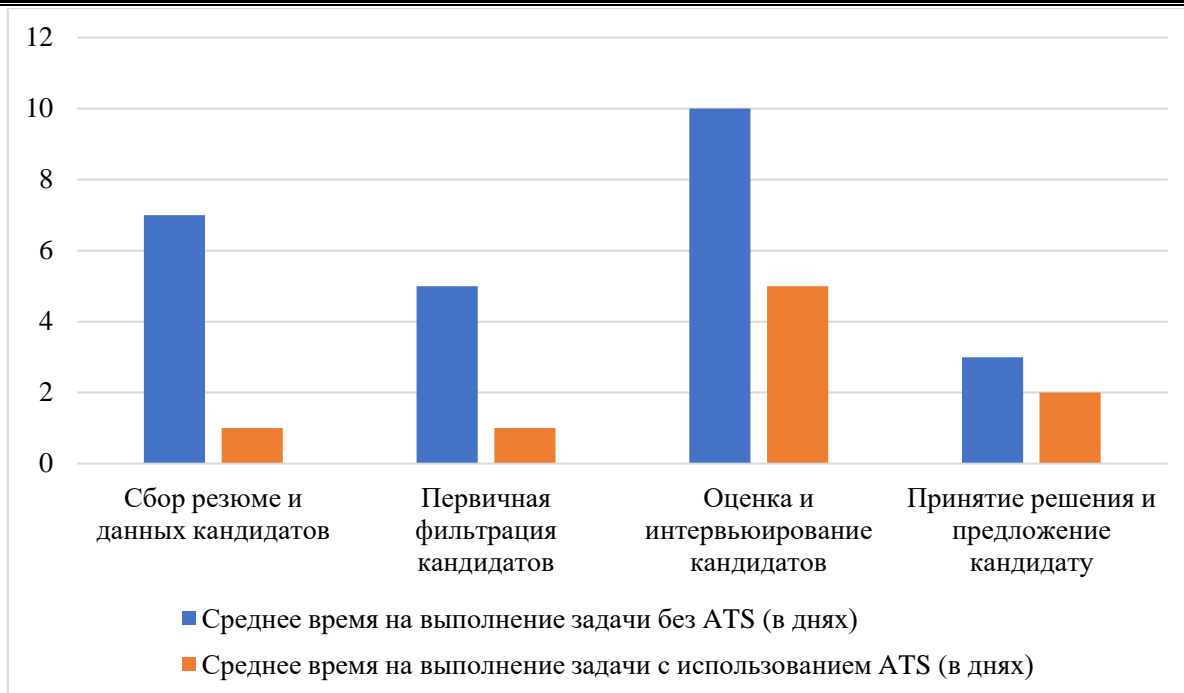


Рис. 3. Влияние автоматизации с помощью ATS на время найма кандидатов

Кроме того, ATS способствует улучшению качества принятия решений, благодаря интеграции с аналитическими инструментами и функционалом, который позволяет отслеживать эффективность различных каналов рекрутинга, проводить анализ и оценку действий по найму. Это помогает HR-отделам оперативно реагировать на изменения на рынке труда и корректировать свои стратегии по привлечению кандидатов [5, с. 415].

Хотя системы отслеживания кандидатов значительно оптимизируют рекрутинговые

процессы, их внедрение и использование сопровождаются рядом проблем и вызовов. Некоторые из этих проблем связаны с техническими ограничениями системы, другие – с организационными аспектами, такими как недостаток подготовки пользователей или вопросы, связанные с конфиденциальностью данных.

Таблица 2 иллюстрирует основные проблемы и вызовы, с которыми сталкиваются компании при внедрении и использовании систем отслеживания кандидатов.

Таблица 2

Проблемы и вызовы при использовании ATS

Проблема/Вызов	Описание	Влияние на процесс рекрутинга
Сложности с интеграцией с другими системами	Многие ATS не всегда совместимы с другими HR-системами, такими как системы для управления персоналом или базами данных	Может привести к дублированию данных и утрате информации
Предвзятость алгоритмов	Алгоритмы, применяемые в ATS, могут быть предвзятыми, если они обучены на данных, содержащих историческую дискриминацию	Может ограничить возможности для диверсификации и дискриминировать кандидатов
Низкое качество исходных данных (резюме)	ATS может не корректно интерпретировать неструктурированные данные в резюме, что приводит к ошибкам в фильтрации кандидатов	Потенциальные ошибки в отборе кандидатов, что может привести к упущенным возможностям
Сложности для кандидатов	Некоторые кандидаты могут не справиться с интерфейсами ATS или не понимать, как правильно заполнять заявки	Снижение удовлетворенности кандидатов, потеря талантливых соискателей

Проблема/Вызов	Описание	Влияние на процесс рекрутинга
Отсутствие персонализированного подхода	Автоматизация процесса может исключить возможность учитывать уникальные характеристики каждого кандидата	Недостаточная индивидуализация процесса отбора, снижение качества взаимодействия
Зависимость от технологий	Проблемы с сервером или сбой в работе ATS могут парализовать процесс набора сотрудников	Задержка в процессе найма, отсутствие отклика на вакансии
Высокая стоимость внедрения и обслуживания	Некоторые системы ATS требуют значительных инвестиций в их внедрение, настройку и последующее обслуживание	Проблемы для малого и среднего бизнеса с доступом к качественным инструментам

Системы отслеживания кандидатов находятся на стадии активного развития и совершенствования, что связано с быстрыми темпами изменений в области HR-технологий, улучшениями в области искусственного интеллекта и большими требованиями к оптимизации рекрутинговых процессов. В последние

годы наблюдается тенденция к усилению роли ATS в стратегическом управлении талантами, а также их интеграции с другими корпоративными системами для создания более комплексной экосистемы управления персоналом.

Тенденции развития ATS представлены в таблице 3.

Таблица 3

Тенденции развития ATS

Тенденция	Описание	Перспективы развития
Интеграция с другими HR-системами	Внедрение единой платформы для управления всеми аспектами работы с персоналом	Упрощение процессов найма, улучшение аналитики и стратегии
Использование ИИ и машинного обучения	Прогнозирование успеха кандидатов, анализ их культурной совместимости и личностных качеств	Повышение точности подбора, оптимизация затрат на отбор
Персонализация процесса подбора	Создание индивидуальных рекомендаций для кандидатов и адаптация процесса под их нужды	Улучшение вовлеченности, повышение качества опыта кандидатов
Использование аналитики и Big Data	Интеграция и обработка больших данных для создания более точных профилей кандидатов	Повышение точности прогнозов, улучшение принятия решений
Гибкость и адаптивность к региональным рынкам	Адаптация системы под требования разных стран и отраслей	Расширение возможностей для международного найма
Автоматизация через чат-ботов	Использование чат-ботов для фильтрации и взаимодействия с кандидатами	Снижение затрат на HR, улучшение опыта кандидатов

Перспективы развития ATS в ближайшие годы предполагают усиление их роли в стратегическом управлении персоналом, улучшение интеграции с другими HR-технологиями, повышение персонализации процесса отбора и использование более сложных алгоритмов ИИ. Важно, что технологии будут продолжать эволюционировать, направляя системы ATS к еще большему улучшению эффективности и качеству подбора кандидатов [3, с. 459].

Выводы

Таким образом, развитие систем отслеживания кандидатов является важным этапом в эволюции HR-технологий, поскольку они позволяют компаниям значительно повысить эффективность рекрутинговых процессов. Интеграция искусственного интеллекта в ATS открывает новые возможности для автоматизации подбора кандидатов, минимизации предвзятости и повышения точности отбора. Прогнозирование успешности кандидатов с использованием ИИ, а также интеграция ATS с

другими корпоративными системами, такие как управление производительностью и обучения, будут определять будущее этих технологий. В дальнейшем прогнозируется увеличение использования аналитики и больших данных для более эффективного и персонализированного подхода к найму, что будет способствовать оптимизации бизнес-процессов и повышению качества кадрового состава в организациях.

Литература

1. Зорин В.А., Калашникова С.В. Автоматизация рекрутинга. Что это и кому подойдёт? // ВУЗ и реальный бизнес. – 2020. – Т. 1. – С. 107-112.
2. Климчук Т.В., Уваров М.А. Искусственный интеллект в сфере управления персоналом

// Вестник науки и образования. – 2020. – №13-2 (91). – С. 31-36.

3. Конверская В., Короева И.Р. Инновационные технологии в сфере управления персоналом // Аллея науки. – 2018. – Т. 1, № 8(24). – С. 458-460.

4. Толкунова Е.Г. Управление персоналом в эпоху цифровой экономики // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2019. – Т. 9. № 6-1. – С. 138-143.

5. Тычинская И.А., Полухина К.И. Роль HR-аналитики в процессе принятия управленческих решений // Актуальные проблемы современной науки: взгляд молодых ученых: Материалы Международной научно-практической конференции. Материалы Круглого стола. – 2020. – С. 414-417.

KOSTIUK Anastasia

Senior Talent Recruitment Consultant,
Star, Ukraine, Kyiv

FUNCTIONALITY OF CANDIDATE TRACKING SYSTEMS (ATS)

Abstract. *The article examines the current problems that companies face when using ATS, including algorithm bias, integration problems with other HR systems, and poor quality of source data. The impact of AI on reducing staff turnover and improving the accuracy of predicting candidate success is also being investigated. It is predicted that in the coming years, ATS will integrate more closely with other corporate systems, and the use of AI and data analytics will significantly improve the quality of recruitment decision-making. In conclusion, an assessment of the ATS development prospects and trends is presented, taking into account new technological and market changes.*

Keywords: *candidate tracking systems (ATS), artificial intelligence, recruiting, process optimization, big data, personalization of recruitment, integration of HR systems, technologies in HR, forecasting the success of candidates.*

Актуальные исследования

Международный научный журнал
2021 • № 2 (29)

ISSN 2713-1513

Подготовка оригинал-макета: Орлова М.Г.
Подготовка обложки: Ткачева Е.П.

Учредитель и издатель: ООО «Агентство перспективных научных исследований»
Адрес редакции: 308000, г. Белгород, Народный бульвар, 70а
Email: info@apni.ru
Сайт: <https://apni.ru/>

Отпечатано в ООО «ЭПИЦЕНТР».
Номер подписан в печать 19.01.2021г. Формат 60×90/8. Тираж 500 экз. Цена свободная.
308010, г. Белгород, пр-т Б. Хмельницкого, 135, офис 1